

ABVV-METAAL

UURLONEN SECTOR/SECTEUR ELEKTRICIENS Index december / décembre 2021 Index december / décembre 2022		P.S.C. S.C.P. 149.01						
	111,97							
	124,50							
	spanning tension		38u/h basis base	39u (= 38u x 38/39) (*1)	40u (= 38u x 38/40) (*1)	37u (= 38u x 38/37) (*2)	36u (= 38u x 38/36) (*2)	01/1 2023
A. Hulpwerkman A. Ouvrier non qualifié	100		15,76	15,36	14,97	16,19	16,64	+ 11,19 % index
B. Geoevende werkmán 2e categorie B. Ouvrier spécialisé 2e catégorie	106		16,71	16,28	15,87	17,16	17,64	
C. Geoevende werkmán 1e categorie C. Ouvrier spécialisé 1e catégorie	115		18,12	17,66	17,22	18,62	19,14	
D. Geschoolde arbeider 3e categorie D. Ouvrier qualifié 3e catégorie	125		19,70	19,20	18,71	20,24	20,80	
E. Geschoolde arbeider 2e categorie E. Ouvrier qualifié 2e catégorie	132		20,80	20,28	19,76	21,37	21,96	
F. Geschoolde arbeider 1e categorie F. Ouvrier qualifié 1e catégorie	140		22,06	21,50	20,96	22,67	23,30	
JOBSTUDENTEN ETUDIANTS JOBISTES 38u/week/h/semaine			80,00%					
A. Hulpwerkman A. Ouvrier non qualifié	100		12,61					
B. Geoevende werkmán 2e categorie B. Ouvrier spécialisé 2e catégorie	106		13,37					
C. Geoevende werkmán 1e categorie C. Ouvrier spécialisé 1e catégorie	115		14,50					
D. Geschoolde arbeider 3e categorie D. Ouvrier qualifié 3e catégorie	125		15,76					
E. Geschoolde arbeider 2e categorie E. Ouvrier qualifié 2e catégorie	132		16,64					
F. Geschoolde arbeider 1e categorie F. Ouvrier qualifié 1e catégorie	140		17,65					
Volgende indexaanpassing, prochaine indexation: 1/1/2024				lo-sa1491.wk4				
Volgende loonsverhoging, prochaine augmentation: /								
Vorige wijziging minimalonen / Modification précédente des salaires minima: 1/1/2022 (index)								
(*1) = slechts mogelijk mits compensatiedagen (CAO 23/9/87)								
(*1) = uniquement possible moyennant jours de compensation (CCT 23/9/87)								
(*2) = slechts mogelijk mits ondernemingsconventie								
(*2) = uniquement possible avec CCT d'entreprise								
ANCIËNNITEITSTOESLAG De hierboven vermelde minimumuurlonen zijn aanwervingslonen. Om het minimumbarema correct toe te passen moet je de bedragen verhogen in functie van de anciënniteit (dienstjaren in een zelfde onderneming en functieklasse): 1 % na 1 jaar dienst, + 0,5 % jaarlijks vanaf 2 ^e jaar (maximum anciënniteitstoeslag + 13 %)								

alt c
/ts-o/tc

alt s
/ts-o

alt x
:pra1..n49-h-(?)

/iidfca1..o40-oc027069027&k4S-
md100-anq/q/iidq

alt Q
/ts-o/ts(esc)(esc)(esc)f:bs(?)