

De voorbije jaren was ABVV-Metaal er voor jou!

Jouw deel van de koek.

De voorbije vier jaren (tot de coronacrisis toesloeg) ging het de bedrijven economisch voor de wind. Bovendien kregen ze van de rechtse regering vele bijdrageverminderingen en fiscale voordelen cadeau. Logisch dus dat de werknemers een graantje mochten meepikken. Althans, dat dachten we.

Sinds 1996 voert ons land een politiek van loonmatiging. In 2017-18 en 2019-20 mochten de lonen daarom maar met maximaal 1,1 % stijgen. Die 1,1 % was dan nog niet eens verworven. Op sectorvlak hebben we daar als vakbond hard voor moeten knokken. **Het is alleen door de strijdlust van ABVV-Metaal dat zowel in 2017-18 als in 2019-20 in de sector non-ferro een loonsverhoging van 1,1 % kon worden gerealiseerd.**

Jouw inkomen.

We streden echter niet alleen voor loonsverhogingen. We verwezenlijkten nog vele andere verbeteringen op het vlak van inkomen.

- Zo slaagden we erin om zowel de variabele bonus als de tussenkomst in het woon-werkverkeer gevoelig op te trekken en realiseerden we substantiële verhogingen van de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid, ziekte en sluiting van onderneming.

Jouw kwaliteit van werk én leven.

We zetten ons ook in voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven.

- Zo bekwamen we in de sector non-ferro een extra dag loopbaanverlof vanaf 58 jaar. Bovendien zorgden we voor een maximale verlenging van alle mogelijke SWT-stelsels (brugpensioen) en van de landingsbanen aan het eind van de loopbaan.
- Daarnaast realiseerden we op het vlak van opleiding een verhoging van het aantal vormingsdagen. En op het vlak van arbeidsduur verhinderden we dat de 'vrijwillige' overuren werden opgetrokken tot 360 uur.
- Het verhogen van de vrijwillige overuren kan in de sector non-ferro nog steeds alleen op voorwaarde dat er een ondernemings-cao wordt afgesloten én dus met inspraak van de arbeiders!

Meer info?

- Via [onze website](#) raadpleeg je alle afspraken en akkoorden in jouw sector.

Ook in coronatijden staan (en stonden) we klaar!

Crisis.

In het voorjaar van 2020 sloeg het coronavirus ongenadig toe. De samenleving ging in lockdown en grote delen van de economie vielen stil. En het is nog niet voorbij. Eenvoudig is dat niet. Om elkaars gezondheid te beschermen moeten we heel wat regels naleven en worden onze vrijheden ingeperkt. Daarbovenop bevinden we ons momenteel in de grootste [economische recessie](#) sinds de Tweede Wereldoorlog.

Impact op jouw sector.

Ook de sector van de non-ferro (PC 105) bleef niet gespaard. In de maanden maart, april en mei daalde de productie aanzienlijk en werden vele werknemers tijdelijk werkloos. Op de plaatsen waar wel nog gewerkt werd, was er veel ongerustheid over de veiligheid en de gezondheid.

Veilig werken.

De voorbije maanden heeft ABVV-Metaal er alles aan gedaan om de gezondheid van de werknemers te beschermen. Er werd een [generieke gids](#) opgesteld om op een veilige manier in de bedrijven te kunnen werken. Voor ons was het essentieel dat de nodige afstand gerespecteerd werd en dat er voldoende beschermingsmiddelen waren. Onze vakbondsafgevaardigden en secretarissen controleerden op het terrein of de afspraken werden nageleefd. Indien dat niet het geval was, riepen ze de verantwoordelijke tot de orde.

Koopkracht beschermen.

Het garanderen van de koopkracht was natuurlijk ook zeer belangrijk. Dankzij de vakbonden werden de uitkeringen [tijdelijke werkloosheid](#) opgetrokken tot 70 % van het brutoloon (met nog een extra RVA-toeslag van 5,63 euro). Daarnaast sloten we voor een sectorale cao die werkgevers verplicht om bij tijdelijke werkloosheid een aanvullende vergoeding van 6,17 euro per dag te betalen. Wie tijdelijk werkloos werd omwille van corona ontving ook een tegemoetkoming in de water- en energiefactuur van 202,68 euro. Tot slot zorgen de vakbonden voor een volledige gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid voor het vakantiegeld en de vakantiedagen.

Ook in de toekomst staan we mee op voor de gezondheid,
veiligheid en koopkracht van onze werknemers!

Meer info?

- Via [onze website](#) raadpleeg je alle afspraken en akkoorden in jouw sector.