

Ziek op vakantie: wat nu?

Stel: Je plant de reis van je leven maar na drie dagen in het paradijs, word je gevelde door turista ... Niet alleen valt je reis in het water, maar je zult bovendien met allermist opgeladen batterijen terug aan het werk gaan. Je dagen ziekte werden immers als wettelijke vakantie ingeboekt en die krijg je niet meer terug.

Bovenstaand scenario was voor Europa reeds langer een doorn in het oog. Want je hebt recht op minstens 4 weken vakantie op een jaar. Dat betekent dus ook dat je je vakantiedagen later moet kunnen opnemen, als je ze niet kunt opnemen tijdens het jaar.

De Belgische wetgeving moest hiervoor worden aangepast en in wat volgt bespreken we kort wat er concreet is veranderd.

Voortaan en vanaf dit jaar kunnen je **dagen wettelijk verlof** die je niet kon opnemen omwille van ziekte, **later** wel worden

opgenomen. Hiervoor moet je je werkgever **eerst in kennis stellen van je ziekte**, maar **ook van je verblijfplaats**, want je werkgever heeft ook in het buitenland het **recht** om jouw ziekte te **(laten) controleren**.

Je brengt ook een **medisch attest** binnen binnen de termijn, zoals bepaald in je **arbeidsreglement** dat hiertoe speciaal werd aangepast of **zo spoedig mogelijk** als dat niet mogelijk was.

Je kiest zelf **welk medisch attest** je binnenbrengt, maar de overheid heeft een aantal **modelattesten** gepubliceerd waarbij je **automatisch een beroep** doet op je recht op **overdracht**. Dat vermijdt bovendien dat je het attest nog moet laten vertalen naar een **begrijpbare taal** (mocht je in Turkije of Cuba ziek worden).

Let op, wij gaan ervan uit dat van zodra je al het bovenstaande hebt nageleefd, je sowieso recht hebt op overdracht zonder dat te moeten vragen. Om problemen te vermijden, vraag je toch best specifiek om de dagen over te dragen als je het **modelattest** niet hebt gebruikt.

Wat gebeurt er nu met die dagen?

Aangezien het ziekte-dagen betreffen, zullen zij **vergoed** worden als **gewaarborgd loon** en overgedragen worden om later in het jaar op te nemen.

Mocht je je wettelijke vakantie niet (meer) kunnen opnemen in de loop van het jaar, zul je die dagen kunnen overdragen naar **de twee volgende jaren**. Want ook hier primeert het recht op (minstens) 4 weken verlof. Je kunt dit echter enkel, indien je de dagen niet kunt opnemen omwille van een specifieke reden.

Die redenen zijn:

- (beroeps)ziekte
- (arbeids)ongeval
- zwangerschapsrust of geboorte- of adoptieverlof
- profylactisch verlof
- verlof voor pleegzorg
- adoptie- of pleegouderverlof

De dagen die je niet kon opnemen, zullen worden overgedragen naar het volgende jaar en tot uiterlijk 24 maand na afloop van het vakantiejaar kunnen worden opgenomen. Je zult voor die dagen die je later opneemt niet meer betaald worden. Let dus op dat je hier niet voor verrassingen komt te staan.

Let wel, ook hier betreft het enkel de wettelijke dagen waarop je recht hebt, hoewel er binnen jouw bedrijf natuurlijk ook andere afspraken mogelijk zijn.