



Ontwerpakkkoord ELEKTRICIENS (PSC 149.01) voor 2021-2022

1. KOOPKRACHT

- Verhoging baremieke lonen met 0,4% op 1 december 2021
- Verhoging effectieve lonen met 0,4% op 1 december 2021, behalve voor ondernemingen met alternatieve invulling tegen 31 maart 2022
- Toekenning coronapremie:
 - o Basispremie: 300 euro voor alle arbeiders
 - o Variabel gedeelte: 100 euro, voor de ondernemingen die geen bedrijfsverlies hebben in 2020
 - o Betalingsmodaliteiten:
 - * Minstens 1 dag effectieve tewerkstelling in het 2de kwartaal 2020
 - * Te betalen uiterlijk op 15 december 2021
 - * In dienst op 30 november 2021
 - * Het variabel gedeelte en 100 euro van de basispremie kunnen worden aangerekend op reeds toegekende coronapremie na 8 juni 2021
 - o Mogelijkheid om op ondernemingsniveau te onderhandelen over een verhoging tot maximum 500 euro

2. FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

- Indexering van alle aanvullende vergoedingen met 1,62 % op 1 december 2021
- Verbetering van de tussenkomst in kosten kinderopvang vanaf 1 januari 2022 tot 31 december 2024
 - o 4 euro per dag per kind, met een maximum van 400 euro per jaar per kind
 - o Voor kinderen tot de leeftijd van 3 jaar voor opvang erkend door Kind&Gezin/ l'Office de la Naissance et l'Enfance
 - o Voor kinderen die op de dag van de opvangactiviteit jonger zijn dan 14 jaar (of jonger dan 21 jaar zijn, als het kind een zware handicap heeft) in het kader van voorschoolse en naschoolse opvang
 - o Tussenkomst op basis van fiscaal attest

3. MOBILITEIT

- Vanaf 1 januari 2022 wordt het aantal kilometer voor de toekenning van het mobiliteitsverlof verlaagd naar 40.000 km per jaar.

4. FUNCTIECLASSIFICATIE

- Installeren van een classificatiecommissie

5. VORMING EN INNOVATIE

- Uitbreiding van het collectief recht op vorming en opleiding naar 3 dagen gemiddeld per VTE per kalenderjaar
- Geen scholingsbeding voor opleiding waarvoor aan werkgever premie werd betaald en voor verplichte opleidingen voor tot 30 juni 2023

6. ONGEZOND EN GEVAARLIJK WERK

- Installeren van een werkgroep

7. SWT

- Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT (tot en met 30/06/2023), inclusief bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid:
 - o SWT lange loopbaan 60 jaar mits 40 beroepsverleden
 - o SWT 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
 - o SWT 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
 - o SWT 60 jaar mits 35 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
 - o SWT 58 jaar mits 35 jaar beroepsverleden voor sommige oudere mindervalide werknemers en werknemers met ernstige lichamelijke problemen

8. LANDINGSBANEN

- Landingsbanen voor lange loopbaan (35 jaar) en voor zware beroepen vanaf 55 jaar voor 1/5de en 1/2de loopbaanvermindering tot en met 30/06/2023

9. VRIJWILLIGE OVERUREN

- Verhoging aantal gewone vrijwillige overuren van 120 naar maximum 180 (mits cao op ondernemingsniveau of toetredingsakte) + maximum 40 relance-vrijwillige overuren tot 31.12.2022
- OF maximum 220 vrijwillige overuren (gewone vrijwillige overuren + relance-vrijwillige overuren) tot 31.12.2022
- Verhoging aantal vrijwillige overuren die niet meetellen voor interne grens van 25 u naar 60 u tot 30.06.2023

10. EINDEJAARSPREMIE

- Integratie van de beide systemen tot één systeem, betaald door het fonds voor bestaanszekerheid