



e-book

sociale bijdragen

Alle sociale uitkeringen op een rij

NOVEMBER 2023



1

Tijdskrediet

- Bedragen van toepassing vanaf 01/11/2023 .
- Bedragen per maand op basis van een voltijdse betrekking.

A. ALGEMEEN STELSEL

Tijdskrediet met motief, ongeacht de leeftijd van de werknemer.

A. VOLTIJDS TIJDSKREDIET

	MINDER DAN 5 JAAR ANCIËNNITEIT BIJ DE WERKGEVER	5 JAAR ANCIËNNITEIT OF MEER BIJ DE WERKGEVER
Brutobedrag	610,04 EUR	711,71 EUR
Nettobedrag	548,25E UR	639,62 EUR

Bedrijfsvoorheffing = **10,13 %**

B. HALFTIJD TIJDSKREDIET (Werknemers van minder dan 50 jaar)

	MINDER DAN 5 JAAR ANCIËNNITEIT BIJ DE WERKGEVER		5 JAAR ANCIËNNITEIT OF MEER BIJ DE WERKGEVER	
Brutobedrag	305,01 EUR		355,85 EUR	
	Samenwonend ⁽¹⁾	Alleenwonend ⁽²⁾	Samenwonend ⁽¹⁾	Alleenwonend ⁽²⁾
Nettobedrag	213,51 EUR	252,71 EUR	249,10 EUR	294,83 EUR

⁽¹⁾ Samenwonend = werknemer die met andere volwassenen (al dan niet familieleden) samenwoont en eventueel met één of meerdere kinderen ten laste → Bedrijfsvoorheffing = **30 %**.

⁽²⁾ Alleenwonende = werknemer die alleen woont of enkel samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste
→ Bedrijfsvoorheffing = **17,15 %**.

B. HALFTIJD TIJDSKREDIET (Werknemers van 50 jaar of meer)

	MINDER DAN 5 JAAR ANCIËNNITEIT BIJ DE WERKGEVER		5 JAAR ANCIËNNITEIT OF MEER BIJ DE WERKGEVER	
Brutobedrag	305,01 EUR		355,85 EUR	
	Samenwonend ⁽¹⁾	Alleenwonend ⁽²⁾	Samenwonend ⁽¹⁾	Alleenwonend ⁽²⁾
Nettobedrag	198,26 EUR	252,71 EUR	231,31 EUR	294,83 EUR

⁽¹⁾ Kinderen ten laste → Bedrijfsvoorheffing = **35 %**.

⁽²⁾ Alleenwonende = werknemer die alleen woont of enkel samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste
→ Bedrijfsvoorheffing = **17,15 %**.

C. 1/5-TIJD SKREDIET

	SAMENWONEND ⁽¹⁾	ALLEENWONEND ⁽²⁾	
		Zonder kinderen	Met kinderen ten laste
Brutobedrag	196,92 EUR	254,13 EUR	263,35 EUR
Nettobedrag	128,00 EUR	165,19 EUR ⁽³⁾	218,19 EUR ⁽⁴⁾

⁽¹⁾ Samenwonend = werknemer die met andere volwassenen (al dan niet familieleden) samenwoont en eventueel met één of meerdere kinderen ten laste → Bedrijfsvoorheffing = **35 %**.

⁽²⁾ Alleenwonende = werknemer die alleen woont of enkel samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.

⁽³⁾ Werknemer helemaal alleen wonend → Bedrijfsvoorheffing = **35 %**.

⁽⁴⁾ Werknemer alleen wonend met één of meerdere kinderen ten laste → Bedrijfsvoorheffing = **17,15 %**.

B. STELSEL LANDINGSBANEN**A. HALFTIJD TIJD SKREDIET**

Brutobedrag	607,54 EUR	
	SAMENWONEND ⁽¹⁾	ALLEENWONEND ⁽²⁾
Nettobedrag	394,90 EUR	503,35 EUR

⁽¹⁾ Samenwonend = werknemer die met andere volwassenen (al dan niet familieleden) samenwoont en eventueel met één of meerdere kinderen ten laste → Bedrijfsvoorheffing = **35 %**.

⁽²⁾ Alleenwonende = werknemer die alleen woont of enkel samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste → Bedrijfsvoorheffing = **17,15 %**.

B. 1/5E TIJD SKREDIET

	SAMENWONEND ⁽¹⁾	ALLEENWONEND ⁽²⁾	
		Zonder kinderen	Met kinderen ten laste
Brutobedrag	282,20 EUR	340,55 EUR	
Nettobedrag	183,43 EUR	221,36 EUR ⁽³⁾	282,15 EUR ⁽⁴⁾



2

Thematische verloven

- Bedragen ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand en palliatief verlof.
- Bedragen van toepassing vanaf 01/01/2023.
- Bedragen per maand op basis van een voltijdse betrekking.

A. VOLLEDIGE ONDERBREKING

	BASISBEDRAG	VERHOOGD BEDRAG VOOR ALLEENWONEND WERKNEMER ⁽¹⁾
Brutobedrag	997,80 EUR	1.699,89 EUR
Nettobedrag	886,73 EUR	1.527,70 EUR

Bedrijfsvoorheffing = **10,13 %**.

⁽¹⁾ Om recht te hebben op een verhoogd bedrag, dient de werknemer te voldoen aan volgende voorwaarden:

- uitsluitend samenwonen met uw kinderen ten laste;
- ouder zijn in de eerste graad van het kind waarmee u samenwoont of belast zijn met de dagelijkse opvoeding;
- uw kind waarvoor u uw prestaties schorst, moet jonger dan 18 jaar zijn in het geval van een palliatief verlof, verlof voor mantelzorg of een - medische bijstand en minder dan 12 jaar in het geval van een ouderschapsverlof. De leeftijd van 12 en 18 jaar wordt verhoogd tot 21 jaar indien het een kind met een handicap is.

B. LOOPBAANVERMINDERING TOT EEN HALFTIJDSE BETREKING

	BASISBEDRAG		VERHOOGD BEDRAG VOOR ALLEENWONEND WERKNEMER ⁽¹⁾
	- 50 jaar	+ 50 jaar	
Brutobedrag	498,89 EUR	672,57 EUR	849,95 EUR
Nettobedrag	413,34 EUR	557,23 EUR	704,19EUR

Bedrijfsvoorheffing = **17,15 %**.

⁽¹⁾ Om recht te hebben op een verhoogd bedrag, dient de werknemer te voldoen aan volgende voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met kinderen ten laste;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind waarmee hij/zij samenwoont of is belast met de dagelijkse opvoeding;
- het kind is jonger dan 18 jaar voor het palliatief verlof of de medische bijstand en jonger dan 12 jaar voor het ouderschapsverlof (of 21 jaar indien het kind gehandicapt is).

In geval van een halftijds verlof voor medische bijstand of palliatief verlof bij een tewerkstelling van ten minste 3/4 wordt de uitkering berekend in verhouding tot uw arbeidsregime.



C. LOOPBAANVERMINDERING MET 1/5

	BASISBEDRAG		VERHOOGD BEDRAG VOOR ALLEENWONEND WERKNEMER ⁽¹⁾
	- 50 jaar	+ 50 jaar	
Brutobedrag	169,25 EUR	253,87 EUR	227,60 EUR ⁽¹⁾ 339,97 EUR ⁽²⁾
Nettobedrag	140,23 EUR	210,34 EUR	188,57 EUR ⁽¹⁾ 281,67 EUR ⁽²⁾

Bedrijfsvoorheffing = **17,15 %**

⁽¹⁾ Enkel voor alleenwonende werknemers, d.w.z. voor de personen die uitsluitend met 1 of meerdere kinderen (ongeacht de leeftijd) ten laste samenwonen.

⁽²⁾ Om recht te hebben op een verhoogd bedrag, dient de werknemer te voldoen aan volgende voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met kinderen ten laste;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind waarmee hij/zij samenwoont of is belast met de dagelijkse opvoeding;
- het kind is jonger dan 18 jaar voor het palliatief verlov of de medische bijstand en jonger dan 12 jaar voor het ouderschapsverlov (of 21 jaar indien het kind gehandicapt is).

D. 1/10-ouderschapsverlov

Bedragen van toepassing vanaf 01/11/2023

	BASISBEDRAG		VERHOOGD BEDRAG VOOR ALLEENWONEND WERKNEMER ⁽¹⁾
	- 50 jaar	+ 50 jaar	
Brutobedrag	84,62 EUR	126,93 EUR	113,80 EUR ⁽¹⁾ 169,99 EUR ⁽²⁾
Nettobedrag	70,11 EUR	105,17 EUR	94,29 EUR ⁽¹⁾ 140,84 EUR ⁽²⁾

Bedrijfsvoorheffing = **17,15 %**

⁽¹⁾ Enkel voor alleenwonende werknemers, d.w.z. voor de personen die uitsluitend met 1 of meerdere kinderen (ongeacht de leeftijd) ten laste samenwonen (en geen recht hebben op het verhoogde bedrag).

⁽²⁾ Om recht te hebben op een verhoogd bedrag, dient de werknemer te voldoen aan volgende voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met kinderen ten laste;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind waarmee hij/zij samenwoont;
- het kind is jonger dan 12 jaar of 21 jaar indien het kind gehandicapt is.

E. VERLOF VOOR PLEEGZORGEN

BRUTOBEDRAG PER DAG: 142,77 EUR (vanaf 01/11/2023).

3

Volledige werkloosheid

A. WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN ZONDER ANCIËNNITEITSTOESLAG

- Minimum- en maximumuitkeringen per dag (per maand) in EUR.
- Bedragen geldig vanaf 01/11/2023.

	SAMENWONENDE MET GEZINSLAST	ALLEENWONENDE	SAMENWONENDE
Maand 1-3			
Minimum	65,58 (1.705,08)	53,15 (1.381,90)	51,16 (1.330,16)
Maximum	82,48 (2.144,48)	82,48 (2.144,48)	82,48 (2.144,48)
Maand 4-6			
Minimum	65,58 (1705,08)	53,15 (1.381,90)	47,22 (1.227,72)
Maximum	76,13 (1.979,38)	76,13 (1.979,38)	76,13 (1.979,38)
Maand 7-12			
Minimum	65,58(1705,08)	53,15 (1.381,906)	47,22 (1.227,72)
Maximum	70,96 (1.844,96)	70,96 (1.844,96)	70,96 (1.844,96)
Maand 13-14			
Minimum	65,58(1705,08)	53,15 (1.381,90)	39,14 (1.017,64)
Maximum	66,31 (1.724,06)	59,46 (1.545,96)	44,21 (1.149,46)
Maand 15-24 ⁽¹⁾			
Minimum	65,58(1705,08)	53,15 (1.381,90)	39,14 (1.017,64)
Maximum	66,31 (1.724,06)	59,46 (1.545,96)	44,21 (1.149,46)
Maand 25-30 ^{(1) (3)}			
Minimum	65,58 (1705,08)	53,15 (1.381,90)	36,83 (957,58)
Maximum	65,58 (1705,08)	57,05 (1.483,30)	40,38 (1049,88)
Maand 31-36 ^{(1) (3)}			
Minimum	65,58 (1705,08)	53,15 (1.381,90)	34,52 (897,52)

Maximum	65,58 (1705,08)	54,64 (1.420,64)	36,55 (950,30)
Maand 37-42 ^{(1) (3)}			⁽³⁾
Minimum	65,58 (1705,08)	53,15 (1.381,90)	32,20 (837,2)
Maximum	65,58 (1705,08)	53,15 (1.381,90)	32,71 (850,46)
Maand 43-48 ^{(1) (3)}			⁽³⁾
Minimum	65,58 (1705,08)	53,15 (1.381,90)	29,89 (777,14)
Maximum	65,58 (1705,08)	53,15 (1.381,90)	29,89 (777,14)
Vanaf maand 49 ⁽²⁾			⁽³⁾
Minimum	65,58 (1705,08)	53,15 (1.381,90)	29,89 (777,14)
Maximum	65,58 (1705,08)	53,15 (1.381,90)	27,58 (717,08)

⁽¹⁾ Afhankelijk van het aantal jaren beroepsverleden: 2 maanden bijkomend per jaar beroepsverleden. Onder bepaalde voorwaarden behoudt u bedrag van deze fase onbeperkt.

⁽²⁾ Het minimumbedrag dat steeds wordt toegekend na uitputting van het aantal maanden ⁽¹⁾.

⁽³⁾ Samenwonenden: verhoogd tot (minstens) (1) 38,20EUR als u en uw partner uitsluitend werkloosheidsuitkeringen ontvangen en het dagbedrag van de uitkering van de partner niet meer bedraagt dan (1) 44,21 EUR.

B. WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN MET ANCIËNNITEITSTOESLAG

- De anciënniteitstoeslag is afgeschaft vanaf 01/01/2015. U kunt de toeslag verder krijgen indien u deze in 2014 voor minstens één dag effectief hebt genoten.
- De bedragen zijn van toepassing voor werklozen die na de eerste 12 maanden werkloosheid 25 jaar beroepsverleden hebben.
- Bereikt u deze anciënniteit pas in een latere fase, dan heeft u mogelijks recht op een lager bedrag.
- Dit lagere bedrag wordt weer verhoogd als u en uw partner uitsluitend werkloosheidsuitkeringen ontvangen en het dagbedrag van de uitkering van de partner niet meer bedraagt dan 42,87 EUR.
- Voor werknemers ontslagen in het kader van een collectief ontslag gelden bijzondere regels.
- Minimum- en maximumuitkeringen per dag in EUR.
- Bedragen geldig vanaf 01/07/2023.

	SAMENWONENDE MET GEZINSLAST	ALLEENWONENDE	SAMENWONENDE	
			< 58 jaar	>= 58 jaar
Minimum	64,31 (1.672,06)	57,08 (1.484,08)	46,18 (1.200,68)	50,74 (1.319,24)
Maximum	70,11 (1.822,86)	64,30 (1.671,80)	53,58 (1.393,08)	58,94 (1.532,44)

C. INSCHAKELINGSUITKERINGEN

- Minimum- en maximumuitkeringen per dag (per maand) in EUR.
- Bedragen geldig vanaf 01/01/2023.

	SAMENWONENDE MET GEZINSLAST	ALLEENWONENDE	SAMENWONENDE	BEVOORRECHT SAMENWONENDE ⁽¹⁾
< 18 jaar	65,26 (1.696,76)	17,84 (463,84)	14,71 (382,46)	16,65 (432,90)
18 - 20 jaar		28,05 (729,30)	23,44 (609,44)	26,74 (695,24)
Vanaf 21 jaar		48,59 (1.263,34)		

⁽¹⁾ Bevoorrecht samenwonende = de werkloze + partner ontvangen uitsluitend uitkeringen.

D. OVERBRUGGINGSUITKERINGEN

- Minimum- en maximumuitkeringen per dag (per maand) in EUR.
- Bedragen geldig vanaf 01/07/2023.

SAMENWONENDE MET GEZINSLAST	ALLEENWONENDE	SAMENWONENDE	BEVOORRECHT SAMENWONENDE ⁽¹⁾
65,26 (1.696,76)	17,84 (463,84)	14,71 (382,46)	16,65 (432,90)

⁽¹⁾ Bevoorrecht samenwonende = de werkloze + partner ontvangen uitsluitend uitkeringen.

E. JEUGD- EN SENIORVAKANTIE

- Minimum- en maximumuitkeringen per dag in EUR.
- Bedragen geldig vanaf 01/11/2023.

JEUGDVAKANTIE		SENIORVAKANTIE	
Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
52,18	70,95	52,18	70,95



4

Tijdelijke werkloosheid

Er wordt rekening gehouden met het laatst verdiende loon tijdens de lopende arbeidscyclus. Het loon dat in aanmerking genomen wordt, is begrensd: er wordt maar rekening gehouden met een bedrag van hoogstens 3.234,45 EUR per maand (op 01/07/2023).

- De uitkering voor tijdelijke werkloosheid is 65 % van het (begrensd) loon, ongeacht de gezinstoestand.
- Bedragen geldig vanaf 01/11/2023 in EUR.

	MINIMUM PER DAG	MAXIMUM PER DAG
Samenwonende met gezinslast	64,79	82,48
Alleenwonende		
Samenwonende		

Bedrijfsvoorheffing = 26,75 %.



5

Werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag = werkloosheidsuitkering + aanvullende vergoeding betaald door de werkgever en/of een Fonds van Bestaanszekerheid.

De aanvullende vergoeding is gelijk aan het nettoloon min de werkloosheidsuitkering gedeeld door twee.

Het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen stemt overeen met 60% van uw laatste brutoloon.

Het percentage van 60% geldt ongeacht uw gezinstoestand en blijft ongewijzigd tijdens de duur van uw werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Het loon dat de RVA in aanmerking neemt, is het brutoloon dat u heeft ontvangen tijdens uw laatste tewerkstelling. Het loon is begrensd tot een bedrag van 106,37 euro per dag of 2765,74 euro per maand. Dit betekent dat de RVA geen rekening houdt met het loon dat deze bedragen overschrijdt.

Als werkloze met bedrijfstoeslag heeft u geen recht op de anciënniteitstoeslag.

Bedragen geldig vanaf 01/11/2023.

- a. Maximum brutomaandloon voor berekening aanvullende vergoeding: 4.948,01 EUR*.
- b. Maximumbedrag werkloosheidsuitkeringen:

*Bron: <http://www.cnt-nar.be/CAO-CCT-BEDRAGEN/CAO-BEDRAGEN-MONTANTS-CCT.pdf>



6

Loonbeslag en loonoverdracht

A. GRENZEN VOOR LOONBESLAG EN LOONOVERDRACHT

Bedragen tijdelijk van toepassing tot 31/04/2023 van de nettobezoldigingen die vatbaar zijn voor loonbeslag en loonoverdracht.

NETTO MAANDINKOMEN	BEROEPSINKOMSTEN	VERVANGINGSINKOMSTEN		
Maximale inhouding				
Tot 1.316 EUR	0 %	/	0 %	/
Van 1.316,01 tot 1.414 EUR	20 %	19,60 EUR	20 %	19,60 EUR
Van 1.414,01 tot 1.560 EUR	30 %	43,80 EUR	40 %	43,80 EUR
Van 1.560,01 tot 1.706 EUR	40 %	58,40 EUR	40 %	58,40 EUR
Boven 1.706 EUR	100 %	onbeperkt	100%	onbeperkt

Het voor beslag of overdracht vatbare bedrag kan verminderd worden met een bedrag per kind ten laste. Dit bedrag wordt vastgesteld op 81 euro per kind ten laste. Deze beperking kent evenwel twee uitzonderingen (de totaliteit van de inkomsten kan dus in aanmerking komen voor beslag of overdracht):

- in geval van beslag of overdracht ingevolge een vordering tot betaling van het onderhoudsgeld in toepassing van artikelen van het Burgerlijk Wetboek, opgesomd in artikel 1412 van het Gerechtelijk Wetboek;
- in geval van beslag of overdracht ingevolge een vordering inzake de betaling van het loon ingevolge een ontvangstmachtiging, nl. een gerechtelijke machtiging waardoor aan de echtgenoot of de ex-echtgenoot van de werknemer het recht wordt toegekend om persoonlijk geheel of gedeeltelijk het loon van de werknemer rechtstreeks te ontvangen bij de schuldenaar.

Onder " kind ten laste " wordt verstaan elke persoon die de volle leeftijd van 25 jaar niet heeft bereikt of die valt onder het bewindregime, voor wie de titularis van de in beslaggenomen of overgedragen inkomsten ingevolge

een verwantschap in eerste graad of in de hoedanigheid van zorgouder, op substantiële wijze voorziet in de kosten van huisvesting, onderhoud of opvoeding.

De financiële bijdrage in de kosten van huisvesting, onderhoud of opvoeding wordt, in ieder geval, voor substantieel aanzien wanneer het kind ten laste op duurzame wijze samenwoont met de titularis van de in beslaggenomen of overgedragen goederen, ook als dit niet uitsluitend en onafgebroken het geval is.

Kunnen niettemin niet aanzien worden als zijnde ten laste de kinderen die binnen twaalf maanden vóór de aangifte hebben beschikt over netto bestaansmiddelen die hoger zijn dan de volgende bedragen (2022):

- 3.490 EUR indien de ouder samenwonend is;
- 5.040 EUR indien de ouder alleenstaand is;
- 6.400 EUR indien het kind het statuut van gehandicapte persoon heeft.

B. MAXIMUMGRENZEN NETTO BESTAANSMINIMUM KIND TEN LASTE

- Maximumgrensbedrag om als kind ten laste te kunnen worden beschouwd bij loonbeslag of loonoverdracht.
- Bedragen vanaf 01/01/2022 (jaarlijks geïndexeerd).

	GRENSBEDRAG
Samenwonende werknemer	3.490 EUR
Alleenstaande werknemer	5.040 EUR
Werknemer met gehandicapt kind	6.400 EUR

7

Moederschaps- uitkering

A. UITKERING TIJDENS MOEDERSCHAPSRUST

Maximale daguitkering (bruto, voor een zesdagenweekregeling), bedragen geldig vanaf 01/11/2023).

	EERSTE 30 DAGEN	VANAF DE 31 ^e DAG
Actieve werknemster	/ ⁽¹⁾	130,58 EUR ⁽²⁾
Werkloze	138,41 EUR ⁽³⁾	130,58 EUR ⁽²⁾

⁽¹⁾ 82 % van het onbegrensd brutoloon tijdens de eerste 30 dagen van uw moederschapsrust.

⁽²⁾ 75 % van uw begrensd brutoloon (174,11 EUR/dag vanaf 01/11/2023)

⁽³⁾ 79,50 % van het begrensd brutoloon (174,11 EUR/dag vanaf 01/11/2023)

B. UITKERING BIJ WERKVERWIJDERING

Maximale daguitkering (bruto, voor een zesdagenweekregeling), bedragen geldig vanaf 01/11/2023 voor moederschapsperiode vanaf 01/01/2023)

Totale verwijdering wegens zwangerschap	136,22 EUR
Gedeeltelijke verwijdering of borstvoeding	104,47 EUR

C. UITKERING TIJDENS VADERSCHAPS-, ADOPTIE-, PLEEGOUDE- OF GEBOORTEVERLOF

Maximale daguitkering (bruto, voor een zesdagenweekregeling), bedrag geldig vanaf 01/11/2023: 142,77 EUR³.

1 78,237% van uw brutoloon per dag, begrensd op basis van het grensbedrag van uw loon (174,11 EUR/dag vanaf 01/11/2023).

2 60 % van uw brutoloon per dag, begrensd op basis van het grensbedrag van uw loon (174,11 EUR/dag vanaf 01/11/2023).

3 82 % van uw brutoloon per dag, begrensd op basis van het grensbedrag van uw loon (174,11 EUR/dag vanaf 01/11/2023).

8

Arbeids- ongeschiktheid

Maximale loonsgrenzen RIZIV vanaf 01/11/2023:
174,11 EUR/dag in een zesdagenstelsel.

A. PRIMAIRE ONGESCHIKTHEID

Bedragen geldig op 01/11/2023.

UITKERING		
Maximale daguitkering		
Aanvang arbeidsongeschiktheid vanaf 01/01/2022	60 %	104,46 EUR
Minimale daguitkering (van de 1^e dag van de 4e maand van de arbeidsongeschiktheid) vanaf 01/12/2022		
Regelmatig werknemer:		
• met gezinslast		73,10 EUR
• alleenstaande		63,11 EUR
• samenwonende		58,21 EUR
Minimale daguitkering (van de 1^e dag van de 7e maand van de arbeidsongeschiktheid) vanaf 01/01/2022		
Regelmatig werknemer:		
• met gezinslast		73,10 EUR
• alleenstaande		58,21 EUR
• samenwonende		49,91 EUR
Niet-regelmatige werknemer:		
• met gezinslast		63,11 EUR
• zonder gezinslast		46,70 EUR

B. INVALIDITEIT

Bedragen geldig op 01/01/2024.

BEGIN ONGESCHIKTHEID	MAXIMA VANAF 01/01 ^(*) (**)
Vóór 01/10/74	
• met gezinslast	69,21
• zonder gezinslast	46,32
Van 1/10/74 tot en met 31/12/2002	
Regelmatig werknemer:	
• met gezinslast	109,57
• alleenstaande	92,71
• samenwonende	67,43
Van 1/01/2003 tot en met 31/12/2004	
Invalide vóór 1/01/2005	
• met gezinslast	107,42
• alleenstaande	90,89
• samenwonende	66,11
Invalide vanaf 1/01/2005 tot en met 31/12/2006	
• met gezinslast	109,57
• alleenstaande	92,71
• samenwonende	67,43
Van 1/01/2005 tot en met 31/12/2005	
Invalide vóór 1/01/2007	
• met gezinslast	109,57
• alleenstaande	92,71
• samenwonende	67,43
Invalide vanaf 1/01/2007 tot en met 31/12/2008	
• met gezinslast	110,67
• alleenstaande	93,64
• samenwonende	68,10
Van 1/01/2006 tot en met 31/12/2006	
Invalide vóór 1/01/2007 ⁽²⁾	
• met gezinslast	108,54
• alleenstaande	91,84
• samenwonende	66,79
Invalide vanaf 1/01/2007 tot en met 31/12/2008	
• met gezinslast	109,62

• alleenstaande	92,76
• samenwonende	67,46
Van 1/01/2007 tot en met 31/12/2007	
Invalide vóór 1/01/2009	
• met gezinslast	109,62
• alleenstaande	92,76
• samenwonende	67,46
Invalide vanaf 1/01/2009 tot en met 31/12/2010 ⁽¹⁾	
• met gezinslast	110,5
• alleenstaande	93,5
• samenwonende	68
Van 1/01/2008 tot en met 31/12/2008	
Invalide vóór 1/01/2009 ⁽²⁾	
• met gezinslast	107,73
• alleenstaande	91,16
• samenwonende	66,30
Invalide vanaf 1/01/2009 tot en met 31/12/2010	
• met gezinslast	108,59
• alleenstaande	91,89
• samenwonende	66,83
Vanaf 1/01/2009 tot en met 31/12/2009	
Invalide vóór 01.01.2011	
• met gezinslast	108,59
• alleenstaande	91,89
• samenwonende	66,83
Invalide vanaf 1/01/2011 tot en met 31/12/2011 ⁽¹⁾	
• met gezinslast	109,35
• alleenstaande	92,53
• samenwonende	67,29
Vanaf 1/01/2010 tot en met 31/12/2010	
Invalide vóór 1/01/2011 ⁽²⁾	
• met gezinslast	107,73
• alleenstaande	91,16
• samenwonende	66,30

 Invalide vanaf 1/01/2011 tot en met 31/12/2012

• met gezinslast	108,48
• alleenstaande	91,79
• samenwonende	66,76

Vanaf 1/01/2011 tot en met 31/12/2012

 Invalide vóór 01/04/2013

• met gezinslast	108,48
• alleenstaande	91,79
• samenwonende	66,76

 Invalide vanaf 1/04/2013 tot en met 31/12/2014

• met gezinslast	110,65
• alleenstaande	93,63
• samenwonende	68,09

Vanaf 1/01/2013 tot en met 31/12/2014

 Invalide vóór 1/04/2013 ⁽²⁾

• met gezinslast	108,48
• alleenstaande	91,79
• samenwonende	66,76

 Invalide van 1/04/2013 tot en met 31/03/2015

• met gezinslast	110,65
• alleenstaande	93,63
• samenwonende	68,09

 Invalide van 1/01/2015 tot en met 31/12/2016

• met gezinslast	112,04
• alleenstaande	94,80
• samenwonende	68,95

Vanaf 1/01/2015 tot en met 31/12/2015

 Invalide vóór 1/04/2015 ⁽²⁾

• met gezinslast	110,65
• alleenstaande	93,63
• samenwonende	68,09

 Invalide van 1/04/2015 tot en met 31/12/2017

• met gezinslast	112,04
------------------	--------

• alleenstaande	94,80
-----------------	-------

• samenwonende	68,95
----------------	-------

Vanaf 1/01/2016 tot en met 31/12/2016

 Invalide vóór 1/01/2018

• met gezinslast	112,04
------------------	--------

• alleenstaande	94,80
-----------------	-------

• samenwonende	68,95
----------------	-------

 Invalide van 1/01/2018 tot en met 31/12/2019 ⁽¹⁾

• met gezinslast	112,93
------------------	--------

• alleenstaande	95,56
-----------------	-------

• samenwonende	69,50
----------------	-------

Vanaf 1/01/2017 tot en met 31/12/2017

 Invalide vóór 1/01/2018 ⁽²⁾

• met gezinslast	112,04
------------------	--------

• alleenstaande	94,80
-----------------	-------

• samenwonende	68,95
----------------	-------

 Invalide van 1/01/2018 tot en met 31/12/2019

• met gezinslast	114,18
------------------	--------

• alleenstaande	96,61
-----------------	-------

• samenwonende	70,26
----------------	-------

Vanaf 1/01/2018

 Invalide vóór 1/01/2020

• met gezinslast	110,72
------------------	--------

• alleenstaande	93,69
-----------------	-------

• samenwonende	68,13
----------------	-------

 Invalide van 1/01/2020 tot en met 31/12/2021

• met gezinslast	111,94
------------------	--------

• alleenstaande	94,72
-----------------	-------

• samenwonende	68,88
----------------	-------

 Invalide vanaf 1/01/2022

• met gezinslast	113,17
------------------	--------

• alleenstaande	95,76
-----------------	-------

• samenwonende	69,64
----------------	-------

*bron riziv

C. VERMINDERING UITKERING BIJ HERVATTING TOEGESTANE ACTIVITEIT

Bedragen geldig op 01/01/2024.

INHOUDINGSPERCENTAGE PER INKOMENSSCHIJF IN GEVAL VAN CUMUL (VOOR 6-DAGENWEEKREGELING)

1^{ste} schijf (0 %)	19,40 EUR
2^{de} schijf (20 %)	11,64 EUR
3^{de} schijf (50 %)	11,64 EUR
4^{de} schijf (75 %)	11,64 EUR



9

Grensbedragen educatief verlof of Vlaams opleidingsverlof

Voor de uren betaald educatief verlof of Vlaams opleidingsverlof betaalt de werkgever het normale loon van de werknemer door. Dit loon wordt begrensd.

LOONPLAFOND VOOR HET SCHOOLJAAR 2023-2024:
3.500 EUR PER MAAND

- Bv. voor een werknemer die 38 uur per week werkt:
 $((3.364 \times 12) : 52) : 38 = 21,26$ euro.
- Bv. voor een werknemer die 40 uur per week werkt:
 $((3.364 \times 12) : 52) : 40 = 20,19$ euro.



10

Toegelaten arbeid gepensioneerden

Sinds 1 januari 2015 mogen bepaalde gepensioneerden onbeperkt bijverdienen:

- 65-plussers, ongeacht hun beroepsloopbaan;
- gepensioneerden met een beroepsloopbaan van 45 jaar, ongeacht hun leeftijd.

In de andere gevallen gelden onderstaande inkomensgrenzen.



11

Rustpensioen of rust- en overlevingspensioen

Bedragen vanaf 01/01/2024

A. JONGER DAN DE WETTELIJKE PENSIOENLEEFTIJD

BEROEPSACTIVITEIT	ZONDER KIND TEN LASTE	MET KIND TEN LASTE
Werknemer (incl. mandaat, ambt, post) - bruto	9.236 euro	13.854euro
Werknemer + zelfstandige (gelijktijdig of na elkaar) - 80% bruto + netto	7.389euro	11.083 euro

B. VANAF DE WETTELIJKE PENSIOENLEEFTIJD

(alleen voor de echtgeno(o)t(e) van een gerechtigde op een rustpensioen aan het gezinsbedrag)

BEROEPSACTIVITEIT	ZONDER KIND TEN LASTE	MET KIND TEN LASTE
Werknemer (incl. mandaat, ambt, post) - bruto	26.678euro	32.451 euro
Werknemer + zelfstandige (gelijktijdig of na elkaar) - 80% bruto + netto	21.342 euro	25.960 euro

NB :

Er is geen inkomensgrens:

- Vanaf 1 januari van het jaar waarin je 65 wordt als je ofwel een rustpensioen, ofwel een rust- en overlevingspensioen krijgt;
- Voor 1 januari van het jaar waarin je 65 wordt als je een vervroegd rustpensioen krijgt en je op de ingangsdatum van je eerste rustpensioen een beroepsloopbaan van minstens 45 jaar kan aantonen
 - als zelfstandige of
 - in een combinatie van zelfstandige, werknemer, ambtenaar of; in elke buitenlandse regeling waarop de Europese verordeningen of een door België afgesloten overeenkomst over sociale zekerheid van toepassing is.

Bronnen

www.rva.be ; www.nar.be ; www.SocialEye.be ; www.riziv.fgov.be ; www.sfpd.fgov.be/nl/

