

Voestalpine Sadef staat mee op



2020

sociale
verkiezingen

Miranda Ulens vraagt
jullie vertrouwen

De top 5 van
ABVV-Metaal

De sociale verkiezingen
praktisch

ABVV-Metaal staat voor jou op!

Beste collega. De voorbije maanden waren ongezien. Het coronavirus had (en heeft) een impact op alles en iedereen. Ook op de wereld van het werk. Veel bedrijven sloten noodgedwongen de deuren. Honderdduizenden werknemers werden tijdelijk werkloos. Andere bedrijven bleven open, maar moesten verregaande veiligheids- en gezondheidsmaatregelen nemen. Er was (en is) zeer veel ongerustheid (gezondheid, financieel, onzekerheid over de toekomst ...). De economische ravage van corona is enorm: ons land bevindt zich in de grootste recessie sinds de Tweede Wereldoorlog. Het herstel zal moeilijk zijn en tijd vragen.

Alleen samen geraken we eruit. De afgelopen maanden hebben wij van ABVV-Metaal getoond dat we er staan. We stonden er van in het begin om de veiligheid en gezondheid van de werknemers te garanderen. We stonden er om de koopkracht en de tewerkstelling te beschermen. We stonden er om de collega's te helpen met hun vele vragen en bezorgdheden. We stonden er voor elkaar! En ook vandaag staan we er. In november zijn er sociale verkiezingen.

Jij bepaalt dan wie er de komende vier jaar opkomt voor jou en voor de belangen van elke werknemer. Met dit krantje willen we jou alvast nog eens laten zien waar wij van ABVV-Metaal voor staan. Wat zijn onze drijfveren? Wat is onze visie? En wat onderscheidt ons van de andere vakbonden? Om die vragen te beantwoorden, laten wij ook onze vakbondsafgevaardigden aan het woord. Want zij staan elke dag met hun twee voeten in het werkveld en weten als geen ander

waar de werknemer van wakker ligt.

Wij komen op voor jou!

Opkomen voor ABVV-Metaal, betekent opkomen voor de rechten van de werknemer. Wij vertolken de stem van de werkvloer. Tijdens de coronacrisis hebben we dat duidelijk geïllustreerd. De gezondheid en veiligheid van de collega's staan centraal. We verdigen de belangen van diegenen die weten wat het betekent om elke dag in de fabriek of op de werf te staan.

Wij vechten voor elke job. Samen zorgen we ervoor dat onze stem luid en duidelijk wordt gehoord. Op ons kun je bouwen en vertrouwen.

Wij laten ons niet doen

Wij willen dat de directie rekening houdt met onze verzuchtingen en dat er naar ons wordt geluisterd. We laten ons niet wegzetten. Bij ABVV-Metaal nemen we geen blad voor de mond en stellen we de zaken voor zoals ze zijn. Wij zeggen wat we denken en denken wat we zeggen. De komende maanden zal het des te belangrijker zijn om te zeggen waar het op staat en ervoor te zorgen dat onze rechten gerespecteerd worden.

Wij zijn een aanspreekpunt en zorgen voor dienstverlening

Een vakbond moet luisteren naar de werknemers op de vloer. Iedereen kan bij ons terecht met problemen en vragen. ABVV-Metaal is zichtbaar en toegankelijk. Dienstverlening is zeer belangrijk. Op ons kun je rekenen voor een snelle en correcte afhandeling van allerlei werkgerelateerde administratie en paperassen (tijdelijke werkloosheid, ziekte, ...). Sinds de coronacrisis zijn er heel veel nieuwe

maatregelen getroffen. Het is belangrijk dat iedereen zo snel mogelijk over de correcte informatie beschikt. Daarvoor kun je altijd bij ons terecht.

Wij zoeken altijd naar oplossingen

Als er een probleem is, dan zoeken we naar een oplossing. Dit doen we altijd door overleg met de directie, in wederzijds respect. Pas wanneer we merken dat praten en onderhandelen niets meer oplevert, gaan we over tot actie. Ons motto is: overleg als het kan, actie als het moet.

Wij staan voor rechtvaardigheid en solidariteit

Bij ABVV-Metaal zijn we allergisch voor onrechtvaardigheid. Dat zit in ons DNA. Iedereen verdient respect en iedereen moet op een deftige manier behandeld worden. De werknemer moet de vruchten plukken van zijn arbeid. Solidariteit is eveneens een kernwaarde. Wij helpen elkaar en komen op voor elkaar. We laten iemand achter. Ook dat hebben we de voorbije maanden uitvoerig aangevoeld. Vandaag komt het erop aan om die solidariteit nog te versterken. Samen zijn we sterk!

Miranda Ulens:

“Stem en geef het vertrouwen aan je ABVV-delegees”



Om de 4 jaar krijg jij de kans om te kiezen wie je vertegenwoordigt in de overlegorganen binnen je bedrijf. Saai? Vast en zeker niet. Want het zijn de door jou verkozen delegees die 4 jaar lang strijden voor betere loon- en werkomstandigheden in je bedrijf: een gezonde werkplaats, correcte uurroosters en voldoende werkvoordelen. Het zijn de delegees die helpen bij de administratie en voor je uitzoeken op welke premies, verlofstelsels en promoties je recht hebt. En het zijn die delegees die een luisterend oor zijn voor al je mogelijke vragen, problemen en frustraties – over het werk en vaak ook wat er zich in je privésituatie afspeelt. De sociale verkiezingen zijn hét moment om je vertrouwen aan hen te geven.

Kwaliteitswerk: prioriteit van het ABVV voor de volgende 4 jaar

De voorbije jaren heeft het ABVV op alle niveaus hard gewerkt voor betere lonen en kwaliteitsvolle jobs. Die thema's staan ook de volgende jaren bovenaan onze agenda. We gaan voor kwaliteitsjobs waarin een mooie balans tussen je werk en je privé mogelijk is. Je krijgt de ruimte, tijd en middelen om je werk degelijk af te leveren. Daarin heb je de mogelijkheid om bij te leren, door te groeien en je om te scholen als dat nodig is. Ook je gezondheid is cruciaal: werk mag je nooit kapotmaken. De sociale verkiezingen zijn hét moment om te kiezen voor kwaliteitsvolle jobs.

Van initiatief nemen tot actievoeren

Om die dingen te realiseren heb je een vakbond nodig die op het niveau van je bedrijf, je sector en het land afspraken maakt, die onderhandelt als dat nodig is en actievoert als dat moet. Je profiteerde de voorbije jaren misschien van een extra cao 90 bonus, ging een fietsleasing aan of zag het bedrag van je maaltijdcheque verhogen. De kans is groot dat die voordelen het resultaat zijn van vakbondswerk. Ook als het gaat over vervangingsinkomens zoals bij de tijdelijke werkloosheid naar aanleiding van de coronalockdown of algemener ons hele stelsel van sociale zekerheid, zijn het de vakbonden die daar de sterkhouders zijn. De sociale verkiezingen zijn hét moment om je delegees in die acties te steunen.

Je delegees krijgen ondersteuning van een enorm ABVV-team

De ABVV-delegees in je bedrijf doen dat dan ook niet alleen. Ze bouwen voort op een enorm groot Belgisch team van ABVV-mensen – juristen, vormingswerkers en administratief personeel. Elke dag opnieuw steken zij hun nek uit voor anderen. En elke dag leveren zij een syndicale strijd. Wat hun werk elke dag de moeite waard maakt? Jouw welzijn. Tussen 16 en 29 november 2020 vinden in jouw bedrijf sociale verkiezingen plaats. Die dag kun jij voor 4 jaar het vertrouwen geven aan de mensen die je vertegenwoordigen, beschermen en verdedigen in het bedrijf. Geef je stem die dag aan het ABVV.

Top 5

De belangrijkste realisaties van ABVV-Metaal

1. Geluidscabines voor elke machine
2. Vast premiepercentage op de winst
3. Beter afzuigingsysteem voor lasrook
4. Koopkrachtverhoging via loonbonus
5. 50 procent toeslag vanaf je eerste overuur



Een greep uit jouw delegees

VAN LINKS NAAR RECHTS: Laurens Deleu, Peter Hessens, Ludwin De Plancke, Dario Lampaert



“Het bedrijf doet het goed en de vakbonden staan sterk. Al jaren werken we hard om ervoor te zorgen dat iedereen krijgt waar hij recht op heeft en dat alles op de werkvloer gezond, veilig en wettelijk in orde is. Daarin staan we ver. Toch moeten we alert blijven. De komende jaren monitoren we kritisch de geluidslast en luchthuishouding, en blijven we bij de directie hameren op de beloftes.”

Peter Hessens
hoofdafgevaardigde
Voest Alpine Sadef



“Als leidinggevende en ABVV-delegee op Sadef heb ik een verantwoordelijkheid naar de directie én naar de arbeiders toe. Dat is niet altijd gemakkelijk. Het dwingt mij om altijd te zoeken naar een win-winsituatie op lange termijn. Met geven en nemen raken we het verst: een bedrijf is maar zo sterk als zijn werknemers, en de werknemers varen er wel bij als het bedrijf sterk staat.”

Laurens Deleu
Effectief lid CPBW

Gezondheid op het werk

Minder lawaai op de werkvloer

Door het lawaai van machines en staal krijgen je oren het de hele dag zwaar te verduren – met het risico op blijvende gehoorschade. ABVV-Metaal bereikte een akkoord met de directie. Zijn er grote werken nodig aan een machine of komt er een nieuwe bij? Dan moet Sadef meteen maatregelen nemen tegen de geluidshinder. Bij elke wissel van het management moesten we de vinger aan de pols houden en hen aan de afspraken herinneren. Vandaag zitten we weer op schema. Sommige machines hebben al rollen met borstels om het oorverdovende geluid van de slaande band tegen te gaan. Het is de bedoeling dat die op alle machines komen. Op 2 machines lieten we zelfs een deel van de lusput extra overkappen met een cabine.

Wel aandacht voor burens, minder voor werknemers

LUDWIN DE PLANCKE, CPBW-AFGEVAARDIGDE: “Het geluidsprobleem bij Sadef sleept al jaren aan. Er waren vroeger een paar geluidscabines, maar lang niet overal waar het nodig was. Na jaren heen-en-weer discussiëren kwam er maar weinig beweging”

Waar het bedrijf wel naar luisterde, waren de klachten van de burens. Die mopperden in de zomer over te veel lawaai, omdat de deuren van de fabriekshallen openstonden. In plaats van de geluidshinder aan te pakken, gingen de poorten tussen 19 en 7 uur dicht. Daardoor zaten we binnen met een extra probleem: de warmte!

Doorbraak na hard aandringen

Met een nieuwe manager maakten we duidelijk dat we de discussie niet opnieuw zouden starten maar dat er dringend iets moest gebeuren. We kwamen tot een akkoord met een evenwicht tussen de regularisatie van de oude machines en nieuwe projecten.

1. Wordt een machine geplaatst of verplaatst?

Dan moet ze meteen in orde worden gebracht met de wetgeving, dus ook wat geluid betreft.

2. Daarnaast moet het bedrijf jaarlijks minstens 2 oude deelmachines in orde brengen.

LUDWIN DE PLANCKE: “Intussen zitten we mooi op schema. De grootste geluidsbronnen zijn in kaart gebracht. Alle machines krijgen rollen met borstels voor en achter de perforatie om het zweepslageffect te dempen. Er kwamen al heel wat geluidscabines bij. Deze trend zet zich verder. En er staan er ook al enkele in afdelingen waar er geen profileerlijn staat.”

Daarmee is het dossier van de geluidshinder niet afgerond. ABVV-Metaal blijft alert. Er gebeuren regelmatig aanpassingen aan machines en ze krijgen vaak een nieuwe plek. Horen we van jullie dat het geluid opnieuw erger is? Dan doen we eerst zelf de meting, we vragen dan een officiële meting aan de preventieadviseur en we stappen opnieuw naar de directie om actie te ondernemen. Sadef moet een veilige plek zijn om te werken – voor iedereen en op elk moment.

Winstpremie als vast percentage van de winst

Als het goed gaat met het bedrijf, profiteer jij mee

Sadef doet het goed – het bedrijf behaalde nooit minder dan 6 procent winst. Dat het goed gaat, is ook dankzij jou. En dat moet afstralen op je loonbrief. Elk jaar profiteer jij van een mooi extra.

Sinds ABVV-Metaal de grootste vakbond is bij Sadef, zijn we erin geslaagd om een vast percentage van de winst af te spreken als premie voor alle werknemers.

PETER HESSENS, HOOFDDELEGEE: “Als producent van koudgewalste stalen profielen staat Sadef bekend om zijn heel gespecialiseerde producten, waarin bijna niemand anders slaagt. We leveren profielen af met de grootste bandbreedte ter wereld. En per jaar produceren we 100 nieuwe producten. Als arbeider draag je bij tot dat succes en daar mag je absoluut trots op zijn.”

Strijd voor betere luchthuishouding

Als de rook om je hoofd is verdwenen ...

Op enkele van onze lijnen lassen en slijpen we continu. De lasrook die vrijkomt kan huidirritatie, hoofdpijn en duizeligheid veroorzaken. Op langere termijn behoren longproblemen ook tot het risico. Daarom maken we van luchthuishouding bij Sadef een staatszaak. Want jouw gezondheid op korte én lange termijn staat op het spel.

Arbeiders dupe van slecht ontwerp

Voor 2000 werd er bij het ontwerp van de buizenlijnen te weinig rekening gehouden met risico's zoals rookontwikkeling. De voorziene installatie bleek ontoereikend en veroorzaakte jaren zwaar ongenoegen bij de werknemers. Meermaals moest ABVV-Metaal tussenkomen omdat hele bedrijfshallen vol rook hingen. Het werd zelfs zo erg dat de werknemers het werk neerlegden.

Resultaat van onderhandelingen: hydrocycloon

Op aandringen van ABVV stelde de directie een hydrocycloon voor. Die zorgt voor een betere afzuiging en minder risico op brand. De resultaten zijn bevredigend.

Ondertussen staan er al meerdere hydrocyclonen op de werkvloer. We slaagden er onlangs ook in om voor iedere lijn een mobiele afzuiging te voorzien ter hoogte van de bandlasunit.

Rookproblemen? Zeker melden!

HOOFDDELEGEE PETER HESSENS: “Zoals bij de geluidshinder houden we ook hier de vinger aan de pols. Zijn er wijzigingen aan de machines? Komt er een nieuw soort product? Of komen er nieuwe machines bij? Dan moet die afzuiging in orde blijven! Daarom volgen wij de werkzaamheden preventief op via het CPBW om onmiddellijk te reageren. Hebben wij toch iets gemist? Roep ons dan onmiddellijk ter plaatse. Dan komen wij tussen. Veiligheid komt altijd eerst.”

Overloontoeslag

50% toeslag vanaf het eerste overuur

Historiek van de overloontoeslag

Tot de jaren 90:

- 50% toeslag per overuur en 100% toeslag per overuur in het weekend, zowel bij uitbetaling als bij recuperatie. Heel wat arbeiders kwamen werken op zaterdag en bleven op vrijdag of maandag thuis. Om dat misbruik aan te pakken, schafte de directie de toeslag bij recuperatie volledig af.

Tot 2003:

- 50% toeslag per overuur en 100% toeslag per overuur in het weekend, alleen bij uitbetaling. Bij recuperatie was er geen toeslag. En dat resulteerde in ongenoegen op de werkvloer. Die regeling was totaal niet volgens de wet.

Van 2003 tot 2018 de 12 uren regel

- 50% toeslag per overuur en 100% toeslag per overuur in het weekend bij uitbetaling. Bij recuperatie was er alleen toeslag als je minstens 12 overuren per maand presteerde. Had je geen 12 overuren? Dan was er geen toeslag. Ook die regel liep niet van een leien dakje. Want iedereen wilde natuurlijk aan die 12 overuren geraken, en was altijd aan het tellen hoeveel hij er nog moest doen.

Sinds 2018: 50% toeslag en meer controle

- ABVV zat samen met de directie om een oplossing te vinden. Je krijgt nu vanaf het eerste overuur 50% (of 100%) overloontoeslag ongeacht of je recupereert of je laat uitbetalen. Het management controleert wel strenger of er geen misbruik is en bespreekt wettelijk de overuren met de vakbond. Zo hebben we een succesvol compromis.

Koopkrachtverhoging

Naar 445 euro extra loonbonus

Al 10 jaar was er op bedrijfsniveau geen loonsverhoging, buiten wat het IPA of sectorakkoord voorzag. Ook bij het laatste IPA bleek er amper ruimte voor een verhoging van onze koopkracht. De werkgever kon zich gemakkelijk verstoppen achter de loonnorm. Al stelden we vast dat de loonnorm niet telde voor de managers, die zich trakteerde op aantrekkelijke loonpakketten. Ook de stijgende productiviteit van de Sadef-werknemer lag voor ons aan de basis om de discussie aan te gaan.

In 2008 namen we al eens een soortgelijk initiatief. Toen haalden we een verhoging van **2 euro binnen per maaltijdcheque**.

Bij de recentste actie maakten we de afspraak om om jaarlijks een extra CAO90 op te maken.

- Voor 2018 betekende dat **250 euro**
- Voor 2019: **315 euro**
- Voor 2020: **380 euro**
- Voor 2021: **445 euro**

Onze leden onderhandelen elk jaar over de voorwaarden en doelstellingen van die cao's in de syndicale delegatie.

Samenwerking met bediendenbond BBTK

Sinds 2016 is er voor het eerst ook een rode vakbond voor de bedienden – een mijlpaal in de vakbondsgeschiedenis van ABVV Sadef. We werken nauw met hen samen. Zo hebben we gezamenlijk geijverd voor meer ergonomische werkomgevingen voor de bedienden. Met de hulp van een deskundige past Sadef nu systematisch de kantoren aan, en krijgen de bedienden verstelbare bureaus en stoelen. Ook slaagden we erin om een cao af te sluiten rond glijdende uren en overuren.

sta mee op

Stem lijst 3 ABVV-Metaal

Stem bij de sociale verkiezingen op ABVV-Metaal. De komende jaren blijven we hameren op een goede luchtkwaliteit en aanvaardbaar geluidsniveau. En we zorgen ervoor dat jij mee profiteert van het succes van het bedrijf.



“Om de 3 jaar doet het moederbedrijf een tevredenheidsenquête bij de medewerkers. Voor ons zitten daar geen verrassingen in. De mensen van Sadef liggen wakker van de luchtkwaliteit, de warmte en het lawaai, en de impact ervan op hun gezondheid. In plaats van veel geld te investeren in zo'n duur onderzoeksbureau, luistert de directie beter naar de vakbonden, en zette ze het geld beter in voor doeltreffende maatregelen.”

Ludwin De Plancke, lid van het CPBW en al 33 jaar op Sadef



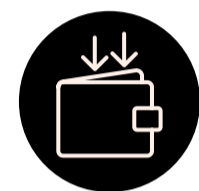
“In het ABVV heerst de kameraadschap. We zijn er altijd voor elkaar, en niet alleen als het over werk gaat. Dat maakt de rode vakbond zo sterk.”

Dario Lampaert
effectief lid ondernemingsraad

Papierwerk regelen doe je gewoon op Sadef

Je ouderschapsverlof of verlof voor medische bijstand regelen, je documenten inleveren voor het tijdskrediet, je aanvraag doen voor je pensioen of brugpensioen: veel arbeiders moeten daarvoor langs in een ABVV-kantoor, en dus een dag vakantie nemen, maar jij niet. Jij regelt alles gewoon op Sadef, dankzij het team van ABVV-Metaal. Het enige dat we niet kunnen doen van hieruit, is een werkloosheidsdossier aanmaken. Al de rest regelen wij. Meer nog: dien je formulieren in, dan kijken wij die voor je na. Zo ben je er zeker van dat alles in orde is.

Je loon gestort met een instantoverschrijving



Er liggen elke maand rekeningen te wachten. Daarom is het belangrijk dat je loon stipt op tijd op je bankrekening staat. Maar als HR je loon op vrijdag betaalt, voeren sommige banken de betaling pas maandag of dinsdag uit. We legden het probleem aan de directie voor. Oplossing: HR betaalt je loon nu met een instant payment. Binnen enkele seconden staat het dus op je rekening, bij welke bank je ook klant bent.

ABVV-METAAL MYADVANTAGE

Maak gebruik van de unieke voordelen en verdien je lidgeld terug

Via ABVV-Metaal krijg je nu een heel jaar door kortingen in tal van winkels!

!
Koop je bijvoorbeeld elke week voor 100 euro bij Carrefour, dan verdien je met de 5% extra korting van ABVV-Metaal al volledig je lidgeld terug. Schrijf je dus snel in!

Hoe? Heel simpel.

Schrijf in op myadvantage.abvvmetaal.be en geniet direct van allerlei voordelen.



Voor alle nieuwtjes: volg ons op Facebookpagina **ABVV - Sadef**
Je kunt onze activiteiten ook volgen op www.abvvsadef.be



289: hulplijn voor al je vragen over je job bij Voestalpine Sadef
Bel het interne nummer 289 of spreek iemand van het ABVV aan in de buurt van je werkpost.

Waarom sociale verkiezingen ook voor jou belangrijk zijn

We houden al sociale verkiezingen in de bedrijven sinds 1950. Deze verkiezingen vinden in principe plaats om de 4 jaar en bieden je de mogelijkheid om jouw vertegenwoordigers aan te duiden door je stem uit te brengen.

De werkgever is verplicht om sociale verkiezingen te organiseren in bepaalde gevallen. Bij een tewerkstelling van gemiddeld 50 werknemers moet de werkgever een Comité voor Preventie en Bescherming oprichten en vanaf gemiddeld 100 werknemers een Ondernemingsraad. Door te stemmen geef je jouw collega's van ABVV-Metaal een duwtje in de rug en maak je duidelijk dat je hen steunt.

Waarom stemmen?

Omdat je als werknemer een stem hebt en het belangrijk is dat je gehoord wordt. Tenslotte zijn de collega's van ABVV-Metaal er om jou bij te staan op de werkvloer. Zij zijn de ogen en oren van alle werknemers en verdedigen jullie belangen in de Ondernemingsraad en/of het Comité voor Preventie en Bescherming.

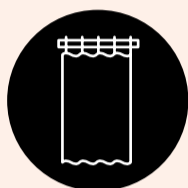
Stemmen is jouw democratisch recht. Laat dit niet verloren gaan!

Handig om te weten!



Oproepingsbrief

Een aantal dagen voor de kiesdag ontvangt iedereen een oproepingsbrief. Deze oproepingsbrief wordt in het bedrijf verdeeld en je moet aftekenen voor ontvangst. Als je niet aanwezig bent, is je werkgever verplicht de oproeping aangetekend op te sturen naar jouw adres. Op deze oproepingsbrief staat belangrijke praktische informatie, zoals de datum van de stembus, de plaats van het stembureau en de openingsuren van het stembureau.



Stembureau

Elke categorie (Arbeiders – Jongeren – Bedienden en/of Kaderleden) heeft in principe zijn eigen stembureau tenzij anders omschreven in de wetgeving. Tijdens de werkuren heb je het recht om jouw werkpost te verlaten om je stem uit te brengen. Breng de oproepingsbrief en jouw ID-kaart zeker mee op de kiesdag.



Afwezig op kiesdag?

Als je nu al weet dat je op kiesdag niet aanwezig bent in het bedrijf, geef dat dan zeker door aan jouw afgevaardigden. Dan bestaat de mogelijkheid dat jij kunt stemmen per brief, als dit is afgesproken is. Het is ook een mogelijkheid dat je enkel om je stem uit te brengen naar het bedrijf komt. Je werkgever is dan verplicht jouw verplaatsingskosten te vergoeden.

Hoe geldig stemmen?

Jouw stem heeft een enorme waarde en daarom is het belangrijk dat jij geldig stemt. Dat kan op twee manieren:

- LIJSTSTEM:** Je kleurt het bolletje dat boven de lijst van ABVV-Metaal staat. Dit wil zeggen dat je akkoord gaat met de volgorde van de lijst.
- NAAMSTEM:** Je kleurt één of meerdere bolletjes naast de gewenste namen van ABVV-Metaal. Dit wil zeggen dat je je voorkeur uitdrukt voor één of meerdere kandidaten.

Hoeveel bolletjes mag je inkleuren?

Hoeveel naamstemmen (bolletjes) je in dit geval mag kleuren, hangt af van het aantal te verdelen zetels. Vraag hiervoor meer uitleg aan jouw ABVV-Metaal-militanten! Als je meer naamstemmen geeft dan te verdelen mandaten gaat jouw stem niet verloren! Jouw stem wordt automatisch een lijststem. Geef je een lijststem én naamstemmen, dan wordt je stem automatisch een lijststem.



Let op: Je stem uitbrengen op verschillende vakorganisaties (lijsten) is niet toegestaan en ongeldig. Dat heet panachen.

Ik merk in het stemhokje op dat ik een fout heb gemaakt, wat nu?

Als er in jouw bedrijf nog steeds met potlood en papier wordt gestemd en je per ongeluk een vergissing hebt begaan in het stemhokje, vraag dan een ander stembiljet. In de bedrijven waar elektronisch wordt gestemd, laat het systeem niet toe om een fout te maken.

Een goede en sterke stem uitbrengen doe je voor ABVV-Metaal, lijst 3!

Wij zijn alvast klaar om erin te vliegen voor de komende vier jaar!
(foto genomen voor de Coronamaatregelen)



Verkiezingsdrukkerij van ABVV-Metaal.
V.U. Rohnny Champagne
Jacob Jordaenstraat 17
1000 Brussel

Blijf op de hoogte van het laatste nieuws via



Schrijf je in voor de nieuwsbrief op www.abvvmetaal.be/inschrijven-nieuwsbrief