

# Zijn onze mandaatvormingen in 2023 iets voor jou?

Heb je een basisvorming bij ABVV-Metaal of V&A gevolgd? Dan heb je de kans om je kennis en vaardigheden verder uit te breiden en te verdiepen. We bieden drie weken vorming aan, gespreid over anderhalf schooljaar. Daarin leer je efficiënt en syndicaal te handelen in de typische situaties waarin je verzeilt als afgevaardigde in de ondernemingsraad of in het comité voor preventie en bescherming.

Deze mandaatvormingen zijn een echte MUST voor elke (toekomstig) gemandateerde in de OR en het CPBW. Je ontwikkelt een syndicale aanpak om om te gaan met allerlei vragen en verwachtingen van je collega's. Je leert hen zelfstandig en proactief vertegenwoordigen in de overlegorganen OR en CPBW als afgevaardigde van ABVV-Metaal.

En alsof dat nog niet genoeg is, hebben we na deze 'mandaatvorming OR of CPBW' nog twee extra vormingsweken in petto. Daarin werken we intensief aan de vaardigheden voor de 'allround' vakbondsafgevaardigde in de mandaatvorming 'optie SA'. Na dit vormingstraject kent de syndicale actie voor jou werkelijk geen geheimen meer – of toch niet al te veel meer.

Al deze vormingsweken organiseren we in ons eigen vormingscentrum Bremberg te Haasrode. We werken met een residentiële formule. Dat doen we om het wij-gevoel in de beste omstandigheden te kunnen laten groeien en om iedereen de kans te geven om in een informele sfeer te leren uit de gesprekken met medesyndicalisten. Maar we brengen ook begrip op voor deelnemers die omwille van familiale of andere omstandigheden niet in staat zijn om gedurende meerdere dagen van huis weg te zijn. Neem contact op met de vormingsdienst i.v.m. de keuzemogelijkheden.

## Mandaatvorming - Optie CPBW

In deze mandaatvorming van drie weken leren we je voldoende sleutelvaardigheden aan, waarmee je in het CPBW aan de slag kunt gaan.

Om dat te bereiken leggen we in elke vormingsweek van vijf dagen (40 uren) verschillende doelen voor jou vast.

### Doelstellingen CPBW 1 week 1

- Je weg vinden in de **Codex over Welzijn op het Werk**, deze begrijpend lezen en **syndicaal toepassen**;
- een **analyse maken van een probleemsituatie**, de beïnvloedende factoren benoemen en de analyse syndicaal toepassen;
- je **vakbondsrechten** (inforecht, controlerecht, advies/ beslissingsrecht) **toepassen** in het uitoefenen van je CPBW-mandaat.

### Doelstellingen CPBW 2 week 2

- Inzichten en kennis verwerven over 2 van de 7 welzijnsdomeinen (**psychosociaal welzijn en arbeidsomstandigheden**) en hierop hun basisrechten uitoefenen (zie deel 1) en toepassen;
- de **taak en rol van de preventieadviseur** kennen en weten welke middelen en bevoegdheden hij ter beschikking heeft;
- een **analyse maken van stressfactoren** die een invloed kunnen hebben op de werkstress en burn-out met behulp van de burn-out-tool van ABVV-Metaal.

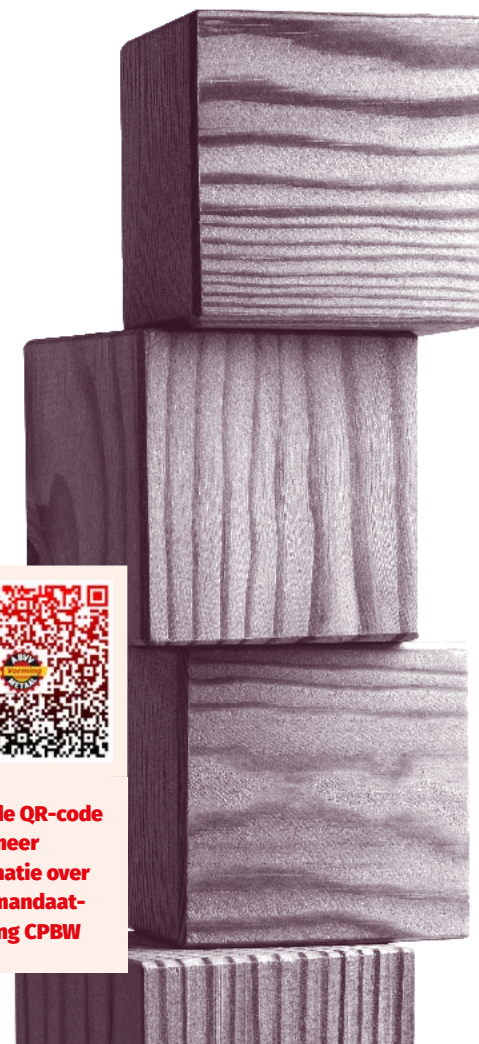
**Na het vullen van de rode gereedschapskoffer tijdens de Kick-Off SV en Toolbox voor beginners, na het vullen van de rode rugzak tijdens de basisvorming, is het nu tijd om de grote rode koffer te vullen in de mandaatvorming.**

### Doelstellingen CPBW 3 week 3

- In je eigen woorden de te volgen **procedure bij een arbeidsongeval** kunnen uitleggen;
- inzichten en kennis verwerven in de regelgeving, de rol van het CPBW bij het **werken met producten met gevaarlijke eigenschappen**;
- vanuit de praktijk aanslepende veiligheidsproblemen in kaart kunnen brengen en **preventieve maatregelen kunnen voorstellen in het CPBW**.



Scan de QR-code voor meer informatie over onze mandaatvorming CPBW



## Mandaatvorming - Optie OR

In deze mandaatvorming van drie weken leren we je voldoende sleutelvaardigheden aan, waarmee je in de OR aan de slag kunt gaan.

Om dat te bereiken leggen we in elke vormingsweek van vijf dagen (40 uren) verschillende doelen voor jou vast.

### Doelstellingen OR 1 week 1

- **Collectieve arbeidsovereenkomsten**, die betrekking hebben op de werking van de ondernemingsraad, begrijpend kunnen lezen en **syndicaal toepassen**;
- je **vakbondsrechten** (inforecht, controlerecht, advies/ beslissingsrecht) kunnen **toepassen** in het uitvoeren van je OR-mandaat;
- kunnen luisteren naar en rekening houden met, **uiteenlopende meningen van verschillende gesprekspartners** binnen het sociaal overleg op het bedrijf;
- **taken en verantwoordelijkheden verdelen en opnemen** die nodig zijn voor het goed verloop tijdens een vergadering.

### Doelstellingen OR 2 week 2

- Inzichten en kennis verwerven over de 5 domeinen van m.b.t. **personeelsbeleid** (instroom, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, arbeidsbeoordelingen en uitstroom) en hierop hun basisrechten kunnen uitoefenen (zie deel 1) en toepassen;
- informatie kunnen opzoeken in de **sociale balans** en begrijpen waarom dit een belangrijk syndicaal instrument is om te gebruiken binnen de ondernemingsraad;
- kennis verwerven over het belang van een goed opgemaakt en in de praktijk werkend **arbeidsreglement** in de onderneming.

### Doelstellingen OR 3 week 3

- Kunnen **omgaan met en verwerken van emoties** wanneer ze geconfronteerd worden met beslissingen die een ingrijpende impact hebben op werkvloer;
- inzichten verwerven over de **opmaak van een balans en jaarrekening** van het bedrijf;
- zelfstandig een analyse kunnen maken over de economische en financiële informatie die jaarlijks ter beschikking wordt gesteld aan de leden van de ondernemingsraad en in staat zijn hieruit de juiste kritische vragen te stellen.



Scan de QR-code voor meer informatie over onze mandaatvorming OR

Om je in te schrijven neem je contact op met je secretaris, je delegee of de vormingsdienst via [inschrijving@abvvmetaal.be](mailto:inschrijving@abvvmetaal.be) of 02 627 74 11.



# Zijn onze mandaatvormingen in 2023 iets voor jou?