



**Onze mensen  
moeten hun  
loopbaan  
meer in eigen  
handen kunnen  
nemen**



# **VAN OPLEIDINGS- FONDSEN NAAR LOOPBAANFONDSEN IN DE METAALINDUSTRIE**

Op maandag 10 december 2018 schreven de werknemers- en werkgeversorganisaties van de metaalverwerkende industrie (PC 111 en PC 209) een klein stukje geschiedenis. In Congressentrum 'Den Berg' te Londerzeel kwamen alle vertegenwoordigers van de opleidingsfondsen in de metaalsector samen om de bakens

voor de toekomst uit te zetten. In een heuse Staten-Generaal schaarden alle aanwezigen zich achter de transformatie van onze vormingsfondsen tot loopbaanfondsen. Daarnaast engageerde iedereen zich ook tot een sterkere samenwerking en efficiëntere taakverdeling tussen de fondsen onderling. Dit alles werd op

het einde van de dag bekroond met de lancering van een nieuw naam en logo (de nieuwe naam moet wel nog formeel goedgekeurd worden door de provinciale fondsen).

# EEN SPOEDCURSUS 'OPLEIDINGSFONDSEN IN DE METAALSECTOR'

Voor wie niet vertrouwd is met de structuur van onze opleidingsfondsen, hieronder een spoedcursus. Op Het Vlaamse niveau heb je INOM (zowel INOM-arbeiders als INOM-bedienden). Dit vormingsfonds wordt paritair beheerd door de metaalvakbonden en door werkgeversfederatie Agoria. INOM is een volwaardig vormingsfonds: bedrijven kunnen er terecht voor opleidingssubsidies, er worden projecten opgezet ter afstemming van het onderwijs en de arbeidsmarkt (lassen in de klas, dual leren, ...), enzovoort.

Maar daarnaast heeft elke Vlaamse provincie ook een provinciaal vormingsfonds. TOFAM Oost-Vlaanderen, TOFAM West-Vlaanderen, FTMA in Antwerpen, FTML in Limburg en RTM in Vlaams-Brabant. Ook deze fondsen worden bestuurd door de metaalbonden enerzijds en door Agoria anderzijds. Ze hebben een eigen en onafhankelijke werking, afgestemd op de specifieke noden in de provincie. En dat zijn enkel de arbeidersfondsen. Elke provincie heeft ook nog eens zijn eigen bediendenfondsen. Om het verhaal helemaal af te maken: Limburg en Antwerpen beschikken daarbovenop nog over eigen state-of-the-art opleidingscentra: LIMTEC en ANTTEC.

Bent u nog mee? Waarschijnlijk niet, maar dat nemen we u niet kwalijk. De complexe structuur is één van de redenen waarom geopteerd werd voor een betere samenwerking tussen de fondsen en voor een nieuwe, gemeenschappelijke naam.

## VAN OPLEIDINGSFONDSEN NAAR LOOPBAANFONDSEN IN DE METAALINDUSTRIE



STATEN-GENERAAL  
Loopbaanfondsen Metaal- en Technologische Industrie  
16-17-2018



# DE STATEN- GENERAAL: VAN VORMINGS- FONDS NAAR LOOPBAAN- FONDS



**GEORGES DE BATSELIER**  
VOORZITTER

**Op onze bijeenkomst in Londerzeel werden alle werven uitvoerig besproken en/of geformaliseerd door de diverse bestuursraden van de fondsen. Zoals onze voorzitter (en bestuurder bij INOM-Arbeiders) Georges De Batselier terecht opmerkt:** *“Het is de eerste keer dat alle vertegenwoordigers van de fondsen samenzitten om gezamenlijk de toekomst voor te bereiden. Met de invoering van een gemeenschappelijk informaticasysteem en een voorstel van uniforme naam werden vandaag grote stappen vooruit gezet.”*

**Wat de transformatie naar loopbaanfondsen betreft: op de Staten-Generaal werden de visie en missie van een loopbaanfonds formeel bekrachtigd. Nog steeds in de woorden van onze voorzitter:** *“Door te evolueren van vormingsfondsen naar loopbaanfondsen willen we inspelen op de vele veranderingen waar onze werknemers en bedrijven vandaag mee geconfronteerd worden. Ik denk dan bijvoorbeeld aan industrie 4.0 en de steeds verdergaande robotisering en digitalisering. Ook de arbeidsmarkt verandert, en we moeten er voor zorgen dat onze mensen hun loopbaan meer in eigen handen kunnen nemen. De tijd dat iemand gans zijn leven in eenzelfde bedrijf – of in één sector – is tewerkgesteld, ligt al een tijdje achter ons. Een loopbaanfonds wil op deze uitdagingen een proactief antwoord bieden.”*



**MARC POTTELANCIE**  
VOORZITTER ABVV-METAAL ANTW.

**Dat is ook de mening van Marc Pottelancie, provinciaal voorzitter van ABVV-Metaal Antwerpen (en bestuurder bij FTMA):** *“De digitalisering zal een impact hebben op de jobs van zowat alle werknemers. Daarom is een transitie naar een loopbaanfonds niet alleen wenselijk maar ook noodzakelijk. Alleen zo kunnen we iedereen voorbereiden op de uitdagingen die op ons afkomen. En wat de taakverdeling tussen het provinciale en Vlaamse niveau betreft, ook daar is Marc zeer duidelijk: “Kosten-efficiëntie en meer coördinatie zijn belangrijke uitgangspunten. Als het er bijvoorbeeld om gaat om onze sector een positief imago te geven, dan lijkt mij dat een uitgelezen taak voor het Vlaamse niveau. Ik denk dan onder meer aan promo-campagnes voor het technisch onderwijs, ook naar ouders toe.”*



# DRIE WERVEN

Het voorbije jaar werd door alle fondsen (Vlaams en provinciaal) dan ook hard gewerkt om deze transformatie mogelijk te maken. Concreet werd aan de slag gegaan rond drie grote werven. De eerste werf betref de informatica-systemen van de diverse fondsen. Er werd besloten om één gemeenschappelijk softwarepakket te ontwikkelen dat door iedereen zal gebruikt worden. Op die manier kan niet alleen veel kosten-efficiënter gewerkt worden, maar wordt ook de uitwisseling van informatie en het delen van kennis gestimuleerd.

De tweede werf gaat over communicatie. Het is de bedoeling om – over alle fondsen heen – een uniforme communicatiestrategie en stijl te creëren. Een gemeenschappelijke website is daarbij een belangrijke doelstelling. En met onze nieuwe naam hebben we hier vandaag al een grote stap gezet.

De derde werf, tenslotte, gaat over de evolutie van vormingsfondsen naar loopbaanfondsen. En over de manier waarop het provinciale en Vlaamse niveau beter kunnen samenwerken. Wat een loopbaanfonds precies is en wat de verschillen zijn met een vormingsfonds, leest u hieronder.



**DE  
EERSTE  
STAPPEN  
ZIJN  
GEZET,  
MAAR  
ER LIGT  
NOG  
VEEL  
WERK  
OP DE  
PLANK**

# WELKOM MTECH+

De nieuwe naam heeft u nog van ons te goed. En met enige trots stellen we u dan ook voor aan mtech+. Zoals gezegd moet deze naam wel nog formeel goedgekeurd worden door alle provinciale fondsen. De betekenis van de naam, vat alvast goed onze nieuwe loopbaan- invalshoek samen. Onze voorzitter Georges De Batselier verwoordt het treffend:

**GEORGES** "Vanaf nu zijn we het loopbaanfonds van de metaal- en technologische industrie. Het plusteken illustreert dat wij zoveel meer doen dan enkel maar opleidingen aanbieden en financieren. Ook duurzame inzetbaarheid – over bedrijven en sectoren heen – en werkbaar werk zijn belangrijke hefboomen. Een integrale aanpak is noodzakelijk om zowel onze werknemers als onze bedrijven te wapenen voor de toekomst."



**KRIS VAN EECKHOUT**  
COÖRDINATOR BIJ INOM-ARBEIDERS

**De Staten-Generaal van 10 december was een mijlpaal, want onze nieuwe manier van werken werd er formeel bekrachtigd. Kris Van Eeckhout, coördinator bij INOM-Arbeiders, stelt het als volgt:**

**KRIS** "Onze bijeenkomst was in de eerste plaats bedoeld om een aantal zaken te formaliseren. We hebben gewerkt rond de missie, de visie en leidende principes van een loopbaanfonds. Het was belangrijk om dat samen te doen, want zo creëer je een dynamiek om verdere stappen te zetten."

**Maar het werk is nog niet gedaan. Er werd een kader aangereikt en iedereen moet daar nu concreet mee aan de slag. Kris stelt terecht:**

**KRIS** "De concrete invulling moet nu gebeuren in de provincies. Zij hebben daarin veel autonomie. Maar we willen ook beter samenwerken en dus moet er nagedacht worden over welke zaken we doen en op welk niveau. Wat doen we Vlaams? En wat doen we provinciaal? Daar gaan we vanaf nu op focussen."