

Werknemers maatwerkbedrijven hard getroffen door corona-crisis.

H

Het coronavirus veroorzaakt moeilijkheden voor honderdduizenden werknemers. Velen worden tijdelijk werkloos en verliezen een stuk van hun inkomen. Gelukkig werden de voorbije weken – mede dankzij de vakbonden – al heel wat maatregelen genomen om de financiële pijn te verzachten. Denk maar aan de tijdelijke verhoging van de uitkeringen tijdelijke werkloosheid, de extra toeslag van 5,63 euro per dag werkloosheid vanwege de RVA of aan de tussenkost in de kosten van de energiefactuur.

Ondanks deze positieve maatregelen, zijn er nog altijd heel wat mensen die uit de boot vallen. Zo zijn er bijvoorbeeld de doelgroep-werknemers die progressief werken in de maatwerkbedrijven. Omwille van een fysieke of mentale arbeidsbeperking kunnen zij niet voltijds werken, noch kunnen zij terecht in het normale arbeidscircuit. Ze ontvangen een ziekte-uitkering van de mutualiteit die ze kunnen cumuleren met hun loon. Wanneer ze tijdelijk werkloos worden, krijgen zij echter geen werkloosheidsuitkeringen. Ze vallen volledig terug op hun ziekte-uitkering, die in vele gevallen onder de armoedegrens ligt.

Het spreekt voor zichzelf dat dit niet de bedoeling kan zijn en dat ook voor deze (kwetsbare) werknemers oplossingen moeten worden gevonden. We spreken erover met Yves Allewaert (secretaris ABVV-Metaal) en Nathalie Puype (ABVV-Metaal-hoofdafgevaardigde op maatwerkbedrijf 't Veer).

“Deze groep loopt alle voordelen mis die de voorbije weken werden afgesproken. Daar moet dringend iets aan gedaan worden.”



Yves Allewaert



Nathalie Puype

LAGE LONEN, LAGE UITKERINGEN

In het zuiden van West-Vlaanderen vallen de maatwerkbedrijven ('t Veer, Mariasteen, Westlandia en Waak) onder de bevoegdheid van ABVV-Metaal. Samen stellen ze zo'n 4500 mensen tewerk. We vragen bevoegd secretaris **YVES ALLEWAERT** naar de huidige situatie op deze bedrijven: “De maatwerkbedrijven liggen bijna volledig stil. Op bepaalde afdelingen wordt nog gewerkt, maar het gaat steeds om een kleine minderheid van de werknemers. Het werk voor de cruciale sectoren wordt nog gedaan. Zo worden er op Mariasteen en 't Veer mondklappers gemaakt. Ook voor de voedingsindustrie zijn er nog werkzaamheden.”

Zoals gezegd worden de werknemers in de maatwerkbedrijven sterk getroffen door de coronacrisis: “De doelgroep-medewerkers in deze bedrijven krijgen een ziekte-uitkering die ze kunnen aanvullen met hun loon voor de dagen waarop ze werken. Een tijdje terug werd beslist dat wanneer zo iemand het werk hervat – in het kader van progressieve tewerkstelling – de ziekte-uitkering niet zou dalen. Dat is een afspraak die enkel geldt voor deze groep werknemers. In het verlengde daarvan werd ook beslist dat er dan

wel geen recht meer was op werkloosheidsuitkeringen in geval van tijdelijke werkloosheid.”

Aangezien bedrijven nu massaal en voor een lange periode tijdelijke werkloosheid invoeren, laten de gevolgen zich raden: “De werknemers in de maatwerkbedrijven krijgen nu alleen nog maar een ziekte-uitkering. En omdat de lonen in deze bedrijven zo laag liggen, zijn de uitkeringen dat ook. Veel mensen moeten het nu stellen met een inkomen van 800 euro per maand. Dat is minder dan een leefloon. Deze groep loopt vandaag alle voordelen mis die de voorbije weken zijn afgesproken voor werknemers die tijdelijk werkloos zijn. Daar moet dus dringend iets aan gedaan worden.”

DE NOOD IS HOOG

Voor **NATHALIE PUYPE** – onze hoofddelegee op 't Veer – zijn het vandaag dan ook drukke tijden: “De collega's zitten met veel vragen. Er werken hier 680 arbeiders en sommigen weten op dit moment niet hoe ze moeten rondkomen. Er zijn mensen met een uitkering van 850 euro per maand, terwijl ze aan huishuur alleen al 650 euro kwijt zijn. Je kunt ook niet veel doen, behalve zeggen dat er momenteel nog geen compenserende maatregelen voorzien

zijn. We hopen dat daar snel verandering in komt, want de nood is hoog.”

Nathalie probeert van thuis uit haar collega's zo goed mogelijk te informeren: “Via de telefoon, sms of Messenger houden we de mensen op de hoogte. We leggen hun uit welke papieren ze allemaal moeten invullen, enzovoort. Voor velen is het trouwens ook niet evident om elke dag thuis te zitten. Er werken hier mensen met zowel fysieke als psychische problemen. Die komen graag werken, ze zijn blij om enkele dagen per week bezig te zijn. Ze halen daar enorm veel voldoening uit.”

ONZE VOORSTELLEN!

Als ABVV leggen wij momenteel onze voorstellen op tafel bij de bevoegde instanties. Het is belangrijk dat er zo snel mogelijk goede oplossingen uit de bus komen. Wij vragen de mogelijkheid om uitkeringen tijdelijke werkloosheid en ziekte-uitkeringen te cumuleren voor deze specifieke doelgroep. Indien dit niet kan gerealiseerd worden op korte termijn, dan vragen wij dat de bijkomende maatregelen die onlangs werden genomen voor de tijdelijk werkloze werknemers ook op deze mensen van toepassing zouden zijn.