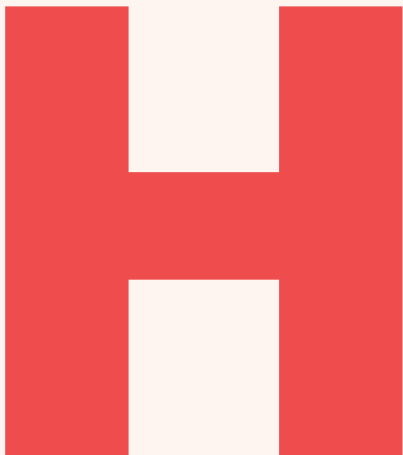


Onze metallo's en de corona-oorlog (deel 4)

“Aan de ketting van een auto-assemblagebedrijf kun je de social distance simpelweg niet respecteren.”



Het corona-virus woekert nog steeds. Hier en daar vangen we voorzichtige signalen op dat het ergste achter de rug is, maar strenge waakzaamheid zal nog een hele tijd geboden zijn. Voorlopig lopen de regeringsmaatregelen (o.m. inzake social distancing, telewerk en het onderscheid tussen essentiële en niet-essentiële sectoren) nog tot 19 april. Wat er daarna zal gebeuren, weten we (nog) niet.

Vorige week schreven we hier over metaalbedrijven die open bleven, dankzij goede afspraken tussen vakbond en directie. Vandaag – in dit vierde deel uit de reeks 'berichten van het front' – hebben we het over bedrijven die (zo goed als volledig) dicht zijn, maar er wel aan denken om binnenkort de activiteiten te hervatten. In bepaalde gevallen ook wanneer de gouden regel van voldoende afstand houden, niet gerespecteerd kan worden.

We vertellen over de uitdagingen en problemen waar onze mensen – werknemers, delegees en secretarissen – mee geconfronteerd worden. En op welke manier een (gefaseerde) opstart ordentelijk kan verlopen. Net zoals altijd staat volgend uitgangspunt centraal: alleen wanneer de gezondheid van de mensen kan gerespecteerd worden, is een heropstart van de werkzaamheden aan de orde. Indien dat niet kan, is dicht blijven de enige valabele optie.



Jo De Mey

VOLVO CARS

ALLEEN OPSTARTEN ALS DE REGELS KUNNEN GERESPECTEERD WORDEN

Op 20 april – na de paasvakantie – hoopt Volvo Cars om opnieuw te kunnen opstarten. Maar in een fabriek waar zesduizend mensen werken én regelmatig dicht bij elkaar moeten komen, is dat geen sinecure. De Volvo-directie pleit daarom voor het gebruik van extra beschermingsmiddelen, zoals beschermende pakken. Op die manier zou er terug kunnen gewerkt worden, ook al kan de ‘social distance’ niet altijd nageleefd worden.

PROVINCIAAL SECRETARIS JO DE MEY

betwijfelt of dat een goede oplossing is: “Het uitgangspunt moet zijn: de gezondheid van de mensen staat voorop. Als de regeringsmaatregelen kunnen gerespecteerd worden, dan kan een heropstart overwogen worden. Maar zolang dat niet het geval is, kan er ook geen opstart zijn. Men tracht nu te sleutelen aan de regels inzake social distancing, maar dan moet je de mensen bijna in een robotpak steken. Dergelijke middelen zijn al niet voldoende beschikbaar in de ziekenhuizen, dus waarom zou dat wel het geval zijn voor Volvo Cars waar zesduizend mensen aan de slag zijn?”

Op Volvo Cars zitten de arbeiders regelmatig met meerdere mensen tegelijkertijd in kleine wagens. De nodige afstand kan dus onmogelijk

gegarandeerd worden. Ook organisatorisch zijn er problemen: “Indien Volvo beslist om terug op te starten, dan zullen ze dat vermoedelijk doen aan honderd procent. Dat wil onder meer zeggen dat er heel veel zal moeten geprikt worden. Op een gewone werkdag staat er al zeer veel volk aan de prikklok. Als daar de 1,5 meter moet gegarandeerd worden, dan is de laatste die binnen gaat een uur te laat en de laatste die buiten komt een uur later thuis. Dat is niet doenbaar. Als je daarover geen goede en werkbare afspraken maakt, dan heb je binnen de kortste keer sociale onrust.”



Kristof Diels

DAF TRUCKS

EERST TESTFASE EN DAN EVALUEREN

Vrachtwagenfabriek DAF Trucks ligt sinds woensdag 18 maart helemaal stil. Normaal was het de bedoeling om op 6 april terug op te starten. Maar uiteindelijk werd beslist – na overleg tussen vakbonden en directie – om dat pas ten vroegste op maandag 20 april te doen.

HOOFDDELEGEE KRISTOF DIELS schetst de situatie: “Als vakbonden hebben we ervoor gezorgd dat de heropstart nog even wordt uitgesteld. Eerst moeten we zorgen dat er veilig kan gewerkt worden. Afgelopen donderdag hebben we alles in detail doorgesproken in het comité. Volgende week maandag starten we dan met een testfase in alle afdelingen. De grootste moeilijkheid zit in de afdeling

waar de cabines afgewerkt worden. De collega’s zullen er alleen kunnen werken in een cabine, terwijl ze daar normaal gezien met drie-vier mensen aan de slag zijn. Er werd materiaal voorzien zodat je het werk ook alleen kan doen. De productie zal hierdoor wel een stuk lager liggen.”

Als die testfase positief geëvalueerd wordt, dan zal na de paasvakantie definitief opgestart worden: “Maar dat zal nog steeds met minder personeel zijn. We gaan beginnen met één ploeg. Vandaar zien we dan verder hoe de zaken evolueren. Het hangt er onder meer van af welke maatregelen de regering oplegt. Het allerbelangrijkste is dat de gezondheidsregels kunnen nageleefd worden.”



Franky De Schrijver

AUDI BRUSSELS

DE NODIGE AFSTAND KAN NIET GEGARANDEERD WORDEN

Ook Audi speelt met het idee om op 20 april het werk te hernemen. Maar voor de vakbonden is dat echter niet aanvaardbaar. **ABVV-MWB HOOFDDELEGEE FRANKY DE SCHRIJVER:** “Aan de ketting van een auto-assemblagebedrijf kun je de social distance simpelweg niet respecteren. De laatste tijd hebben we vaak samengezeten met de directie en er werden al veel beschermingsmaatregelen voorgesteld, zoals handgel, mondkmaskers, handschoenen, enzovoort. Maar het probleem van de nodige afstand blijft. Dat kun

je niet oplossen. Voor ons is het duidelijk: zolang de huidige regeringsmaatregelen van kracht blijven, kan er van een opstart geen sprake zijn.”

MWB op Audi heeft dat dinsdagochtend ook al op deze manier gecommuniceerd via een persbericht op sociale media: “De pers heeft dat bericht ondertussen ook opgepikt. En woensdag zaten we samen met vertegenwoordigers van de overheid om ons standpunt nog eens te herhalen. De gezondheid van de mensen is voor ons essentieel.”

Net zoals op Volvo zijn er ook op Audi heel wat praktische en organisatorische problemen: “Eén praktisch probleem is bijvoorbeeld dat we veel te weinig parkeerplaatsen hebben. De directie heeft jarenlang gepromoot om via carpooling naar het werk te komen. Maar nu luidt het dat er nog maar maximaal twee personen in één wagen mogen zitten. Er zal dus nog een groter parkeerprobleem ontstaan. En wat met de bussen die Audi inlegt? Ook die zitten meestal goed vol. Al die zaken tonen aan dat het praktisch allemaal zeer moeilijk te regelen valt.”



Patrick Van de Kerckhove

CNH ZEDELGEM

ONDUIDELIJK OF DE VOORSCHRIFTEN KUNNEN GERESPECTEERD WORDEN

CNH Zedelgem – dat landbouwmachines maakt – behoort tot de ‘essentiële bedrijven’. Toch wordt er vandaag

niet gewerkt en zitten alle arbeiders thuis. Binnenkort wil de onderneming terug opstarten, maar voor de vakbonden is dat allerm minst vanzelfsprekend. **HOOFDDELEGEE PATRICK VAN DE KERCKHOVE:** “De afspraak was om ten vroegste op 20 april terug op te starten. Bepaalde afdelingen – zoals de plaatwerkerij – zouden enkele dagen eerder starten. Er was ook altijd gezegd dat we de situatie regelmatig gingen evalueren, onder meer op basis van wat de regering beslist. Wat blijkt nu? Zonder overleg werden collega’s opgebeld met de mededeling dat ze op 14 april moesten komen werken. Dat was niet de afspraak.”

De vakbonden zijn bezorgd over de veiligheid van de werknemers, temeer daar de social distance niet overal kan toegepast worden: “Wij vragen voortdurend of de voorschriften kunnen gerespecteerd worden. De directie zegt van wel, maar als we doorvragen blijkt dat niet duidelijk. Op de vraag of er bijvoorbeeld genoeg mondklappers zijn zeggen ze ja, maar ze moeten wel nog binnenkomen. Wat is het nu? Zijn er mondklappers of zijn er geen mondklappers? Er wordt te veel rond de pot gedraaid.”

Daarbovenop zou er ook al onmiddellijk meer moeten gewerkt worden, om het productieverlies in te halen. Maar ook hier wachten ze niet af welke beslissingen de regering zal nemen na 20 april: “Wij begrijpen dat het bedrijf economische schade ondervindt en wij willen zeker meewerken aan een akkoord om overuren mogelijk te maken. Maar dan moeten de zaken eerst duidelijk zijn. Wat gaat er gebeuren met de scholen? Is er opvang voor de kinderen? Komen er nieuwe maatregelen? Je kunt vandaag niet zomaar zeggen tegen de mensen dat ze op 20 april moeten beginnen en direct twee uur langer moeten werken.”

Een derde discussiepunt is het protocolakkoord dat de directie wil laten ondertekenen door de vakbonden: “Daarin staan alle maatregelen die de arbeider in acht moet nemen. Maar

als wij dat mee moeten ondertekenen, dan schuift de directie het probleem door naar de delegees en daar heb ik problemen mee. Als de werkgever wil opstarten is het haar verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat dit in veilige omstandigheden kan. Als vakbond is het onze taak om daar op toe te zien. Als wij mee ondertekenen dan zeggen wij dat de genomen maatregelen voldoende zijn, terwijl dat duidelijk nog niet het geval is.”

CONCLUSIE

Bovenstaande getuigenissen maken duidelijk het niet vanzelfsprekend is om bepaalde bedrijven terug op te starten. In de aangehaalde cases is het telkens zeer moeilijk om de regels omtrent social distancing correct toe te passen. Dat veroorzaakt heel wat ongerustheid bij de werknemers. We stellen vast dat er nu vooral geprobeerd wordt om de ‘voldoende afstandregel’ te omzeilen door extra maatregelen te voorzien, zoals mondklappers en beschermende pakken. Maar de vraag rijst of dat wel werkbaar is. Soms is ook niet duidelijk of al dat materiaal wel in voldoende mate voorhanden is.

Daarnaast worden grote productieondernemingen ook geconfronteerd met tal van praktische en organisatorische problemen, die werken in tijden van corona allerm minst vanzelfsprekend maken. Tot slot blijft het ook essentieel om de vakbonden – als spreekbuis van de werknemer – voortdurend te betrekken in de beslissingsprocessen. Wanneer dat niet gebeurt of wanneer gemaakte afspraken niet gerespecteerd worden, creëer je sociale onrust. En daar wordt niemand beter van.