

De voorbije jaren was ABVV-Metaal er voor jou!

Jouw deel van de koek.

De voorbije vier jaren (tot de coronacrisis toesloeg) ging het de bedrijven economisch voor de wind. Bovendien kregen ze van de rechtse regering vele bijdrageverminderingen en fiscale voordelen cadeau. Logisch dus dat de werknemers een graantje mochten meepikken. Althans, dat dachten we.

Sinds 1996 voert ons land een politiek van loonmatiging. In 2017-18 en 2019-20 mochten de lonen daarom maar met maximaal 1,1 % stijgen. Die 1,1 % was dan nog niet eens verworven. Op sectorvlak hebben we daar als vakbond hard voor moeten knokken. **Het is alleen door de strijdlust van ABVV-Metaal dat zowel in 2017-18 als in 2019-20 in de sector metaalhandel een loonsverhoging van 1,1 % kon worden gerealiseerd.**

Jouw inkomen.

We streden echter niet alleen voor loonsverhogingen. We verwezenlijkten nog vele andere verbeteringen op het vlak van inkomen.

- Zo slaagden we erin om de scheidingspremie, evenals de aanvullende vergoedingen die door het FBZ worden uitbetaald bij volledige en tijdelijke werkloosheid, ziekte, SWT en tijdskrediet substantieel te verhogen.
- En het bleef niet bij een verbetering van bestaande vergoedingen. De tussenkomst in de kosten voor kinderopvang tot 300 euro per kind (per jaar) en de terugbetaling van de kosten voor de aankoop van loopbaancheques zijn twee nieuwe voordelen die dankzij ABVV-Metaal het licht zagen.
- Daarnaast zorgen we ervoor dat meer arbeiders in aanmerking komen voor een eindejaarspremie en dat meer schorsingsperiodes worden gelijkgesteld.

Jouw kwaliteit van werk én leven.

We zetten ons ook in voor een beter evenwicht tussen werk en privéleven.

- Zo bekwamen we in de sector metaalhandel niet alleen een extra dag anciënniteitsverlof vanaf 10 jaar anciënniteit in de onderneming, maar ook een extra dag loopbaanverlof vanaf 60 jaar. Bovendien zorgden we voor een maximale verlenging van alle mogelijke SWT-stelsels (brugpensioenen) en van de landingsbanen aan het eind van de loopbaan.
- Daarnaast realiseerden we op het vlak van opleiding een verhoging van het aantal vormingsdagen.
- Inzake arbeidsduur verhinderden we de flexibilisering van de uurroosters, waardoor werkgevers arbeiders tot 48 uur per week zouden hebben kunnen doen werken.
- Afwijkingen van de arbeidsduur kunnen in de sector metaalhandel nog steeds alleen binnen de bestaande kadercao's én met inspraak van de arbeiders!



Meer info?

- Via [onze website](#) raadpleeg je alle afspraken en akkoorden in jouw sector.

Ook in coronatijden staan (en stonden) we klaar!

Crisis.

In het voorjaar van 2020 sloeg het coronavirus ongenadig toe. De samenleving ging in lockdown en grote delen van de economie vielen stil. En het is nog niet voorbij. Eenvoudig is dat niet. Om elkaars gezondheid te beschermen moeten we heel wat regels naleven en worden onze vrijheden ingeperkt. Daarbovenop bevinden we ons momenteel in de grootste [economische recessie](#) sinds de Tweede Wereldoorlog.

Impact op jouw sector.

Ook voor de sector van de metaalhandel (PSC 149.04) zijn de gevolgen groot. Corona zorgt er voor een vermindering van de jaaromzet met maar liefst 20 %. In de maanden maart, april en mei werden duizenden werknemers tijdelijk werkloos. Op de plaatsen waar wel nog gewerkt werd, was er veel ongerustheid over de veiligheid en de gezondheid.

Veilig werken.

De voorbije maanden heeft ABVV-Metaal er alles aan gedaan om de gezondheid van de werknemers te beschermen. Er werd een [sectoraal draaiboek](#) opgesteld om op een veilige manier te kunnen werken. Voor ons was het essentieel dat de nodige afstand gerespecteerd werd en dat er voldoende beschermingsmiddelen waren. Onze vakbondsafgevaardigden en secretarissen controleerden op het terrein of de afspraken werden nageleefd. Indien dat niet het geval was, riepen ze de verantwoordelijke tot de orde.

Koopkracht beschermen.

Het garanderen van de koopkracht was natuurlijk ook zeer belangrijk. Dankzij de vakbonden werden de uitkeringen [tijdelijke werkloosheid](#) opgetrokken tot 70 % van het brutoloon (met nog een extra RVA-toeslag van 5,63 euro). Daarnaast voorzag ons Fonds voor Bestaanszekerheid in een aanvullende vergoeding van 12,70 euro per dag tijdelijke werkloosheid (die automatisch werd gestort op de rekening). Wie tijdelijk werkloos werd omwille van corona ontving ook een tegemoetkoming in de water- en energiefactuur van 202,68 euro. Tot slot zorgen de vakbonden voor een volledige gelijkstelling van de tijdelijke werkloosheid voor het vakantiegeld en de vakantiedagen.

Ook in de toekomst staan we mee op voor de gezondheid,
veiligheid en koopkracht van onze werknemers!

Meer info?

- Via [onze website](#) raadpleeg je alle afspraken en akkoorden in jouw sector.