

Tijdelijke werkloosheid en de eindejaarspremie: HOE ZIT DAT PRECIËS?

December is een dure maand. Een extraatje komt dus niet ongelegen. Heel wat werknemers krijgen daarom een eindejaarspremie.

Zo'n eindejaarspremie is echter niet voor alle werknemers een recht. Je kunt er alleen aanspraak op maken als ze is voorzien in een cao op het niveau van de sector of het bedrijf, het arbeidsreglement of je contract.

Gelukkig heeft ABVV-Metaal in zijn sectoren (met uitzondering van de staalsector) over een eindejaarspremie akkoorden gesloten. De verplichting tot het betalen van een eindejaarspremie bestaat in de sectoren non-ferro (PC 105), metaalbouw (PC 111), monteerders (PC 111.3), garages (PC 112), metaalrecuperatie (PC 142.01), elektriciens (PC 149.01), koetswerk (PC 149.02), edele metalen (149.03) en metaalhandel (149.04). De berekening, de voorwaarden en de uitbetaling verschillen echter per sector. Op [onze website](#) vind je voor jouw sector alle info over de eindejaarspremie. Ook op bedrijfsniveau kan steeds een regeling over de eindejaarspremie worden uitgewerkt.

In onderstaand artikel geven we per sector een overzicht van de gelijkstellingen bij tijdelijke werkloosheid voor de berekening van de eindejaarspremie. Voor de sector metaalbouw (PC 111) zoomen we ook in op de extra aanvulling in het geval van coronawerkloosheid. Afronden doen we met een korte schets van het nieuwe RVA-supplement bij de eindejaarspremie, voor werknemers die de voorbije periode meer dan twee maanden tijdelijk werkloos waren.

De impact van corona op de eindejaarspremie: sectoraal overzicht

Omdat veel werknemers de voorbije maanden tijdelijk werkloos waren, rijst de vraag wat de impact daarvan is op het bedrag van de eindejaarspremie. Om recht te hebben op een volledige eindejaarspremie moet je immers een volledig jaar gewerkt hebben tijdens een bepaalde referentieperiode (bijvoorbeeld van 1 december 2019 tot en met 30 november 2020). Voor deeltijdse werknemers geldt een pro-rataverrekening.

Voor de berekening van de eindejaarspremie zijn er heel wat niet-gewerkte dagen die toch gelijkgesteld worden met effectieve prestaties (bijv. zwangerschapsverlof, geboorteverlof of palliatief verlof). Ook in geval van ziekte of tijdelijke werkloosheid gelden er meestal gelijkstellingen, weliswaar beperkt in de tijd (bijv. maximaal 120 dagen tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld). De exacte gelijkstellingen verschillen van sector tot sector.

Bovendien wordt ook vaak een onderscheid gemaakt tussen tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen en tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht. Soms is er voor beide vormen een gelijkstelling, soms alleen maar voor economische werkloosheid. Dat maakt de situatie er niet eenvoudiger op. Veel werknemers waren (of zijn) immers tijdelijk werkloos omwille van corona. Dat kon onder het stelsel van coronawerkloosheid (overmacht omwille van corona) maar ook onder het stelsel van economische werkloosheid. Een combinatie van beide systemen was ook mogelijk (op onze [corona-pagina](#) vind je trouwens alle info over tijdelijke werkloosheid).

Hieronder geven we voor alle metaalsectoren een overzicht van de sectorale gelijkstellingen in geval van tijdelijke werkloosheid. Op die manier kun je nagaan of er een impact is op het bedrag van jouw eindejaarspremie.



SECTOR METAAL- EN MACHINEBOUW (PC 111.1 & 2)

1. PROVINCIALE CAO'S EINDEJAARSPREMIE

In de sector metaal- en machinebouw (PC 111.1 & 2) bestaat geen nationale sectorale cao over de eindejaarspremie. Er zijn wel provinciale sectorale cao's afgesloten. De regels verschillen dus per provincie. Hieronder een overzicht.

Oost-Vlaanderen

- Gelijktelling tijdelijke werkloosheid: volledige gelijktelling voor alle vormen van tijdelijke werkloosheid (economische redenen, overmacht door corona, slecht weer, ...).
- Om recht te hebben op een eindejaarspremie, moet de arbeider wel 60 werkdagen effectief gepresteerd hebben gedurende de referentieperiode (pro rata voor deeltijdsen).
 - ▶ De referentieperiode loopt van 1 december 2019 tot en met 30 november 2020.
 - ▶ Arbeiders die niet aan die 60 dagen komen (omwille van langdurige corona-werkloosheid) hebben dus geen recht op een eindejaarspremie, tenzij op bedrijfsniveau een regeling werd uitgewerkt.

West-Vlaanderen

- Gelijktelling tijdelijke werkloosheid:
 - ▶ Er zijn geen gelijkstellingen tijdelijke werkloosheid voorzien (op bedrijfsniveau kunnen hier wel afspraken over bestaan).
 - ▶ In PC 111 werd een cao afgesloten die voorziet in een aanvulling op de eindejaarspremie in geval van coronawerkloosheid (zie lager bij punt 2.).
- Om recht te hebben op een eindejaarspremie, moet de arbeider wel 60 werkdagen effectief gepresteerd hebben gedurende de referentieperiode (pro rata voor deeltijdsen).

- ▶ De referentieperiode loopt van 1 december 2019 tot en met 30 november 2020.
- ▶ Arbeiders die niet aan die 60 dagen komen (omwille van langdurige coronawerkloosheid) hebben dus geen recht op een eindejaarspremie, tenzij op bedrijfsniveau een regeling werd uitgewerkt.

Antwerpen

- Gelijktelling tijdelijke werkloosheid:
 - ▶ 120 dagen economische werkloosheid zijn gelijkgesteld.
 - ▶ 10 dagen werkloosheid wegens overmacht (dus ook overmacht omwille van corona) zijn gelijkgesteld.
 - ▶ In PC 111 werd een nationale cao afgesloten die voorziet in een aanvulling op de eindejaarspremie in geval van coronawerkloosheid (zie lager bij punt 2.).
- Om recht te hebben op de eindejaarspremie moet je in dienst zijn op 1 december 2020 en op die datum minstens drie maanden anciënniteit in de onderneming hebben (som van alle contracten tijdens de referentieperiode).
 - ▶ De referentieperiode loopt van 1 december 2019 tot en met 30 november 2020.

Limburg

- Gelijktelling tijdelijke werkloosheid:
 - ▶ 120 dagen economische werkloosheid zijn gelijkgesteld.
 - ▶ 10 dagen werkloosheid wegens overmacht (dus ook overmacht omwille van corona) zijn gelijkgesteld.
 - ▶ In PC 111 werd een nationale cao afgesloten die voorziet in een aanvulling op de eindejaarspremie in geval van coronawerkloosheid (zie lager bij punt 2.).
- Om recht te hebben op de eindejaarspremie moet je in dienst zijn op 30 november 2020 en op die datum minstens drie maanden anciënniteit in de onderneming hebben.
 - ▶ De referentieperiode loopt van 1 december 2019 tot en met 30 november 2020.

Vlaams-Brabant

- Gelijktelling tijdelijke werkloosheid:
 - ▶ 30 dagen economische werkloosheid zijn gelijkgesteld
 - ▶ Geen gelijktelling in geval van coronawerkloosheid
 - ▶ In PC 111 werd een nationale cao afgesloten die voorziet in een aanvulling op de eindejaarspremie in geval van coronawerkloosheid (zie lager bij punt 2.).
- Om recht te hebben op de eindejaarspremie moet je op 30 november 2020 minstens drie maanden anciënniteit in de onderneming hebben.
 - ▶ De referentieperiode loopt van 1 december 2019 tot en met 30 november 2020.

2. NATIONALE CAO: CORONA- WERKLOOSHEID EN EEN AANVULLING OP DE EINDEJAARSPREMIE

Op 18 mei 2020 werd een nationale sectorale cao afgesloten in PC 111 die voorziet in een aanvulling op de eindejaarspremie 2020 in geval van tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht door corona.

- Deze cao is enkel van toepassing op de bedrijven die een eindejaarspremie betalen op basis van een sectorale provinciale cao 'eindejaarspremie' en dus niet op bedrijven die zelf een regeling omtrent de eindejaarspremie hebben uitgewerkt.
- Ze is ook niet van toepassing op ondernemingen die op bedrijfsniveau afspraken hebben gemaakt over de gelijktelling van de periode tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht door corona voor de eindejaarspremie.
- Deze cao loopt vanaf 1 maart 2020 tot 31 december 2020.

Welke aanvulling op de eindejaarspremie?

- Voor alle dagen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht 'corona' die in de provinciale cao's niet gelijkgesteld worden voor de berekening van de eindejaarspremie, is de werkgever een aanvullende eindejaarspremie verschuldigd.

- Deze aanvulling bedraagt € 7,50 per arbeidsdag waarop de werknemer tijdelijk werkloos was wegens overmacht 'corona'.
- Deze aanvulling is beperkt tot maximaal 65 arbeidsdagen waarop de werknemer tijdelijk werkloos was wegens overmacht 'corona'. De arbeidsdagen die reeds gelijkgesteld worden in bestaande provinciale cao's worden in mindering gebracht op deze 65 arbeidsdagen.
- Deze aanvulling dient gelijktijdig uitbetaald te worden met de eindejaarspremie.
- Voor deeltijdse werknemers wordt deze regeling pro rata toegepast.
- De aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid 'corona' toegekend op bedrijfsniveau (bovenop de sectoraal verplichte aanvullende vergoedingen vanuit het sociaal fonds) worden in mindering gebracht op deze aanvulling bij de eindejaarspremie.

SECTOR ELEKTRICIENS (PSC 149.01)

- In de sector van de elektriciens (Psc 149.01) werd op 22 september 2020 een cao gesloten die tijdelijke werkloosheid wegens corona gelijkstelt met gewerkte periodes. Voor tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen bestond een dergelijke gelijkstelling al.
- **Opgelet:** deze cao is enkel van toepassing op werknemers waarvan de eindejaarspremie door het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt betaald (de 067-ondernemingen). Voor de elektriciens die hun eindejaarspremie ontvangen van hun werkgever (de 467-ondernemingen) moet de periode van tijdelijke werkloosheid corona ook worden gelijkgesteld, zij het met een maximum van 150 dagen per kalenderjaar.

AUTO- EN AANVERWANTE SECTOREN (GARAGES, KOETSWERK, METAALHANDEL)

- In de sectoren garages (PC 112), koetswerk (PC 149.02) en metaalhandel (149.04) worden de dagen van tijdelijke werkloosheid wegens corona gelijkgesteld met gewerkte dagen, zoals de andere vormen van tijdelijke werkloosheid.
- De gelijkstelling (voor alle vormen van tijdelijke werkloosheid samen) bedraagt maximaal 120 dagen in de sector koetswerk en 150 dagen in de sector metaalhandel. In de sector garages is de gelijkstelling voor economische werkloosheid beperkt tot 150 dagen.

EDELE METALEN (PSC 149.03)

- In de sector van de edele metalen (Psc 149.03) werd op 13 oktober 2020 een cao gesloten die tijdelijke werkloosheid wegens corona gelijkstelt met gewerkte periodes (economische werkloosheid was reeds voorzien). Die gelijkstelling geldt voor maximaal 40 dagen (economische werkloosheid en coronawerkloosheid samen).

METAALRECUPERATIE (PSC 142.01)

- In de sector metaalrecuperatie (Psc 142.01) is er geen sectorale gelijkstelling voor de dagen coronawerkloosheid. Er is wel een gelijkstelling (maximaal 60 dagen) in het geval van economische werkloosheid. Op bedrijfsniveau kan natuurlijk steeds een betere regeling bestaan.

MONTEERDERS (PC 111.3)

- In de sector van de monteerders (PC 111.3) zijn er sectoraal geen gelijkstellingen voorzien, ook niet in het geval van economische werkloosheid. Op bedrijfsniveau kan natuurlijk steeds een betere regeling bestaan.

NON-FERRO (PC 105)

- In de sector non-ferro (PC 105) zijn maximaal 60 dagen economische werkloosheid gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie. Er is geen sectorale gelijkstelling in geval van coronawerkloosheid. Op bedrijfsniveau kan natuurlijk steeds een betere regeling bestaan.

RVA-supplement op de eindejaarspremie

Op 6 november 2020 vaardigde de federale regering een nieuw pakket coronasteunmaatregelen uit. Een van die maatregelen is het zogenaamde RVA-supplement op de eindejaarspremie. Onder voorbehoud van de definitieve teksten, kunnen we alvast het volgende melden:

Het RVA-supplement op de eindejaarspremie geldt voor werknemers die in 2020 minstens 52 dagen (meer dan 2 maanden) tijdelijk werkloos zijn geweest.

- Het supplement bedraagt € 10 vanaf de 53e dag tijdelijke werkloosheid.
- De toeslag zal minstens € 150 bedragen.
- Er wordt geen onderscheid gemaakt naargelang de aard van de tijdelijke werkloosheid. (economische werkloosheid of coronawerkloosheid).
- De uitbetaling zal verlopen via de vakbonden.

Van zodra we meer weten over de exacte uitwerking van deze maatregel (Hoeveel bedrijfsvoorheffing moet op de toeslag betaald worden? Wat met eventuele bestaande afspraken op bedrijfs- of sectorniveau? ...), leest u het op [onze website](#) of op [onze Facebook-pagina](#).

