



PSC 149.04

ONTWERP PROTOCOLAKKOORD METAALHANDEL

13/09/2023

1 KOOPKRACHT

- premie van €250 als bedrijfswinst (code 9901) in 2022 meer is dan 15% van de gemiddelde bedrijfswinst over de periode 2017-2021
- premie van €375 als bedrijfswinst (code 9901) in 2022 meer is dan 30% van de gemiddelde bedrijfswinst over de periode 2017-2021
- premie van €500 als bedrijfswinst (code 9901) in 2022 meer is dan 50% van de gemiddelde bedrijfswinst over de periode 2017-2021
- premie van €750 als bedrijfswinst (code 9901) in 2022 meer is dan 75% van de gemiddelde bedrijfswinst over de periode 2017-2021

Maximum 15% van de winst na boekjaar (code 9904) mag besteed worden aan de koopkrachtpremie

De koopkrachtpremie wordt betaald uiterlijk 31/12/2023

Modaliteiten:

- minstens 60 dagen effectief gewerkt (gelijkstelling voor dagen tijdelijke werkloosheid en gewaarborgd loon)
- in dienst op 30/11/2023
- pro rata op basis van arbeidsregime
- ook voor uitzendkrachten

Betere regelingen op ondernemingsniveau mogelijk

2 FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

- Indexering van alle aanvullende vergoedingen met 16,13%
- uitbreiding aanvullende vergoeding kinderopvang tot 14 jaar en verhoging naar maximum €5 per dag en €500 per jaar



3 MOBILITEIT

De fietsvergoeding wordt verhoogd naar €0,27 per kilometer vanaf 1/7/2024

4 VORMING EN OPLEIDING

- Recht op opleiding per 2 jaar vanaf 1/1/2024:
 - Bedrijven tot 10 werknemers: 2 dagen individueel en 5 dagen collectief
 - Bedrijven tussen 10 en 19 werknemers: 2 dagen individueel en 5 dagen collectief met groeipad naar 3 dagen individueel en 5 dagen collectief
 - Bedrijven met meer dan 20 werknemers: 7 dagen individueel met groeipad naar 10 dagen individueel
- Verlenging CAO's scholingsbeding, peterschapsopleiding en risicogroepen

5 EINDELOOPBAAN

- verlenging SWT-regelingen tot 30/06/2025 en verlenging van de landingsbanen tot 30/06/2025

6 BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

- Verlenging van alle akkoorden van bepaalde duur inzake flexibiliteit en overuren
- Aanbeveling werkkledij
- Herbevestiging engagement werkgroep functieclassificatie
- Vlaamse aanmoedigingspremies

Dankzij de inzet van alle fracties werd dit ontwerp van akkoord bereikt. De sociale partners zullen zich nu uitspreken over de inhoud van dit akkoord.