

# Maatwerk- bedrijven vallen uit de boot

Werknemers uit de Vlaamse social-profit-sector krijgen (terecht) een mooie loonsverhoging, maar de maatwerkbedrijven vallen (onterecht) uit de boot.

Het recente VIA-akkoord voorziet in een belangrijke loonsverhoging van 4,5 tot 6 procent voor de werknemers in de social-profitsector. Maar niet voor iedereen. Het personeel van de maatwerkbedrijven – die evengoed deel uitmaken van de social profit – moeten het doen met een magere 1,1 procent. Als ABVV-Metaal vinden wij dat onrechtvaardig. Hieronder lees je waarom!

## VIA-AKKOORD

Eind november bereikten de sociale partners en de Vlaamse regering een akkoord voor de Vlaamse social-profitsector. Dit VIA-akkoord (Vlaams interprofessioneel akkoord) heeft

betrekking op 180.000 werknemers, tewerkgesteld in woonzorgcentra, verzorgingstehuizen, kinderopvang, enzovoort. Ook de maatwerkbedrijven (vroeger gekend als 'beschutte werkplaatsen') vallen traditioneel onder de VIA-akkoorden.

**“De Vlaamse regering heeft een uitgelezen kans gemist om de lonen in de maatwerksector substantieel te laten stijgen.”**

Het akkoord voorziet in een forse koopkrachtverhoging voor de medewerkers (412 miljoen euro) en in bijkomend personeel (165 miljoen euro). Net zoals de federale regering eerder had gedaan voor het federale zorgpersoneel (ziekenhuizen), wilde de Vlaamse regering ook iets doen om de mensen in de zorgsector te belonen voor hun harde inspanningen tijdens de coronamaanden (overigens moesten de vakbonden nog steeds hard onderhandelen om een deftig akkoord uit de brand te slepen).

## MAATWERKBEDRIJVEN VALLEN UIT DE BOOT

Het personeel van de Vlaamse zorgsector krijgt een loonsverhoging van 4,5 tot 6 procent. Dat is meer dan terecht, omdat zij al vele maanden in de vuurlinie van de coronapandemie staan én omdat het tijd werd dat deze jobs eindelijk de waardering krijgen die ze verdienen. Het personeel van de maatwerkbedrijven krijgen echter maar een loonsverhoging van 1,1 procent. En dat vinden we dan weer onterecht. Ook in deze bedrijven werd de voorbije maanden heel hard gewerkt. Een deel van de maatwerksector was van meet af aan zelfs een 'essentiële sector' omdat ze bijvoorbeeld allerlei medisch materiaal produceerde, zoals mondmaskers en ontsmettende zeep.

Maar er is meer: de lonen in de maatwerkbedrijven zijn vandaag zeer laag (ongeveer 10 euro bruto per uur). En dat valt niet goed te praten. Het werk dat deze mensen – vaak met psychische en/of fysieke problemen – daar doen, is gelijkwaardig aan om het even welk ander werk. Als ABVV strijden wij al langer voor een minimumuurloon van 14 euro (2.300 bruto per maand). En ook de werknemers in de maatwerkbedrijven hebben daar recht op!

## ABVV-METAAL EN DE MAATWERK-SECTOR

In het Zuiden van West-Vlaanderen vallen de maatwerkbedrijven ('t Veer, Mariasteen, Westlandia en Waak) onder de bevoegdheid van ABVV-Metaal. Tezamen tellen die vier bedrijven meer dan 4500 werknemers (lees hier meer over onze maatwerkbedrijven in coronatijden). **YVES ALLEWAERT** is onze vakbondssecretaris die deze bedrijven opvolgt. We vroegen aan hem een reactie over het recente VIA-akkoord: “Natuurlijk heeft het personeel in de maatwerkbedrijven recht op een hogere loonsverhoging dan de 1,1 procent die nu is afgesproken. De voorbije maanden hebben ze heel hard moeten werken in moeilijke omstandigheden. Vaak maakten (en maken) ze essentiële producten

voor de medische wereld. De inspanningen die ze geleverd hebben kun je misschien niet vergelijken met wat het personeel in de rust- en ziekenhuizen heeft moeten leveren, maar toch verdienen ze meer waardering dat wat ze nu krijgen.”

Maar eigenlijk is dat niet het belangrijkste aspect, zegt Yves: “Het fundamentele probleem is dat de lonen in de maatwerkbedrijven veel te laag zijn. Er is dringend een inhaalbeweging nodig. Veel maatwerkers werken bijvoorbeeld in enclaves op grote metaalbedrijven, maar verdienen een pak minder dan wat een metaalarbeider daar verdient. Nochtans moet in die enclaves evengoed serieus gewerkt worden. Bovendien werken er heel wat kwetsbare mensen, zowel op psychisch als fysisch vlak, wat vaak extra kosten met zich meebrengt. De Vlaamse regering heeft dus een uitgelezen kans gemist om de lonen in de maatwerksector substantieel te laten stijgen. Het toont nogmaals aan hoe belangrijk de strijd van het ABVV is voor een minimumloon van 14 euro per uur.”