

# Picanol staat mee op



20  
20  
sociale  
verkiezingen

Miranda Ulens vraagt  
jullie vertrouwen

De top 11 van  
ABVV-Metaal

De sociale verkiezingen  
praktisch

## ABVV-Metaal staat voor jou op!

**Beste collega. De voorbije maanden waren ongezien. Het coronavirus had (en heeft) een impact op alles en iedereen. Ook op de wereld van het werk. Veel bedrijven sloten noodgedwongen de deuren. Honderdduizenden werknemers werden tijdelijk werkloos. Andere bedrijven bleven open, maar moesten verregaande veiligheids- en gezondheidsmaatregelen nemen. Er was (en is) zeer veel ongerustheid (gezondheid, financieel, onzekerheid over de toekomst ...). De economische ravage van corona is enorm: ons land bevindt zich in de grootste recessie sinds de Tweede Wereldoorlog. Het herstel zal moeilijk zijn en tijd vragen.**

Alleen samen geraken we eruit. De afgelopen maanden hebben wij van ABVV-Metaal getoond dat we er staan. We stonden er van in het begin om de veiligheid en gezondheid van de werknemers te garanderen. We stonden er om de koopkracht en de tewerkstelling te beschermen. We stonden er om de collega's te helpen met hun vele vragen en bezorgdheden. We stonden er voor elkaar! En ook vandaag staan we er. In november zijn er sociale verkiezingen.

Jij bepaalt dan wie er de komende vier jaar opkomt voor jou en voor de belangen van elke werknemer. Met dit krantje willen we jou alvast nog eens laten zien waar wij van ABVV-Metaal voor staan. Wat zijn onze drijfveren? Wat is onze visie? En wat onderscheidt ons van de andere vakbonden? Om die vragen te beantwoorden, laten wij ook onze vakbondsafgevaardigden aan het woord. Want zij staan elke dag met hun twee voeten in het werkveld en weten als geen ander

waar de werknemer van wakker ligt.

### Wij komen op voor jou!

Opkomen voor ABVV-Metaal, betekent opkomen voor de rechten van de werknemer. Wij vertolken de stem van de werkvloer. Tijdens de coronacrisis hebben we dat duidelijk geïllustreerd. De gezondheid en veiligheid van de collega's staan centraal. We verdigen de belangen van diegenen die weten wat het betekent om elke dag in de fabriek of op de werf te staan.

Wij vechten voor elke job. Samen zorgen we ervoor dat onze stem luid en duidelijk wordt gehoord. Op ons kun je bouwen en vertrouwen.

### Wij laten ons niet doen

Wij willen dat de directie rekening houdt met onze verzuchtingen en dat er naar ons wordt geluisterd. We laten ons niet wegzetten. Bij ABVV-Metaal nemen we geen blad voor de mond en stellen we de zaken voor zoals ze zijn. Wij zeggen wat we denken en denken wat we zeggen. De komende maanden zal het des te belangrijker zijn om te zeggen waar het op staat en ervoor te zorgen dat onze rechten gerespecteerd worden.

### Wij zijn een aanspreekpunt en zorgen voor dienstverlening

Een vakbond moet luisteren naar de werknemers op de vloer. Iedereen kan bij ons terecht met problemen en vragen. ABVV-Metaal is zichtbaar en toegankelijk. Dienstverlening is zeer belangrijk. Op ons kun je rekenen voor een snelle en correcte afhandeling van allerlei werkgerelateerde administratie en paperassen (tijdelijke werkloosheid, ziekte, ...). Sinds de coronacrisis zijn er heel veel nieuwe

maatregelen getroffen. Het is belangrijk dat iedereen zo snel mogelijk over de correcte informatie beschikt. Daarvoor kun je altijd bij ons terecht.

### Wij zoeken altijd naar oplossingen

Als er een probleem is, dan zoeken we naar een oplossing. Dit doen we altijd door overleg met de directie, in wederzijds respect. Pas wanneer we merken dat praten en onderhandelen niets meer oplevert, gaan we over tot actie. Ons motto is: overleg als het kan, actie als het moet.

### Wij staan voor rechtvaardigheid en solidariteit

Bij ABVV-Metaal zijn we allergisch voor onrechtvaardigheid. Dat zit in ons DNA. Iedereen verdient respect en iedereen moet op een deftige manier behandeld worden. De werknemer moet de vruchten plukken van zijn arbeid. Solidariteit is eveneens een kernwaarde. Wij helpen elkaar en komen op voor elkaar. We laten iemand achter. Ook dat hebben we de voorbije maanden uitvoerig aangevoeld. Vandaag komt het erop aan om die solidariteit nog te versterken. Samen zijn we sterk!

### Miranda Ulens:

## “Stem en geef het vertrouwen aan je ABVV-delegees”



Om de 4 jaar krijg jij de kans om te kiezen wie je vertegenwoordigt in de overlegorganen binnen je bedrijf. Saai? Vast en zeker niet. Want het zijn de door jou verkozen delegees die 4 jaar lang strijden voor betere loon- en werkomstandigheden in je bedrijf: een gezonde werkplaats, correcte uurroosters en voldoende werkvoordelen. Het zijn de delegees die helpen bij de administratie en voor je uitzoeken op welke premies, verlofstelsels en promoties je recht hebt. En het zijn die delegees die een luisterend oor zijn voor al je mogelijke vragen, problemen en frustraties – over het werk en vaak ook wat er zich in je privésituatie afspeelt. De sociale verkiezingen zijn hét moment om je vertrouwen aan hen te geven.

### Kwaliteitswerk: prioriteit van het ABVV voor de volgende 4 jaar

De voorbije jaren heeft het ABVV op alle niveaus hard gewerkt voor betere lonen en kwaliteitsvolle jobs. Die thema's staan ook de volgende jaren bovenaan onze agenda. We gaan voor kwaliteitsjobs waarin een mooie balans tussen je werk en je privé mogelijk is. Je krijgt de ruimte, tijd en middelen om je werk degelijk af te leveren. Daarin heb je de mogelijkheid om bij te leren, door te groeien en je om te scholen als dat nodig is. Ook je gezondheid is cruciaal: werk mag je nooit kapotmaken. De sociale verkiezingen zijn hét moment om te kiezen voor kwaliteitsvolle jobs.

### Van initiatief nemen tot actievoeren

Om die dingen te realiseren heb je een vakbond nodig die op het niveau van je bedrijf, je sector en het land afspraken maakt, die onderhandelt als dat nodig is en actievoert als dat moet. Je profiteerde de voorbije jaren misschien van een extra cao 90 bonus, ging een fietsleasing aan of zag het bedrag van je maaltijdcheque verhogen. De kans is groot dat die voordelen het resultaat zijn van vakbondswerk. Ook als het gaat over vervangingsinkomens zoals bij de tijdelijke werkloosheid naar aanleiding van de coronalockdown of algemener ons hele stelsel van sociale zekerheid, zijn het de vakbonden die daar de sterkhouders zijn. De sociale verkiezingen zijn hét moment om je delegees in die acties te steunen.

### Je delegees krijgen ondersteuning van een enorm ABVV-team

De ABVV-delegees in je bedrijf doen dat dan ook niet alleen. Ze bouwen voort op een enorm groot Belgisch team van ABVV-mensen – juristen, vormingswerkers en administratief personeel. Elke dag opnieuw steken zij hun nek uit voor anderen. En elke dag leveren zij een syndicale strijd. Wat hun werk elke dag de moeite waard maakt? Jouw welzijn. Tussen 16 en 29 november 2020 vinden in jouw bedrijf sociale verkiezingen plaats. Die dag kun jij voor 4 jaar het vertrouwen geven aan de mensen die je vertegenwoordigen, beschermen en verdedigen in het bedrijf. Geef je stem die dag aan het ABVV.

# Top 11

De belangrijkste realisaties van ABVV-Metaal

1. Jubileumpremie
2. Extra anciënniteitspremie
3. Geïndexeerde maaltijdcheques
4. Medi-Card® als betaalmiddel
5. Adv-verlof in uren
6. Eerlijke kilometervergoeding
7. Nieuwe kleedkamer
8. Gehoorbescherming
9. Vrijwillige medische controle
10. Nieuw dak op BUMAC
11. Vergoeding speciale late shift



## Jouw ABVV-kandidaten

**VAN LINKS NAAR RECHTS:** Davy Logier, Christophe Coisne, Marnik Vandoolaeghe, Guillaume Durie, Rudi Bordeyne, Benoît Joos, Michael Lherbier, Sebastien Laplace, Jordan Ferreira, Loïc Debruyne, Severine Debreuck, Philip Vob, Djorky Blanckaert, Nancy Verhelle, Kurt Saelens, Barry Boubacar Sidi,

**ONDERSTE RIJ:** Alain pluym, Eddy Vandaele, Bram Capoen, Aissa Arabi, Henk Vaneechoutte, Arnold Vanbost, Delphine Spriet, Mercedes Debels

**BOVENAAN:** Karel Degroote

**STAAN NIET OP DE FOTO:** Francois Hoornaert & Geoffrey Becue



**“Ik werk sinds 1987 bij Picanol, werd in 1991 voor de eerste keer voor het ABVV verkozen en heb altijd de ondernemingsraad gevolgd. Mijn stokpaardje: ik wil precies**

**weten hoe het bedrijf er economisch voor staat en of er de komende jaren veel of weinig werk is. Want dat heeft een grote impact op het inkomen en leven van onze arbeiders.”**

**Rudi Bordeyne,**  
effectief lid van de ondernemingsraad

# Dit sleepten we voor jou uit de brand bij Picanol

## 1. Jubileumpremie van 300 euro

In 2016 kregen alle arbeiders bij Picanol een jubileumpremie van 300 euro voor de 80e verjaardag van Picanol. Die premie was een sociaal voordeel waarop je geen belastingen hoeft te betalen. Initiatiefnemer van de premie? Juist, de rode vakbond. Voor alle inspanningen die je in die periode hebt geleverd – alle overuren in het weekendwerk – was dat extraatje meer dan verdiend.

## 2. Extra anciënniteitsdagen

Als je anciënniteit opbouwt bij Picanol, heb je recht op extra vakantiedagen. Maar dat voordeel stopte bij 30 dienstjaren. ABVV-Metaal zorgde ervoor dat je een halve dag extra anciënniteitsverlof krijgt als je 35 jaar bij Picanol werkt, en nog een halve dag extra bij 40 dienstjaren.

## 3. Maaltijdcheques mee met de index

De maaltijdcheques bestaan bij Picanol sinds 1989, als resultaat van een actie van ABVV-Metaal. Als kleine vakbond legden we toen het bedrijf plat om een deel van de bedrijfswinst op te eisen voor de arbeiders. Het bedrag bleef jaren hangen op 7 euro. We hebben voor jou geregeld dat de waarde van je maaltijdcheques de stijging van de index volgt.



## 4. Je Medi-Card® als betaalmiddel bij ziekenhuisopname

Als je naar het ziekenhuis moet, hoef je niet langer zelf te betalen. Je Medi-Card® is je betaalmiddel en de factuur gaat rechtstreeks naar de verzekeraar. Dankzij je hospitalisatieverzekering via Picanol krijg je ook sneller de kosten van medicatie terug.

## 5. Adv-verlof opnemen kan voortaan ook in uren

Stel dat je vroeger wilt stoppen omdat je op weekend vertrekt. Of graag wat later begint om je kinderen naar school te brengen. In een productieomgeving is dat niet evident. Vroeger moest je dan een halve dag vakantie nemen. Wij zorgden ervoor dat je 1 adv-dag nu ook in uren kunt splitsen.

## 6. Eerlijke kilometervergoeding



De fietsvergoeding moet mensen stimuleren om de auto wat vaker te laten staan. Maar als je op minder dan 10 kilometer van Picanol woont, dan is de kilometervergoeding voordeliger als je met de auto komt. Dat kan niet de bedoeling

zijn. Daarom hebben we een nieuw voorstel gedaan, en komt er binnenkort een cao die pendelende fietsers extra belooft.

## 7. Nieuwe kleedkamer

Dankzij de voorstellen van het ABVV in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) hebben de arbeiders van de montageafdeling een gloednieuwe kleedkamer.

## 8. Gehoorbescherming

**HENK VANECHOUTTE**, woordvoerder van het CPBW: “In sommige afdelingen, zoals de testzone, kan er enorm veel lawaai zijn. Dat is storend en vormt op lange termijn een gevaar voor je gehoor en gezondheid. ABVV-Metaal slaagde erin om de terugbetaling te regelen voor individuele gehoorbescherming op de werkposten waar er veel lawaai is.”

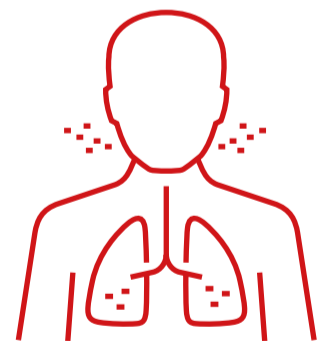


**ABVV-Metaal slaagde erin om de terugbetaling te regelen voor individuele gehoorbescherming op de werkposten waar er veel lawaai is.**

**Henk Vaneechoutte,**  
Woordvoerder van het CPBW

## 9. Vrijwillig op medische controle

Dankzij ABVV-Metaal kunnen de arbeiders van Proferro/Gieterij hun longen om de 5 jaar laten testen in het Jan Yperman Ziekenhuis in Ieper. Die controle is vrijwillig en op kosten van de werkgever. Op sommige werkposten hangen er regelmatig grote stofwolken. Het stof dat je inademt, veroorzaakt op lange termijn kleine littekens in de longen. Met stoflongen heb je meer kans op luchtweginfecties en kortademigheid. Om longproblemen te voorkomen is het daarom goed om je regelmatig te laten controleren. Worden de stofwolken op de werkvloer te erg? Verwittig dan iemand van ABVV-Metaal. Dan schakelen we meteen de preventieadviseur in.



## 10. Nieuw dak op BUMAC

In de Business Unit Machinery (BUMAC) vernieuwde de werkgever het dak, onder impuls van de socialistische vakbond. Er valt nu veel meer natuurlijk daglicht binnen in het atelier, wat het aangenamer maakt om te werken.

## 11. Vergoeding voor speciale late shift

Door de groei van Picanol kwam er een viertal jaar geleden een nieuwe shift bij, met werkuren van 16 uur tot middernacht. Die ploeg verschijnt bij veel werk en verdwijnt weer als de verkoop terugvalt. Werk je langer dan een jaar in die ploeg, en daalt het werkvolume? Dan krijg je nog 3 maanden je ploegenvergoeding betaald, ook al valt die shift tijdelijk weg.

Succesvolle staking in 2016

# Solidair blijven vechten voor meer koopkracht

Op 24 juni 2016 legden werknemers in België massaal het werk neer. De nationale stakingsdag was een reactie tegen de asociale hervormingen van de regering-Michel met onder andere de verhoging van de pensioenleeftijd, de bevroering van de lonen en de jacht op de zieken. Ook bij Picanol legde het merendeel van de mensen het werk neer. De staking werd, onder leiding van het ABVV, een gigantisch succes. Alleen het ACV steunde de actie niet ...

## Kleine vakbond, grootse actie

**MERCEDES DEBELS**, hoofdafgevaardigde: "De nationale stakingsdag in 2016 moest een actie worden van ABVV en ACV – een sterke vuist tegen de regering-Michel, gedragen door heel het bedrijf. Maar het ACV trok zich terug. Als kleine, rode vakbond hebben wij toch doorgezet: de stakingsdag voorbereid én in goede banen geleid. Picanol hing vol rode vlaggen, poorten werden gebarricadeerd en de werknemers volgden massaal onze oproep om niet te komen werken. Het werd een hoogdag voor de solidariteit! Ook in de toekomst blijft het ABVV vechten voor de koopkracht van de mensen. Omdat jullie de economie doen draaien, als arbeiders én als consumenten."



**"Mijn taak is om ervoor te zorgen dat de werkgever rekening houdt met de wensen van de mensen. Iedereen moet zijn job hier in de beste omstandigheden kunnen uitvoeren, voor een degelijk loon en met goeie**

**voorwaarden. Als ABVV doen we regelmatig voorstellen, nemen we vaak het initiatief en regelen we heel wat dingen voor de arbeiders."**

**Mercedes Debels**,  
hoofdafgevaardigde van ABVV-Metaal bij Picanol

# Waarom zou je voor ABVV-Metaal stemmen?

sta  
mee  
op

De voorbije jaren hebben we al veel gerealiseerd. Maar alles kan beter. We blijven strijden voor je rechten, individueel en collectief. Daarvoor hebben we je hulp nodig. Stem bij de sociale verkiezingen op ABVV-Metaal en sta mee op voor:

1. Eerlijke deelname in de winst
2. Stijging van de fietsvergoeding
3. Nieuw klimaatsysteem
4. Bedrijfsrestaurant met verse gerechten
5. Gelijktelling van de lonen

## Eerlijke deelname in de winst

**RUDI BORDEYNE**, effectief lid van de ondernemingsraad: "De laatste jaren werkten de arbeiders bij Picanol extra shiften, overuren en op feestdagen. Het bedrijf beleefde topjaren. En als het met Picanol goed gaat, dan moet de arbeider daarvan mee profiteren, vinden wij. De volgende jaren blijven we strijden voor meer deelname in de winst."

## Stijging van de fietsvergoeding

We willen een verhoging van de fietsvergoeding naar 0,24 euro per afgelegde kilometer.

## Nieuw klimaatsysteem

We deden een voorstel voor een nieuw, milieuvriendelijk koelingsysteem, de adiabatische

koeling. Die trekt de warmte uit de luchtstroom waardoor de lucht afkoelt. Maar het management ketste dat voorstel af, maar nam achteraf contact met ons op om de mogelijkheden te bekijken.

## Bedrijfsrestaurant met verse gerechten

ABVV-Metaal pleit voor een bedrijfsrestaurant waar we gezonde, verse en warme gerechten kunnen krijgen voor een schappelijke prijs. Zo sparen heel wat gezinnen 's avonds tijd uit en is er meer qualitytime.

## Gelijktelling van de lonen

**KAREL DEGROOTE**: "Hoewel PsiControl al lang deel uitmaakt van de Picanolgroep, moeten de arbeiders het daar nog altijd met minder loon, eindejaarspremie en anciënniteitsloon doen. Het ABVV blijft ijveren voor een gelijkstelling voor de hele groep."



## Ook dit nog

Dankzij het nationale ABVV kunnen arbeiders met lange loopbanen en zware beroepen op 59 jaar met brugpensioen. Landingsbanen blijven mogelijk vanaf 55 jaar. Je kunt dan minder uren presteren of een lichtere job doen. De maatregel geldt nog tot juni 2021. We gooien alles mee in de strijd om die regeling te verlengen.

ABVV at your service

## Altijd in de weer voor jou

### Vragen of papierwerk? Het ABVV helpt je verder

Je belastingbrief invullen, stempelbrieven ophalen, je werkloosheidsdossier opmaken, een geboortepremie aanvragen, ... Voor al die administratieve zaken kun je bij het ABVV terecht. Een vraag over je loon, hospitalisatieverzekering of ziekenfonds? We bellen en mailen voor je tot je een volledig, helder en correct antwoord hebt.

### Regelmatige ABVV-rondes

Elke maand gaan de militanten van ABVV-Metaal op bezoek bij de nachtploeg en de weekendploeg. We doen dat vrijwillig, onbezoldigd en buiten onze uren. Tijdens dat bezoek leer je je afgevaardigden beter kennen en stel je je vragen. Uiteraard hoeft je die maandelijkse rondgang niet af te wachten.

Spreek iemand aan op je afdeling of bel naar onze rode lijn: Mercedes: 2914, Eddy: 2936, Henk: 2951.

### Tientallen ABVV-voorstellen

**EDDY VANDAELE**: "De voorbije 4 jaar heeft het ABVV tientallen voorstellen gedaan om je loon- en arbeidsvoorwaarden bij Picanol te verbeteren. Soms gaat het om kleine realisaties, maar vaak gaat het over grote dingen. Denk maar aan de jubileumpremie van 300 euro of het dak op BUMAC. We zijn de luis in de pels van de werkgever en zetten ons met hart en ziel in. Zo helpen we jou vooruit."

Omdat het ABVV momenteel een kleinere vakbond is, doen we heel veel dienstverlening op vrijwillige basis, buiten onze werkuren. Met jouw steun breiden we ons team én onze service uit. Stem daarom bij de sociale verkiezingen op lijst 3.



**"We zijn de luis in de pels van de werkgever en zetten ons met hart en ziel in. Zo helpen we jou vooruit."**

## ABVV-METAAL MYADVANTAGE

**Maak gebruik van de unieke voordelen en verdien je lidgeld terug**

**Via ABVV-Metaal krijg je nu een heel jaar door kortingen in tal van winkels!**

Hoe? Heel simpel. Schrijf in op [myadvantage.abvvmetaal.be](http://myadvantage.abvvmetaal.be) en geniet direct van allerlei voordelen.

# Waarom sociale verkiezingen ook voor jou belangrijk zijn

We houden al sociale verkiezingen in de bedrijven sinds 1950. Deze verkiezingen vinden in principe plaats om de 4 jaar en bieden je de mogelijkheid om jouw vertegenwoordigers aan te duiden door je stem uit te brengen.

De werkgever is verplicht om sociale verkiezingen te organiseren in bepaalde gevallen. Bij een tewerkstelling van gemiddeld 50 werknemers moet de werkgever een Comité voor Preventie en Bescherming oprichten en vanaf gemiddeld 100 werknemers een Ondernemingsraad. Door te stemmen geef je jouw collega's van ABVV-Metaal een duwtje in de rug en maak je duidelijk dat je hen steunt.

## Waarom stemmen?

Omdat je als werknemer een stem hebt en het belangrijk is dat je gehoord wordt. Tenslotte zijn de collega's van ABVV-Metaal er om jou bij te staan op de werkvloer. Zij zijn de ogen en oren van alle werknemers en verdedigen jullie belangen in de Ondernemingsraad en/of het Comité voor Preventie en Bescherming.

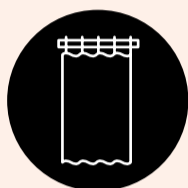
## Stemmen is jouw democratisch recht. Laat dit niet verloren gaan!

# Handig om te weten!



## Oproepingsbrief

Een aantal dagen voor de kiesdag ontvangt iedereen een oproepingsbrief. Deze oproepingsbrief wordt in het bedrijf verdeeld en je moet aftekenen voor ontvangst. Als je niet aanwezig bent, is je werkgever verplicht de oproeping aangetekend op te sturen naar jouw adres. Op deze oproepingsbrief staat belangrijke praktische informatie, zoals de datum van de stembus, de plaats van het stembureau en de openingsuren van het stembureau.



## Stembureau

Elke categorie (Arbeiders – Jongeren – Bedienden en/of Kaderleden) heeft in principe zijn eigen stembureau tenzij anders omschreven in de wetgeving. Tijdens de werkuren heb je het recht om jouw werkpost te verlaten om je stem uit te brengen. Breng de oproepingsbrief en jouw ID-kaart zeker mee op de kiesdag.



## Afwezig op kiesdag?

Als je nu al weet dat je op kiesdag niet aanwezig bent in het bedrijf, geef dat dan zeker door aan jouw afgevaardigden. Dan bestaat de mogelijkheid dat jij kunt stemmen per brief, als dit is afgesproken is. Het is ook een mogelijkheid dat je enkel om je stem uit te brengen naar het bedrijf komt. Je werkgever is dan verplicht jouw verplaatsingskosten te vergoeden.

## Hoe geldig stemmen?

Jouw stem heeft een enorme waarde en daarom is het belangrijk dat jij geldig stemt. Dat kan op twee manieren:

- LIJSTSTEM:** Je kleurt het bolletje dat boven de lijst van ABVV-Metaal staat. Dit wil zeggen dat je akkoord gaat met de volgorde van de lijst.
- NAAMSTEM:** Je kleurt één of meerdere bolletjes naast de gewenste namen van ABVV-Metaal. Dit wil zeggen dat je je voorkeur uitdrukt voor één of meerdere kandidaten.

## Hoeveel bolletjes mag je inkleuren?

Hoeveel naamstemmen (bolletjes) je in dit geval mag kleuren, hangt af van het aantal te verdelen zetels. Vraag hiervoor meer uitleg aan jouw ABVV-Metaal-militanten! Als je meer naamstemmen geeft dan te verdelen mandaten gaat jouw stem niet verloren! Jouw stem wordt automatisch een lijststem. Geef je een lijststem én naamstemmen, dan wordt je stem automatisch een lijststem.



**Let op: Je stem uitbrengen op verschillende vakorganisaties (lijsten) is niet toegestaan en ongeldig. Dat heet panachen.**

## Ik merk in het stemhokje op dat ik een fout heb gemaakt, wat nu?

Als er in jouw bedrijf nog steeds met potlood en papier wordt gestemd en je per ongeluk een vergissing hebt begaan in het stemhokje, vraag dan een ander stembiljet. In de bedrijven waar elektronisch wordt gestemd, laat het systeem niet toe om een fout te maken.

## Een goede en sterke stem uitbrengen doe je voor ABVV-Metaal, lijst 3!

Wij zijn alvast klaar om erin te vliegen voor de komende vier jaar!  
(foto genomen voor de Coronamaatregelen)



Verkiezingsdrukwerk van ABVV-Metaal.  
V.U. Rohnny Champagne  
Jacob Jordaenstraat 17  
1000 Brussel

Blijf op de hoogte van het laatste nieuws via



Schrijf je in voor de nieuwsbrief op [www.abvvmetaal.be/inschrijven-nieuwsbrief](http://www.abvvmetaal.be/inschrijven-nieuwsbrief)