FORMATION 360

JOURNÉE D'ÉTUDE PAA · WEBINAIRE 1

Le PAA : ce que la loi exige et comment il voit le jour

METALLOS MWB
FGTB-ABVV

✋ SONDAGE

As-tu déjà participé activement, au sein du CPPT, à la discussion du PAA ?

1 OUI

2 NON

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

✋ SONDAGE

Quel était ton avis général sur la PROPOSITION de PAA de l'employeur ?

1 POSITIF

2 NÉGATIF

3 ENTRE LES DEUX

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

LÉGISLATION

Que dit la législation sur le PAA ?

Politique du bien-être = législation.

Tu la trouves dans le **Code du bien-être au travail** - un recueil de dix livres d'arrêtés royaux. Un AR, c'est un arrêté qui porte la signature du Roi. La base du PAA se trouve dans le **Livre Ier, Titre 2 - Principes généraux relatifs à la politique du bien-être**.

LÉGISLATION

Où trouver le Code ?

www.emploi.belgique.be

En ligne, tu as toujours la version la plus récente.

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

POURQUOI LE PAA COMPTE

Le PAA rend le bien-être contraignant

100 % conformité - employeur et travailleur doivent tous deux respecter les règles

SÉCURITÉ

RISQUE

PRIORITÉS

100 % contraignant - le PAA est obligatoire et est soumis au préalable à l'avis du CPPT (procédure et contenu)

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

SYSTÈME DYNAMIQUE DE GESTION DES RISQUES

Qu'est-ce qu'un SDGR ?

SDGR

Système dynamique de gestion des risques

Un système qui aide les entreprises à **identifier, évaluer et maîtriser** les risques qui peuvent affecter la santé et la sécurité des travailleurs.

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

SDGR

Quel est le but d'un SDGR ?

Objectiver la politique du bien-être

Tout devient mesurable - tu peux comparer et t'améliorer en continu.

Une politique sur mesure pour l'entreprise

Adaptée à la nature des activités et aux risques spécifiques de l'entreprise.

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

SDGR

Un cycle qui tourne sans cesse

Le Code prévoit quatre éléments fixes :

PLANIFIER

Élaboration

Fixer les objectifs et les moyens nécessaires.

FAIRE

Programmation

Fixer les méthodes, les missions et les responsabilités.



AGIR

Évaluation

Fixer les critères d'évaluation et ajuster.

VÉRIFIER

Mise en œuvre

Appliquer la politique ; définir les responsabilités de chacun.

FORMATION 360

SDGR

De quoi se compose un SDGR ?

1

Déclaration de politique

L'intention et les responsabilités

2

Dossiers de risques

AR & IER : cartographie des dangers et risques

3

PGP

Plan global de prévention — 5 ans

4

PAA

Plan d'action annuel — chaque année

5

Documents

Registres, rapports, preuves

Le PGP et le PAA sont les deux documents où tout le système se rejoint.

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

VOLET 1

La déclaration de politique

Décrit les responsabilités de l'employeur et des travailleurs.

Doit être communiquée en interne et revue périodiquement.

Syndicalement : tu peux utiliser la déclaration de politique comme un engagement ou une promesse de l'employeur.

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

Que peut-on y trouver ?

Pour la déclaration de politique, le PGP et le PAA, tu réponds chaque fois aux trois mêmes questions :

QUEL OBJECTIF ?

Que veux-tu atteindre ?

p. ex. moins d'interventions de premiers secours pour des coupures

QUOI ?

Que vas-tu faire pour atteindre cet objectif ?

p. ex. une campagne de prévention sur le matériel de coupe sûr

COMMENT ?

Comment t'y prends-tu concrètement ?

p. ex. confier la campagne à un spécialiste externe

VOLET 2

Dossiers de risques : AR & IER

L'analyse des risques (AR) et l'inventaire et l'évaluation des risques (IER) cartographient systématiquement les dangers et les risques - vers 100 % de conformité.

Comment ?

Avec une méthode et une analyse

Suite

Que découle-t-il des résultats ?

Types

Premiers secours, AT, ATG, ...

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

ANALYSE DES RISQUES · CADRE LÉGAL

Trois niveaux, trois phases

L'analyse des risques se fait à trois niveaux :

- L'organisation dans son ensemble
- Chaque groupe de postes de travail ou de fonctions
- L'individu

Et comprend successivement trois phases :

1. **Identifier les dangers**
2. **Définir et déterminer les risques**
3. **Évaluer les risques**

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

DOSSIERS DE RISQUES · EN PRATIQUE

Du danger à la mesure, étape par étape

1. Repérer les dangers
2. Analyser / inventorier les dangers
3. Évaluer les risques (résiduels)
4. Définir les mesures
5. Fixer les priorités
6. Exécuter les mesures
7. (Ré)évaluer

↑ *Remets en question les priorités avec le CPPT*

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

✋ SONDAGE

Qu'est-ce que le plan global de prévention ?

Nuage des mots

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

VOLET 3

Le plan global de prévention (PGP)

Établi par l'employeur, en concertation avec la ligne hiérarchique et les services de prévention. **Couvre 5 ans** et contient les mesures de prévention issues des dossiers de risques.

Le PGP comprend notamment :

- les résultats de l'analyse des risques et les mesures de prévention à prendre
- les objectifs prioritaires et les activités pour les atteindre
- les moyens et les missions de toutes les personnes concernées, ainsi que les critères d'évaluation

VOLET 4

Le plan d'action annuel (PAA)

Le PAA est la mise en œuvre pratique du PGP quinquennal pour l'année à venir.

Plan global de prévention 2024 – 2028

2024	2025	2026	2027	2028
PAA				

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

PAA · CADRE LÉGAL

Qu'est-ce qu'un PAA selon la loi ?

Pour éviter que la prévention des risques soit laissée au hasard, le législateur impose d'élaborer chaque année un plan d'action structuré.

(art. I.2-9 du Code du bien-être au travail)

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

PAA · CONTENU

Que fixe le PAA ?

Le plan d'action annuel est établi par écrit et fixe :

- les objectifs prioritaires de la politique de prévention pour l'exercice suivant
- les moyens et méthodes pour atteindre ces objectifs
- les missions, obligations et moyens de toutes les personnes concernées
- les adaptations du PGP suite à : des circonstances modifiées ; des accidents et incidents ; le rapport annuel du service interne ; les avis du Comité

✋ SONDAGE

Qui doit établir chaque année le plan d'action ?

1. Le conseiller en prévention
2. L'employeur
3. La ligne hiérarchique
4. Le CPPT

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

PAA · RESPONSABILITÉ

Qui établit le PAA ?

L'employeur établit le PAA, en concertation avec la ligne hiérarchique et les services de prévention et de protection au travail.

En pratique, **délégué au conseiller en prévention** - mais l'apport de l'employeur et de la ligne hiérarchique reste indispensable. La responsabilité finale reste à l'employeur.

PAA · OBJECTIFS

Toutes les facettes sont-elles couvertes ?

Vérifie si les différentes facettes de la politique de prévention figurent suffisamment dans le PAA (art. I.2-7 du Code) :

✓ Organisation, méthodes de travail et de production	✓ Aménagement du lieu de travail	✓ Conception et adaptation du poste de travail
✓ Équipements de travail, substances chimiques	✓ Agents chimiques, biologiques, physiques	✓ Protection collective & individuelle, vêtements de travail
✓ Signalisation de sécurité et de santé	✓ Surveillance de santé et examens médicaux	✓ Risques psychosociaux
✓ Compétence, formation et information	✓ Coordination sur le lieu de travail	✓ Procédures d'urgence, premiers secours, évacuation

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

FORMATION 360

PAA · PROCÉDURE

Avis et suivi du PAA

AVIS & SUIVI

Quand le PAA arrive-t-il sur la table ?

L'employeur soumet le projet de PAA pour avis au comité **au plus tard le premier jour du deuxième mois précédant le début de l'exercice**.

L'exercice coïncide avec l'année civile ? **C'est donc avant le 1er novembre** - et le PAA est à l'ordre du jour de la réunion du comité d'octobre.

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

Ton droit d'avis

Le PAA ne peut pas être mis en œuvre avant que le comité ait rendu son avis.

Ce droit est inscrit dans la législation - ton employeur ne peut pas te le retirer. Utilise-le pour codéterminer le contenu du PAA de l'an prochain.

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

AVIS & SUIVI

Et s'il n'y a pas de CPPT ?

Le droit d'avis existe toujours - seul l'organe change selon la taille de l'entreprise :

Un CPPT ?	Soumettre au Comité pour la prévention et la protection au travail.
Pas de CPPT ?	Soumettre à la délégation syndicale.
Pas de DS non plus ?	Soumettre directement aux travailleurs.

FORMATION 360

METALLOS MWB FGTB-ABVV

Pause de 10 min.

Nous revenons tout à l'heure pour les Q&A !

FORMATION 360

FORMATION 360

Fin de la partie 1

Après la pause : partie 2 - que peut et doit contenir un PAA ?