

BETOOG MEE!

OP 20 JUNI 2022
BRUSSEL

WANT DE WET VAN '96 VERANDEREN LO,ONT!

BETOOG MEE OP 20 JUNI VOOR MEER KOOPKRACHT EN EEN BETERE LOONWET!

HET GROTE PLAATJE

Op maandag 20 juni organiseren het ABVV en de andere vakbonden een nationale betoging in Brussel. We komen op straat om meer koopkracht te eisen. Iedereen ondervindt dat het leven duurder wordt. De energieprijzen schieten de lucht in, gaan tanken is een aanslag op je bankrekening en in de winkel moet je steeds meer betalen voor steeds minder. Onze index vangt de grootste schokken op, maar meer is nodig. Want ondertussen stellen we vast dat onze Belgische bedrijven in 2021 de hoogste winstmarges ooit realiseerden. Maar hogere lonen voor werknemers? Daar is zagezegd geen geld voor. Dat moet anders! Het ABVV eist een verbetering van de loonwet (de zogenaamde Wet van '96). Blijf af van onze index en laat ons in de sectoren vrij onderhandelen over hogere lonen. Daarnaast willen wij ook andere maatregelen om de koopkracht van de mensen te beschermen, zoals een permanente verlaging van de energiefactuur.



ONZE VOORSTELLEN VOOR MEER KOOPKRACHT!

— De loonwet van 1996 moet worden aangepast in het voordeel van de werknemers. Wij willen eindelijk weer over echte loonsverhogingen kunnen onderhandelen!

— Werkgevers moeten stoppen met de automatische indexering van onze lonen in vraag te stellen. Bovendien moeten de brandstofprijzen meetellen voor de berekening van de index.

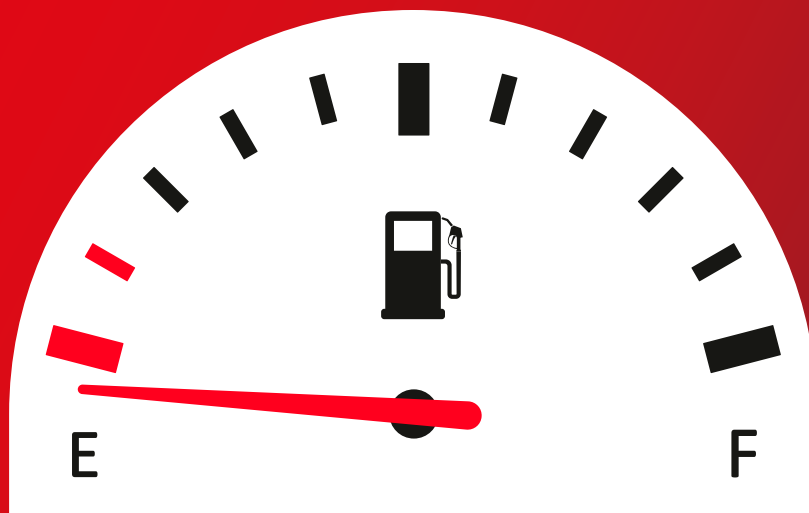
— De tijd is rijp voor een permanente btw-verlaging naar 6% voor elektriciteit en gas en de permanente verankering van de huidige regeling inzake het sociaal energietarief.

— De massale overwinsten van energiebedrijven moeten afgeroomd worden en gebruikt worden om de energiefactuur te verlichten.

— We vragen een rechtvaardige fiscaliteit waarbij de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen (bijv. via een rijkentaks).

Met 0,0 % loonmarge kom je niet ver!

DE WET VAN '96
VERANDEREN LOONT.
NU MEER DAN OOI.



Rohny Champagne
VOORZITTER ABVV-METAAL

"We zijn de voorbije jaren meerdere keren op straat gekomen voor meer koopkracht. En vandaag is de situatie er niet op verbeterd. De inflatie is torenhoog en voor steeds meer mensen wordt het moeilijker om de eindjes aan elkaar te knopen. Ondertussen realiseren heel wat bedrijven zeer mooie winstmarges. Het wordt dus dringend tijd dat de loonwet aangepast wordt en dat onze arbeiders eindelijk krijgen waar ze recht op hebben."



Frank Moreels
VOORZITTER BTB

"Vandaag worden we geconfronteerd met een situatie die we in vele jaren niet meer hebben meegemaakt. Alles wordt fors duurder en veel mensen zitten op hun tandvlees. Onze eisen zijn dan ook duidelijk: wij willen meer koopkracht, te beginnen met een aanpassing van de loonwet en een permanente verlaging van de energiefactuur. Het wordt tijd dat de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen!"

WAT IS DE LOONWET?

Elke twee jaar bepalen vakbonden en werkgevers de loonnorm, die vastlegt hoeveel de lonen in de privésector mogen stijgen. **Deze loonnorm is niet het resultaat van vrije onderhandelingen, maar wel van een strikte procedure die is vastgelegd in de Wet van 26 juli 1996 (de loonnormwet).** In deze wet staat dat onze lonen niet sneller mogen stijgen dan de lonen in buurlanden Frankrijk, Nederland en Duitsland.

In 2017 werd de loonwet serieus verstrengd door de rechtse regering-Michel (NV-A, MR/ Open VLD en CD&V). Er werd een correctieterm en veiligheidsmarge ingebouwd, die de beschikbare loonmarge nog verder naar beneden duwt. De loonnorm werd ook bindend gemaakt: er kan niet meer in positieve zin van worden afgeweken, bijvoorbeeld door sterk presterende sectoren.

WAAROM DEUGT DEZE WET NIET?

Ze is niet eerlijk!

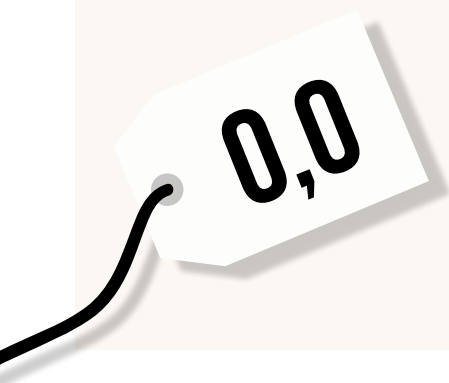
De loonwet maakt geen eerlijke vergelijking tussen de lonen in België en de buurlanden. Er wordt geen rekening gehouden met de miljarden euro's loonsubsidies en RSZ-kortingen die bedrijven genieten, waardoor onze loonkosten een pak hoger lijken dan ze in werkelijkheid zijn. Ook naar arbeidsproductiviteit wordt niet gekeken. Nochtans berekende de OESO dat de productiviteit van een Belgische werknemer een stuk hoger ligt dan die van een Franse, Nederlandse of Duitse werknemer.

Ze is niet rechtvaardig!

De verstrenging van de loonwet in 2017 heeft als enige bedoeling om de loonnorm nog verder te verlagen. De zeer magere loonmarges van de voorbije jaren illustreren duidelijk het probleem. In de periode 2017-2018 en 2019-2020 bedroeg de loonnorm slechts 1,1%. Nochtans boemde de economie tijdens deze jaren. Voor de periode 2021-2022 was de loonmarge amper 0,4%. De coronacrisis zorgde uiteraard voor een recessie, maar er waren toch heel wat sectoren en bedrijven die het goed deden of snel hersteld waren. Toch gold de 0,4% voor iedereen en kon er niet van worden afgeweken. Het enige mogelijke extraatje, was een eenmalige consumptiecheque van maximaal 500 euro netto. En het kan nog erger: **voor de periode 2023-24 dreigt de loonwet in zijn huidige vorm te zorgen voor een loonmarge van 0,0%!**

Ze zet vakbonden en werknemers buiten spel!

Laten we een kat een kat noemen. Door van een indicatieve naar een dwingende loonnorm te gaan, belet de wet dat vakbonden vrij kunnen onderhandelen over deftige loonsverhogingen. Alle werknemers worden in het strakke keurslijf van de loonwet gepropt. De wet is verworpen tot louter een instrument van loonmatiging ten voordele van hogere winsten voor bedrijven en aandeelhouders. Dividenden blijven trouwens ongebreidel en onbepaald uitgedrukt worden (op dat vlak is van enige 'matiging' geen sprake).



**Met 0,0 %
loonmarge
verwarm je
niet veel!**

**DE WET VAN '96
VERANDEREN LO,ONT.
NU MEER DAN OOIT.**



“Ik kom altijd met de fiets naar het werk en het valt op dat steeds meer collega's dat ook beginnen te doen. Ze laten de auto thuis staan omdat de benzine te duur is.”

“Het is cruciaal dat burgers het signaal geven aan politici dat er iets moet veranderen. Daarom wordt de betoging van 20 juni zo belangrijk. De lonen van werknemers worden al jaren geblokkeerd of mogen slechts zeer miniem stijgen, terwijl er langs de andere kant onbeperkt dividenden kunnen worden uitgekeerd. Ik vind dat onrechtvaardig.”



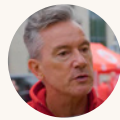
—
Kim Mergaerts
DELEGEE
ABVV-METAAL
OP DAF TRUCKS

“De loonwet is een perverse wet. Terwijl overal veel winsten worden gegeneereerd door de werknemers, mogen zij niet delen in die winst. En als onze politici dan toch zo graag kijken naar de buurlanden om onze lonen te vergelijken, dan wil ik dat ze ook de consumptieprijzen en de energieprijzen vergelijken met de ons omringende landen. Misschien zullen ze dan beseffen waarom zoveel Belgen naar het buitenland gaan om hun inkopen te doen.”



—
Astrid Goossens
MILITANT BTB-ABVV,
V.A. HAVEN VAN
ANTWERPEN

“Werkgevers en bepaalde politici schermen altijd met de loonnormwet en zeggen dat die nodig is om concurrentieel te blijven met de buurlanden. Maar tegelijkertijd stellen we vast dat heel wat bedrijven het momenteel zeer goed doen en dat er volop bonussen worden uitgekeerd aan CEO's en managers. Als dat kan, dan zie ik geen reden waarom er niets extra zou kunnen voor de werknemers.”



—
Harry Lauwereins
BESTENDIG
AFGEVAARDIGDE BTB-
ABVV HAVEN
VAN ANTWERPEN

“Heel wat taxichauffeurs verdienen het minimumloon. En terwijl veel bedrijven mooie winsten maken, worden onze lonen geblokkeerd. Wij zijn al jaren niet meer in de mogelijkheid om onze lonen deftig te verhogen en om te zorgen voor een versterking van onze koopkracht. Dat is niet normaal.”



—
Hayri Sezer
MILITANT BTB-ABVV
BETAXI

“We zijn het beu dat het altijd de gewone mensen zijn die moeten inleveren, terwijl heel wat bedrijven vandaag zeer mooie winsten maken. Dat is niet fair en daarom komen wij op straat!”



—
Lesley Vergote
DELEGEE
ABVV-METAAL
VAN DE WIELE

HET MOET DUS ANDERS!

Het is duidelijk dat de loonwet in zijn huidige vorm passé is. Het wordt tijd dat wij opnieuw over hogere lonen kunnen onderhandelen voor de werknemers. Meer koopkracht zorgt er niet alleen voor dat mensen hun facturen kunnen betalen, het is ook goed voor de economie en de tewerkstelling. De loonmatiging van de voorbije jaren heeft niet geleid tot een sterkere concurrentiepositie van onze bedrijven of voor meer werkgelegenheid. Het enige wat ze gerealiseerd heeft, zijn hogere winsten voor de aandeelhouders. Het moet dus anders. Want een betere wet zorgt voor een beter loon.

WELKE OPLOSSINGEN STELLEN WIJ VOOR?

— Een indicatieve loonmarge

Wij willen dat de loonnorm opnieuw een richtcijfer wordt in plaats van een dwingend keurslijf waarvan niet kan worden afgeweken. Sectoren moeten de mogelijkheid hebben om hogere loonsverhogingen te onderhandelingen. Vakbonden zijn verantwoordelijk genoeg om in te schatten wat wel of niet realistisch is.

— Houd rekening met de werkelijke loonkosten

Bij het bepalen van de loonmarge moet rekening worden gehouden met de werkelijke loonkost, inclusief de miljarden aan loonsubsidies en RSZ-bijdrageverminderingen waarvan bedrijven genieten. Momenteel is dat niet het geval, waardoor de totale loonkost – in vergelijking met die van onze buurlanden – veel hoger lijkt dan ze in werkelijkheid is.

— Pas de correctiefactor aan en schaf de veiligheidsmarge af

Wij ijveren voor de afschaffing van het concept 'historische loonhandicap' bij het bepalen van de correctiefactor. De veiligheidsmarge houdt de Belgische lonen dan weer systematisch minstens 0,5% lager dan de lonen van de buurlanden. Deze veiligheidsmarge blijkt echter al twee IPA's veel te hoog te zijn en schiet haar doel dus compleet voorbij. Ze moet afgeschaft worden.

— Stop de eenzijdige focus op loonkost

De huidige loonwetgeving kijkt alleen naar de 'loonkost' om onze competitiviteit en concurrentiepositie te vrijwaren. Andere zaken zoals investeringen in onderzoek, innovatie, opleiding, infrastructuur en hernieuwbare energie spelen nauwelijks een rol. Een wet die de werkgelegenheid en welvaart wil bevorderen moet echter ook deze factoren in kaart brengen en hefboomen voorzien om op die terreinen vooruitgang te boeken.