



e-doc

RECHTEN BIJ EEN STAKING.





Staken is
geen misdrijf,
het is een recht!



Wat zijn mijn / onze
**RECHTEN EN
PLICHTEN**
bij staking?

Niemand staakt voor zijn plezier. Staken is altijd het laatste redmiddel. Als alle andere middelen niet geholpen hebben. Misschien zit je met vragen over van wat er gebeurt als je staakt? Mogelijk is het zelfs je eerste keer? Daarom zetten we voor jou een aantal zaken op een rij.



MAG IK STAKEN?

Ja. Het stakingsrecht is een basisrecht. Het Europees Sociaal Handvest van de Raad van Europa (dat ondertekend werd door België) erkent uitdrukkelijk het stakingsrecht.

“Artikel 6.4: het recht van werknemers en werkgevers op collectief optreden in gevallen van belangenschillen, met inbegrip van het stakingsrecht, behoudens verplichtingen uit hoofde van reeds eerder gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten.”

Staken is dus geen misdrijf, het is een recht.

Meer nog. Het Hof van Beroep van Luik (14 januari 2010) stelde: “Bedrijven en werknemers hinder ondervinden van het stakingsrecht maakt inherent deel uit van het stakingsrecht zelf. Zoals ook stakingspiketten inherent deel uitmaken van de uitoefening van het stakingsrecht.”



MAG IK DEEL UITMAKEN VAN EEN ‘STAKINGSPIKET’?

Ja, ook dat mag. Volgens de rechtspraak van de Internationale Arbeidsorganisatie, mag “het feit deel te nemen aan een stakingspiket en het met overtuiging doch vreedzaam aanzetten van de andere

werknemers om niet naar hun werkplek te gaan niet beschouwd worden als een illegale actie”. Het piket is onvoorwaardelijk verbonden met het stakingsrecht.

Nochtans wordt dit recht door individuele werkgevers en patroonfederaties regelmatig in vraag gesteld.



ENKELE TIPS

voor een stakingspiket

- Ten aanzien van werkwilligen: altijd blijven praten en de reden van de staking uiteenzetten. Probeer zoveel mogelijk mensen ervan te overtuigen zich bij de staking aan te sluiten.
- Kalm blijven en provocaties vanwege de directie en niet-stakende collega's negeren.
- Om tussenkomsten door de politie te vermijden kan het handig zijn om vooraf contact op te nemen met de burgemeester.
- Breng je secretaris onmiddellijk op de hoogte van elk incident of elke ontwikkeling (deurwaarder, opeising, aankomst politie, ...).
- Vermijd te allen tijde fysiek of verbaal geweld. Zoals gezegd moet een stakingspiket vastberaden, maar vreedzaam zijn.
- Vermijd het volstrekt nutteloos beschadigen van bedrijven (installaties beschadigen, goederen vernietigen, gebouwen of meubilair beschadigen...).



MAG IK DEEL UITMAKEN VAN EEN ‘WEGBLOKKADE’?

Het verstoren van het verkeer op de openbare weg doe je best enkel in

uitzonderlijke omstandigheden. Bedenk dat vanuit het oogpunt van de openbare ordehandhaving de overheid in dergelijke gevallen altijd kan ingrijpen.



ENKELE TIPS

- De vakbondssecretaris/bestendige informeert best op voorhand de politie/burgemeester van de voorgenomen actie en overlegt over de praktische modaliteiten.
- Vermijd een totale blokkade, kies veeleer voor een filterblokkade met uitdeling van pamfletten om de automobilisten/voorbijgangers te overtuigen van je actie.
- Wees waakzaam en zorg ervoor dat de hulpdiensten (ambulances, brandweer, ...) en artsen te allen tijde ongehinderd kunnen passeren.



WAT MOETEN WE DOEN ALS EEN GERECHTSDEURWAARDER AAN HET PIKET VERSCHIJNT?

Een gerechtsdeurwaarder is een ambtenaar die door de staat gemachtigd is om gerechtelijke beslissingen officieel mede te delen en toe zien op de naleving ervan.

In ons geval heeft een gerechtsdeurwaarder dus een dubbele opdracht:

- de personen die op een piket aanwezig zijn in kennis stellen van het bevel van de rechter om vrije toegang te verlenen tot het bedrijf. Dit is doorgaans het gevolg van een bevelschrift op eenzijdig verzoekschrift: een uitzonderlijke procedure waarbij een persoon aan een

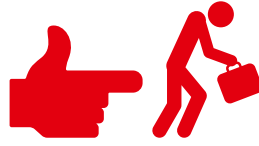
rechter vraagt om dringend een einde te maken aan de aantasting van zijn rechten. De rechter beslist dan zonder naar de argumenten van de tegenpartij te luisteren. In ons geval beslist de rechter op vraag van de werkgever zonder naar de argumenten van de vakbond te luisteren;

- de beslissing van de rechter laten uitvoeren.

De gerechtsdeurwaarder kan vergezeld worden van politiemensen.

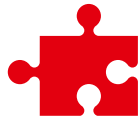
Hoe reageren ten aanzien van de gerechtsdeurwaarder?

- De deurwaarder kan en zal waarschijnlijk naar je identiteit vragen, maar hij kan je niet verplichten om je identiteit bekend te maken. Enkel de politie kan dat. Maar ze moeten wel een reden hebben, bijv. ordeverstoring. Deelname aan een piket is geen voldoende reden.
- Als je verzonden gegevens opgeeft, zoals "Ik heet 'Koopkracht' en ik woon op het adres van het VBO", dan moet hij het daarmee doen. Al zal hij waarschijnlijk dan naar een ander lid van de stakerspost gaan.
- Verwittig je vakbondssecretaris om een kopie van het bevelschrift in ontvangst te nemen. Als er geen vakbondssecretaris aanwezig is, kan een lid van de delegatie ingeschakeld worden. In dat geval breng je best de secretaris zo snel mogelijk op de hoogte. Het bevelschrift vermeldt of de deurwaarder een beroep op de politie kan doen.
- Is er politie aanwezig, probeer hen ervan te overtuigen om in het PV op te nemen dat het piket vreedzaam is.
- Vermijd provocaties en ga er ook niet op in.



KAN MIJN BAAS MIJ ONTSLAAN OMDAT IK STAAK?

Neen. Deelname aan een staking kan nooit een reden zijn tot ontslag. De werkgever mag een arbeidscontract niet opzeggen ten gevolge van de deelname aan een staking. Het arbeidscontract wordt tijdelijk opgeschorst tijdens de staking. Met andere woorden, je ontvangt voor die dag geen loon. Ter compensatie betalen wij je een stakingsvergoeding.



MAG MIJN WERKGEVER EEN BEROEP DOEN OP UITZENDKRACHTEN OM DE STAKERS TE VERVANGEN?

Neen! Een uitzendkantoor mag geen uitzendkrachten tewerkstellen of aan het werk houden bij een gebruiker in geval van staking. Bovendien moet de gebruiker het uitzendkantoor inlichten van het feit dat er binnen zijn bedrijf een sociaal conflict aan de gang is. Het uitzendkantoor mag na deze verwittiging geen uitzendkrachten meer naar de gebruikende onderneming sturen. Als ze dat toch doet, kan de erkenning van het betrokken uitzendbureau eventueel worden ingetrokken.

Blijven uitzendkrachten toch tewerkgesteld in een bedrijf in staking, dan wordt de uitzendkracht beschouwd als zijnde gebonden aan de gebruiker met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.



Deelname aan een staking kan nooit een reden zijn tot ontslag.



MIJN WERKGEVER DEELT ME MEE DAT IK WORD OPGEVORDERD. KAN DIT?

Vermits staken een recht is, kan een werkgever in principe een stakende werknemer niet dwingen om het werk te hervatten. In welbepaalde gevallen kan de werkgever personeel opvorderen voor prestaties van algemeen belang (vb. ziekenhuis) of voor minimumprestaties. Dit zijn prestaties die noodzakelijk zijn om sommige dringende werken uit te voeren. De werkgever kan hierover echter niet zelf beslissen. De beslissing wordt genomen ofwel door het bevoegd paritair comité ofwel door de minister.

In de metaal is er één uitzondering inzake prestaties van algemeen belang, namelijk voor fabrieken van krooncapsules op de vervaardiging en verzending van krooncapsules bestemd voor melkflessen en mineraal water. We veronderstellen niet dat er hierin nog veel zal worden opgevorderd. 😊



HEB IK RECHT OP EEN VERGOEDING VOOR DE STAKINGSDAG?

Ja, als lid van de ABW-Metaal heb je recht op een stakingsvergoeding die je loonverlies gedeeltelijk dekt, op voorwaarde dat de staking erkend wordt. Neem hiervoor contact op met je ABW-Metaal-afgevaardigde of vakbondssecretaris.

Een stakingsvergoeding bedraagt 30 euro. Deze stakingsvergoeding compenseert natuurlijk niet een volledig dagloon. Staking is dus geen dagje betaald verlof. Integendeel. Het is een inlevering van de werknemers omwille van de solidariteit.

TEN SLOTTE...

Staken is geen pretje. Als we staken is het omdat we niet anders kunnen.

Daarom:

- Blijven we in dialoog gaan om de redenen van onze actie te verduidelijken;
- Laten we ons niet uitdagen door de directie, niet-stakers of derden;
- Vermijden we geweld ten opzichte van personen of goederen van de onderneming;
- Contacteren we onmiddellijk de vakbondssecretaris als er zich problemen voordoen.

Het is weer TIJD VOOR SOLIDARITEIT.

BREEK IN GEVAL VAN NOOD

**TIJD
VOOR
SOLIDARITEIT**





www.abvmetaal.be

