

# Het faillissement van transformatoren-fabriek CG Power Systems



**Op maandag 3 februari werd metaalbedrijf CG Power Systems officieel failliet verklaard. 520 mensen verliezen hun job (450 in Mechelen en 70 in Charleroi). De onderneming zat al een tijdje in moeilijke papieren. Het recente fraude-schandaal waarin het Indische moederbedrijf verwickeld is, betekende de doodsteek voor de Belgische fabriek. Toch is alle hoop nog niet verloren, want er wordt volop ingezet op een overname. Maar of die doorstart er komt – en onder welke voorwaarden – is nog niet helemaal duidelijk. We blikken terug (én vooruit) op deze turbulente periode met Gina De Coninck (onze hoofddelegee) en Patrick Elsen (bevoegd vakbondssecretaris).**

## HISTORIEK

Gina werkt al dertig jaar op CG Power Systems. De afgelopen acht jaar was ze er ook hoofddelegee voor ABVV-Metaal. Vroeger was de transformatoren-fabriek nog een echt Belgisch familiebedrijf, Pauwels Trafo genaamd. Maar in 2005 werd het bedrijf overgenomen door het Indische CG Power Systems. Gina blikt terug: "In al die jaren is er veel veranderd. Vroeger – toen we nog Pauwels heetten – maakten wij hier alles zelf. Maar sinds de overname werden er steeds meer zaken uitbesteed. Uiteindelijk bleef alleen nog het assembleren van de transformatoren over. Het bedrijf werd dus systematisch afgeslankt."

De laatste jaren was het bedrijf in steeds moeilijker vaarwater terechtgekomen. De omzet en winst bleven onder de verwachtingen. Zoals Patrick zegt: "In 2012 was er een grote her-

structurering. Tweehonderd mensen moesten het bedrijf verlaten. Sindsdien heeft het hier – op een paar opflakkingen na – niet meer echt goed gedraaid. En op het einde was het een echt duivenkot. Managers volgden elkaar in snel tempo op, er werd gewerkt met verouderd materiaal en je wist nooit precies wat er allemaal aan de hand was. Op de werkvloer waren er voortdurend dingen die mis liepen."

## FRAUDE

Zoals gezegd betekende het fraude-schandaal de doodsteek voor de firma. Eind december 2019 raakte bekend dat het Indische moederbedrijf op illegale wijze grote sommen geld versluisde naar andere bedrijven. De verantwoordelijken werden gestraft (soms zelfs met gevangenisstraffen) en een Indische investeringsmaatschappij nam de boel over. Het gevolg was dat de Belgische (en trouwens

ook de Ierse en Indonesische) fabriek in grote problemen kwamen. De kredietlijnen werden dichtgeknepen en daarmee ook de noodzakelijke financiering.

Maar ook dat proces was al een tijdje aan de gang. In de woorden van Gina: "Toen India ons bedrijf overnam, hebben ze hier veel geïnvesteerd. Maar de doelstellingen (omzet, winst, ...) die we moesten halen werden niet gehaald. Vanuit het moederbedrijf kwam steeds minder geld, we moesten onafhankelijker worden. Maar als je geen winst maakt, is het natuurlijk moeilijk om zelfstandig te zijn. De laatste tijd kregen we dus steeds minder geld vanuit de groep. En toen de fraude bekend werd, konden ze simpelweg niets meer geven. Zelfs niets als ze dat zouden willen."

**Bij een faillissement heb je alleen recht op het wettelijke minimum. Iets extra zit er niet in.**



## HALLUCINANT

De toestand op de werkvloer was de voorbije maanden dan ook behoorlijk hallucinant volgens Patrick. "Niet alleen werd er massaal gestempeld, er was ook geen verwarming, geen bewaking en geen keuken meer. De mensen moesten zelfs hun eigen wc-papier meenemen naar het werk. Het betalen van de eindejaarspremie lukte na veel moeite nog op de valreep, op 31 december 2019."

De officiële aankondiging van het faillissement kwam dus niet als een verrassing. "Je zag het al een hele tijd aankomen", zegt Gina. "Afgelopen zomer waren er nog gesprekken met een mogelijke overnemer. Er werd een dossier voorbereid en ook de banken waren akkoord. Maar op het laatste nippertje is dat toch niet doorgegaan. De potentiële koper moest te veel schuldrisico's incalculeren. Na die mislukte poging, kwam het scenario van een faillissement steeds nadrukkelijker opsteken. De voorbije maanden zijn trouwens al heel wat werknemers zelf opgestapt."

De meeste mensen reageerden dan ook vrij gelaten op het faillissement. En al bij al verliep alles vrij sereen. Gina: "Op een gegeven moment weegt al die onzekerheid op je gemoed. Na een tijdje willen de mensen gewoon duidelijkheid."

## VRAGEN

Vandaag krijgen onze delegees en secretaris (en ook de ABVV-Metaal-medewerkers op het kantoor in Mechelen) zeer veel vragen van voormalige werknemers. In de woorden van Patrick: "Vaak zijn dat praktische vragen zoals: hoe kan ik mij inschrijven bij de VDAB? Hoeveel bedraagt de ontslagpremie? Maar er zijn ook vragen over de toekomst. Worden we overgenomen? Komt er een doorstart?"

Gina knikt: "Bij een collectief ontslag wordt een sociaal plan onderhandeld, maar bij een faillissement niet. Het enige wat je kunt doen is de mensen zoveel mogelijk helpen en hen op de goede weg zetten, want al die administratie is best wel complex. Je hoort ook de meest onwaarschijnlijke dingen, onder meer over de ontslagvergoedingen. Op sociale media bijvoorbeeld worden veel onwaarheden verteld en die gaan dan een eigen leven leiden. Voor alle duidelijkheid: bij een faillissement heb je alleen recht op het wettelijke minimum. Iets extra zit er niet in."

## OVERNAME?

De werknemers wachten ook nog op een stuk achterstallig loon. Evident is dat allerminst, want niet iedereen heeft genoeg geld opzij staan om twee maanden huur te betalen. Patrick: "Zoals in andere bedrijven zitten ook hier mensen met loonbeslag. Je mag er zeker van zijn dat er op dit moment

enkele persoonlijke drama's bezig zijn, waar wij zelfs geen weet van hebben. Mensen die echt dringend een inkomen nodig hebben, die kunnen niet anders dan beginnen werken. En als je vandaag ergens wil beginnen is dat bijna altijd als uitzendkracht."

Gina vult aan: "Ze zeggen overal dat er veel openstaande vacatures zijn voor technische profielen, maar zo evident is dat niet. Als je ergens kunt beginnen is dat vaak aan minder goede voorwaarden. Wij hebben hier ook redelijk wat ongeschoolde arbeiders. Die deden bij ons zeer specifiek werk waar je heel wat ervaring voor nodig hebt, maar waar weinig vraag naar is op de arbeidsmarkt."

Bovendien wordt vandaag nog altijd sterk ingezet op een doorstart. "Wij gaan volop voor een overname", zegt Patrick. "De mensen die het zich kunnen permitteren, die wachten beter nog even met ander werk te zoeken. Momenteel zijn er gesprekken bezig. We moeten nog zien wat daar uitkomt, maar hoe dan ook: een overname met behoud van zoveel mogelijk tewerkstelling is onze topprioriteit!"