

Metaal / Transport



Begrotingsakkoord – arbeidsmaatregelen

De federale regering kwam op 12 oktober 2021 eindelijk tot een akkoord omtrent de maatregelen voor de begroting van 2022. De verschillende punten uit het akkoord moeten nu omgezet worden in wetgeving. Dat zal nog wat tijd in beslag nemen.

We belichten alvast – op basis van de tot nu toe gekende gegevens - enkele maatregelen die een impact hebben op de arbeidsmarkt.

Knelpuntberoepen

In het akkoord worden een heel aantal maatregelen genomen om knelpuntberoepen sneller te kunnen invullen.

Zo worden er maatregelen genomen om de mobiliteit van werknemers tussen de gewesten te bevorderen en zouden werklozen die over de taalgrens werken hun loon uit die arbeid nog verder kunnen combineren met hun werkloosheidsuitkering (gedurende de eerste drie maanden na een periode van werkloosheid zal de persoon in kwestie 25% van zijn uitkering kunnen behouden naast het ontvangen loon voor de arbeid die hij verricht).

Flexibiliteit

De regering wil plaatsmaken voor een betere work-life balans. Hiervoor zal zij advies vragen aan de sociale partners om zich onder meer uit te spreken over een vierdagenweek i.p.v. een vijf dagenweek en de mogelijkheid tot deconnectie (m.a.w. om even onbereikbaar te zijn).

Individueel opleidingsrecht

De regering wil tegen 2024 voorzien in een individueel recht op opleiding voor elke werknemer. Het individueel opleidingsrecht zou gelijk staan aan gemiddeld (over verschillende jaren) vijf dagen per werknemer per jaar. Er wordt echter wel voorzien in uitzonderingen en afwijkingen voor werknemers bij kleinere bedrijven.

Nachtarbeid in e-commerce

Comeos (vertegenwoordigt de Belgische handel en diensten) dringt aan omtrent een regeling voor nachtarbeid in de sector van de e-commerce. Er werd nog geen akkoord gevonden in de regering aangezien de meningen van de verschillende partijen te verdeeld waren. De Eerste Minister zal daarom de strategie verder ontwikkelen in samenwerking met

verschillende actoren. Zo zullen ook de sociale partners worden geconsulteerd. De strategie zou moeten uitmonden in concrete voorstellen.

Pakjessector en andere risicosectoren

De regering wil fraude en sociale dumping aanpakken. Daarom zal wetgeving ingevoerd worden om 'onderaanneming' een verder kader te geven.

Platformeconomie

Personen tewerkgesteld in de platformeconomie verdienen goede werkomstandigheden en een betere bescherming volgens de regering.

Ook in die sector zal een consultatie worden opgestart in samenwerking met verschillende actoren. Er zal onder meer gekeken worden naar een verplichte ongevallenverzekering. Tegen ten laatste 31 maart 2022 zou er een concreet voorstel moeten zijn.

Actieplan oudere werknemers

Er zal een actieplan moeten worden opgesteld om de tewerkstellingsgraad en de loopbaanvoorwaarden van oudere werknemers te bevorderen.

Penibiliteitsfondsen

Er zullen sectorale penibiliteitsfondsen worden opgericht om penibiliteit zo goed mogelijk te definiëren en sectoren de mogelijkheid te bieden preventieve maatregelen te nemen voor beroepen "die zichtbaar zwaar zijn" (bv. maatregelen om werkposten aan te passen).

Telewerk

Aan de sociale partners zal worden gevraagd het kader voor telewerk te verbeteren. Een werknemer die een functie uitoefent waarbij telewerk mogelijk is, zou zijn werkgever moeten kunnen vragen dat structureel te doen (bij weigering zal dit gemotiveerd moeten worden).

Transitietraject

Werkgevers zullen de mogelijkheid krijgen om bij ontslag van een werknemer een transitietraject voor te stellen. Een werknemer kan daarom ook zelf verzoeken. Via dergelijk traject zal een werknemer ter beschikking worden gesteld (via o.m. een uitzendkantoor) van een andere werkgever met het vooruitzicht aldaar in dienst te treden.

Place-based policies

Maatregelen zullen worden onderzocht die (sub)regio's helpen in de strijd tegen een relatief hoog aantal langdurig werkzoekenden alsook die te maken hebben met een krapte op de arbeidsmarkt.

Maatregelen voor personen met een handicap

Er wordt een heel resem aan maatregelen uitgewerkt voor personen met een handicap. Zo wil men bijvoorbeeld de inschakeling op de arbeidsmarkt van personen met een handicap stimuleren door onder meer individuele trajecten te voorzien.

Conclusie

Er zijn een heel aantal maatregelen die aangemoedigd kunnen worden, zoals het bekijken van het recht op deconnectie. Toch zijn er ook een heel aantal maatregelen waarmee wij als socialistische vakbond niet akkoord kunnen gaan. Denk maar aan de eis van Comeos om nachtarbeid in de e-commerce uit te breiden.

Zoals gezegd, dienen de maatregelen uit het akkoord nog in een wetgevend kader te worden gegoten. Er kunnen dus nog altijd aanpassingen plaatsvinden. Zodra wij hier meer over weten, brengen wij u natuurlijk op de hoogte.