

# Werkdocument Backoffice

## Motieven, maximumduur en na te leven procedure

Uitzendarbeid is enkel toegestaan voor de uitvoering van tijdelijke arbeid.

De gevallen van tijdelijke arbeid waarvoor een beroep op uitzendarbeid kan worden gedaan, zijn strikt omschreven in de wet. Alleen in die gevallen is uitzendarbeid mogelijk. Men spreekt in dit verband ook wel van de motieven (of redenen) voor uitzendarbeid.

Er zijn zes motieven waarvoor een beroep op uitzendarbeid kan worden gedaan. De maximale duur tijdens dewelke uitzendarbeid is toegestaan, alsook de procedure die daarbij moet worden gevolgd, verschillen al naargelang het motief waarvoor een beroep op uitzendarbeid wordt gedaan:

## Vervanging van een vaste werknemer

Reden van vervanging vaste werknemer	Maximumduur	Procedure	
		Ondernemingen met vakbondsafvaardiging	Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging
schorsing	duur van de schorsing	geen	geen
vermindering van arbeidsprestaties	duur van de vermindering	geen	geen
einde overeenkomst om dringende reden of door opzegging	6 maand	voorafgaand akkoord vakbondsafvaardiging	melding aan Sociaal Fonds Uitzendkrachten
	+ verlenging met 6 maand	voorafgaand akkoord vakbondsafvaardiging	melding aan Sociaal Fonds Uitzendkrachten
einde overeenkomst om andere reden	6 maand	geen	geen
	+ verlengingen met 6 maand	voorafgaand akkoord vakbondsafvaardiging	melding aan Sociaal Fonds Uitzendkrachten

## Tijdelijke vermeerdering van werk

Tijdelijke vermeerdering van werk in	Maximumduur	Procedure
ondernemingen met vakbondsafvaardiging	duur bepaald in onderling overleg	voorafgaand akkoord vakbondsafvaardiging
ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging	6 maand	melding aan Sociaal Fonds Uitzendkrachten
	+ verlenging met 6 maand	melding aan Sociaal Fonds Uitzendkrachten
	+ eventuele bijkomende verlenging met 6 maand	toestemming van Commissie van Goede Diensten

## Uitvoering van een uitzonderlijk werk

Reden van uitzonderlijk werk	Maximumduur	Procedure	
		Ondernemingen met vakbondsafvaardiging	Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging
jaarbeurzen, salons, congressen, etc...	3 maand	geen	geen
lossen van vrachtwagens	3 maand	voorafgaand akkoord vakbondsafvaardiging	geen
secretariaatswerk voor zakenlui die tijdelijk in België verblijven	3 maand	geen	geen
werkzaamheden voor ambassades, consulaten en internationale organen	3 maand	voorafgaand akkoord Belgische representatieve werknemersorganisaties	voorafgaand akkoord Belgische representatieve werknemersorganisaties
kortstondige uitvoering van gespecialiseerde opdrachten die een bijzondere beroepsbekwaamheid vereisen	6 maand	voorafgaand akkoord vakbondsafvaardiging voorafgaand beroep op subregionale tewerkstellingsdienst 24 uur vooraf melding aan Toezicht Sociale Wetten	melding aan Sociaal Fonds Uitzendkrachten voorafgaand beroep op subregionale tewerkstellingsdienst 24 uur vooraf melding aan Toezicht Sociale Wetten
	+ verlenging met 6 maand	voorafgaand akkoord vakbondsafvaardiging voorafgaand beroep op subregionale tewerkstellingsdienst 24 uur vooraf melding aan Toezicht Sociale Wetten	melding aan Sociaal Fonds Uitzendkrachten voorafgaand beroep op subregionale tewerkstellingsdienst 24 uur vooraf melding aan Toezicht Sociale Wetten
1.artikel 26 Arbeidswet: 2.voorgekomen of dreigend ongeval 3.dringende arbeid aan machines of materieel 4.onvoorziene noodzakelijkheid	3 maand	geen	geen
inventarissen en balansen	7 dagen per kalenderjaar	geen	geen
vormingsprojecten	6 maand	voorafgaand akkoord vakbondsafvaardiging	melding aan Sociaal Fonds Uitzendkrachten
	+ verlenging met 6 maand	voorafgaand akkoord vakbondsafvaardiging	melding aan Sociaal Fonds Uitzendkrachten
begeleidingsprojecten collectief ontslag en sluiting van onderneming	6 maand	voorafgaand akkoord vakbondsafvaardiging	melding aan Sociaal Fonds Uitzendkrachten
	+ verlenging met 6 maand	voorafgaand akkoord vakbondsafvaardiging	melding aan Sociaal Fonds Uitzendkrachten
administratieve en sociale diensten en restaurantsector van de Europese Commissie	6 maand	geen	geen

Terbeschikkingstelling van een uitzendkracht aan een gebruiker met het oog op vaste aanwerving (= instroom)

<b>Instroom</b>	<b>Maximumduur</b>	<b>Procedure</b>
	3 pogingen (uitzendkrachten) per vacante werkpost	geen
	per uitzendkracht maximaal 6 maanden tewerkstelling	geen
	9 maanden als maximale duur voor alle pogingen samen	geen

Het leveren van artistieke prestaties en/of het produceren van artistieke werken ten bate van een occasionele werkgever of gebruiker

<b>Artistieke prestaties en/of artistieke werken</b>	<b>Maximumduur</b>	<b>Procedure</b>
	duur van de artistieke prestaties en/of werken	geen

Tewerkstelling in het kader van een door het gewest erkend tewerkstellingstraject voor langdurige werklozen en gerechtigden op financiële sociale bijstand

<b>Tewerkstelling i.k.v. door het gewest erkend tewerkstellingstraject</b>	<b>Maximumduur</b>	<b>Procedure</b>	
		<b>Ondernemingen met vakbondsafvaardiging</b>	<b>Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging</b>
	6 maand	voorafgaande kennisgeving aan vakbondsafvaardiging	voorafgaande kennisgeving aan Sociaal Fonds Uitzendkrachten
	+ 6 maand verlenging	voorafgaande kennisgeving aan vakbondsafvaardiging	voorafgaande kennisgeving aan Sociaal Fonds Uitzendkrachten