

Uitvoering van het samenwerkingsakkoord tussen ABVV-Metaal en BTB

Versie 02/03/2020 - vertrouwelijk

Deze nota geeft uitvoering aan het samenwerkingsverband tussen BTB en ABVV Metaal. We geven uitvoering aan de principes die we samen hebben vastgelegd, door ze te vertalen in concrete samenwerkingsverbanden, projecten en structuren.

Op basis van de samenwerkingsakkoorden van 14 november 2018 en 21 april 2017 tussen ABVV-Metaal en BTB, wordt hieronder beschreven hoe het samenwerkingsverband tussen beide beroepscentrales van het ABVV verder kan worden geconsolideerd in **een meer gestructureerde samenwerking**.

Context

Onze centrales leven niet in het luchtledige. Verschillende evoluties en tendensen doen zich voor binnen het ABVV en in de wereld waarin we leven.

Deze evoluties en tendensen, die hieronder vermeld worden, zijn argumenten om werk te maken van een structurele en diepgaande samenwerking, op alle vlakken waar deze samenwerking mogelijk is.

- De toenemende verrechtsing en het wijd verspreide populisme.
- Dit gaat gepaard met een anti-vakbondstendens - zeker in Vlaanderen - die het bestendigen van de vakbondswerking niet gemakkelijker zal maken (zie o.a. de wetsvoorstellen van Open VLD in verband met het afbouwen van de bescherming van syndicaal afgevaardigden, het belasten van syndicale premies, de vervolging van actievoerende syndicalisten, ...)
- Nieuwe inhoudelijke uitdagingen in onze sectoren zoals digitalisering en automatisering, globalisering, klimaatverandering en de repercussies hiervan op onze werking.
- De politieke situatie binnen het ABVV en de interne problemen van onze federatie op beleidsniveau. We denken daarbij aan de moeilijke werking van het federaal secretariaat, de regelmatig opduikende communautaire spanningen, de meningsverschillen over het politieke relais, ...
- De discussie binnen het ABVV over de taken van het interprofessionele en de taakverdeling met de beroepscentrales.
- De alarmerende financiële situatie van het ABVV waarbij van de beroepscentrales een (zeer) grote financiële input gevraagd zal worden.

- De vervaging van de syndicale grenzen tussen de beroepscentrales van het ABVV, mede onder invloed van de gewijzigde situatie op sociaal-economisch vlak, en de initiatieven die door de andere beroepscentrales hieromtrent al zijn genomen. Wij verwijzen hierbij bijvoorbeeld naar het akkoord tussen AC en BBTK, waarbij ze onderling bepaalde sectoren verdeelden, zonder daarbij rekening te houden met de andere beroepscentrales, maar ook naar andere centrales die actief worden in de logistieke sector en de deeleconomie.
- De veranderingen van noden en verwachtingen van onze leden.
- Het belang van de dienstverlening naar onze leden toe, zowel via de plaatselijke kantoren als via elektronische weg.

Om aan deze uitdagingen het hoofd te bieden is samenwerking, schaalvergroting, ... een noodzaak. In die omstandigheden neemt het belang toe van samenwerking als gelijkgezinden om de positie van beide beroepscentrales te verstevigen.

Bouwstenen voor samenwerking

Vandaag werken onze centrales reeds samen op verschillende terreinen. Met succes! Deze samenwerking consolideren, verruimen en in structuren gieten is de uitdaging waarvoor we staan.

We bouwen deze samenwerking verder uit rond vijf werkingsassen:

1. Vorming
2. Informatica
3. Communicatie
4. Dienstverlening
5. Ledenwerving - ledenvoordeel

1. Vorming

ABVV-Metaal heeft sedert lang een uitgebreid vormingsaanbod voor de eigen militanten. De voorbije jaren werd, in uitvoering van het samenwerkingsakkoord vorming van april 2017, voor de federale militantenvorming van BTB Wegvervoer & Logistiek intensief samengewerkt met de vormingsdienst van ABVV-Metaal. Dit gebeurde zowel in het kader van BTB S-cool als BTB-Academy. Over het verzorgen van de BTB-opleiding door ABVV-Metaal werden financiële afspraken gemaakt tussen beide beroepscentrales. De samenwerking zoals deze vandaag reeds bestaat op het vlak van de militantenvorming tussen ABVV-Metaal en BTB in Vlaanderen wordt zeer positief geëvalueerd door beide centrales.

Beide centrales willen deze coöperatie op het vlak van vorming uitbreiden en intensiveren. Vandaar dat vanaf het schooljaar 2020-2021, dat start na de sociale verkiezingen van 2020, door de

vormingsdienst ABVV-Metaal voor de Nederlandstalige BTB-militanten een volledig vormingstraject, gespreid over vier jaar, zal worden uitgewerkt. In functie van dit vormingstraject zullen gesprekken gevoerd worden om het oorspronkelijke akkoord uit te breiden.

2. Informatica

Sinds 2012 werken beide beroepscentrales samen op informaticavlak door de implementatie van Phoenix.

Deze samenwerking wordt verdergezet met de introductie van New Phoenix, waarvan in eerste instantie het luik sociale verkiezingen werd gelanceerd. De info- en trainingssessies rond het ledenbeheerpakket worden eveneens verzorgd door de informaticadienst van ABVV-Metaal. ABVV-Metaal neemt de eerstelijns helpdesk op zich voor informaticaproblemen die niet door BTB intern kunnen worden opgelost.

Sinds de nauwere samenwerking op informaticavlak worden ook de aankopen van informaticamateriaal gezamenlijk georganiseerd, wat voor beide centrales een financiële besparing betekent.

Een extra inspanning wordt geleverd om de gebruikers van Phoenix beter te informeren, rekening houdend met de noden van beide centrales.

3. Communicatie

Beide centrales zetten vandaag reeds succesvol in op communicatie. Nochtans is betere samenwerking en meer synergie absoluut mogelijk. Daartoe wordt in 2020 een communicatiecel opgericht, die éénmaal per maand zal samenkomen.

Op die manier wordt er meer structuur gecreëerd in de gemeenschappelijke communicatie en publicaties.

Concreet gaat het om volgende zaken:

- De Nieuwe Werker:
Beide centrales hebben elk twee pagina's ter beschikking, samen dus vier pagina's. Zolang De Nieuwe Werker blijft bestaan zullen deze pagina's samengevoegd worden tot **een gemeenschappelijk katern**, waarbij twee pagina's besteed worden aan gemeenschappelijk nieuws en één pagina per centrale aan meer sectorgebonden materie. (Syndicats blijft een aparte publicatie voor wat BTB betreft.)
- Dit gemeenschappelijk katern in De Nieuwe Werker zal ook de basis zijn van **een gemeenschappelijke maandelijkse elektronische publicatie** (naam nog te bepalen), die aan alle leden van ABVV-Metaal en BTB/UBT wordt gestuurd (in de beide landstalen). Thema's die hierin kunnen worden behandeld zijn bv. speciale promoties of mededelingen rond de ledenvoordelenkaart, FAQ over juridische onderwerpen, artikels over "algemene

onderwerpen” zoals digitalisering/automatisering, globalisering, regeringsmaatregelen ... of, zoals reeds gepubliceerd, een dubbelinterview over werkbaar werk.

- In alle publicaties van beide centrales (zowel hard copy als digitaal, bv. be motion, M@gmetal, nieuwsbrief Connect, tweemaandelijks nieuwsbrief aan de militanten ABVV-Metaal) **zullen brugjes gemaakt worden** en zal meer aandacht worden besteed aan de wederzijdse partner-organisatie.
- Een juridische nieuwsbrief met als doelgroep secretarissen, propagandisten, délégués en militanten waarvan de redactie in handen is van de juridische medewerkers van beide centrales – frequentie te bepalen. Thema’s die voor beide centrales relevant zijn zoals bijvoorbeeld economische werkloosheid zoals naar aanleiding van Corona-virus, wijzigingen in reglementering tijdscrediet of VOV, ziekte-uitkering, ...
- Websites:
Waar in eerste instantie wordt gestart met het verwijzen naar elkaars website, aangevuld met de creatie van een aparte pagina voor gemeenschappelijke publicaties, kan in de toekomst worden overgestapt naar de creatie van een gemeenschappelijke overkoepelende website (als paraplu), met daaronder de individuele websites van elke centrale.

4. Dienstverlening

Uit onderzoeken op Europees niveau blijkt dat dienstverlening/belangenbehartiging de belangrijkste reden is om zich aan te sluiten bij een vakbond. In de toekomst wint dienstverlening, hetzij in “fysieke” vorm, hetzij online, enkel nog meer aan belang en wordt dit steeds belangrijker vanuit “concurrentieel” standpunt ten overstaan van andere beroepscentrales binnen het ABVV en ten overstaan van andere vakbonden.

Om deze dienstverlening te optimaliseren worden verschillende stappen ondernomen:

- Het aanbrengen van de logo’s van beide centrales in die plaatselijke kantoren waar samengewerkt wordt. Zoals reeds gebeurde in Oostakker, Tongeren, Genk, ... of voorzien is in Roeselare. Dat betekent ook dat de beide centrales minstens brievenbus/intake zijn voor elkaar (bijvoorbeeld voor het binnenbrengen documenten syndicale premies). Daartoe moeten ook op gewestelijk vlak de nodige afspraken gemaakt worden.
- Het realiseren van een gezamenlijke, efficiënte, elektronische dienstverlening. Deze wordt momenteel embryonaal reeds uitgetest door beide centrales (bv. bij BTB met Facebookpagina’s taxi en verhuis, ABVV-Metaal chatbot en online-loket...). Dit project wordt verder uitgewerkt met onze communicatiestaff.
- Concrete samenwerking tussen de juridische diensten van beide centrales, door uitwisseling van informatie, wederzijdse ondersteuning, back-up bij afwezigheden, ...

5. Ledenvoordeel - ledenwerving - leden database

ABVV-Metaal en BTB zijn allebei (apart) gestart met een systeem van ledenvoordeel (My Advantage). De verdere uitwerking (bv. het zoeken naar aanbiedingen binnen de beweging) en promotie zal gezamenlijk gebeuren.

Voor beide centrales is het vervolledigen van de ledendatabase (e-mailadressen) een bijkomend doel van de campagne ledenvoordeel. Een performante ledendatabase is immers een belangrijke tool om in de toekomst leden gericht te benaderen.

Gemeenschappelijke instantievergaderingen

Beide centrales blijven autonoom werken. Zij blijven ook in de toekomst bevoegd voor alle sectorale aangelegenheden.

Naar de toekomst toe behoudt elke centrale dan ook zijn autonome instantievergaderingen. De verantwoordelijkheid voor de sectoren, de paritaire comités, de fondsen voor bestaanszekerheid, ... wordt verder per centrale opgevolgd.

Om de vijf bovengenoemde samenwerkingsassen verder te implementeren, wordt er echter ook een gezamenlijke besluitvorming en adequate structuur uitgewerkt. **Op deze manier kan ook de opvolging van een gezamenlijke interprofessionele politiek en het innemen van gezamenlijke politiek-syndicale standpunten gemakkelijker worden gerealiseerd.**

Vandaag is er reeds informeel overleg over gezamenlijke tussenkomsten in het ABVV Bureau, de Cofi, het Vlaams Bureau, ...

Om de gezamenlijke aanpak te beheren en onze gemeenschappelijke tussenkomsten binnen het interprofessioneel ABVV te stroomlijnen worden gemeenschappelijke instanties gecreëerd.

Concreet gaat het om instanties die met vastgestelde frequentie samenkomen:

- Uitvoerend secretariaat
 - Vergaderfrequentie: maandelijks.
 - Samenstelling: Uitvoerend Bestuur BTB en federaal secretariaat ABVV-Metaal. Over de aanwezigheid van een adviseur van beide centrales worden in de toekomst nog afspraken gemaakt.

- Provinciaal Comité:
 - Vergaderfrequentie: 4 keer per jaar.
 - Samenstelling: Gewestelijke secretarissen BTB en Provinciale secretarissen ABVV-Metaal.

- Nationaal Comité
 - Vergaderfrequentie: tweemaal per jaar (tijdens werkweek).
 - Samenstelling: Delegatie van elke beroepscentrale - samen 100 personen. (Verdeelsleutel op basis van ledenaantal). Deze vergaderingen zijn voornamelijk informatief en mobiliserend in tijden van actie.

(Gemeenschappelijke instantievergaderingen: zie schematisch overzicht in bijlage.)

Naar een confederatie van centrales

Het samenwerkingsverband dat beide beroepscentrales voor ogen hebben, kan worden geconsolideerd in een nieuwe structuur, een confederatie. Deze kan officieel van start gaan in het najaar van 2020 op een eerste Nationaal Comité.

Deze meer gestructureerde samenwerking wordt niet alleen verrechtvaardigd door de positieve samenwerking die er nu reeds bestaat tussen beide centrales op politiek-syndicaal vlak en voor wat vorming en informatica betreft. De nood aan een duurzame, geïntegreerde samenwerking wordt ook verrechtvaardigd door de ruimere context van externe factoren die in het begin van deze nota werden opgesomd. Door de samenwerking en de schaalvergroting versterkt de confederatie zichzelf intern, maar ook extern, zowel binnen als buiten het Federaal ABVV. In dat kader benadrukken beide centrales dat ze blijven initiatieven nemen om samen te werken met andere centrales,, waarbij in eerste instantie gedacht wordt aan MWB.

Binnen de confederatie blijven de autonome structuren van beide beroepscentrales bestaan en blijven de centrales bevoegd voor hun eigen sectorale politiek. De confederatie zorgt echter voor een meer geïntegreerde werking op verschillende niveaus (federaal, regionaal en provinciaal).

De respectievelijke centrales beheren autonoom hun financiën. Hun vermogen blijft gescheiden. De gemeenschappelijke projecten, waarvan sprake in deze nota, worden gemeenschappelijk gefinancierd pro rata het ledenaantal..

De confederatie zal - naast de hoger beschreven samenwerkingsassen - een doorgedreven, gecoördineerde samenwerking uitwerken.

- Door de bundeling van de krachten op logistiek vlak (aankoop materiaal, printers, ...), administratie (netwerk, loonadministratie, ...) , boekhouding (aankoop boekhoudkundige programma's, know-how, ...), contracten met derden (wagenpark, verzekeringen, ...), gebouwenpolitiek, ... is het de bedoeling is om te komen tot een schaalvergroting en kosten-beheersing/-besparing en onze onderhandelingspositie met externen te versterken.
- De syndicale werking versterken: gemeenschappelijke initiatieven rond jongeren en senioren, onderlinge solidariteit bij syndicale acties, gegevensuitwisseling juridische diensten, ...

- Gemeenschappelijke personeelsactiviteiten om de kameraadschap te versterken (zoals bv. de BBQ van ABVV-Metaal of familiedag in de Antwerpse Zoo).

De beide voorzitters van de centrales zijn de woordvoerders van de confederatie en zullen namens de confederatie geen verklaringen afleggen anders dan in onderling overleg.

27 februari 2020

Georges De Batselier
Voorzitter ABVV-Metaal

Frank Moreels
Voorzitter BTB

Bijlage bij punt 5. Gemeenschappelijke instantievergaderingen: schematisch overzicht.

