



## Standpunt ABVV-Metaal betreffende de interprofessionele en sectorale onderhandelingen

20 mei 2021

### REGERINGSVOORSTEL

Vandaag ligt er een bemiddelingsvoorstel van de regering op tafel voor wat de loononderhandelingen betreft. Dat voorstel omhelst een imperatieve loonnorm van 0,4 procent en een eenmalige premie van maximaal 500 euro voor bedrijven die goed presteerden tijdens de coronapandemie.

De regering maakte, bij monde van de eerste minister in de Kamer, ook duidelijk dat over het loongedeelte zowel op sector- als bedrijfsvlak onderhandeld kan worden. Daarnaast gaf de regering ook te kennen het KB over de loonmarge enkel te publiceren als de werkgevers aan de onderhandelingstafel komen om te onderhandelen over het minimumloon en eindeloopbaan (voor de werkgevers gekoppeld aan overuren en harmonisering tweede pijler). De uiterste deadline voor deze onderhandelingen is 4 juni.

### STANDPUNTEN ABVV-METAAL

1. **Het bemiddelingsvoorstel van de regering wat de loonmarge betreft schiet duidelijk tekort, en kan onze goedkeuring niet wegdragen.** De 0,4 procent en de bijkomende premie staan niet in verhouding tot de inspanningen die onze arbeiders geleverd hebben tijdens de coronacrisis. Eenmaal deze echter opgelegd zou worden bij KB **zullen wij de onderhandelingen hierover op sectoraal vlak opstarten.** Voor heel wat arbeiders is het bedrag van 500 euro geen 'kleingeld'. Bovendien zijn sectorale onderhandelingen de enige manier om deze premie ook te garanderen aan arbeiders die werken in bedrijven zonder syndicale vertegenwoordiging.
2. **Onze interprofessionele onderhandelaars krijgen niet enkel een mandaat om te onderhandelen, maar de expliciete opdracht om dat te doen.** Ze moeten daarbij het onderste uit de kan halen inzake de bestending of verbetering van de eindeloopbaanregelingen (SWT en landingsbanen) en inzake de verhoging van het minimumloon. Daartegenover mag slechts een minimum aan toegevingen staan op de dossiers overuren en harmonisering. **Het is op het einde van de rit - of 4 juni of vroeger indien de onderhandelingen zouden afspringen – dat ABVV-Metaal het ganse pakket zal beoordelen.**
3. Als na deze evaluatie geoordeeld wordt dat het onderhandelde resultaat voldoende is om te accepteren, dan zullen we over gaan tot de sectorale onderhandelingen. Is het resultaat onvoldoende, dan zullen we opnieuw consulteren om onze verdere



strategie te bepalen. In het volle besef dat hoe langer het duurt vooraleer onderhandelingen resultaat kennen, hoe langer het duurt vooraleer onze arbeiders – hoe ontoereikend ook – extra koopkracht krijgen.

4. Eenzelfde houding zullen we ook aannemen tijdens de sectorale onderhandelingen. We zullen eerst de onderhandelingen voeren. Als blijkt dat we met de werkgevers in onze sectoren niet tot een akkoord kunnen komen, zullen we dit evalueren en indien nodig tot actie overgaan. **De werkgevers moeten zich realiseren dat een evenwichtig akkoord de beste en enige garantie is op sociale vrede.**
5. De wet van '96 is de oorzaak van het mislukte loonoverleg. Deze wet moet grondig hervormd worden. **ABVV-Metaal is daarom vragende partij voor een sensibiliseringscampagne met grote betoging in het najaar om de druk op de politieke wereld op te drijven om deze wet fundamenteel te herzien.**

ABVV-Metaal wil eerst en vooral de onderhandelingen alle kansen geven. We willen onze militanten – die steeds op de eerste rij staan als er strijd moet geleverd worden – echter niet in een uitzichtloos politiek avontuur storten. ABVV-Metaal wil dat de metaalarbeiders krijgen waar ze recht op hebben : extra koopkracht en degelijke eindeloopbaanregelingen. Nu en in de toekomst. En daar zullen we voor blijven onderhandelen en blijven voor vechten. Nu en in de toekomst.