



PC 104

STAALSECTOR (IJZERNIJVERHEID)

ONTWERP AKKOORD VAN 30/06/2023

Op 30/6/23 bereikten de sociale partners uit de sector een ontwerp van akkoord 2023-2024.

Het akkoord bevat o.m. volgende elementen:

- Koopkrachtpremie: verwijzing naar de bedrijven om de wetgeving rond deze premie plaatselijk op maat om te zetten
- Invoering van het individueel recht op vorming: 4 dagen per jaar vanaf 2023, 5 dagen per jaar vanaf 2024
- Opleiding: heractivering van de werkgroep 'OpleidingsCV' om tegen einde 2024 tot een concreet resultaat te komen.
- Verlenging van alle bestaande vormen van SWT tot 30/06/2025
- Verlenging van alle bestaande vormen van landingsbanen tot 30/6/2025
- Verlenging van de vrijstelling aangepaste beschikbaarheid tot 31/12/2026
- Versterking clause niet-discriminatie met bepaling die alle vormen van racisme veroordeelt en bijkomend inzet op democratische waarden
- Sociale partners en specialisten lijsten goede praktijken op om het belastend werk in de sector werkbaar te maken; werkzaamheden tegen uiterlijk 2024 afgerond.
- Bijkomend actieplan in het luik gezondheid en veiligheid voor alle personen aanwezig op de bedrijfsvloer
- Bedrijven worden aangemoedigd om het harmonisatietraject arbeiders-bedienden mbt de aanvullende pensioen op te nemen
- Bedrijven zonder fietsvergoeding dienen de NAR-CAO 164 te volgen.

Dit ontwerp van akkoord wordt voorgelegd aan de achterban.

Bij aanvaarding kan dit ontwerp op vrijdag **7 juli** omgezet worden naar een nationaal akkoord voor 2023-2024.