



ONTWERPAKKOORD

METAALRECUPERATIE (PSC 142.01) VOOR 2021-2022

1. KOOPKRACHT

- Verhoging van baremieke en effectieve lonen met 0,4% op 1 januari 2022
- Toekenning coronapremie:
 - Uitreiking in december 2021, volgens onderstaande modaliteiten:
 - Basispremie: 80 euro
 - o In dienst op 30/11/2021
 - o Referteperiode: 1/11/2020 tot en met 31/10/2021
 - o Minstens 60 dagen effectieve prestaties in de referteperiode: recht op de volledige basispremie
 - o Pro rata voor arbeiders met minder dan 60 dagen effectieve prestaties:
 - o Pro rata volgens de tewerkstellingsbreuk op 30/11/2021
 - Variabel gedeelte
 - o In dienst op 30/11/2021
 - o Referteperiode: 1/11/2020 tot en met 31/10/2021
 - o Minstens 3 maanden anciënniteit in de onderneming
 - o Bedrag:
 - * 420 euro indien tussen 0-5 dagen afwezigheid
 - * 360 euro indien tussen 6-10 dagen afwezigheid
 - * 300 euro indien tussen 11-20 dagen afwezigheid
 - * 250 euro indien tussen 21-30 dagen afwezigheid
 - * 200 euro indien tussen 31-40 dagen afwezigheid
 - * 150 euro indien tussen 41-50 dagen afwezigheid
 - * 100 euro indien tussen 51-60 dagen afwezigheid
 - * 50 euro indien tussen 61-80 dagen afwezigheid
 - o Gelijkgesteld met gepresteerde dagen:
 - * Dagen tijdelijke werkloosheid overmacht-corona in hoofde van de werkgever
 - * Dagen van jaarlijkse vakantie
 - * Feestdagen en vervangingsdagen van feestdagen
 - * Inhaalrust van overuren
 - * Moederschapsrust en geboorteverlof
 - * Syndical verlof
 - Op ondernemingsniveau kunnen betere afspraken overeengekomen worden.
 - Aanrekening van reeds toegekende coronapremies na 8 juni 2021 op ondernemingsniveau

2. VORMING EN OPLEIDING

- Uitbreiding collectief recht naar 3 dagen per 2 jaar vanaf 1 januari 2022
- Werkgroep om Educam te laten erkennen als centrum voor de validatie van ervaring en het in kaart brengen door Educam van de nodige toekomstige competenties op vraag van de werknemer



3. WERKBAAR WERK EN INSTROOM

- Invoering cao werkbaar werk en instroom voor onbepaalde duur:
 - o Peterschapsopleiding
 - o Sectoraal model werkbaar werk

4. SWT

- Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT (tot en met 30/06/2023), inclusief bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid:
 - o SWT lange loopbaan 60 jaar mits 40 beroepsverleden
 - o SWT 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
 - o SWT 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
 - o SWT 60 jaar mits 35 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
 - o SWT 58 jaar mits 35 jaar beroepsverleden voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen

5. LANDINGSBANEN

- Landingsbanen voor lange loopbaan (35 jaar) en voor zware beroepen vanaf 55 jaar voor 1/5de en 1/2de loopbaanvermindering tot en met 30/06/2023
-