



# Ontwerp sectoraal akkoord 2017-2018 in de metaalbouw

24 april 2017 – Vandaag sloten we met Agoria een sectoraal ontwerpakkoord voor 2017 en 2018. Na 8 magere jaren is er eindelijk een kleine loonmarge beschikbaar die wij ten volle benut hebben.

## Koopkracht

- De volledige loonmarge van 1,1 % wordt beschikbaar gesteld in de vorm van een ondernemingsenveloppe.
- Over de besteding van deze enveloppe kan vrij onderhandeld worden in de onderneming tot uiterlijk 30 juni 2017 met mogelijk uitstel tot 30 september 2017.
- Indien er niet onderhandeld wordt of er is geen akkoord mogelijk, verhogen de effectieve lonen op 1 juli 2017 met 1,1 %.

## Aanvullend pensioen

- De bijdrage voor het aanvullend pensioen wordt vanaf 1 juli 2017 opgetrokken met 0,1 % , dit gebeurt niet ten laste van de loonmarge.
- Deze verhoging brengt het bijdragepercentage op 2,39 % en daarmee zitten we op hetzelfde niveau als de bediendencollega's.

## Fonds voor Bestaanszekerheid

- De aanvullende vergoedingen tijdelijke werkloosheid en ziekte worden met 1,1 % verhoogd.
- Alle aanvullende vergoedingen worden in de loop van 2017 en/of 2018 geïndexeerd.
- De aanvullende vergoeding bij ziekte wordt verlengd van 11 naar 14 maanden.

## Vorming & opleiding

- Vanaf 2018 komt er gedurende 5 jaar een jaarlijks individueel opleidingsrecht van 8 uur per arbeider.
- Tegen 2020 wordt in de sector 1,9 % van de loonmassa besteed aan opleiding. Dit is het equivalent van gemiddeld 5 dagen opleiding.

## **Flexibiliteit**

Hoewel Peeters de flexibiliteitskraan wijd heeft opengedraaid, hebben we de schade in de sector kunnen beperken.

- De bestaande sectorflexibiliteit van vóór Peeters wordt verlengd.
- De introductie van het plus minus conto wordt beperkt tot de subsector van de machinebouw. Alvorens te onderhandelen over de invoering op de onderneming wordt een wachtperiode van 6 weken ingesteld. Tijdens deze periode wordt de syndicale delegatie geïnformeerd en geconsulteerd. Bovendien wordt er gedurende deze periode ook nagedacht over mogelijke andere flexibiliteitsalternatieven.

## **SWT**

De volgende SWT's worden voorzien tot eind 2018:

- SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 40 beroepsverleden
- SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nachtarbeid
- SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 33 jaar beroepsverleden en een zwaar beroep mits 10 jaar anciënniteit in de onderneming
- SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 35 jaar beroepsverleden en een zwaar beroep - verlenging op ondernemingsvlak is mogelijk

## **Tijds krediet en landingsbanen**

- Het tijds krediet met motief (voltijds en halftijds) wordt sectoraal opengesteld voor een periode van 51 maanden.
- De landingsbanen op 55 jaar met een lange loopbaan en na een zwaar beroep worden voorzien tot eind 2018.
- De landingsbanen op 50 jaar met 28 jaar loopbaan worden verlengd tot eind 2018 (zonder uitkering).