

# ONTWERP SOCIAAL AKKOORD

## 2023-2024 (G10 - 15/03/2023)



### EINDELOOPBAAN:

- Verlenging bestaande cao's voor de afwijkende SWT-stelsels (zware beroepen, lange loopbaan, medische SWT) tot 30 juni 2025 en verlenging cao's vrijstelling aangepaste beschikbaarheid
- Herwaardering van bedrijfstoelage SWT (alle stelsels) op 1 januari 2023 met 0,78 %
- Versnelde erkenning medische SWT
- Verlenging landingsbanen op 55 jaar (1/5- of 1/2-opname) (tot 30 juni 2025)
- Versoepeling van de loopbaanvoorwaarde landingsbanen voor de doelgroepwerknemers in maatwerkbedrijven/ETA van 35 jaar loopbaan naar 25 jaar

### MINIMUMLONEN (INTERPROFESSIEEEL):

- Verhogingen 35 euro bruto vanaf 1 april 2024, netto te verhogen tot 50 euro via fiscale hervorming

### AANVULLENDE PENSIOENEN:

- (Para)fiscale standstill tot 1 januari 2028 met oog op de uitvoering van de harmonisatie tweede pensioenpijler arbeiders-bedienden
- Behoud vrije keuze van werknemer voor uitkering in kapitaal of rente

### VERLENGING VAN ...:

- 0,10 % risicogroepen
- Vrijstelling startbaanverplichting indien sector 0,15 % risicogroepen voorziet
- Stelsel van de innovatiepremie
- Derdebetalersregeling openbaar vervoer
- Bedrag van de boete voor het niet-aanbieden outplacementbegeleiding

### VERSOEPELING VAN ...:

- Erkeningsprocedure cao 90 (bonusplannen)

### OVERUREN: op verzoek van werkgevers

- Verlenging 120 vrijwillige overuren of 'relance- overuren' voor alle sectoren (tot 30 juni 2025)
- Verlenging van de fiscaal voordelige overuren van 150 uren tot 180 uren voor alle sectoren (tot 30 juni 2025)
- Verlenging cao vereenvoudiging aanvraagprocedure economische werkloosheid bedienden (tot 30 juni 2025) en indexering dagbedrag
- Monitoring van de overuren

### WAT VALT BUITEN DIT ONTWERPAKKOORD?

De regering beslist zelf over de loonnorm en koopkrachtpremie. Hierover werd niet onderhandeld met de G10. Dit ontwerp wordt nu aan de organisaties voorgelegd. Op donderdag 30 maart spreken de vakbonden zich definitief uit. Dit ontwerp vormt, zodra goedgekeurd, het interprofessioneel kader waarmee de sectoren aan de slag kunnen gaan voor de sectoronderhandelingen 2023-2024.