

Thermote Vanhalst staat mee op



2020

sociale
verkiezingen

Miranda Ulens vraagt jullie vertrouwen

De top 5 van ABVV-Metaal

De sociale verkiezingen praktisch

ABVV-Metaal staat voor jou op!

Beste collega. De voorbije maanden waren ongezien. Het coronavirus had (en heeft) een impact op alles en iedereen. Ook op de wereld van het werk. Veel bedrijven sloten noodgedwongen de deuren. Honderdduizenden werknemers werden tijdelijk werkloos. Andere bedrijven bleven open, maar moesten verregaande veiligheids- en gezondheidsmaatregelen nemen. Er was (en is) zeer veel ongerustheid (gezondheid, financieel, onzekerheid over de toekomst ...). De economische ravage van corona is enorm: ons land bevindt zich in de grootste recessie sinds de Tweede Wereldoorlog. Het herstel zal moeilijk zijn en tijd vragen.

Alleen samen geraken we eruit. De afgelopen maanden hebben wij van ABVV-Metaal getoond dat we er staan. We stonden er van in het begin om de veiligheid en gezondheid van de werknemers te garanderen. We stonden er om de koopkracht en de tewerkstelling te beschermen. We stonden er om de collega's te helpen met hun vele vragen en bezorgdheden. We stonden er voor elkaar! En ook vandaag staan we er. In november zijn er sociale verkiezingen.

Jij bepaalt dan wie er de komende vier jaar opkomt voor jou en voor de belangen van elke werknemer. Met dit krantje willen we jou alvast nog eens laten zien waar wij van ABVV-Metaal voor staan. Wat zijn onze drijfveren? Wat is onze visie? En wat onderscheidt ons van de andere vakbonden? Om die vragen te beantwoorden, laten wij ook onze vakbondsafgevaardigden aan het woord. Want zij staan elke dag met hun twee voeten in het werkveld en weten als geen ander

waar de werknemer van wakker ligt.

Wij komen op voor jou!

Opkomen voor ABVV-Metaal, betekent opkomen voor de rechten van de werknemer. Wij vertolken de stem van de werkvloer. Tijdens de coronacrisis hebben we dat duidelijk geïllustreerd. De gezondheid en veiligheid van de collega's staan centraal. We verdigen de belangen van diegenen die weten wat het betekent om elke dag in de fabriek of op de werf te staan.

Wij vechten voor elke job. Samen zorgen we ervoor dat onze stem luid en duidelijk wordt gehoord. Op ons kun je bouwen en vertrouwen.

Wij laten ons niet doen

Wij willen dat de directie rekening houdt met onze verzuchtingen en dat er naar ons wordt geluisterd. We laten ons niet wegzetten. Bij ABVV-Metaal nemen we geen blad voor de mond en stellen we de zaken voor zoals ze zijn. Wij zeggen wat we denken en denken wat we zeggen. De komende maanden zal het des te belangrijker zijn om te zeggen waar het op staat en ervoor te zorgen dat onze rechten gerespecteerd worden.

Wij zijn een aanspreekpunt en zorgen voor dienstverlening

Een vakbond moet luisteren naar de werknemers op de vloer. Iedereen kan bij ons terecht met problemen en vragen. ABVV-Metaal is zichtbaar en toegankelijk. Dienstverlening is zeer belangrijk. Op ons kun je rekenen voor een snelle en correcte afhandeling van allerlei werkgerelateerde administratie en paperassen (tijdelijke werkloosheid, ziekte, ...). Sinds de coronacrisis zijn er heel veel nieuwe

maatregelen getroffen. Het is belangrijk dat iedereen zo snel mogelijk over de correcte informatie beschikt. Daarvoor kun je altijd bij ons terecht.

Wij zoeken altijd naar oplossingen

Als er een probleem is, dan zoeken we naar een oplossing. Dit doen we altijd door overleg met de directie, in wederzijds respect. Pas wanneer we merken dat praten en onderhandelen niets meer oplevert, gaan we over tot actie. Ons motto is: overleg als het kan, actie als het moet.

Wij staan voor rechtvaardigheid en solidariteit

Bij ABVV-Metaal zijn we allergisch voor onrechtvaardigheid. Dat zit in ons DNA. Iedereen verdient respect en iedereen moet op een deftige manier behandeld worden. De werknemer moet de vruchten plukken van zijn arbeid. Solidariteit is eveneens een kernwaarde. Wij helpen elkaar en komen op voor elkaar. We laten iemand achter. Ook dat hebben we de voorbije maanden uitvoerig aangetoond. Vandaag komt het erop aan om die solidariteit nog te versterken. Samen zijn we sterk!

Miranda Ulens:

“Stem en geef het vertrouwen aan je ABVV-delegees”



Om de 4 jaar krijg jij de kans om te kiezen wie je vertegenwoordigt in de overlegorganen binnen je bedrijf. Saai? Vast en zeker niet. Want het zijn de door jou verkozen delegees die 4 jaar lang strijden voor betere loon- en werkomstandigheden in je bedrijf: een gezonde werkplaats, correcte uurroosters en voldoende werkvoordelen. Het zijn de delegees die helpen bij de administratie en voor je uitzoeken op welke premies, verlofstelsels en promoties je recht hebt. En het zijn die delegees die een luisterend oor zijn voor al je mogelijke vragen, problemen en frustraties – over het werk en vaak ook wat er zich in je privésituatie afspeelt. De sociale verkiezingen zijn hét moment om je vertrouwen aan hen te geven.

Kwaliteitswerk: prioriteit van het ABVV voor de volgende 4 jaar

De voorbije jaren heeft het ABVV op alle niveaus hard gewerkt voor betere lonen en kwaliteitsvolle jobs. Die thema's staan ook de volgende jaren bovenaan onze agenda. We gaan voor kwaliteitsjobs waarin een mooie balans tussen je werk en je privé mogelijk is. Je krijgt de ruimte, tijd en middelen om je werk degelijk af te leveren. Daarin heb je de mogelijkheid om bij te leren, door te groeien en je om te scholen als dat nodig is. Ook je gezondheid is cruciaal: werk mag je nooit kapotmaken. De sociale verkiezingen zijn hét moment om te kiezen voor kwaliteitsvolle jobs.

Van initiatief nemen tot actievoeren

Om die dingen te realiseren heb je een vakbond nodig die op het niveau van je bedrijf, je sector en het land afspraken maakt, die onderhandelt als dat nodig is en actievoert als dat moet. Je profiteerde de voorbije jaren misschien van een extra cao 90 bonus, ging een fietsleasing aan of zag het bedrag van je maaltijdcheque verhogen. De kans is groot dat die voordelen het resultaat zijn van vakbondswerk. Ook als het gaat over vervangingsinkomens zoals bij de tijdelijke werkloosheid naar aanleiding van de coronalockdown of algemener ons hele stelsel van sociale zekerheid, zijn het de vakbonden die daar de sterkhouders zijn. De sociale verkiezingen zijn hét moment om je delegees in die acties te steunen.

Je delegees krijgen ondersteuning van een enorm ABVV-team

De ABVV-delegees in je bedrijf doen dat dan ook niet alleen. Ze bouwen voort op een enorm groot Belgisch team van ABVV-mensen – juristen, vormingswerkers en administratief personeel. Elke dag opnieuw steken zij hun nek uit voor anderen. En elke dag leveren zij een syndicale strijd. Wat hun werk elke dag de moeite waard maakt? Jouw welzijn. Tussen 16 en 29 november 2020 vinden in jouw bedrijf sociale verkiezingen plaats. Die dag kun jij voor 4 jaar het vertrouwen geven aan de mensen die je vertegenwoordigen, beschermen en verdedigen in het bedrijf. Geef je stem die dag aan het ABVV.

Top 5

De belangrijkste realisaties van ABVV-Metaal

1. Deeltijds werk voor arbeiders
2. Meer geld op je maaltijdcheque + een extra
3. Loonbonus van 760 euro
4. Correcte wachtvergoeding voor deparneurs
5. Veilige en gezonde werkomgeving



Een greep uit jouw delegees

ONDERSTE RIJ: Evelien Voet, Babette De Winter, Kenny Deneckere, Driss Adachour, Kurt Claessens, Tom Verreckt, Chantal Verslijpe

BOVENSTE RIJ: David Veeckman, Jean-Pierre Cappon, Rud Baertsoen, Kenzie Vanhoutte, Berlinda Bertier, Didier Vanderschelden, Shirley Acke



“Op het vlak van veiligheid hebben we al grote stappen vooruitgezet. De schermen om de koude buiten te houden, het eenrichtingsverkeer in bepaalde zones en de aangepaste voetpaden. Na klachten van de arbeiders is de verlichting ook aangepast in de werkplaatsen en magazijnen. Daar ben ik wel trots op.”

Evelien Voet, lid van het CPBW



“Rechtvaardigheid ligt mij bijzonder nauw aan het hart. Er zijn altijd mensen die wat meer krijgen of gedaan krijgen. Daar wil ik iets aan doen. Iedereen heeft recht op hetzelfde loon, dezelfde rechten en dezelfde behandeling.”

Chantal VERSLIJPE, hoofddelegee

Deeltijds werken kan binnenkort voor iedereen

Tot voor kort: alles of niets

“Het evenwicht tussen werk en privé is een belangrijk aandachtspunt bij Thermote & Vanhalst”, vertelt **CHANTAL VERSLIJPE**, hoofddelegee van ABVV-Metaal. “Het bedrijf is altijd van mening geweest: als arbeider werk je voltijds of je neemt een thematisch verlof via de RVA. Een andere optie was er niet. Maar in 2017 viel de mogelijkheid weg om tijdskrediet te nemen zonder motief. Tijdelijk iets minder gaan werken om er bijvoorbeeld meer voor je kinderen te zijn, was geen optie meer. En dan wordt het lastig om alle ballen in de lucht te houden.”

Deeltijds werk, eerst bij logistiek

“Wij hebben jaren onderhandeld voor een deeltijds statuut op het bedrijf. Die mogelijkheid is nu ingevoerd bij de logistieke afdeling, en komt er binnenkort voor alle arbeiders. En oorspronkelijk was gezegd dat deeltijds werken alleen voor een tijdje kon. Dat is nu ook uitgebreid naar: zo lang je wilt.”

Flexibele uren in KITS-afdeling

Ook op andere vlakken trekken en sleuren we voor meer werk-privébalans en flexibiliteit voor jou als arbeider. Zo hebben we aangedrongen op een flexibel uurrooster voor

de KITS-afdeling – die vraag leefde al langer. Na een testfase van een jaar is dat flexibele uurrooster nu definitief ingevoerd, zodat je ‘s ochtends de vrijheid hebt om tussen 7.30 en 9.30 uur te beginnen.

Ook de komende jaren blijft de combinatie tussen werk en leven onze prioriteit, met een pleidooi voor flexibele uren, flexibele vakantiedagen en de uitbreiding van de mogelijkheden voor deeltijds werk.

Als jij tevreden bent, dan zijn wij dat ook. Daar doen we het voor!

Sta jij mee op voor werkbaar werk? Stem dan op lijst 3.



Meer geld op je maaltijdcheque

DELEGEE KURT CLAESSENS: “Bij het interprofessioneel akkoord 2019-2020 legden de sociale partners vast dat er een loonsverhoging mogelijk was voor maximaal 1,1%. Wij hebben de loonsverhoging, samen met onze ecocheques, omgezet naar een waardeverhoging van de maaltijdcheques. In plaats van 6 euro krijg je nu een maaltijdcheque van 8 euro per gewerkte dag.”

“Wat er overbleef van die 1,1% loonsverhoging hebben we gelijk verdeeld over alle werknemers in het bedrijf. In welke barema je ook zat: iedereen kreeg evenveel. Dat was een mooi en geslaagd initiatief, samen met de andere vakbonden.”

Loonbonus van 760 euro per jaar

De loonbonus cao 90 is een manier om werknemers te belonen voor het halen van een aantal collectieve doelstellingen. Dankzij de vakbonden op Thermote & Vanhalst kun je tot 760 euro extra per jaar verdienen, tenminste als je afdeling alle doelstellingen haalt. Er is nog wel werk aan de winkel, want voor elke afdeling zijn er aparte doelstellingen. En als je ze vergelijkt op haalbaarheid, komen die doelen niet altijd overeen. De komende jaren willen we werken aan een eerlijk,

transparant en eenvoudig systeem.

Ook gerealiseerd de voorbije jaren: de fietsvergoeding van 0,24 euro per kilometer. En je kunt naar het werk fietsen met een leasefiets. Dat voordeel hebben wij mee gerealiseerd. Ondertussen zijn er al ruim 150 collega's die daarvan gebruikmaken.

Ook interesse? Ga dan naar TVH Inside > Bedrijfscultuur > TVH voordelen > TVH Veloo.

sta mee op

Wie in OR en/of CPBW zetelt voor ABVV-Metaal, dat beslissen jullie tijdens de sociale verkiezingen.

Bij jouw keuze is het van groot belang dat je iemand kiest die punten op de agenda durft te zetten, die eigen voorstellen formuleert en die een vastberaden opvolging doet, zodat er eventueel kan worden bijgestuurd.

Werken in een veilige, gezonde en aangename omgeving

ABVV-Metaal is heel actief in het comité voor preventie en bescherming op het werk. Daarin bespreken we samen met de directie en de preventieadviseur hoe de werkvloer nog veiliger en gezonder kan. Van het warmteplan over de koudeschermen tot de tilcoaches: de voorbije jaren hebben we bergen verzet.

Warmteplan

Als je in de zomer bij 35 °C op een gezellig terrasje zit met je vrienden, dan is die temperatuur best te verdragen. Maar moet je in diezelfde hitte dagenlang zware fysieke arbeid leveren, dan is dat niet vol te houden. In de afdelingen waar de hitte in de zomer ondraaglijk wordt, is er dan ook al veel gebeurd. Zo zijn er lichtkoepels gekalkt, hangen er doeken tegen de zon en staan er ventilatoren. De veiligheidsdienst zorgde vorige zomer ook af en toe voor een ijsje of een appel – kleine acties die een groot verschil maken voor de werkomstandigheden.

Koudeplan

Te warm is niet goed, te koud ook niet. Aan de goederenreceptie gaan de poorten om de haverklap open, en zit je als arbeider voortdurend met een gure trek in je nek. Daarvoor regelden we een eenvoudige, maar doeltreffende oplossing: plexiplaten die de wind tegenhouden. De arbeiders kregen ook een bodywarmer en een muts van het bedrijf.

Hef- en tilcoaches

BERLINDA BERTIER: "Ik ben een van de hef- en tilcoaches bij TVH. We krijgen een opleiding om jou te helpen bij een goede werkhouding en zo je gewrichten en spieren te sparen. Een externe coach komt regelmatig langs en helpt ons daarbij. Ook in het nieuwe gebouw van TVH is er veel aandacht voor ergonomie. De werkposten worden er ingericht in samenwerking met een ergonoom."

Vernieuwde wandelpaden

BABETTE DE WINTER:



"Als je van het ene naar het andere gebouw stapt op de TVH-site, moet je vaak ogen op je rug hebben. Op de parking rijden vrachtwagens en transportvoertuigen af en aan. Tot voor kort waren de voetpaden nog nauwelijks zichtbaar, en de terreinen amper berijdbaar. Dankzij een goede samenwerking tussen de vakbonden zijn de banen heraangelegd en alle wandelpaden vernieuwd."

BlueSpot op de heftrucks

Ook in de afdelingen kan het soms gevaarlijk zijn met kruisende heftrucks. Op initiatief van ABVV-Metaal kwamen er in een van de afdelingen BlueSpots. Dat is een blauw waarschuwingssignaal dat enkele meters voor de heftruck op de grond schijnt.

Veilig werken in coronatijden

Ook in coronatijden hebben we er als ABVV-Metaal mee over gewaakt dat de medewerkers van TVH altijd op de veiligste manier aan het werk konden. Bovendien waren we altijd paraat om hulp te bieden bij de aanvragen bij tijdelijke werkloosheid, tussenkomsten voor gas en elektriciteit en de opleg van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

Correcte wachtvergoeding voor depanneurs

De depanneurs van TVH hebben weekendpermanentie. Krijgen ze een oproep? Dan ontvangen ze een uitrukvergoeding. Tot voor kort kregen ze niets als er geen oproep was. Daarom sleepten we voor hen een wachtvergoeding uit de brand. Want als je van wacht bent, ben je toch niet echt vrij. Je blijft in de buurt en

je bent altijd alert. Tenslotte kun je op elk moment een telefoontje krijgen. Naast de wachtvergoeding wordt ook de permanentieplanning niet meer van bovenaf opgelegd. De depanneurs regelen de permanenties onderling. Als sommige weekends niet goed uitkomen, kun je met de planning schuiven.

Altijd een ABVV-militant in je buurt

Profiteer je van alle voordelen waar je recht op hebt? En wat betekenen bedrijfsbeslissingen voor je job en toekomst? Als vakbond vinden we het belangrijk dat je goed geïnformeerd bent. In elke afdeling en elke ploeg staan er militanten van ABVV-Metaal voor je klaar. Heb je een vraag, probleem of klacht? Dan zijn zij je eerste aanspreekpunt.

KENZIE VANHOUTTE VAN ABVV-METAAL: "Om de 2 weken komen we met alle militanten en delegees van ABVV-Metaal en BBTK samen. Daar bespreken we wat er leeft op de werkvloer en overlopen we belangrijke informatie van bovenaf. De militanten vertellen dat op hun beurt door aan alle collega's. Ook gaan onze vakbondsmensen regelmatig op vorming, om er bij te leren over de arbeidswetgeving, juridische kwesties en onderhandelings technieken. Ze zijn



dan misschien even niet zichtbaar en bereikbaar op het bedrijf. Met die knowhow helpen ze jou in de toekomst nog beter verder."



"TVH heeft ten opzichte van andere bedrijven een heel jonge arbeidersploeg. De instroom van jongeren is groot. Maar ze hebben vaak geen idee wat hun rechten en plichten zijn. Daarvoor zet ik mij in."

Corentin Paquet



"Er werken heel veel Franstalige grensarbeiders bij ons. Ze hebben vaak geen idee wat ze allemaal in orde moeten brengen om hier te kunnen werken. Ik vind het belangrijk om hun die informatie te geven – helder en duidelijk in hun moedertaal."

David Veeckman

**ABVV-METAAL
MYADVANTAGE**

Maak gebruik van de unieke voordelen en verdien je lidgeld terug

Via ABVV-Metaal krijg je nu een heel jaar door kortingen in tal van winkels!

Hoe? Heel simpel.

Schrijf in op myadvantage.abvvmetaal.be en geniet direct van allerlei voordelen.



Koop je bijvoorbeeld elke week voor 100 euro bij Carrefour, dan verdien je met de 5% extra korting van ABVV-Metaal al volledig je lidgeld terug. Schrijf je dus snel in!

Waarom sociale verkiezingen ook voor jou belangrijk zijn

We houden al sociale verkiezingen in de bedrijven sinds 1950. Deze verkiezingen vinden in principe plaats om de 4 jaar en bieden je de mogelijkheid om jouw vertegenwoordigers aan te duiden door je stem uit te brengen.

De werkgever is verplicht om sociale verkiezingen te organiseren in bepaalde gevallen. Bij een tewerkstelling van gemiddeld 50 werknemers moet de werkgever een Comité voor Preventie en Bescherming oprichten en vanaf gemiddeld 100 werknemers een Ondernemingsraad. Door te stemmen geef je jouw collega's van ABVV-Metaal een duwtje in de rug en maak je duidelijk dat je hen steunt.

Waarom stemmen?

Omdat je als werknemer een stem hebt en het belangrijk is dat je gehoord wordt. Tenslotte zijn de collega's van ABVV-Metaal er om jou bij te staan op de werkvloer. Zij zijn de ogen en oren van alle werknemers en verdedigen jullie belangen in de Ondernemingsraad en/of het Comité voor Preventie en Bescherming.

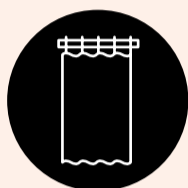
Stemmen is jouw democratisch recht. Laat dit niet verloren gaan!

Handig om te weten!



Oproepingsbrief

Een aantal dagen voor de kiesdag ontvangt iedereen een oproepingsbrief. Deze oproepingsbrief wordt in het bedrijf verdeeld en je moet aftekenen voor ontvangst. Als je niet aanwezig bent, is je werkgever verplicht de oproeping aangetekend op te sturen naar jouw adres. Op deze oproepingsbrief staat belangrijke praktische informatie, zoals de datum van de stembus, de plaats van het stembureau en de openingsuren van het stembureau.



Stembureau

Elke categorie (Arbeiders – Jongeren – Bedienden en/of Kaderleden) heeft in principe zijn eigen stembureau tenzij anders omschreven in de wetgeving. Tijdens de werkuren heb je het recht om jouw werkpost te verlaten om je stem uit te brengen. Breng de oproepingsbrief en jouw ID-kaart zeker mee op de kiesdag.



Afwezig op kiesdag?

Als je nu al weet dat je op kiesdag niet aanwezig bent in het bedrijf, geef dat dan zeker door aan jouw afgevaardigden. Dan bestaat de mogelijkheid dat jij kunt stemmen per brief, als dit is afgesproken is. Het is ook een mogelijkheid dat je enkel om je stem uit te brengen naar het bedrijf komt. Je werkgever is dan verplicht jouw verplaatsingskosten te vergoeden.

Hoe geldig stemmen?

Jouw stem heeft een enorme waarde en daarom is het belangrijk dat jij geldig stemt. Dat kan op twee manieren:

- LIJSTSTEM:** Je kleurt het bolletje dat boven de lijst van ABVV-Metaal staat. Dit wil zeggen dat je akkoord gaat met de volgorde van de lijst.
- NAAMSTEM:** Je kleurt één of meerdere bolletjes naast de gewenste namen van ABVV-Metaal. Dit wil zeggen dat je je voorkeur uitdrukt voor één of meerdere kandidaten.

Hoeveel bolletjes mag je inkleuren?

Hoeveel naamstemmen (bolletjes) je in dit geval mag kleuren, hangt af van het aantal te verdelen zetels. Vraag hiervoor meer uitleg aan jouw ABVV-Metaal-militanten! Als je meer naamstemmen geeft dan te verdelen mandaten gaat jouw stem niet verloren! Jouw stem wordt automatisch een lijststem. Geef je een lijststem én naamstemmen, dan wordt je stem automatisch een lijststem.



Let op: Je stem uitbrengen op verschillende vakorganisaties (lijsten) is niet toegestaan en ongeldig. Dat heet panacheren.

Ik merk in het stemhokje op dat ik een fout heb gemaakt, wat nu?

Als er in jouw bedrijf nog steeds met potlood en papier wordt gestemd en je per ongeluk een vergissing hebt begaan in het stemhokje, vraag dan een ander stembiljet. In de bedrijven waar elektronisch wordt gestemd, laat het systeem niet toe om een fout te maken.

Een goede en sterke stem uitbrengen doe je voor ABVV-Metaal, lijst 3!

Wij zijn alvast klaar om erin te vliegen voor de komende vier jaar!
(foto genomen voor de Coronamaatregelen)



Verkiezingsdrukwerk van ABVV-Metaal.
V.U. Rohnny Champagne
Jacob Jordaenstraat 17
1000 Brussel

Blijf op de hoogte van het laatste nieuws via



Schrijf je in voor de nieuwsbrief op www.abvvmetaal.be/inschrijven-nieuwsbrief