



DE STAKING VAN 13/2 DOOR  
DE OGEN VAN ONZE METALLO'S

**“OP HET EINDE VAN  
DE MAAND ONDERVINDT  
IEDEREEN HIER DE IMPACT  
VAN VIER JAAR  
RECHTS BELEID.”**





## Halte 1 WEST-VLAANDEREN

We beginnen onze tour in West-Vlaanderen. Bij **staaldraadfabrikant Bekaert** in Zwevegem lichten de rode vesten van onze metallo's op in het schijnsel van een zelfgestookt vuurtje. De warmte is welgekomen bij temperaturen die rond het vriespunt liggen. In de fabriek is niemand van de arbeiders aan de slag. Op de vraag waarom hier vandaag gestaakt wordt is hoofdafgevaardigde **GINO DEBELS** duidelijk: "Wij willen een aanpassing van de loonwet. Vandaag is het niet meer mogelijk om serieuze onderhandelingen te voeren over een stijging van de koopkracht. Ook de eindeloopbaanmogelijkheden zijn ons een doorn in het oog. We moeten allemaal langer werken, maar van werkbaar werk is geen sprake."

Op **Vandewiele** in Kortrijk – een kleine tien kilometer verder – horen we hetzelfde geluid. Onze hoofddelegee **VINCENT DEGANCK** vertelt: "De kwestie van de koopkracht leeft sterk. Steeds vaker zien we jonge gezinnen die het moeilijk hebben. Onze lonen zijn hier zeker niet slecht maar alles wordt wel duurder en veel basiszaken wegen steeds zwaarder op het gezinsbudget. Er zijn ook steeds meer alleenstaanden, zij hebben het vandaag al helemaal niet onder de markt."

Bij **Picanol** in Ieper treffen we een zeer druk bevolkte stakerspost aan. Hoofddelegee **MERCEDES DEBELS** is tevreden: "De poorten zijn dicht en we ondervinden zeer veel steun van de arbeiders. Een loonsverhoging van 0,8 procent vindt iedereen te weinig, vandaar dat de stakingsbereidheid zeer groot is. We hopen echt dat onze actie vandaag iets oplevert. Zo niet zullen we moeten bekijken welke stappen we nog kunnen zetten."



## Halte 2 OOST-VLAANDEREN



In de Gentse haven worden de acties traditiegetrouw zeer goed opgevolgd. De grote metaalfabrieken – **ArcelorMittal**, **Volvo Cars** en **Volvo Trucks** – liggen stil, net zoals de vele toeleveringsbedrijven. Aan de poorten van staalreus ArcelorMittal neemt hoofdafgevaardigde **STIJN VAN GEEM** het woord: "Wij hebben de mensen goed en uitgebreid geïnformeerd. Het leeft hier zeer sterk en de collega's verwachten dan ook een return van deze staking, in de vorm van een hogere loonmarge."

Op 'valiezenfabriek' **Samsonite** in Oudenaarde hebben de vakbonden dan weer een groot spandoek opgehangen. Hoofddelegee **NICO DE WULF** geeft tekst en uitleg: "In 2017 heeft ons bedrijf 53 miljoen euro winst gemaakt en 43 miljoen euro uitgekeerd aan de aandeelhouders. En wij zouden het moeten stellen met een loonsopslag van 0,8 procent? Dat is onrechtvaardig en daarom voeren wij vandaag actie."

**JURGEN PAENEN** – delegee op **Bekaert** Aalter – vertelt ons een gelijkaardig verhaal als dat van Stijn en Nico: "Er zijn vandaag geen arbeiders aan de slag, enkel wat bedienden en kaderleden. De voorgestelde loonsverhoging vinden onze mensen echt belachelijk. Steeds meer arbeiders rekken het niet meer tot het einde van de maand. Daar moet iets aan gedaan worden." Ook de eindeloopbaan- en pensioenmaatregelen storen de vakbonden op Bekaert: "60 procent van de werknemers is hier ouder dan 50 jaar. Wij zien elke dag hoe moeilijk het is om alsmear langer te moeten werken, met alsmear minder mogelijkheden om het wat rustiger aan te doen."

Wij willen een aanpassing van de loonwet. Vandaag is het niet meer mogelijk om serieuze onderhandelingen te voeren over een stijging van de koopkracht.

**Gino Debels**

De nationale staking van woensdag 13 februari was een groot succes. Met z'n allen gaven we een zeer duidelijk signaal naar de werkgevers en naar de beleidsmakers toe. Onze boodschap? Met kruimels nemen wij geen genoegen! Een loonmarge van 0,8 procent – een gevolg van een onrechtvaardige verstrenging van de loonwet – is simpelweg te weinig. Want ondanks alle vrolijke cijfertjes over de stijging van 'het gemiddeld beschikbare inkomen' (vooral

het woordje 'gemiddeld' is hier belangrijk), hebben wij niet het gevoel dat men ons een rechtvaardig stuk van de taart gunt. De toegestane verhoging van de koopkracht staat niet in verhouding tot de economische meerwaarde die vandaag wordt gerealiseerd.

Dat was ook duidelijk de mening van onze metallo's aan de talrijke piketten. Mede dankzij hen – we zijn ook niets anders

gewend – kunnen we spreken over een zeer geslaagde actie. In wat volgt nemen we u mee op een ronde door Vlaanderen – van Ieper tot Sint-Truiden – langs de stakingspiketten van ABVV-Metaal. Een verslag over de staking van 13 februari, door de ogen van onze mensen.







De werkdruk is enorm hoog, dat is hier al een hele tijd een probleem. We vinden onvoldoende geschoold personeel, met alle gevolgen van dien.

**Daniel De Vooght**



**Halte 3  
ANTWERPEN**

Onze Antwerpse rondrit vangt aan op recyclagebedrijf **Umicore**. Daar bemannen **DANIEL DE VOOGHT** en zijn mannen een uitgebreide stakerspost. Naast de triestige loonnorm spelen hier ook nog andere zaken, zegt Daniel: "De werkdruk is enorm hoog, dat is hier al een hele tijd een probleem. We vinden onvoldoende geschoold personeel, met alle gevolgen van dien. Maar uiteraard is een deftige loonsverhoging voor onze mensen ook heel belangrijk."

Op **Case New Holland** – vooral bekend om de tractoronderdelen – staat hoofdafgevaardigde **TONNY QUANTEN** paraat. Ook hij schetst een stand van zaken: "Vandaag zijn er geen werkwilligen onder de arbeiders. Dat is ook niet verwonderlijk. 0,8 procent loonmarge is veel te weinig. Het was niet moeilijk om de mensen te mobiliseren. En als je dan hoort dat sommige partijen ook nog eens de index willen afschaffen. Tja ..."

Aan de ingang van transformatorenbedrijf **CG Power** in Wilrijk zien we onze afgevaardigde **GINA DE CONINCK** staan. Ook hier is niemand komen werken. Gina legt uit: "Wij hebben hier veel economische werkloosheid dus het is voor veel mensen niet evident om rond te komen. Er zijn hier ook veel collega's die met loonbeslag zitten. Wij willen vandaag dan ook een signaal geven dat meer koopkracht broodnodig is. Wij zijn alleszins strijdvaardig."



**Halte 4  
LIMBURG**

Vanuit Antwerpen trekken we verder naar Limburg. Onze eerste tussenstop: staalfabriek **Aperam** in Genk. Volgens hoofdafgevaardigde **NICO VANARDENEN** wordt hier om diverse redenen gestaakt: "We strijden vandaag voor meer koopkracht. Op het einde van de maand merkt iedereen hier op de werkvloer de impact van vier jaar rechts beleid. Daarnaast moeten we ook steeds langer werken. Wij werken in een volcontinu systeem, wat niet meer haalbaar is op oudere leeftijd. De mensen slepen zich echt naar het einde van hun loopbaan. Er moeten weer meer mogelijkheden komen om het wat rustiger aan te doen vanaf een zekere leeftijd."

Van Genk gaat het naar Sint-Truiden, waar we twee piketten aandoen. Op **VCST**, waar tandwielen gemaakt worden, zegt onze afgevaardigde **KRIS THYS** het volgende: "In Limburg gaan de mensen af en toe winkelen vlak over de grens, in Nederland of in Duitsland. En ze zeggen dan altijd dat ze daar veel meer kunnen kopen met hun euro's dan hier in België. Dat zegt veel, vind ik. De boodschap is dan ook duidelijk: 0,8 procent is niet voldoende, er moet iets serieus op tafel komen."

Een klein beetje verder ligt **Tenneco**. En ook hier hebben onze metallo's een duidelijke boodschap. Hoofddelegee **DANNY RUYSEN** zegt waarop het staat: "Onze bedrijven moeten hun werkgeversorganisaties overtuigen om faire loonafspraken te maken. En de verstrenging van de loonwet moet ongedaan gemaakt worden. We moeten terug op een waardige manier kunnen onderhandelen."



**Halte 5  
VLAAMS-BRABANT**

Hier doen we onder meer de stakersposten van Caterpillar, Commscope en Bosch aan. De industriezone op de grens van Vilvoorde, Grimbergen en Zemst is volledig afgesloten, bijna niemand komt erin. Op **Caterpillar** (Grimbergen) zien we hoofdafgevaardigde **TONY TRIBORN** staan. Ook hij is allesbehalve tevreden: "Het is al vele jaren geleden dat de arbeiders hier nog eens een deftige loonsverhoging hebben gekregen. Voor veel mensen is dat een serieus probleem. Vandaag zeggen wij luid en duidelijk dat het zo niet verder kan."

Op **Commscope**, een leverancier van allerlei telecomapparatuur, kregen de stakers één of andere verzuurde deurwaarder over de vloer. Maar hoofdafgevaardigde **MARC VAN HAGENDOREN** ('Makke' voor de vrienden) laat zich niet van de wijs brengen: "Door een deurwaarder op ons af te sturen toont de werkgever nog maar eens hoe weinig respect ze heeft voor ons en voor de mensen op de vloer. Maar wij laten ons niet doen. Een deftig IPA is noodzakelijk. Veel mensen halen het einde van de maand niet, terwijl aandeelhouders sterk profiteren van de mooie winsten die hier gemaakt worden. Die verdeling is vandaag scheef gegreid."

Bij ruitenwissersbedrijf **Bosch** stonden wel honderd mensen aan het piket. Met veel moeite vonden we hoofddelegee **NATASCHA VRIJDAGS** terug tussen al die rode en groene vestjes. Ook aan haar vroeger we meer info: "Zoals iedereen staan ook wij hier vandaag voor een hogere loonmarge. Het leven is al moeilijk genoeg. En je ziet, wij worden hier door heel veel mensen gesteund. Dat doet deugd. Vandaag geven wij een signaal, zodat morgen onze vakbonden terug aan tafel kunnen zitten om met de werkgevers een rechtvaardig akkoord af te sluiten. Dat is het enige wat we vragen."

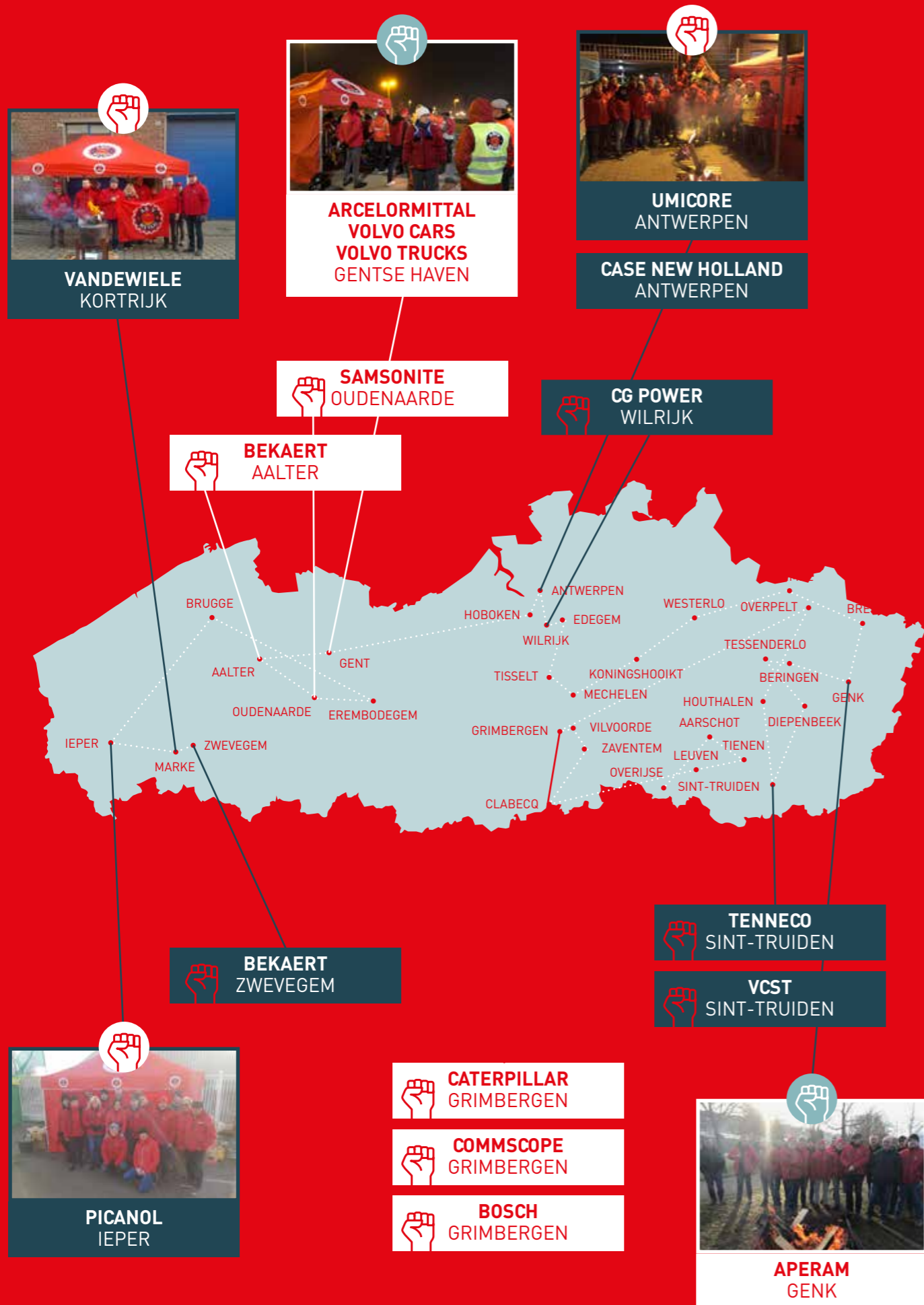


DAF TRUCKS



KAUTEX TEXTRON TESSENDERLO





# EN NU?

Na een lange – maar zeer geslaagde – actiedag (sommige delegaties stonden piket van vier uur 's morgens tot tien uur 's avonds) is iedereen benieuwd naar de resultaten. Die zullen we de komende dagen dan ook nauwlettend in de gaten houden. Hier beperken we ons tot twee conclusies (die trouwens niet nieuw zijn). Ten eerste: wat we tijdens onze gesprekken aan de piketten – met delegaties en militanten – steeds opnieuw te horen kregen was dat veel mensen het moeilijk(er) hebben om rond te komen. Het einde van de maand halen met voldoende geld op de rekening is niet voor iedereen vanzelfsprekend, zelfs niet als je werkt. Zoals gezegd: voor ons is dat niets nieuws, maar het steekt wel scherp af tegen het hoera-sfeertje dat de VBO's en de VOKA's van deze wereld de laatste maanden over onze koopkracht proberen te creëren. Ten tweede: onze metalo's hebben op 13/2 nogmaals bewezen dat ze er staan als het nodig is. Onze delegaties, militanten en leden hebben hun bijdrage aan deze succesvolle actiedag ruimschoots geleverd!



HANSEN



ALCOMEL







BEKAERT ZWEVEGEM

**“DE BOODSCHAP VAN ONZE  
MENSEN WEERKLINKT  
OORVERDOVEND:  
WERKNEMERS VERDIENEN  
RESPECT EN WEL NU.”**

TROTSE VOORZITTER GEORGES DE BATSELIER OVER  
HET WAAROM VAN DE NATIONALE STAKINGSDAG

#### Waarom was de nationale stakingsdag van 13 februari noodzakelijk?

Eerst en vooral hechten wij als ABVV-Metaal veel belang aan een interprofessioneel akkoord. Een IPA creëert solidariteit tussen sectoren, tussen kleine en grote bedrijven en tussen arbeiders en bedienden. Wij zijn daar als organisatie dan ook een grote voorstander van.

Momenteel zien we evenwel een realiteit waarin de werkgevers mooie cadeaus en voordelen ontvangen van de regering, zoals een bijdragevermindering via de taksshift. De voorbije periode ging het de bedrijven daarbij economisch voor de wind. Hun werknemers, die de inspanningen tenslotte dagelijks leveren om de productiviteit hoog te houden, verwachten terecht een deel van de koek.

Maar helaas. De wet op de loonmatiging ofwel de loonnorm laat niet toe om hierover op een serene manier te onderhandelen. De werkgevers zitten daardoor in een zetel en de vakbonden worden geduwd in het defensief. Het is duidelijk dat deze regering geen respect heeft voor de werknemers en die laatste voelen dat duidelijk aan. Ook is het overduidelijk dat deze regering het sociaal overleg liever kwijt dan rijk is. De sociale partners moeten met elkaar kunnen spreken, zonder dat een derde partij zich in die gesprekken mengt en al op voorhand één groep bevoordeelt. Bovendien weigeren de werkgevers vanuit hun comfortabele geprivilegieerde positie om op een constructieve manier te onderhandelen. Daarom was actie nodig.

#### Welke thema's speelden het meest bij de stakende medemens?

Een betere koopkracht is een van de gevoelige thema's bij deze staking. De gezinnen en alleenstaanden krijgen het financieel steeds moeilijker - zelfs als ze een job hebben - om het einde van de maand te halen. De verhoging van de minimumlonen is een eis die hierin kadert.

Ook de eindeloopbaanproblematiek is onze mensen een doorn in het oog. De regering vraagt om langer te werken, maar beperkt de mogelijkheden die dat werkbaar maken. De voorwaarden om in SWT of in een landingsbaan te stappen worden steeds strenger, om niet te zeggen onhaalbaar.

Daarnaast is de moeilijke combinatie van arbeid en gezin een belangrijk struikelblok voor onze mensen.

#### En we spelen advocaat van de duivel...

#### Waarom grijpt de vakbond 'weer' naar een staking als actiemiddel?

Wij willen het stakingsmiddel niet misbruiken. We hebben er dan ook alles aan gedaan om tot een redelijke oplossing te komen waarin beide partijen zich konden terugvinden. We hebben dus gestaakt om te komen tot een écht gesprek en om te komen tot een IPA mét inhoud dat de mogelijkheid biedt om constructieve akkoorden te sluiten in de sectoren. Het is tijd dat er gehoor wordt gegeven aan de verzuchtingen van de mensen.

In Nederland heeft men dat begrepen. Daar hebben de metaalbonden en -patroons een

akkoord bereikt dat voorziet in een loonsstijging van 8,14 % over een periode van 30 maand. We kunnen er iets van leren, van die 'zuinige' Hollanders!

#### Wat is uw evaluatie van de opvolging van de stakingsdag?

Deze staking werd zeer breed gedragen. Het leefde ook duidelijk bij de mensen. In vele metaalbedrijven werd op grote schaal gestaakt, omdat de mensen op de vloer ervaren dat de regering enkel begrip heeft voor de standpunten van de werkgevers en niets wenst te doen voor de werknemers. Als voorzitter kan ik enkel tevreden zijn over de actiebereidheid en het engagement die onze mensen weer eens hebben getoond. Wij zijn fier op onze militanten en hun strijdlust. Hun boodschap weerklinkt oorverdovend: werknemers verdienen respect en wel nu.

