



# Ontwerpakkoord KOETSWERK (PSC 149.02) voor 2021-2022

## 1. KOOPKRACHT

- Verhoging van baremieke lonen met 0,4% op 1 januari 2022
- Verhoging effectieve lonen met 0,4% op 1 januari 2022, behalve voor ondernemingen met alternatieve invulling tegen 31 maart 2022
- Toekenning coronapremie:
  - o Basispremie: 200 euro
  - o Betalingsmodaliteiten:
    - In dienst op 30.11.2021
    - Pro rata tewerkstellingsbreuk op 30.11.2021
    - Minstens 60 dagen effectieve prestaties 2021: recht op de volledige premie
    - Pro rata voor arbeiders met minder dan 60 dagen effectieve prestaties:
      - Indien minstens 15 dagen effectieve prestaties: 25%
      - Indien minstens 30 dagen effectieve prestaties: 50%
      - Indien minstens 45 dagen effectieve prestaties: 75%
    - Te betalen in december 2021
    - Aanrekening reeds toegekende coronapremie na 8 juni 2021
    - Mogelijkheid om op ondernemingsniveau te onderhandelen over een verhoging tot maximum 500 euro

## 2. FBZ

- Indexering aanvullende vergoedingen met 1,52 % op 1 december 2021
- Verlenging aanvullende vergoeding landingsbanen, zachte landingsbanen en loopbaanbegeleiding tot en met 30 juni 2023:
- Verlenging en verbetering tussenkomst in kosten kinderopvang: vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2024
  - o 4 euro per dag per kind, met een maximum van 400 euro per jaar per kind
  - o Voor kinderen tot de leeftijd van 3 jaar
  - o Voor opvang erkend door Kind&Gezin/ l'Office de la Naissance et l'Enfance
  - o Tussenkomst op basis van fiscaal attest
  - o Evaluatie op het niveau van het FBZ op 30.06.2023, in het kader van een mogelijke uitbreiding naar voorschoolse en naschoolse opvang

## 3. EINDEJAARSPREMIE

- Verbetering gelijkgestelde periodes in geval van tijdelijke werkloosheid: van maximum 120 arbeidsdagen per referteperiode naar maximum 150 arbeidsdagen per referteperiode.
- Vanaf 1 januari 2022

## 4. FIETSVERGOEDING

- Een fietsvergoeding van 0,20 euro per afgelegde kilometer (vanaf 1 juli 2022), voor maximaal 40 km per dag, met minimaal een vergoeding gelijk aan de tussenkomst van de werkgever in het privévervoer
  - o Boven de 40 km per dag blijft de tussenkomst van de werkgever in het privévervoer van toepassing



## 5. VORMING EN OPLEIDING

- Uitbreiding collectief recht naar 5 dagen over een periode van 2 jaar. Daar bovenop geldt een individuele recht van 1 dag per arbeider per jaar
- Vorming en opleiding, maar ook de voorbereiding van vorming/opleiding verplicht tijdens de arbeidstijd

## 6. WERKBAAR WERK

- Verbetering loopbaanverlof: de 2de dag loopbaanverlof vanaf de leeftijd van 58 jaar kan vanaf 1 januari 2022 wel gecumuleerd worden met anciënniteitsverlof
- Verlof om dwingende redenen: 1 dag bezoldigd per kalenderjaar tot en met 30.06.2023 in geval van een woningbrand of natuurrampen

## 7. SWT

- Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT, inclusief bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid
  - o SWT lange loopbaan 60 jaar mits 40 beroepsverleden
  - o SWT 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
  - o SWT 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
  - o SWT 60 jaar mits 35 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
  - o SWT 58 jaar mits 35 jaar beroepsverleden voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen

## 8. LANDINGSBANEN

- Landingsbanen voor lange loopbaan (35 jaar) en voor zware beroepen vanaf 55 jaar voor 1/5de en 1/2de loopbaanvermindering tot en met 30/06/2023