



PAS DE DIALOGUE ET PAS DE RESPECT

CP 112

Début mai les partenaires sociaux ont entamé les négociations sectorielles pour le secteur des Garages/Carrosseries/ Commerce du métal dans le but de parvenir à un accord sectoriel 2023-2024. Après quatre/cinq tours de négociation, les pourparlers ont été interrompus début juillet. Les organisations patronales n'ont pas de mandat leur permettant de conclure un accord.

Concrètement, cela veut dire qu'il n'y a pas encore d'accord notamment sur la prime de pouvoir d'achat, les régimes de fin de carrière, la mobilité et la formation.

Le front commun syndical déplore qu'il n'y ait pas de compromis et que les travailleurs du secteur restent dans l'incertitude. La loi relative à la norme salariale n'offrant aucune marge d'augmentation des salaires à côté de l'indexation complique considérablement les négociations.

Le front commun syndical, plus uni que jamais, fait le maximum pour élaborer des propositions concrètes et sérieuses en vue de conclure un accord sectoriel axé sur l'avenir. Un accord solide est nécessaire pour attirer dans le secteur les profils techniques dont il a besoin et pour respecter les travailleurs actuels.

Le respect pour les travailleurs est inexistant à ce stade! Nos revendications et arguments sont balayés d'un revers de la main. Toute initiative pour un accord équilibré et juste semble impossible dans ces conditions. Les employeurs montrent peu de volonté à mener un vrai dialogue.

Nous continuerons à tout mettre en œuvre pour parvenir à un accord sectoriel. Sans cela, il n'y aura plus de paix sociale.

Une lueur d'espoir, les régimes de fin de carrière (RCC et emplois fin de carrière) sont provisoirement prolongés de 6 mois, c.-à-d. jusqu'au 31 décembre 2023.

