

PLAN VOOR EERLIJKE CONCURRENTIE IN DE METAALSECTOR

De metaalsector (PC 111) is een belangrijke economische sector die 115.985 mensen tewerkstelt.¹ De sector telt **meer dan 2.000 ondernemingen en 37.000 betrokken werknemers die werken in onderaanneming**. In de sector wordt veel beroep gedaan op onderaanneming en detachering. Het is vooral bij deze tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten dat er een aantal misbruiken vastgesteld worden. Het systeem van onderaanneming leidt tot specialisatie van taken, de kosten kunnen ermee gedrukt worden, maar op het einde van de keten kan dit ook leiden tot sociale fraude en zelfs uitbuiting van mensen. De prijsdruk op sommige ondernemingen is zodanig groot dat er situaties ontstaan waarbij vastgelegde loon- en arbeidsvoorwaarden niet meer gerespecteerd worden, wat tot een ongelijk speelveld leidt ten overstaan van de bonafide ondernemingen en arbeidskrachten in de sector.

De eerste betrachting van de sociale fraudebestrijding is steeds om **sociale fraude aan de bron te voorkomen (preventie)** in plaats van ze achteraf te moeten opsporen en sanctioneren (repressie). Om de sociale fraude aan de voordeur te stoppen is er onder meer nood aan eenvoudiger en duidelijker regels, aangepast aan de realiteit op het terrein, zodat een grotere rechtszekerheid mogelijk wordt. Ook meer transparantie en een hogere pakkans zullen de potentiële fraudeurs ontmoedigen.

Het terugdringen van sociale fraude is een **win-win-win voor zowel werkgevers, werknemers als overheid**. De werkgevers kunnen concurreren binnen een gelijk speelveld, de rechten van werknemers en zelfstandigen worden gevrijwaard en de overheid en sociale zekerheid mislopen geen inkomsten, waardoor de sociale welvaartstaat duurzamer gefinancierd wordt.

De ronde tafel metaal onderschrijft de **recent genomen maatregelen op het vlak van overheidsopdrachten als zeer belangrijk voor de metaalsector**. Vanaf 1 juli 2017 zullen:

- Ongeoorloofd lage prijzen bij onderaanneming (15% of meer onder de gemiddelde indienprijs) makkelijker geweerd kunnen worden, net als opdrachten waarbij de sociale wetgeving niet gerespecteerd wordt;
- Zal de verticale keten van onderaanneming beperkt worden tot 2 of 3 schakels per specialisme (elektriciteit, metselwerk,...);
- Zullen ook de onderaannemers voortaan een erkenning moeten aanvragen bij de FOD Economie, zowel Belgische als buitenlandse vennootschappen.

Met de onderstaande maatregelen op nationaal, Benelux en Europees vlak zal de sociale fraude verder een halt toegeroepen worden om zo meer kansen te geven aan de bedrijven en werknemers in de sector.

¹ RSZ, 2^{de} kwartaal 2016.

I. Nationale maatregelen

- **Meer transparantie en hogere pakkans**

1. **Meer transparantie over de aanwezige databanken bij de sociale inspectiediensten**

De sociale inspectiediensten hebben via de toepassing DOLSIS toegang tot diverse databanken (C@W, Limosa, Dimona,...). Daarnaast bestaat er ook GENESIS, het centraal kadaster van onderzoeken, waartoe 4 sociale inspectiediensten toegang hebben (TSW, RSZ/SI, RVA). In het kader van de hervorming van de sociale inspectiediensten werd beslist om deze databanken zoveel mogelijk open te stellen voor alle diensten en te uniformiseren waar mogelijk. De sociale partners zijn vragende partij om een inzicht te krijgen in de bestaande databanken en hun mogelijkheden op vlak van onder meer de gerichte controles tegen sociale dumping. Daarbij zal ook het gebruik van de gegevens van de nieuwe apps correcte ondernemer (check inhoudingsplicht) en correcte werknemer (check Limosa) aan bod komen².

Actie: de SIOD maakt een overzicht van de bestaande toepassingen en databanken en geeft hierover een informatiesessie aan de werkgroepen sociale fraude in de NAR en het ABC. Daarbij wordt ook bekeken op welke manier de werkgevers en werknemers van de sector verder gesensibiliseerd kunnen worden om volledig in orde te zijn met hun verplichtingen.

2. **Sectorspecifieke verfijning Limosa**

Via Limosa werknemers en zelfstandigen verzamelt de Belgische overheid informatie over de uit het buitenland gedetacheerde werknemers en zelfstandigen die tijdelijk in België komen werken. Doordat deze werknemers en zelfstandigen niet onderworpen zijn aan de Belgische sociale zekerheid, is het via Limosa toch mogelijk om relevante informatie over deze arbeidskrachten te verzamelen.

Naast o.a. de identificatiegegevens van de werknemer of de zelfstandige, de vermoedelijke periode van tewerkstelling in België, de plaats van tewerkstelling in België, de identificatiegegevens van de opdrachtgever of klant in België,... dient ook aangeduid worden of betrokkene desgevallend in de bouw- of uitzendsector tewerkgesteld zal worden.

Het begrip “bouwsector” is op nationaal en Europees vlak evenwel een ruim begrip, waaronder ook de metaalsector, elektrotechnische sector, schoonmaaksector,... kunnen vallen.

In het kader van de omzetting van de handhavingsrichtlijn in Belgisch recht wordt Limosa momenteel verfijnd en zullen opnieuw een tiental sectoren aangeduid kunnen worden. De metaalsector zal één van de vooraf aangegeven sectoren zijn die aangevinkt kan worden.

² <https://www.checkinhoudingsplicht.be> en https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/meldingsplicht/index.htm

Actie: de RSZ zal de metaalsector toevoegen als mogelijk aan te duiden sector bij de Limosaverplichting voor werknemers en zelfstandigen³. Er zal onderzocht worden of het mogelijk is om dit bij voorkeur via informatie afkomstig van de Europese NACE-codes op te nemen.

3. Wettelijke basis voor 'metalbadge'

Naast de bouwsector is ook de metaalsector vragende partij voor een wettelijke basis die een identificatiebadge op bouwplaatsen oplegt. Dit met het oog op meer sociale controle door de betrokken werkgevers en werknemers in de sector. Via een verplichte badge op bouwplaatsen, zoals die ook in andere landen bestaat⁴, kan de sociale controle op de werf verhoogd worden. De sector ontwikkelde reeds op vrijwillige basis een 'metalbadge' waarvan er momenteel een 40.000 in omloop zijn. De sector vraagt om verder betrokken te blijven bij de uitwerking van een kaderwet over verplichte identificatiebadges op bouwplaatsen. In mei en juni wordt hiervoor een proefproject opgestart op 3 grote bouwerven in België. De 'metalbadge' zou volgens de sociale partners ook aangemoedigd moeten worden als een belangrijk hulpmiddel om in de metaalsector te registreren voor checkin@work. Ook de regering onderschrijft het voordeel van zoveel mogelijk eenvoud en multifunctionaliteit van dergelijke sectorale badge en zal hiertoe wettelijk de vereiste flexibiliteit bieden.

Een jaar na de inwerkingtreding van de eventuele wet, zal er geëvalueerd worden of een verdere uitbreiding van het toepassingsgebied (vb. (petro)chemie) wenselijk is.

Actie: staatssecretaris De Backer en ministers Peeters en Borsus zullen de metaalsector verder blijven betrekken bij de uitwerking van het pilootproject en eventuele kaderwet voor een verplichte identificatiebadge op bouwplaatsen. In geval van een positieve evaluatie van het pilootproject wordt dit zo snel mogelijk als wettelijke verplichting ingevoerd.

4. Lagere drempel voor checkin@work

Gerichte controles om grensoverschrijdende sociale fraude op te sporen vereisen dat de sociale inspecteurs de nodige tools in handen hebben, zoals datamining en informatie over bijvoorbeeld de aanwezigheden op bouwplaatsen. Het systeem van aanwezigheidsregistratie op werven (checkin@work), dat sinds 2014 in voege is en sinds 2016 uitgebreid werd tot werven vanaf 500.000 EUR, is een efficiënt instrument op dat vlak. Het biedt niet alleen informatie over wie aanwezig is op de bouwplaats, maar ook en vooral over wie niet gemeld werd om aanwezig te zijn op de bouwplaats. Deze arbeidskrachten kunnen dan prioritair gecontroleerd worden door de inspectiediensten met het oog op de vaststelling van verdere inbreuken. De metaalsector is vragende partij voor een verdere verlaging van de drempel voor checkin@work, zodat meer werven en bedrijven binnen het toepassingsgebied van deze registratie zullen vallen.

Actie: staatssecretaris De Backer en ministers Peeters en Borsus zullen de metaalsector betrekken bij een verdere uitbreiding van het toepassingsgebied.

5. Toegang tot Dimona en Limosa databanken op sectoraal vlak

De sociale partners van de bouwsector hebben via hun sectoraal fonds toegang tot de databanken Dimona en Limosa voor de gegevens die hun sector betreffen. Ze hebben hiertoe een machtiging van de privacycommissie en een toegang via de RSZ verkregen. Voor de elektrotechnische sector is dit

³ Rekening houdend met de constraints van de Europese Commissie (DG Grow) voor wat betreft Limosa voor zelfstandigen.

⁴ Onder meer in Luxemburg, Frankrijk, Nederland en Noorwegen zijn er precedenten.

momenteel in ontwikkeling, in uitvoering van het PEC elektro. Ook voor de metaalsector wordt onderzocht of deze gegevens opengesteld kunnen worden, met respect voor de privacyvereisten en met als finaliteit de sector mee te responsabiliseren voor mogelijke fraudemechanismen in de sector.

Actie: de RSZ onderzoekt of ook aan de metaalsector toegang verleend kan worden aan de Dimona en Limosa databanken voor wat betreft de gegevens van de metaalsector. Een plan van aanpak wordt uitgewerkt om dit in twee stappen (Dimona en Limosa) te realiseren.

6. Strijd tegen fictieve statuten

Een groot deel van de activiteiten in de metaalsector kunnen beschouwd worden als ‘werken in onroerende staat’). De sector valt dan ook onder het toepassingsgebied van de wet arbeidsrelaties van 2012. De regering zal deze wetgeving aanpassen, in navolging van de evaluatie door de interprofessionele en sectorale sociale partners, alsook bijkomende maatregelen nemen in de strijd tegen de fictieve statuten.

De sociale partners vragen om rekening te houden met de realiteit van hun sector en erover te waken dat de nieuwe wetgeving nog efficiënter de strijd tegen fictieve statuten kan voeren. Er wordt ook gevraagd voldoende controles op deze fictieve statuten te voeren.

Actie: de bevoegde ministers zullen onderzoeken hoe de wet op de arbeidsrelaties van 2012 aangepast kan worden om de efficiëntie op het terrein te vergroten en zullen daarbij ook andere bijkomende maatregelen bekijken om de strijd tegen de fictieve statuten op te voeren.

7. Meer gemeenschappelijke SIOD-controles in de metaalsector

Op de ongeveer 10.000 vooropgestelde gemeenschappelijke SIOD-controles⁵ per jaar waren er tot vorig jaar geen controles die zich specifiek op de metaalsector richten. De sector vraagt dat er ook specifieke aandacht zou gaan naar de metaalsector. Voor 2017 worden 100 specifieke controles in de metaalsector vooropgesteld, zoveel mogelijk gebaseerd op datamining om de focus van de controles te richten op de malafide bedrijven en de zware inbreuken.

De ronde tafel verstaat onder malafide praktijken in de metaalsector: fictieve prestaties en ondernemingen, zwartwerk, schijnzelfstandigen en fictieve vennoten, misbruik van tijdelijke werkloosheid, misbruik van detachering, verboden terbeschikkingstelling, enz.

Actie: vanaf 2017 zullen er SIOD-controles specifiek op de metaalsector gericht worden. Deze controles zullen zoveel mogelijk gebaseerd zijn op datamining, zodat de pakkans verhoogt en de echte malafide bedrijven en grote inbreuken geïdentificeerd kunnen worden.

Daarbovenop vinden er ook jaarlijks minimaal 700 sociale dumpingcontroles plaats, waarbij ook de metaalsector betrokken is.

Via het samenwerkingsakkoord (cfr. Punt 12) wordt er een globale feedback over de (on)aangekondigde controles gegeven aan de sociale partners van de metaalsector.

⁵ Dit zijn controles waaraan alle sociale inspectiediensten samen deelnemen, onder leiding van de arbeidsauditeur in het betrokken gerechtelijk arrondissement. Daarnaast doet elke sociale inspectiedienst ook nog individuele acties.

- **Preventie en sensibilisering**

8. Guidelines over de interpretatie van nationale en Europese regelgeving

Door de complexiteit van de wetgeving en regelgeving is het niet steeds duidelijk voor bonafide ondernemingen en werknemers welke interpretatie de sociale inspectiediensten geven aan bepaalde nationale en Europese wetgeving en begrippen. Het is belangrijk dat de wetgeving en begrippen door alle sociale inspectiediensten op dezelfde wijze geïnterpreteerd en toegepast worden en dat deze interpretaties ook goed gekend zijn bij de ondernemingen en sociale partners. Het opstellen van guidelines voor de metaalsector moet bijdragen aan meer compliance en rechtszekerheid voor de bedrijven en arbeidskrachten die te goeder trouw handelen.

Actie: de SIOD zal een werkgroep oprichten om guidelines over nationale en Europese wetgeving van toepassing op de metaalsector uit te werken. De sociale partners worden uitgenodigd op deze werkgroep en lijsten de prioritaire thema's op die voor hen aan bod moeten komen in deze guidelines. Het zijn evenwel de sociale inspectiediensten die de interpretaties opstellen en de methodologie van de controles bepalen. Jaarlijks worden deze guidelines geactualiseerd en gepubliceerd op de website van de SIOD (www.siod.belgie.be). Daarbij wordt zowel in een algemene interprofessionele module voorzien als in sectorspecifieke aanvullingen.

9. Preventieve checklist sociale wetgeving in de metaalsector

Naast de eenduidige interpretatie van wetgeving en begrippen, is het ook van belang dat bedrijven weten waaraan zich te verwachten bij een sociale controle, op het vlak van arbeidswetgeving, sociale wetgeving, enz. De SIOD zal daarom, in navolging van andere sectoren, een preventieve checklist sociale wetgeving in de metaalsector uitwerken, zodat de werkgevers in kwestie weten welke documenten ze dienen klaar te houden voor een sociale controle en waaraan ze zich minimaal kunnen verwachten.

Actie: de SIOD stelt een klantgerichte checklist "Waaraan zich minimaal te verwachten bij sociale controles in metaalsector" op, in overleg met de sociale partners, die jaarlijks wordt geactualiseerd en gepubliceerd op de website van de SIOD (www.siod.belgie.be). Daarbij wordt zowel in een algemene interprofessionele module voorzien als in sectorspecifieke aanvullingen.

10. Gelijk speelveld en sensibilisering op het vlak van veiligheid

Ook op het vlak van veiligheid en gezondheid op het werk zijn er Europese en nationale verplichtingen die nageleefd moeten worden. Vaak wordt vastgesteld dat ook dit vlak sommige bedrijven het niet zo nauw nemen met de wettelijke en sectorale verplichtingen en dat er ook op dit vlak bespaard wordt. De sectoren en bedrijven hebben daarbij ruimte voor eigen initiatieven en instrumenten om de veiligheid en gezondheid op het werk te garanderen.

Actie: de sociale partners nemen initiatieven om de interprofessionele en sectorale goede praktijken (VCA, BeSaCC, standaardclausules in contracten,...) meer bekend te maken en ingang te doen vinden, bij zowel Belgische als buitenlandse ondernemingen.

11. Sociale flitscontroles in de metaalsector

In navolging van andere fraudegevoelige sectoren zoals bouw, transport, horeca, schoonmaak,... zullen er ook in de metaalsector aangekondigde sociale flitscontroles georganiseerd worden. Deze controles hebben een preventief en ontradend oogpunt en worden gecoördineerd door de SIOD.

Tenzij er manifeste sociale fraude vastgesteld wordt, zal er tijdens een sociale flitscontrole niet geverbaliseerd worden. Werkgevers die in overtreding zijn, worden begeleid en krijgen de kans zich in regel te stellen. De sociale flitscontroles worden aangekondigd op de website van de SIOD en via een externe communicatie door de staatssecretaris. De sociale partners worden als bevoorrechte partners als eerste van de sociale flitscontrole op de hoogte gebracht. Naast deze sociale flitscontroles wordt er uiteraard blijvend ingezet op onaangekondigde controles.

Actie: na het opstellen van de preventieve checklist, worden er nationale sociale flitscontroles in de metaalsector georganiseerd door de SIOD. De sociale partners worden vooraf op de hoogte gebracht en ontvangen nadien de globale resultaten van deze controles (cfr. Punt 12). Deze resultaten kunnen gebruikt worden voor verdere sensibiliseringsacties.

12. Samenwerkingsovereenkomst over controles met de SIOD

Deze legislatuur werden er reeds Plannen voor eerlijke concurrentie (PEC) met beleidsacties afgesloten met de bouw, transport, elektro, schoonmaak en land- en tuinbouw. Daarnaast werden er ook samenwerkingsovereenkomsten tussen sectoren en de SIOD afgesloten over de controles in de sector in de taxisector, transport, bewaking, verhuis en schoonmaak. Ook voor de metaalsector wordt zo'n samenwerkingsovereenkomst voorbereid. Deze zal inzetten op (1) informatie en preventie, (2) opsporing en repressieve acties en (3) bestraffing. Er zal ook aandacht uitgaan naar een betere gegevensuitwisseling tussen de sector en de sociale inspectiediensten. De samenwerkingsovereenkomst zal dus de basis vormen voor (1) meer en betere controles, (2) betere gegevensuitwisseling en (3) betere samenwerking tussen alle actoren.

Actie: de SIOD zal een werkgroep oprichten met de sociale partners van het PC111 om een samenwerkingsovereenkomst over controles in de sector op te stellen. Deze samenwerkingsovereenkomst zal mee ondertekend worden door de bevoegde ministers en de staatssecretaris. Deze samenwerkingsovereenkomst beperkt zich niet tot de onderaanneming maar betreft alle ondernemingen en werknemers die onder het toepassingsgebied van het PC 111 vallen.

13. Meldpunt voor eerlijke concurrentie (MEC)

Het meldpunt www.meldpuntsocialefraude.belgie.be is sinds eind 2015 operationeel en heeft in het eerste jaar geleid tot bijna 8.000 meldingen van sociale fraude en sociale dumping, door ondernemingen of burgers. 2/3^{de} van de ontvangen meldingen werden ontvankelijk verklaard voor verder gevolg door de bevoegde sociale inspectiedienst(en). 2/3^{de} van meldingen had betrekking op zwartwerk (in ruime zin), 1/5^{de} op domiciliefraude, enz. De sociale partners van de metaalsector zullen een beveiligde toegang krijgen als 'professionele partner' om in hun naam dossiers van hun leden aan te melden. Anonieme meldingen zijn niet toegestaan, maar de anonimiteit van de indiener is wel verzekerd tijdens het administratieve en eventuele gerechtelijke onderzoek.

Actie: de sociale partners van de metaalsector krijgen als 'professionele partner' een beveiligde toegang tot het meldpunt om rechtstreeks dossiers in hun naam voor hun leden in te dienen. De SIOD zal een globale feedback op deze dossiers geven en er wordt telkens een jaarverslag opgesteld met kwantitatieve en kwalitatieve gegevens.

Economische inbreuken kunnen eveneens gemeld worden via het meldpunt Economie (www.meldpunt.belgie.be) (vb. norm EN 1090 niet respecteren)

II. Benelux en internationale maatregelen

14. Oneigenlijke detacheringen via Nederland

De problematiek van het oneigenlijk gebruik van detachering via niet-erkende Nederlandse uitzendbedrijven wordt verder onderzocht binnen de Benelux, zowel op het vlak van arbeidsrecht, sociale zekerheidsrecht als wat betreft de erkenning van uitzendbedrijven. Er wordt vastgesteld dat bepaalde detacheringbureaus, die in Nederland geen erkenning dienen aan te vragen, bijzonder veel Oost-Europese arbeidskrachten naar ons land uitzenden. Er is bij een aantal detacheringbedrijven ook al fraude en sociale dumping vastgesteld.

In België geldt op Gewestelijk vlak een verplichte erkenning voor Belgische en buitenlandse uitzendbedrijven. Met Nederland wordt bekeken hoe de 'Nederlandroute' verder ingedijkt kan worden, onder meer op het vlak van de uitwisseling van sociale en fiscale gegevens. Binnen de Benelux zijn er momenteel 4 werkgroepen sociale fraude actief, waarvan één de uitzendsector als onderwerp heeft. De sociale partners van de sector worden op de hoogte gehouden van de werkzaamheden van deze werkgroep.

Actie: de werkgroep 'uitzendbedrijven' binnen de Benelux-werking pakt de problematiek van de illegale detacheringen verder aan, onder meer via gerichte gemeenschappelijke grensoverschrijdende controles op de verdachte uitzendbedrijven.

15. Gegevensuitwisseling binnen de Benelux

Grensoverschrijdende samenwerking tussen inspectiediensten en gegevensuitwisseling zijn steeds belangrijker om de grensoverschrijdende sociale fraude te kunnen aanpakken. Binnen het kader van de Benelux-samenwerking zijn er diverse werkgroepen actief op het vlak van sociale fraudebestrijding.

Actie: de gegevensuitwisseling en samenwerking tussen de sociale inspectiediensten van de Benelux-landen zullen specifieke aandacht hebben voor de metaalsector. Gegevens uit Nederland en Luxemburg kunnen de Belgische datamatching en datamining verrijken en meer gerichte controles mogelijk maken. Ook met Frankrijk en Duitsland wordt waar mogelijk samengewerkt op dit vlak.

16. Gerichte Benelux-controles in de metaalsector

Een goede uitwisseling van personeel en inspectiegegevens tussen lidstaten (datamatching/datamining) is een absolute noodzaak en plaatst zich binnen de geest van de handhavingsrichtlijn 2014, die inspectiediensten beter met elkaar wil laten communiceren. Gemeenschappelijke grensoverschrijdende controles zijn een sluitstuk op deze intensieve samenwerking.

Actie: staatssecretaris De Backer zal initiatief nemen om binnen de Benelux-aanpak gemeenschappelijke grensoverschrijdende controles ook in de metaalsector te voorzien.

III. Europese maatregelen

17. Mobility package arbeids- en sociale zekerheidsrecht

Een belangrijk luik van de sociale fraudebestrijding voor de metaalsector bevindt zich op Europees vlak. In de besprekingen van het Mobility package op Europees vlak dringen minister Peeters en staatssecretaris De Backer erop aan om de regels op het vak van detachering en sociale zekerheid te uniformiseren, vereenvoudigen en verduidelijken, om zo de misbruiken op de Europese regels concreet tegen te gaan. In dit kader wordt ook gepleit voor een Europese databank van gedetacheerden, waarvoor België met Limosa reeds de nodige know how heeft.

Actie: minister Peeters en staatssecretaris De Backer zullen verder op Europees vlak ijveren voor een aanpassing van de Europese regels en toepassingsmodaliteiten teneinde de misbruiken op de detachingsregels aan de bron tegen te gaan.

18. Europese bemiddelingsprocedure inzake A1-attesten optimaal benutten

Tot op heden is de Europese bemiddelingsprocedure één van de belangrijkste instrumenten (naast de handhavingsrichtlijn, IMI,...) om de lidstaten te dwingen de Europese regels van dwingend recht correct toe te passen en met elkaar in dialoog te gaan. In België werden er deze legislatuur al 500 dossiers onderzocht binnen deze procedure. Hiermee is België de actiefste gebruiker van deze procedure. Een monitoringstool werd hiervoor ontwikkeld door de FOD Sociale Zekerheid. Deze rapportering, die onder meer werd overgemaakt aan Europees Commissaris Thyssen, heeft als doel de problematiek van sociale dumping met werknemers en zelfstandigen zichtbaar te maken en aan te pakken op het bilaterale en Europese niveau.

Actie: op Europees vlak zal de Europese bemiddelingsprocedure worden versneld en efficiënter gemaakt. In 2017 zal de SIOD rapporteren m.b.t. het aantal concrete dossiers waarbij er (vermoedens van) misbruiken met detachering en A1 attesten werden vastgesteld.

19. Bilaterale akkoorden met andere lidstaten

Grensoverschrijdende sociale fraude en sociale dumping is een probleem voor zowel West- als Oost-Europa, aangezien daarbij niet alleen de Belgische loon- en arbeidsvoorwaarden soms geschonden worden, maar daarbij ook dat de sociale zekerheidsbijdragen in het land van oorsprong niet altijd correct betaald worden. Op die manier lijden zowel de zendstaat als de ontvangstaat economische en sociale schade. Daarom is een nauwe samenwerking en gegevensuitwisseling tussen de verschillende inspectiediensten van de betrokken lidstaten van cruciaal belang. Met het afsluiten van bilaterale akkoorden of MOU's met andere lidstaten wordt deze concrete samenwerking op het terrein politiek geïnitieerd en operationeel geïmplementeerd.

Deze legislatuur werden er al concrete akkoorden afgesloten en afspraken gemaakt binnen de Benelux, met Frankrijk, Duitsland, Bulgarije en Polen. De contacten met Roemenië, Slowakije, Slovenië en Portugal werden opgestart.

Actie: staatssecretaris De Backer, in overleg met ministers Peeters en Borsus, zal verder de andere lidstaten die vaak naar België detacheren informeren en sensibiliseren over de bestaande problemen, met het oog op het afsluiten van samenwerkingsakkoorden en een concrete

samenwerking tussen inspectiediensten op het vlak van arbeidsrecht, sociale zekerheidsrecht en zelfstandigen op het terrein.

* * * * *