

Bombardier staat mee op



20
20

sociale
verkiezingen

Miranda Ulens vraagt
jullie vertrouwen

De top 5 van
ABVV-Metaal

De sociale verkiezingen
praktisch

ABVV-Metaal staat voor jou op!

Beste collega. De voorbije maanden waren ongezien. Het coronavirus had (en heeft) een impact op alles en iedereen. Ook op de wereld van het werk. Veel bedrijven sloten noodgedwongen de deuren. Honderdduizenden werknemers werden tijdelijk werkloos. Andere bedrijven bleven open, maar moesten verregaande veiligheids- en gezondheidsmaatregelen nemen. Er was (en is) zeer veel ongerustheid (gezondheid, financieel, onzekerheid over de toekomst ...). De economische ravage van corona is enorm: ons land bevindt zich in de grootste recessie sinds de Tweede Wereldoorlog. Het herstel zal moeilijk zijn en tijd vragen.

Alleen samen geraken we eruit. De afgelopen maanden hebben wij van ABVV-Metaal getoond dat we er staan. We stonden er van in het begin om de veiligheid en gezondheid van de werknemers te garanderen. We stonden er om de koopkracht en de tewerkstelling te beschermen. We stonden er om de collega's te helpen met hun vele vragen en bezorgdheden. We stonden er voor elkaar! En ook vandaag staan we er. In november zijn er sociale verkiezingen.

Jij bepaalt dan wie er de komende vier jaar opkomt voor jou en voor de belangen van elke werknemer. Met dit krantje willen we jou alvast nog eens laten zien waar wij van ABVV-Metaal voor staan. Wat zijn onze drijfveren? Wat is onze visie? En wat onderscheidt ons van de andere vakbonden? Om die vragen te beantwoorden, laten wij ook onze vakbondsafgevaardigden aan het woord. Want zij staan elke dag met hun twee voeten in het werkveld en weten als geen ander

waar de werknemer van wakker ligt.

Wij komen op voor jou!

Opkomen voor ABVV-Metaal, betekent opkomen voor de rechten van de werknemer. Wij vertolken de stem van de werkvloer. Tijdens de coronacrisis hebben we dat duidelijk geïllustreerd. De gezondheid en veiligheid van de collega's staan centraal. We verdigen de belangen van diegenen die weten wat het betekent om elke dag in de fabriek of op de werf te staan.

Wij vechten voor elke job. Samen zorgen we ervoor dat onze stem luid en duidelijk wordt gehoord. Op ons kun je bouwen en vertrouwen.

Wij laten ons niet doen

Wij willen dat de directie rekening houdt met onze verzuchtingen en dat er naar ons wordt geluisterd. We laten ons niet wegzetten. Bij ABVV-Metaal nemen we geen blad voor de mond en stellen we de zaken voor zoals ze zijn. Wij zeggen wat we denken en denken wat we zeggen. De komende maanden zal het des te belangrijker zijn om te zeggen waar het op staat en ervoor te zorgen dat onze rechten gerespecteerd worden.

Wij zijn een aanspreekpunt en zorgen voor dienstverlening

Een vakbond moet luisteren naar de werknemers op de vloer. Iedereen kan bij ons terecht met problemen en vragen. ABVV-Metaal is zichtbaar en toegankelijk. Dienstverlening is zeer belangrijk. Op ons kun je rekenen voor een snelle en correcte afhandeling van allerlei werkgerelateerde administratie en paperassen (tijdelijke werkloosheid, ziekte, ...). Sinds de coronacrisis zijn er heel veel nieuwe

maatregelen getroffen. Het is belangrijk dat iedereen zo snel mogelijk over de correcte informatie beschikt. Daarvoor kun je altijd bij ons terecht.

Wij zoeken altijd naar oplossingen

Als er een probleem is, dan zoeken we naar een oplossing. Dit doen we altijd door overleg met de directie, in wederzijds respect. Pas wanneer we merken dat praten en onderhandelen niets meer oplevert, gaan we over tot actie. Ons motto is: overleg als het kan, actie als het moet.

Wij staan voor rechtvaardigheid en solidariteit

Bij ABVV-Metaal zijn we allergisch voor onrechtvaardigheid. Dat zit in ons DNA. Iedereen verdient respect en iedereen moet op een deftige manier behandeld worden. De werknemer moet de vruchten plukken van zijn arbeid. Solidariteit is eveneens een kernwaarde. Wij helpen elkaar en komen op voor elkaar. We laten iemand achter. Ook dat hebben we de voorbije maanden uitvoerig aangetoond. Vandaag komt het erop aan om die solidariteit nog te versterken. Samen zijn we sterk!

Miranda Ulens:

“Stem en geef het vertrouwen aan je ABVV-delegees”



Om de 4 jaar krijg jij de kans om te kiezen wie je vertegenwoordigt in de overlegorganen binnen je bedrijf. Saai? Vast en zeker niet. Want het zijn de door jou verkozen delegees die 4 jaar lang strijden voor betere loon- en werkomstandigheden in je bedrijf: een gezonde werkplaats, correcte uurroosters en voldoende werkvoordelen. Het zijn de delegees die helpen bij de administratie en voor je uitzoeken op welke premies, verlofstelsels en promoties je recht hebt. En het zijn die delegees die een luisterend oor zijn voor al je mogelijke vragen, problemen en frustraties – over het werk en vaak ook wat er zich in je privésituatie afspeelt. De sociale verkiezingen zijn hét moment om je vertrouwen aan hen te geven.

Kwaliteitswerk: prioriteit van het ABVV voor de volgende 4 jaar

De voorbije jaren heeft het ABVV op alle niveaus hard gewerkt voor betere lonen en kwaliteitsvolle jobs. Die thema's staan ook de volgende jaren bovenaan onze agenda. We gaan voor kwaliteitsjobs waarin een mooie balans tussen je werk en je privé mogelijk is. Je krijgt de ruimte, tijd en middelen om je werk degelijk af te leveren. Daarin heb je de mogelijkheid om bij te leren, door te groeien en je om te scholen als dat nodig is. Ook je gezondheid is cruciaal: werk mag je nooit kapotmaken. De sociale verkiezingen zijn hét moment om te kiezen voor kwaliteitsvolle jobs.

Van initiatief nemen tot actievoeren

Om die dingen te realiseren heb je een vakbond nodig die op het niveau van je bedrijf, je sector en het land afspraken maakt, die onderhandelt als dat nodig is en actievoert als dat moet. Je profiteerde de voorbije jaren misschien van een extra cao 90 bonus, ging een fietsleasing aan of zag het bedrag van je maaltijdcheque verhogen. De kans is groot dat die voordelen het resultaat zijn van vakbondswerk. Ook als het gaat over vervangingsinkomens zoals bij de tijdelijke werkloosheid naar aanleiding van de coronalockdown of algemener ons hele stelsel van sociale zekerheid, zijn het de vakbonden die daar de sterkhouders zijn. De sociale verkiezingen zijn hét moment om je delegees in die acties te steunen.

Je delegees krijgen ondersteuning van een enorm ABVV-team

De ABVV-delegees in je bedrijf doen dat dan ook niet alleen. Ze bouwen voort op een enorm groot Belgisch team van ABVV-mensen – juristen, vormingswerkers en administratief personeel. Elke dag opnieuw steken zij hun nek uit voor anderen. En elke dag leveren zij een syndicale strijd. Wat hun werk elke dag de moeite waard maakt? Jouw welzijn. Tussen 16 en 29 november 2020 vinden in jouw bedrijf sociale verkiezingen plaats. Die dag kun jij voor 4 jaar het vertrouwen geven aan de mensen die je vertegenwoordigen, beschermen en verdedigen in het bedrijf. Geef je stem die dag aan het ABVV.

Top 5

De belangrijkste realisaties van ABVV-Metaal

1. Goed sociaal plan na de herstructurering van 2017
2. Cao Duurzame Tewerkstelling
3. Update van de functieclassificatie
4. Warmteregeling
5. Continu onze dienstverlening verbeteren



Een greep uit jouw delegees

VAN LINKS NAAR RECHTS: David Desaever, Davy Arents (BBTK), Freddy Bakker, Wesley Scheerens, David Bonte (BBTK), Dean Laevens (jongere), Michael Decoussemaecker, David Coene, Stefan Kyndt, Jurgen De Laere, Chayenne Decoo (jongere), Nancy Deklerck, Jurgen Lydou en Pascal Van Hove
NIET OP DE FOTO: Geert Matthys, Jens Mommerency, Thomas Shipor, Monica De Lannoit en Kevin D'Helft



"Ik ben in de vakbond gerold omdat ik mijn mond durf open te trekken, en het opneem voor wie niet krachtig of mondig genoeg is. Ik ben er altijd voor mijn collega's. Op het werk heb ik daarom altijd mijn telefoon bij de hand."

David Coene, effectief lid van het CPBW



"Ik ben in 1994 bij de vakbond gekomen omdat ik het gevoel had dat ik te weinig informatie kreeg van de vakbonden. Die dienstverlening is intussen een van de sterke punten van ABVV-Metaal bij Bombardier: we informeren arbeiders, maken hen wegwijs in hun rechten en plichten, en vinden snel oplossingen voor problemen."

Freddy Bakker, hoofddelegee

Herstructurering in 2017

Als één man achter de Bombardiers

2017 en 2018 waren zware jaren, zwarte jaren zelfs. Door een daling van het aantal orders wereldwijd ging Bombardier over tot een herstructurering. Bij ons in Brugge stonden er 90 banen op de helling. Dankzij het gemeenschappelijk vakbondsfront vielen er uiteindelijk geen naakte ontslagen.

Vier dagen staking

Op 5 mei 2017 kondigde de directie van Bombardier aan dat ze 1 op de 3 Brugse jobs zou schrappen. Het was alsof er een bom viel. We waren ontgoocheld en gefrustreerd. Welke toekomst was er nog voor Bombardier Brugge? Daarop legde al het personeel het werk neer – 4 dagen lang. In die week hebben we gevochten voor het behoud van de Brugse vestiging én een degelijke ontslagregeling voor wie uit de boot viel.



Succesvol sociaal plan

Het resultaat van die onderhandelingen? Ons gemeenschappelijk vakbondsfront:

- beperkte het aantal bedreigde jobs;
- zorgde voor de mogelijkheid tot een vrijwillig ontslag en brugpensioen;
- regelde een verdedigbare ontslagpremie voor wie vertrok.

Afscheid van enkele afdelingen

Toch moesten we ook stevig in het stof bijten. De laswerken verhuisden van Brugge naar het Franse Crespin. Intussen besteedt Bombardier steeds meer uit aan buitenlandse firma's. En elke euro wordt omgedraaid. Dat we onze positie als leading site kwijt zijn, raakt ons diep.

Vechten voor Brugge

PASCAL VAN HOVE, effectief lid van de ondernemingsraad: "Bombardier Brugge bestaat al meer dan 150 jaar, en is bekend voor zijn topkwaliteit, doorgedreven technische knowhow en degelijke afwerking. Toen de afdelingen verhuisden naar Crespin, moesten we de overdracht doen. Maar al die ervaring en kennis die we in Brugge hebben opgebouwd, kun je nooit doorgeven. Dat is heel frustrerend. Wat de toekomst ook brengt, ABVV-Metaal blijft vechten voor Brugge."

Geef ons bij de sociale verkiezingen jouw steun om te blijven vechten voor Brugge.

Cao Duurzame Tewerkstelling

Garantie op werk

Om de toekomst van Bombardier Brugge te garanderen, hebben we meer opdrachten nodig. Na een aantal prikacties bij het verlies van de bestelling MIVB kwamen de directie en vakbonden tot een verzoening en een cao voor de duurzame tewerkstelling in Brugge.

M7 voor Brugge

Bij de herstructurering in 2017 stond er bij Bombardier nog 1 groot order open: de productie van M7-dubbeldekrijtuigen voor de NMBS. Die order was niet voldoende omdat de Europese directie anders besliste over de toekenning MIVB. Prikacties en onderhandelingen hebben geleid tot een cruciale cao die de productie van de M7 in Brugge grotendeels garandeert.

Garantie op werk tot 2027

De cao in het kort? **DAVID BONTE**, plaatsvervangend lid in de syndicale delegatie: "De schildersafdeling blijft open. We krijgen een even groot volume aan werk als we zijn kwijtgespeeld. En als de productie van de M7 niet langer in Brugge gebeurt en er daardoor ontslagen vallen, moet de directie boetes betalen die kunnen oplopen tot 10.000 euro per werknemer." Die afspraak geldt tot eind 2027.

Meer verantwoordelijkheid? Meer loon!

Regelmatige check van de functieclassificatie

Het is positief dat arbeiders groeien in hun job en meer verantwoordelijkheid krijgen – zelfstandig herstellingen uitvoeren, collega's opleiden, problemen oplossen, ... Uiteraard moet het loon dan meegroeien. En dat is vaak niet het geval. Daarom zette ABVV-Metaal de functieclassificatie in 2019 weer op de agenda. We zorgden ervoor dat heel wat arbeiders in een hogere functieclassificatie terecht kwamen, waardoor ook hun loon steeg.

3 procent extra vergoeding voor teamcoördinatoren

De teamcoördinatoren bij Bombardier zijn alleskunnners. Ze combineren een aantal jobs, leiden meerdere teams en spreken verschillende talen. In de loop der jaren is hun baan er alleen maar moeilijker op geworden. Dat betekent voor ABVV-Metaal: boter bij de vis. ABVV-Metaal sleepte voor hen 3 procent extra vergoeding uit de brand. Ook de volgende jaren blijft die functieclassificatie een aandachtspunt. We stellen ons telkens de vraag: krijgt iedereen nog loon naar werk?

Deconnectie bij ziekte en werkloosheid

ABVV-Metaal heeft de laatste jaren een punt gemaakt van deconnectie. Wat is dat? Als je afwezig bent door ziekte of tijdelijke werkloosheid mogen leidinggevers je niet blijven lastigvallen met werkgerelateerde zaken. Toch gebeurde dat regelmatig – zelfs via Messenger en WhatsApp.

Feestjes brengen Bombardiers weer dichterbij elkaar

Bij besparingen sneuvelen de sociale activiteiten in een bedrijf als eerste: de cadeautjes en personeelsfeesten. Terwijl die extra's juist cruciaal zijn voor de sfeer en het werkplezier in het bedrijf.

Opnieuw ingevoerd: het sinterklaasfeest

Daarom vroeg én kreeg ABVV-Metaal een herinvoering van het sinterklaasfeest. Collega's leren elkaars partners en kinderen kennen. Er zijn hapjes en drankjes. En een sint en pieten delen cadeautjes uit. Zo'n samenzijn lijkt banaal. Maar zo toont de directie wel de waardering voor haar personeel. En de Bombardiers leren elkaar wat beter kennen tussen pot en pint.

Een medaille voor trouwe dienst

Wie 25, 30, 35 en 45 jaar bij Bombardier werkt, krijgt een medaille voor zijn trouwe dienst. De medailles worden uitgereikt tijdens een mooie ceremonie in het bedrijfsrestaurant, in aanwezigheid van de burgemeester. Net zoals bij het sinterklaasfeest geldt: dat kleine gebaar is veel meer dan de medaille waard.

Samen strijden tegen burn-out

Werkgroep bekijkt mogelijkheden voor re-integratie

Veel arbeiders lijden onder de verschuivingen op het werk. Ze ervaren steeds meer stress en vallen na een tijdje uit. In de werkgroep bekijken we wat we kunnen doen.

DAVID COENE, effectief lid in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW): "Vroeger zat de volledige productie van trams en treinen hier in Brugge. Had je iets nodig? Dan hoefde je het maar aan een collega te vragen. Nu er verschillende afdelingen zijn afgestoten naar Crespin en andere locaties, ben je afhankelijk van diensten van buitenaf. Vaak zijn er stukken niet binnen of zijn de onderdelen niet goed. Zo kunnen mensen het werk, waar ze ooit zo trots op waren, niet meer goed afleveren. En dat maakt hen letterlijk ziek. Arbeiders, bedienden, kaderleden: op alle niveaus vallen werknemers uit door burn-out."

FREDDY BAKKER, hoofddelegee: "Het is een thema dat mij heel nauw aan het hart ligt. Samen met de directie en de andere vakbonden bekijken we in de werkgroep Burn-out wat we aan de oorzaken kunnen doen en vooral hoe we de werknemers na een lange afwezigheid opnieuw kunnen integreren. Want mensen die zoiets ingrijpends doormaken, veranderen als persoon. Ze moeten de mogelijkheid krijgen om stapsgewijs weer aan de slag te gaan, en om een passende baan te vinden waar ze weer energie uit halen."

Van A naar B op een topfiets van Bombardier

Uiteraard pleiten we als vakbond altijd voor een zo hoog mogelijk basisloon. Daar win je op lange termijn het meeste mee. Maar als je via het bedrijf zo'n goeie, duurdere fiets kunt kopen, dan is dat een mooi voordeel. Daarom kun je sinds augustus 2019 in het systeem van de fietsleasing stappen. In ruil voor een stukje brutoloon huur je een fiets van een topmerk – ook voor privégebruik – en je krijgt er een fietsvergoeding bovenop. We zorgden ook voor lockers en we ijveren voor oplaadpunten voor elektrische fietsen en een gesloten fietsenstalling.

Het hoofd koel houden bij hitte

Al 3 zomers op rij breken de temperaturen records, en is het puffen en zweten geblazen in de ateliers. Vooral wie in de trein- en tramstellen werkt, ziet af. Samen met de directie maakten we afspraken voor een degelijke warmteregeling:

- Bij een hittegolf kun je ervoor kiezen om vroeger te starten.
- Je krijgt meer rustpauzes en het bedrijf voorziet verfrissend drinkwater.
- Bombardier kocht ventilatoren om de warmste werkplekken van verkoeling te voorzien.

Waarom zou je voor ABVV-Metaal stemmen?

sta
mee
op

De voorbije jaren hebben we al veel gerealiseerd. Maar alles kan beter. We blijven strijden voor je rechten, individueel en collectief. Daarvoor hebben we je hulp nodig.

Stem bij de sociale verkiezingen op ABVV-Metaal en sta mee op voor:

1. Voortzetting van de motivatiepremie na 2021
2. Verhoging van de fietsvergoeding per kilometer
3. Aanpassing van cao 90 met anciënniteitsvoorwaarden
4. Meer opleidingen voor nieuwkomers

Jaarlijks 1200 euro motivatiepremie voor de vaste contracten

Met de cao 90-bonus, of motivatiepremie zoals we hem bij Bombardier noemen, krijg jij ieder jaar 1.200 euro extra op je rekening. De afspraken rond de huidige premie lopen tot januari 2021. ABVV-Metaal wil ervoor zorgen dat je ook daarna nog zeker bent van dat mooie jaarlijks extraatje. Daarom pleiten we als ABVV voor meer vaste contracten, maar willen we in eerste instantie de motivatiepremie voor alle vaste en tijdelijke werknemers.

Cao 90 met anciënniteitsvoorwaarden

We pleiten niet alleen voor een follow-up van de motivatiepremie. Ook zetten we de cao 90 met anciënniteitsvoorwaarden na 2021 graag voort met aangepaste voorwaarden.

Meer opleidingen voor nieuwkomers

Met elke werknemer die met pensioen vertrekt, gaat er enorm veel knowhow verloren. Om dat verlies op te vangen is er een stuk meer begeleiding nodig van nieuwkomers. Vaak komen die nieuwe medewerkers pas als de vorige al is vertrokken. Maar ook een weekje dubbel lopen volstaat niet. ABVV-Metaal zorgde er al voor dat de nieuwkomers een basis krijgen: over het bedrijf, de organisatie en hun job. De komende jaren willen we de opleiding uitbreiden, en we pleiten voor een intensieve begeleiding door collega's op de werkvloer.



Bombardier: cultuur van samenwerking en solidariteit

If you want to go fast, go alone. If you want to go far, go together. Daarom zet ABVV-Metaal voluit in op samenwerking – met jou, de andere vakbonden en de directie. Uiteindelijk werken we voor hetzelfde doel: Brugge behouden als Bombardier-vestiging, en zo de garantie op werk bieden voor alle werknemers.

Hoofddelegee **FREDDY BAKKER**: "We zijn wellicht een van de weinige bedrijven waar het sociaal overleg hoog in het vaandel staat, en waar alle partijen het respecteren. En we zijn wellicht een van de weinige bedrijven waar nog zo veel solidariteit heerst onder de mensen."

"Om ons werk te kunnen blijven doen, hebben we jouw stem nodig bij de sociale verkiezingen. Als appreciatie voor het werk dat we hebben geleverd en als teken van vertrouwen voor wat we nog willen doen. Elke stem telt."

ABVV-Metaal, je hulplijn bij vragen en papierwerk

Wat is het effect van fietsleasing op je loon? Wie regelt je formulieren voor tijdelijke werkloosheid? En waar kun je terecht bij vragen over de groepsverzekering, je maaltijdcheques en je ecocheques? Het antwoord is eenvoudig: bij ABVV-Metaal.

Regel alles bij Bombardier

De arbeidswetgeving verandert om de haverklap en er komt altijd wat meer papierwerk bij. ABVV-Metaal is er om jou te helpen. Een greep uit onze diensten:

- We vragen je vakantieattest aan.
- We vullen je belastingaangifte in.
- We doen loon- en pensioenberekeningen.

We maken ook je C1-formulier op voor je eerste stempeldag, regelen wijzigingen in je adres en rekeningnummer, en doen de follow-up van je jeugdverlof en zoveel meer.

Gemak

Waarom we dat doen: voor jouw gemak. Diensten van de RVA, gemeente en vakbond hebben vaak beperkte openingsuren. En je schaarse vakantiedagen zet je liever voor wat leukers in. Dankzij ABVV-Metaal regel je alles bij Bombardier. Daarnaast kun je ons alles vragen over je loopbaan. En als wij het niet weten, zetten we de knowhow van de vakbondscentrale in.

Oe ist?

We antwoorden op je vragen en regelen je papierwerk, maar misschien wel onze belangrijkste taak is **ervoor zorgen dat jij je goed blijft voelen op je werk**. Daarom staat de deur altijd voor je open om eens even stoom af te blazen, om te praten over je werk, je thuis en jezelf. *Zegt ne kier. Oe ist mè joen?*

Waarom sociale verkiezingen ook voor jou belangrijk zijn

We houden al sociale verkiezingen in de bedrijven sinds 1950. Deze verkiezingen vinden in principe plaats om de 4 jaar en bieden je de mogelijkheid om jouw vertegenwoordigers aan te duiden door je stem uit te brengen.

De werkgever is verplicht om sociale verkiezingen te organiseren in bepaalde gevallen. Bij een tewerkstelling van gemiddeld 50 werknemers moet de werkgever een Comité voor Preventie en Bescherming oprichten en vanaf gemiddeld 100 werknemers een Ondernemingsraad. Door te stemmen geef je jouw collega's van ABVV-Metaal een duwtje in de rug en maak je duidelijk dat je hen steunt.

Waarom stemmen?

Omdat je als werknemer een stem hebt en het belangrijk is dat je gehoord wordt. Tenslotte zijn de collega's van ABVV-Metaal er om jou bij te staan op de werkvloer. Zij zijn de ogen en oren van alle werknemers en verdedigen jullie belangen in de Ondernemingsraad en/of het Comité voor Preventie en Bescherming.

Stemmen is jouw democratisch recht. Laat dit niet verloren gaan!

Handig om te weten!



Oproepingsbrief

Een aantal dagen voor de kiesdag ontvangt iedereen een oproepingsbrief. Deze oproepingsbrief wordt in het bedrijf verdeeld en je moet aftekenen voor ontvangst. Als je niet aanwezig bent, is je werkgever verplicht de oproeping aangetekend op te sturen naar jouw adres. Op deze oproepingsbrief staat belangrijke praktische informatie, zoals de datum van de stembus, de plaats van het stembureau en de openingsuren van het stembureau.



Stembureau

Elke categorie (Arbeiders – Jongeren – Bedienden en/of Kaderleden) heeft in principe zijn eigen stembureau tenzij anders omschreven in de wetgeving. Tijdens de werkuren heb je het recht om jouw werkpost te verlaten om je stem uit te brengen. Breng de oproepingsbrief en jouw ID-kaart zeker mee op de kiesdag.



Afwezig op kiesdag?

Als je nu al weet dat je op kiesdag niet aanwezig bent in het bedrijf, geef dat dan zeker door aan jouw afgevaardigden. Dan bestaat de mogelijkheid dat jij kunt stemmen per brief, als dit is afgesproken is. Het is ook een mogelijkheid dat je enkel om je stem uit te brengen naar het bedrijf komt. Je werkgever is dan verplicht jouw verplaatsingskosten te vergoeden.

Hoe geldig stemmen?

Jouw stem heeft een enorme waarde en daarom is het belangrijk dat jij geldig stemt. Dat kan op twee manieren:

- LIJSTSTEM:** Je kleurt het bolletje dat boven de lijst van ABVV-Metaal staat. Dit wil zeggen dat je akkoord gaat met de volgorde van de lijst.
- NAAMSTEM:** Je kleurt één of meerdere bolletjes naast de gewenste namen van ABVV-Metaal. Dit wil zeggen dat je je voorkeur uitdrukt voor één of meerdere kandidaten.

Hoeveel bolletjes mag je inkleuren?

Hoeveel naamstemmen (bolletjes) je in dit geval mag kleuren, hangt af van het aantal te verdelen zetels. Vraag hiervoor meer uitleg aan jouw ABVV-Metaal-militanten! Als je meer naamstemmen geeft dan te verdelen mandaten gaat jouw stem niet verloren! Jouw stem wordt automatisch een lijststem. Geef je een lijststem én naamstemmen, dan wordt je stem automatisch een lijststem.



Let op: Je stem uitbrengen op verschillende vakorganisaties (lijsten) is niet toegestaan en ongeldig. Dat heet panacheren.

Ik merk in het stemhokje op dat ik een fout heb gemaakt, wat nu?

Als er in jouw bedrijf nog steeds met potlood en papier wordt gestemd en je per ongeluk een vergissing hebt begaan in het stemhokje, vraag dan een ander stembiljet. In de bedrijven waar elektronisch wordt gestemd, laat het systeem niet toe om een fout te maken.

Een goede en sterke stem uitbrengen doe je voor ABVV-Metaal, lijst 3!

Wij zijn alvast klaar om erin te vliegen voor de komende vier jaar!
(foto genomen voor de Coronamaatregelen)



Verkiezingsdrukkerij van ABVV-Metaal.
V.U. Rohnny Champagne
Jacob Jordaenstraat 17
1000 Brussel

Blijf op de hoogte van het laatste nieuws via



Schrijf je in voor de nieuwsbrief op www.abvvmetaal.be/inschrijven-nieuwsbrief