

# WAAK, 't Veer, Westlandia en Mariasteen staan mee op



# 2020

sociale  
verkiezingen

Miranda Ulens vraagt  
jullie vertrouwen

De top 5 van  
ABVV-Metaal

De sociale verkiezingen  
praktisch

## ABVV-Metaal staat voor jou op!

**Beste collega.** De voorbije maanden waren ongezien. Het coronavirus had (en heeft) een impact op alles en iedereen. Ook op de wereld van het werk. Veel bedrijven sloten noodgedwongen de deuren. Honderdduizenden werknemers werden tijdelijk werkloos. Andere bedrijven bleven open, maar moesten verregaande veiligheids- en gezondheidsmaatregelen nemen. Er was (en is) zeer veel ongerustheid (gezondheid, financieel, onzekerheid over de toekomst ...). De economische ravage van corona is enorm: ons land bevindt zich in de grootste recessie sinds de Tweede Wereldoorlog. Het herstel zal moeilijk zijn en tijd vragen.

Alleen samen geraken we eruit. De afgelopen maanden hebben wij van ABVV-Metaal getoond dat we er staan. We stonden er van in het begin om de veiligheid en gezondheid van de werknemers te garanderen. We stonden er om de koopkracht en de tewerkstelling te beschermen. We stonden er om de collega's te helpen met hun vele vragen en bezorgdheden. We stonden er voor elkaar! En ook vandaag staan we er. In november zijn er sociale verkiezingen.

Jij bepaalt dan wie er de komende vier jaar opkomt voor jou en voor de belangen van elke werknemer. Met dit krantje willen we jou alvast nog eens laten zien waar wij van ABVV-Metaal voor staan. Wat zijn onze drijfveren? Wat is onze visie? En wat onderscheidt ons van de andere vakbonden? Om die vragen te beantwoorden, laten wij ook onze vakbondsafgevaardigden aan het woord. Want zij staan elke dag met hun twee voeten in het werkveld en weten als geen ander

waar de werknemer van wakker ligt.

### Wij komen op voor jou!

Opkomen voor ABVV-Metaal, betekent opkomen voor de rechten van de werknemer. Wij vertolken de stem van de werkvloer. Tijdens de coronacrisis hebben we dat duidelijk geïllustreerd. De gezondheid en veiligheid van de collega's staan centraal. We verdigen de belangen van diegenen die weten wat het betekent om elke dag in de fabriek of op de werf te staan.

Wij vechten voor elke job. Samen zorgen we ervoor dat onze stem luid en duidelijk wordt gehoord. Op ons kun je bouwen en vertrouwen.

### Wij laten ons niet doen

Wij willen dat de directie rekening houdt met onze verzuchtingen en dat er naar ons wordt geluisterd. We laten ons niet wegzetten. Bij ABVV-Metaal nemen we geen blad voor de mond en stellen we de zaken voor zoals ze zijn. Wij zeggen wat we denken en denken wat we zeggen. De komende maanden zal het des te belangrijker zijn om te zeggen waar het op staat en ervoor te zorgen dat onze rechten gerespecteerd worden.

### Wij zijn een aanspreekpunt en zorgen voor dienstverlening

Een vakbond moet luisteren naar de werknemers op de vloer. Iedereen kan bij ons terecht met problemen en vragen. ABVV-Metaal is zichtbaar en toegankelijk. Dienstverlening is zeer belangrijk. Op ons kun je rekenen voor een snelle en correcte afhandeling van allerlei werkgerelateerde administratie en paperassen (tijdelijke werkloosheid, ziekte, ...). Sinds de coronacrisis zijn er heel veel nieuwe

maatregelen getroffen. Het is belangrijk dat iedereen zo snel mogelijk over de correcte informatie beschikt. Daarvoor kun je altijd bij ons terecht.

### Wij zoeken altijd naar oplossingen

Als er een probleem is, dan zoeken we naar een oplossing. Dit doen we altijd door overleg met de directie, in wederzijds respect. Pas wanneer we merken dat praten en onderhandelen niets meer oplevert, gaan we over tot actie. Ons motto is: overleg als het kan, actie als het moet.

### Wij staan voor rechtvaardigheid en solidariteit

Bij ABVV-Metaal zijn we allergisch voor onrechtvaardigheid. Dat zit in ons DNA. Iedereen verdient respect en iedereen moet op een deftige manier behandeld worden. De werknemer moet de vruchten plukken van zijn arbeid. Solidariteit is eveneens een kernwaarde. Wij helpen elkaar en komen op voor elkaar. We laten iemand achter. Ook dat hebben we de voorbije maanden uitvoerig aangetoond. Vandaag komt het erop aan om die solidariteit nog te versterken. Samen zijn we sterk!

### Miranda Ulens:

## “Stem en geef het vertrouwen aan je ABVV-delegees”



Om de 4 jaar krijg jij de kans om te kiezen wie je vertegenwoordigt in de overlegorganen binnen je bedrijf. Saai? Vast en zeker niet. Want het zijn de door jou verkozen delegees die 4 jaar lang strijden voor betere loon- en werkomstandigheden in je bedrijf: een gezonde werkplaats, correcte uurroosters en voldoende werkvoordelen. Het zijn de delegees die helpen bij de administratie en voor je uitzoeken op welke premies, verlofstelsels en promoties je recht hebt. En het zijn die delegees die een luisterend oor zijn voor al je mogelijke vragen, problemen en frustraties – over het werk en vaak ook wat er zich in je privésituatie afspeelt. De sociale verkiezingen zijn hét moment om je vertrouwen aan hen te geven.

### Kwaliteitswerk: prioriteit van het ABVV voor de volgende 4 jaar

De voorbije jaren heeft het ABVV op alle niveaus hard gewerkt voor betere lonen en kwaliteitsvolle jobs. Die thema's staan ook de volgende jaren bovenaan onze agenda. We gaan voor kwaliteitsjobs waarin een mooie balans tussen je werk en je privé mogelijk is. Je krijgt de ruimte, tijd en middelen om je werk degelijk af te leveren. Daarin heb je de mogelijkheid om bij te leren, door te groeien en je om te scholen als dat nodig is. Ook je gezondheid is cruciaal: werk mag je nooit kapotmaken. De sociale verkiezingen zijn hét moment om te kiezen voor kwaliteitsvolle jobs.

### Van initiatief nemen tot actievoeren

Om die dingen te realiseren heb je een vakbond nodig die op het niveau van je bedrijf, je sector en het land afspraken maakt, die onderhandelt als dat nodig is en actievoert als dat moet. Je profiteerde de voorbije jaren misschien van een extra cao 90 bonus, ging een fietsleasing aan of zag het bedrag van je maaltijdcheque verhogen. De kans is groot dat die voordelen het resultaat zijn van vakbondswerk. Ook als het gaat over vervangingsinkomens zoals bij de tijdelijke werkloosheid naar aanleiding van de coronalockdown of algemener ons hele stelsel van sociale zekerheid, zijn het de vakbonden die daar de sterkhouders zijn. De sociale verkiezingen zijn hét moment om je delegees in die acties te steunen.

### Je delegees krijgen ondersteuning van een enorm ABVV-team

De ABVV-delegees in je bedrijf doen dat dan ook niet alleen. Ze bouwen voort op een enorm groot Belgisch team van ABVV-mensen – juristen, vormingswerkers en administratief personeel. Elke dag opnieuw steken zij hun nek uit voor anderen. En elke dag leveren zij een syndicale strijd. Wat hun werk elke dag de moeite waard maakt? Jouw welzijn. Tussen 16 en 29 november 2020 vinden in jouw bedrijf sociale verkiezingen plaats. Die dag kun jij voor 4 jaar het vertrouwen geven aan de mensen die je vertegenwoordigen, beschermen en verdedigen in het bedrijf. Geef je stem die dag aan het ABVV.

## Aandacht voor duidelijke communicatie

**PATRICK D'HONDT**, hoofdafgevaardigde van ABVV-Metaal: "Bij WAAK werken er mensen met verschillende nationaliteiten. Niet iedereen spreekt dezelfde taal. Dat maakt praten en samenwerken soms moeilijk. Ook is de communicatie van de directie vaak te ingewikkeld. Terwijl het juist zo belangrijk is om te weten wat er allemaal gebeurt bij WAAK. Begrijp je iets niet? Laat het mij dan weten. Als iedereen begrijpt wat hij moet doen, is het veel leuker werken."



### Je persoonlijke spullen op je werkplek

Vroeger moest iedereen zijn rugzak achterlaten in de kleedkamers. Er mochten geen persoonlijke spullen staan op je werkpost. Wilde je in de pauze een snackje of drankje gaan halen uit je rugzak? Dan moet je best ver stappen. ABVV-Metaal zorgde ervoor dat iedereen een rugzak van WAAK kreeg. Je mag die rugzak meenemen naar je werkplaats. Zo heb je je geld, tussendoortje en andere persoonlijke spullen altijd in je buurt.

### Maaltijdcheques: groot verschil tussen arbeiders en bedienden

Vroeger kreeg je bij WAAK een cadeaucheque van 35 euro en een ecocheque van 50 euro. In 2019 kreeg je die niet meer. Voor dat bedrag zijn er maaltijdcheques gekomen van 2,70 euro per gewerkte dag. Dat is op zich een mooie extra om je boodschappen mee te betalen. Alleen kende de directie zichzelf een maaltijdcheque toe van 8 euro en meer opslag dan wat jullie kregen. En dat terwijl WAAK maar kan blijven bestaan dankzij jullie harde werk. Er zijn maatwerkbedrijven waar de arbeiders een hogere maaltijdcheque krijgen dan de directie en omkadering. Dat is pas eerlijk. Bij ons zit dat er niet meteen in. We blijven wel strijden om het bedrag voor de arbeiders te verhogen. Daarmee geeft de directie aan dat ze je harde werk waarderen. En zo vermijden we in de toekomst ook ruzies tussen arbeiders en bedienden over die maaltijdcheques.

### Goed werken begint met een comfortabele en veilige werkplek

Jullie zitten 8 uur aan tafels op een harde houten stoel. Die stoel is helemaal niet aangepast aan je behoeften. Je krijgt ook geen hulp om zware dingen te tillen. Keer op keer vragen we aan de directie om daar iets aan te doen. Want je kunt maar de hele dag goed werken als je daarvoor de middelen krijgt.

Kijk ook eens rond in het atelier van WAAK. Het is niet overal even veilig. Een wirwar van elektriciteitsdraden hangt zichtbaar aan de muur. Die draden zouden eigenlijk in een afgesloten kast moeten zitten. En je vindt overal wel dozen en materiaal terug waarover je kunt vallen. ABVV-Metaal heeft al heel vaak gevraagd aan de directie om het atelier veiliger te maken.

### Vraag, twijfel of probleem? Kom naar ons

**PATRICK:** "Als je een vraag krijgt van je leidinggevende en je weet niet goed of die oké is, kom dan altijd even langs bij ons. Zo kregen we een tijd geleden een vraag van een werknemer. Ze was overgeplaatst naar een andere werkpost. Daar hoefde ze minder uren te werken, maar kreeg ze ook elke maand 100 euro minder loon. Ze wist dat niet. ABVV-Metaal kon haar overplaatsing nog op tijd tegenhouden."

### Meer vrijheid voor de vakbond om jou te ondersteunen

Als vakbond geven we je informatie over wat je als werknemer moet doen of niet mag doen. We overleggen met de werkgever hoe we je werk aangenaamer kunnen maken. En we onderhandelen voor betere lonen en voordelen. De directie van WAAK maakt het ons niet gemakkelijk. We krijgen nauwelijks of geen tijd vrij om je te bezoeken op je werkplaats, dingen op te zoeken voor jou of iets te regelen. Dat moet dringend veranderen.

Een deel van onze collega's werkt niet bij ons, maar bij bedrijven in de buurt. Zoals bij TVH, Picanol, Sadev en Delta Light. Ook daar willen we jullie zo goed mogelijk ondersteunen om je werk aangenaam en haalbaar te maken. Maar dat is nu niet evident. Van de directie mogen we jullie maar een paar keer komen opzoeken. En valt er die dag bij ons iemand ziek? Dan vervalt dat bezoek en moet jij wachten op de volgende bezoekbeurt.

Hoe meer stemmen we krijgen bij de sociale verkiezingen, hoe sterker we staan als vakbond tegenover de directie. En hoe beter we jou kunnen helpen.

### Vraag voor onaangekondigde veiligheidscontroles

Op dit moment zijn er alleen aangekondigde veiligheidscontroles. De directie weet dus op voorhand wanneer de inspectie komt. Alles wordt dan netjes opgeruimd. Wij willen onaangekondigde veiligheidscontroles zodat de inspectie ziet hoe het er normaal aan toegaat. En hoe onveilig sommige werkplaatsen nu zijn. Voorlopig wil de directie er niets van weten.

## Elke vrijdag komen we langs in 1 van de 5 gebouwen van 't Veer

Heb je een vraag over je werk of je loon? Kom je niet overeen met je baas of je collega? Of voel je je niet zo goed op het werk? Dan helpt de vakbond jou. Je kunt altijd bij Nathalie en haar collega's terecht. Sowieso bezoeken we elke vrijdag 1 van

de 5 gebouwen van 't Veer. Dan kun je je vraag direct aan ons stellen. Vaak komt de preventieadviseur dan met ons mee. Die kijkt of je gezond en veilig kunt werken. En hij geeft soms tips om gemakkelijker te werken of je rug te sparen.

## Actie tegen koude in het nieuwe atelier

Vorig jaar verhuisden enkele arbeiders van 't Veer naar het gloednieuwe atelier. Er was daar 1 probleem: je bibberde er uit je broek van de kou. Velen onder jullie kwamen naar ons om het probleem te melden. ABVV-Metaal is toen direct komen kijken en voelen. Daarna hebben we iedereen samengeroepen in de eetzaal. En we hebben gevraagd aan de directie om dringend iets te doen aan de verwarming. De arbeiders van het atelier mochten toen naar huis. Pas wanneer het probleem was opgelost, is iedereen weer aan het werk gegaan.

## Schone toiletten en warm water

Een vuil toilet. Een toilet dat je niet kunt doortrekken. Ijskoud water om je handen mee schoon te schrobben. Die dingen maken je slechtgezind. En dan kun je niet goed werken. ABVV-Metaal heeft gevraagd aan de directie om daar iets aan te doen voor de arbeiders van Recelec. Ook hebben we aangedrongen om de verwarming van het nieuwe gebouw van 4C snel in orde te brengen. Nu zitten de medewerkers van 4C in een nieuw gebouw met nieuwe en schone toiletten, en met warm water om hun handen te wassen.

## Meer werknemers naar een reguliere job

De ministers willen dat er zo veel mogelijk medewerkers van de maatwerkbedrijven doormoeten naar het gewone arbeidscircuit. Kom je in aanmerking om in een gewoon bedrijf te werken? Dan start een doorstroomtraject. Je krijgt heel wat vragen om te beantwoorden. Je moet op medische controle. En je krijgt een mentor die je helpt om werk te vinden. Die mentor helpt je ook bij je stage – in die periode kun je een job uittesten. Zo'n traject naar nieuw werk is spannend. Je vakbond helpt je en stelt je gerust. Samen kunnen we dat avontuur aan!

## Meer geld op je maaltijdcheque

Voor elke dag die je werkt, krijg je – boven op je loon – een maaltijdcheque. Met die cheques betaal je voeding in de winkel. ABVV-Metaal zorgde ervoor dat er 4 maanden lang meer geld op je maaltijdcheque stond: 6,8 euro. We pleiten nu voor een definitieve verhoging.



## Altijd maar sneller werken

**HOOFDAFGEVAARDIGDE NATHALIE PUYPE:** "Een maatwerkbedrijf mag dan speciaal voor mensen zijn met een beperking. Jij moet even hard en even snel werken als in een ander bedrijf. Als je in een enclave werkt, doe je zelfs hetzelfde werk als andere arbeiders. Toch is je loon veel lager. En dat is niet zo leuk. Als vakbond letten we erop dat je je werk goed kunt blijven doen, dat je niet té veel taken krijgt en het tempo niet te hoog ligt.

Kun je niet meer goed volgen? Of vraagt je leidinggevende om nog veel meer te doen? Laat het ons dan zeker weten.

## Vraag raad aan je vakbond

**NATHALIE:** "Moest jij al eens verhuizen naar een andere werkpost? Of besliste de leidinggevende dat je plots op andere uren moest komen werken? Dat is voor jou een grote aanpassing. Je mag die aanpassingen als werknemer weigeren. Als je zo'n vraag krijgt, laat het weten aan iemand van onze vakbond. We leggen je uit wat je mogelijkheden zijn."

## 3 mooie successen van je vakbond

De voorbije 4 jaar hebben we gezorgd voor:

1. **Cao 90:** die bonus krijg je als je als groep de verschillende doelstellingen haalt.
2. **Recht om te roken,** maar je peuken horen in de asbak en niet op de grond.
3. **Nieuwe functieclassificatie** voor bedienden en omkadering.

## Goede informatie via onze militanten

De wetgeving rond werk verandert regelmatig. Van de directie komen er vaak nieuwe beslissingen en afspraken bij. Het is soms moeilijk om te volgen wat je rechten en plichten zijn als werknemer. Daarom organiseren we bij ABVV-Metaal elke maand een kernvergadering voor al onze militanten. Ze krijgen de nieuwste informatie – over wetgeving, afspraken en veranderingen in het bedrijf. En die vertellen ze op een toegankelijke manier weer door aan jou.

## Volg ABVV Westlandia op Facebook

De groep 'ABVV Westlandia' staat open voor alle leden van ABVV-Metaal. Ook daar vind je nieuws, foto's en leuke weetjes over Westlandia op terug.

## Sterke vakbonden

In veel bedrijven verloopt de samenwerking tussen de vakbonden moeilijk. Bij Westlandia zitten die contacten goed. Zo staan we als vertegenwoordigers van de werknemers sterk tegenover de werkgever.

## Wij willen hogere lonen voor jullie

In maatwerkbedrijven werken de arbeiders even hard en even snel als in andere bedrijven. Toch verdienen je een stuk minder. De laatste jaren nam de druk, de snelheid en het werk alleen maar toe. Als vakbond pleiten we voor loon naar werk. Je moet krijgen waar je recht op hebt. Een gelijkstelling met andere bedrijven zit er niet in, maar we willen je loon wel naar omhoog krijgen.

## sta mee op

Bij jouw keuze is het van groot belang dat je iemand kiest die punten op de agenda durft te zetten, die eigen voorstellen formuleert en die een vastberaden opvolging doet, zodat er eventueel kan worden bijgestuurd.



**Mario Bogaert,**  
hoofdafgevaardigde van ABVV-Metaal

## 4 successen van ABVV-Metaal

### 1. Vrije rimpeldagen

Vroeger mocht je maar 2 rimpeldagen per kwartaal opnemen. Dan moest je regelmatig uitrekenen hoeveel verlofdagen je nog had. Want de dagen die je op het einde van het jaar niet hebt opgenomen, ben je kwijt. Nu neem je de rimpeldagen wanneer je maar wilt – bijvoorbeeld allemaal na elkaar.

### 2. Veiligheidsschoenen

Dankzij ABVV-Metaal krijgt iedereen veiligheidsschoenen van het bedrijf.

### 3. Deelname in de winst

Je werkt hard voor Mariasteen. Dus als het goed gaat met het bedrijf, dan moet jij daar ook van kunnen profiteren. Onze vakbond heeft ervoor gezorgd dat je nu elk jaar een winstpremie krijgt. Vroeger was dat maar om de 2 jaar.

### 4. Spiegels voor de veiligheid

Met vorkheftrucks op de werkvloer is het altijd opletten geblazen, zowel voor de chauffeur als voor de voetgangers. Daarom vroeg én kreeg ABVV-Metaal spiegels bij elke hoek. Zo verkleinen we de kans op arbeidsongevallen.

## Werk verlichten in moeilijke tijden

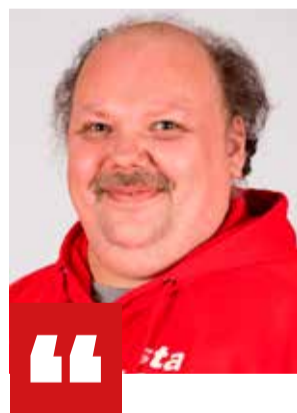
**PATRIK SCHOONHEERE**, plaatsvervangend hoofddelegee: "Door COVID-19 moest Mariasteen een tijd sluiten. Ook in de enclaves was er minder werk. Samen met jullie hopen we dat iedereen snel en normaal weer aan het werk kan. Intussen proberen we het zo draaglijk mogelijk te maken."

Wat doen we voor jou?

- We brengen al je papieren voor de werkloosheidsuitkering in orde zodat je je uitkering sneller krijgt.
- We zien toe op een beurtrol zodat niet altijd dezelfde werknemers thuis moeten blijven.

## Waarom je bij de sociale verkiezingen zeker op ABVV-Metaal moet stemmen

Heel eenvoudig: omdat we er altijd voor je zijn en omdat we bij problemen direct de juiste mensen aanspreken om de situatie te verbeteren. Help ons om de werkomstandigheden bij Mariasteen nog te verbeteren. En stem bij de sociale verkiezingen op ABVV-Metaal.



"Ik kom op bij de sociale verkiezingen omdat ik mensen wil helpen. Je kunt bij mij terecht voor alle persoonlijke vragen en problemen. Daarnaast ben ik altijd op zoek wat de directie in het algemeen nog beter kan doen voor haar werknemers." nodig."

**Patrick Schoonheere**

## Hiervoor blijven we strijden voor jou

De laatste 4 jaar hebben we al enkele belangrijke dingen kunnen verbeteren op de werkvloer. Toch zit ons werk er nog lang niet op. De komende jaren maken we werk van:

- **Een betere planning:** het gebeurt te vaak dat jullie een opdracht krijgen die eigenlijk een dag eerder al klaar moest zijn. De werkdruk ligt dan bijzonder hoog. Wij vragen van de directie om opdrachten beter in te plannen. Zodat jullie op tijd met opdrachten kunnen starten en die in een normaal werktempo kunnen afronden.
- **Betere communicatie:** we vragen van het management dat ze beter en meer communiceren. Bijvoorbeeld over wat er in ondernemingsraad wordt beslist. Zo vermijden we dat geruchten een eigen leven beginnen te leiden.
- **Maaltijdcheques:** we beseffen dat de invoering van de maaltijdcheques voor jullie erg belangrijk is. Daar onderhandelen we al enkele jaren over met de directie. Ook de komende tijd staat het punt als prioriteit op onze agenda. Met de nieuwe directie verlopen de gesprekken in ieder geval veel vlotter.

**ABVV-METAAL**  
**MYADVANTAGE**

**Maak gebruik van de unieke voordelen en verdien je lidgeld terug**

**Via ABVV-Metaal krijg je nu een heel jaar door kortingen in tal van winkels!**

**Hoe? Heel simpel.**

Schrijf in op [myadvantage.abvvmetaal.be](https://myadvantage.abvvmetaal.be) en geniet direct van allerlei voordelen.



Koop je bijvoorbeeld elke week voor 100 euro bij Carrefour, dan verdien je met de 5% extra korting van ABVV-Metaal al volledig je lidgeld terug. Schrijf je dus snel in!

# Waarom sociale verkiezingen ook voor jou belangrijk zijn

We houden al sociale verkiezingen in de bedrijven sinds 1950. Deze verkiezingen vinden in principe plaats om de 4 jaar en bieden je de mogelijkheid om jouw vertegenwoordigers aan te duiden door je stem uit te brengen.

De werkgever is verplicht om sociale verkiezingen te organiseren in bepaalde gevallen. Bij een tewerkstelling van gemiddeld 50 werknemers moet de werkgever een Comité voor Preventie en Bescherming oprichten en vanaf gemiddeld 100 werknemers een Ondernemingsraad. Door te stemmen geef je jouw collega's van ABVV-Metaal een duwtje in de rug en maak je duidelijk dat je hen steunt.

## Waarom stemmen?

Omdat je als werknemer een stem hebt en het belangrijk is dat je gehoord wordt. Tenslotte zijn de collega's van ABVV-Metaal er om jou bij te staan op de werkvloer. Zij zijn de ogen en oren van alle werknemers en verdedigen jullie belangen in de Ondernemingsraad en/of het Comité voor Preventie en Bescherming.

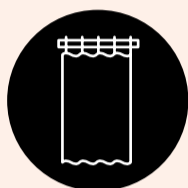
## Stemmen is jouw democratisch recht. Laat dit niet verloren gaan!

# Handig om te weten!



## Oproepingsbrief

Een aantal dagen voor de kiesdag ontvangt iedereen een oproepingsbrief. Deze oproepingsbrief wordt in het bedrijf verdeeld en je moet aftekenen voor ontvangst. Als je niet aanwezig bent, is je werkgever verplicht de oproeping aangetekend op te sturen naar jouw adres. Op deze oproepingsbrief staat belangrijke praktische informatie, zoals de datum van de stembus, de plaats van het stembureau en de openingsuren van het stembureau.



## Stembureau

Elke categorie (Arbeiders – Jongeren – Bedienden en/of Kaderleden) heeft in principe zijn eigen stembureau tenzij anders omschreven in de wetgeving. Tijdens de werkuren heb je het recht om jouw werkpost te verlaten om je stem uit te brengen. Breng de oproepingsbrief en jouw ID-kaart zeker mee op de kiesdag.



## Afwezig op kiesdag?

Als je nu al weet dat je op kiesdag niet aanwezig bent in het bedrijf, geef dat dan zeker door aan jouw afgevaardigden. Dan bestaat de mogelijkheid dat jij kunt stemmen per brief, als dit is afgesproken is. Het is ook een mogelijkheid dat je enkel om je stem uit te brengen naar het bedrijf komt. Je werkgever is dan verplicht jouw verplaatsingskosten te vergoeden.

## Hoe geldig stemmen?

Jouw stem heeft een enorme waarde en daarom is het belangrijk dat jij geldig stemt. Dat kan op twee manieren:

- LIJSTSTEM:** Je kleurt het bolletje dat boven de lijst van ABVV-Metaal staat. Dit wil zeggen dat je akkoord gaat met de volgorde van de lijst.
- NAAMSTEM:** Je kleurt één of meerdere bolletjes naast de gewenste namen van ABVV-Metaal. Dit wil zeggen dat je je voorkeur uitdrukt voor één of meerdere kandidaten.

## Hoeveel bolletjes mag je inkleuren?

Hoeveel naamstemmen (bolletjes) je in dit geval mag kleuren, hangt af van het aantal te verdelen zetels. Vraag hiervoor meer uitleg aan jouw ABVV-Metaal-militanten! Als je meer naamstemmen geeft dan te verdelen mandaten gaat jouw stem niet verloren! Jouw stem wordt automatisch een lijststem. Geef je een lijststem én naamstemmen, dan wordt je stem automatisch een lijststem.



**Let op: Je stem uitbrengen op verschillende vakorganisaties (lijsten) is niet toegestaan en ongeldig. Dat heet panacheren.**

## Ik merk in het stemhokje op dat ik een fout heb gemaakt, wat nu?

Als er in jouw bedrijf nog steeds met potlood en papier wordt gestemd en je per ongeluk een vergissing hebt begaan in het stemhokje, vraag dan een ander stembiljet. In de bedrijven waar elektronisch wordt gestemd, laat het systeem niet toe om een fout te maken.

## Een goede en sterke stem uitbrengen doe je voor ABVV-Metaal, lijst 3!

Wij zijn alvast klaar om erin te vliegen voor de komende vier jaar!  
(foto genomen voor de Coronamaatregelen)



Verkiezingsdrukwerk van ABVV-Metaal.  
V.U. Rohnny Champagne  
Jacob Jordaenstraat 17  
1000 Brussel

Blijf op de hoogte van het laatste nieuws via



Schrijf je in voor de nieuwsbrief op [www.abvvmetaal.be/inschrijven-nieuwsbrief](http://www.abvvmetaal.be/inschrijven-nieuwsbrief)