

# Wij strijden voor jouw pensioen



## DE PENSIOENHERVORMING VAN VIVALDI:

# STAPPEN VOORUIT, MAAR TE WEINIG VOOR DE WERKNEMERS!

De federale regering heeft maatregelen genomen om de pensioenen te hervormen. Een eerste deel van deze hervorming werd reeds in 2021 doorgevoerd. Het gaat o.m. over de verhoging van het minimumpensioen en van het loonplafond. Een tweede deel werd in de zomer van 2022 afgeklopt en behandelt o.a. de voorwaarden om recht te hebben op het verhoogde minimumpensioen en de invoering van de pensioenbonus.

Hieronder geven we niet alleen een overzicht van de nieuwste afspraken, we evalueren ze ook vanuit onze syndicale visie op pensioenen. Met welke zaken zijn we tevreden en met welke zaken niet? We overlopen ook de pensioenthema's die nog moeten worden aangepakt.

## JOUW PENSIOEN – DE BELANGRIJKSTE PRINCIPES OP RIJ

— De **wettelijke pensioenleeftijd** in België is momenteel 65 jaar. De pensioenleeftijd wordt vanaf 2025 opgetrokken tot 66 jaar en vanaf 2030 tot 67 jaar.

— Werknemers kunnen ook op **vervroegd pensioen**, als ze voldoen aan bepaalde leeftijds- en loopbaanvoorwaarden. Vervroegd pensioen is mogelijk op:

- 60 jaar na 44 jaar loopbaan
- 61 jaar na 43 jaar loopbaan
- 62 jaar na 43 jaar loopbaan
- 63 jaar na 42 jaar loopbaan

— Je hebt recht op **een volledig pensioen na 45 loopbaan jaren**. Werk je minder dan 45 jaar? Dan wordt jouw pensioen pro rata berekend (bijv. 40/45 of 42/45).

— Om het **aantal loopbaan jaren** te berekenen, wordt gekeken naar de effectief gewerkte jaren én naar de gelijkgestelde periodes (zoals ziekte, werkloosheid en tijdskrediet).

— Het **pensioenbedrag** dat je als werknemer zal krijgen, is afhankelijk van de hoogte van je loon, van het aantal jaren dat je gewerkt hebt en van je gezinstoestand.



**Alles weten over jouw pensioen?**

Surf dan naar [www.mypension.be](http://www.mypension.be)

# DE PENSIOENHERVORMING VAN VIVALDI

1

## Verhoging van het minimumpensioen

Het belangrijkste deel van de pensioenhervorming is de **verhoging van het minimumpensioen** (= het pensioenbedrag dat een werknemer minstens krijgt, bij een volledige loopbaan van 45 jaar).

- Tussen 1 januari 2021 en 1 januari 2024 stijgt het minimumpensioen met (naar schatting) 365 euro bruto.
- Deze verhoging wordt gerealiseerd door een stijging van het minimumpensioen met 2,65 % in januari 2021, 2022, 2023 en 2024. Daarnaast zijn er ook nog de indexeringen (spilindex) en welvaartsaanpassingen (Welvaartsenveloppe).

**Door deze verhogingen bedraagt het minimumpensioen vanaf 2024 ongeveer 1.560 euro netto (1.647 euro bruto) per maand.**

### BELANGRIJK OM TE WETEN!

Als werknemer heb je alleen recht op een volledig minimumpensioen na een loopbaan van 45 jaar. Heb je als werknemer minder loopbaan jaren, dan wordt het minimumpensioen pro rata berekend.

- Wanneer je bijv. op pensioen gaat na een loopbaan van 30 jaar en je hebt recht op het minimumpensioen, dan heb je recht op 30/45e van het minimumpensioen.



### ONZE MENING!

Een minimumpensioen van (minstens) 1.500 euro netto is een historische eis van het ABVV en dus een zeer belangrijke syndicale realisatie. Op dat vlak geven we de regering dus goede punten!

2

## Voorwaarden om toegang te hebben tot het minimumpensioen

Hoe tevreden we zijn over de verhoging van het minimumpensioen, **zo teleurgesteld zijn we over de nieuwe voorwaarden om toegang te krijgen tot dat pensioen.**

Om toegang te hebben tot het minimumpensioen moet je als werknemer immers een loopbaan van 30 jaar (inclusief gelijkstellingen) kunnen aantonen, waarvan 20 jaar 'effectieve tewerkstelling' (met geen of nauwelijks gelijkstellingen).

Deze voorwaarde van 20 jaar 'effectieve tewerkstelling' is nieuw en zal ervoor zorgen dat duizenden werknemers geen toegang meer hebben tot het minimumpensioen. De enige gelijkgestelde periodes zijn hier moederschaprust, borstvoedingsverlof, palliatief verlof en inactiviteit als gevolg van een erkende handicap. Het beginsel van de gelijkgestelde periodes wordt hierdoor dus ernstig geschaad. Wij vinden het trouwens ook onbegrijpelijk dat tijdelijke werkloosheid niet wordt gelijkgesteld.

### OVERGANGSREGELING

De voorwaarde van 20 jaar 'effectieve tewerkstelling' treedt in werking vanaf 1 januari 2024 voor iedereen die op dat moment 53 jaar of jonger is. Voor wie dan tussen 54 en 60 jaar oud is, geldt een overgangsregeling met minder strenge voorwaarden. Wie op 1 januari 2024 minstens 61 jaar is, moet niet voldoen aan de voorwaarde van 20 jaar effectieve tewerkstelling (alleen aan de loopbaanvoorwaarde van minstens 30 jaar).



### ONZE MENING!

Door deze maatregel dreigen vele duizenden werknemers de toegang tot het minimumpensioen te verliezen, in de eerste plaats langdurig zieken en vrouwen (vrouwen werken veel vaker deeltijds – bijv. om voor de kinderen te zorgen). Met andere woorden: door deze maatregel worden langdurig zieken gestraft en zal de pensioenkloof m/v groter worden. De regering heeft dus het minimumpensioen verhoogd, maar de toegang verstrengd. Voor ons is dat niet aanvaardbaar!

# voor een menselijk pensioen

## anders werken, anders met pensioen!

3

### De pensioenbonus

De pensioenbonus werd afgeschaft door de vorige federale regering (regering-Michel), maar wordt nu opnieuw ingevoerd.

- Concreet gaat het om een 'bonus' van 2 tot 3 euro per dag voor werknemers die niet op vervroegd pensioen gaan. Hierdoor zal het netto pensioenbedrag jaarlijks tussen de 300 en 500 euro hoger liggen.
- De pensioenbonus geldt voor maximaal 3 jaar en komt bovenop het minimumpensioen.



#### ONZE MENING!

Wij zijn niet tegen een pensioenbonus. Het levert een extraatje op voor werknemers die blijven doorwerken tot aan de wettelijke pensioenleeftijd. **Maar om langer te kunnen werken, moet je daar fysiek en mentaal ook toe in staat zijn.** Voor veel werknemers – niet in het minst metaal- en transportarbeiders – is dat simpelweg niet haalbaar.

ABVV-Metaal en BTB zijn dan ook teleurgesteld dat er in deze pensioenhervorming opnieuw **geen rekening werd gehouden met belastend werk en zware beroepen (nacht- en ploegenwerk, hoge flexibiliteit, hoge**

4

### Waarover werd (nog) geen akkoord bereikt?

Naast bovenstaande elementen, zijn er ook nog andere pensioen-kwesties die moeten worden besproken. De federale regering heeft op dit moment een advies gevraagd aan vakbonden en werkgevers in de Nationale Arbeidsraad over volgende dossiers:

- Veralgemening van de tweede pensioenpijl (inclusief de harmonisering tussen arbeiders en bedienden, die in 2030 moet afgerond zijn)
- Gezinsdimensie pensioenen (bijv. om de minst verdienende partner financieel te beschermen bij een echtscheiding)
- Betaalbaarheid van de pensioenen (in het kader van de vergrijzing)
- Convergentie tussen pensioenstelsels (werknemers, zelfstandigen en ambtenaren)
- Vervroegd pensioen na 42 jaar loopbaan (voor wie al op 18 jaar begon te werken)

Het spreekt voor zich dat we ook in deze dossiers zo sterk mogelijk de belangen van de werknemers zullen verdedigen!



**“Wij blijven samen met onze militanten strijden voor een waardig pensioen. De overheid kan niet zomaar verwachten dat je zware arbeid verricht tot je 65e, 66e, zelfs 67e zonder begeleidende maatregelen af te spreken.”**

**Rohny Champagne**  
VOORZITTER ABVV-METAAL

## CONCLUSIE

ABVV-Metaal en BTB reageren gemengd op de pensioenhervorming van de regering-De Croo. De verhoging van het minimumpensioen tot (meer dan) 1.500 euro netto is historisch en belangrijk. Tegelijkertijd zijn we teleurgesteld dat de toegangsvoorwaarden werden verstrengd. Langdurig zieken en vrouwen zijn hier het grootste slachtoffer.

De opnieuw ingevoerde pensioenbonus biedt een extraatje voor wie in staat is om te werken tot 65 jaar. Maar voor veel werknemers – zeker metaal- en transportarbeiders – is aan de slag blijven tot 65 jaar (en binnenkort zelfs 66 jaar) een utopie.

Het pensioenakkoord rept met geen woord over 'zware beroepen' en 'belastend werk'. Het wordt nochtans tijd dat daar afspraken over komen, zodat werknemers met een zwaar beroep vervroegd op pensioen kunnen, zonder financieel gestraft te worden.



Voor ons is het duidelijk. Met deze pensioenhervorming is het werk nog lang niet af. ABVV-metaal en BTB zullen blijven strijden voor betere pensioenen, een lagere pensioenleeftijd en werkbare loopbanen!



**“Als het goed is dan zeggen we dat ook: het optrekken van het minimumpensioen is de realisatie van een eis van het ABVV.**

**Dat PS en Vooruit dit binnen de regering konden afdwingen juichen we dan ook toe. Het zal ons motiveren om verder op te komen voor een verbetering van de pensioenrechten van wie werkt.”**

**Frank Moreels**  
VOORZITTER BTB

**W**erknemers  
met zwa**re**  
beroep op  
vervro**egd**  
pensioen!

**Zonder financiële straf!**

# De pensioenhervorming door de ogen van federaal secretaris van het ABVV

## Raf De Weerd

Raf De Weerd is federaal secretaris voor het ABVV en woordvoerder inzake (onder andere) pensioenen. We leggen hem enkele vragen voor omtrent de recente pensioenhervorming.

### Hoe beoordeelt het ABVV de pensioenmaatregelen van de regering-De Croo?

RAF DE WEERDT: Je kunt niet zeggen dat het allemaal slecht is, maar het is ook niet goed genoeg. Onze evaluatie is dus gemengd. De verhoging van het minimumpensioen is uiteraard zeer positief. Maar het feit dat de toegang tot dat minimumpensioen strenger wordt en dat er met geen woord wordt gerept over de zware beroepen, ligt voor ons zeer moeilijk.

### Een minimumpensioen van 1.500 euro netto – het zal zelfs iets meer zijn – is een belangrijke realisatie. Welke rol heeft het ABVV hierin gespeeld?

RAF: Ik overdrijf niet als ik zeg dat het ABVV die pluim op zijn hoed mag steken. Het is dankzij ons dat deze kwestie op de politieke agenda is gekomen en werd opgenomen in het regeerakkoord. Zonder de inzet van onze leden en militanten was dit er nooit gekomen. We mogen fier zijn dat we dit hebben gerealiseerd.

### Maar een aanzienlijke groep werknemers dreigt nu wel geen toegang meer te hebben tot het minimumpensioen. Je moet immers 20 jaar 'effectief gewerkt' hebben.

RAF: Dat is hét grote pijnpunt van de hervorming en ze werd trouwens pas een hele tijd na de verhoging van het minimumpensioen doorgevoerd. Vooral vrouwen – die vaker deeltijds werken – en langdurig zieken vallen uit de boot. Mensen die ziek worden of zorgtaken opnemen, worden dus gestraft en

dat is niet rechtvaardig. Bovendien wordt hier een gevaarlijk precedent geschapen. Want vandaag is het 20 jaar, maar wie garandeert ons dat een toekomstige rechtse minister van Pensioenen daar geen 30 jaar of meer van maakt?

### Zoals je reeds aangaf, wordt er ook niets gezegd over zware beroepen of belastend werk. Een gemiste kans?

RAF: Ja, het is pijnlijk dat daar zelfs niet over wordt gepraat. Het ligt ook niet op tafel bij de pensioendossiers die nog moeten worden uitgeklaard en waarbij de regering het advies aan de NAR heeft gevraagd. We zullen doen wat in onze mogelijkheden ligt om dit dossier toch nog op de agenda te krijgen.

