



e-book

sociale bijdragen

Alle sociale uitkeringen op een rij

MEI 2024



1

Tijdskrediet

- Bedragen van toepassing vanaf 01/05/2024 .
- Bedragen per maand op basis van een voltijdse betrekking.

A. ALGEMEEN STELSEL

Tijdskrediet met motief, ongeacht de leeftijd van de werknemer.

A. VOLTIJDS TIJDSKREDIET	
	MINDER DAN 5 JAAR ANCIËNNITEIT BIJ DE WERKGEVER
Brutobedrag	622,25 EUR
Nettobedrag	559,22 EUR

Bedrijfsvoorheffing = 10,13 %

B. HALFTIJD TIJDSKREDIET (Werknemers van minder dan 50 jaar)				
	MINDER DAN 5 JAAR ANCIËNNITEIT BIJ DE WERKGEVER		5 JAAR ANCIËNNITEIT OF MEER BIJ DE WERKGEVER	
Brutobedrag	311,12 EUR		311,12 EUR	
	Samenwonend ⁽¹⁾	Alleenwonend ⁽²⁾	Samenwonend ⁽¹⁾	Alleenwonend ⁽²⁾
Nettobedrag	217,79 EUR	257,77 EUR	202,23 EUR	257,77 EUR

⁽¹⁾ Samenwonend = werknemer die met andere volwassenen (al dan niet familieleden) samenwoont en eventueel met één of meerdere kinderen ten laste → Bedrijfsvoorheffing = 30 %.

⁽²⁾ Alleenwonende = werknemer die alleen woont of enkel samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste → Bedrijfsvoorheffing = 17,15 %.

C. 1/5-TIJD SKREDIET

	SAMENWONEND ⁽¹⁾	ALLEENWONEND ⁽²⁾	
		Zonder kinderen	Met kinderen ten laste
Brutobedrag	204,88 EUR	264,40 EUR	270,75 EUR
Nettobedrag	133,18 EUR	171,87 EUR ⁽³⁾	224,32 EUR ⁽⁴⁾

⁽¹⁾ Samenwonend = werknemer die met andere volwassenen (al dan niet familieleden) samenwoont en eventueel met één of meerdere kinderen ten laste → Bedrijfsvoorheffing = **35 %**.

⁽²⁾ Alleenwonende = werknemer die alleen woont of enkel samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste.

⁽³⁾ Werknemer helemaal alleen wonend → Bedrijfsvoorheffing = **35 %**.

⁽⁴⁾ Werknemer alleen wonend met één of meerdere kinderen ten laste → Bedrijfsvoorheffing = **17,15 %**.

B. STELSEL LANDINGSBANEN**A. HALFTIJD TIJD SKREDIET**

Brutobedrag	619,71 EUR	
	SAMENWONEND ⁽¹⁾	ALLEENWONEND ⁽²⁾
Nettobedrag	402,82 EUR	513,44 EUR

⁽¹⁾ Samenwonend = werknemer die met andere volwassenen (al dan niet familieleden) samenwoont en eventueel met één of meerdere kinderen ten laste → Bedrijfsvoorheffing = **35 %**.

⁽²⁾ Alleenwonende = werknemer die alleen woont of enkel samenwoont met één of meerdere kinderen ten laste
→ Bedrijfsvoorheffing = **17,15 %**.

B. 1/5E TIJD SKREDIET

	SAMENWONEND ⁽¹⁾	ALLEENWONEND ⁽²⁾	
Brutobedrag	287,85 EUR	347,37 EUR	
Nettobedrag	187,11 EUR	225,80 EUR ⁽³⁾	287,80 EUR ⁽⁴⁾



2

Thematische verloven

- Bedragen ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand en palliatief verlof.
- Bedragen van toepassing vanaf 01/05/2024.
- Bedragen per maand op basis van een voltijdse betrekking.

A. VOLLEDIGE ONDERBREKING

	BASISBEDRAG	VERHOOGD BEDRAG VOOR ALLEENWONEND WERKNEMER ⁽¹⁾
Brutobedrag	1.017,77 EUR	1.733,92 EUR
Nettobedrag	914,67 EUR	1.558,28 EUR

Bedrijfsvoorheffing = **10,13 %**.

⁽¹⁾ Om recht te hebben op een verhoogd bedrag, dient de werknemer te voldoen aan volgende voorwaarden:

- uitsluitend samenwonen met uw kinderen ten laste;
- ouder zijn in de eerste graad van het kind waarmee u samenwoont of belast zijn met de dagelijkse opvoeding;
- uw kind waarvoor u uw prestaties schorst, moet jonger dan 18 jaar zijn in het geval van een palliatief verlof, verlof voor mantelzorg of een - medische bijstand en minder dan 12 jaar in het geval van een ouderschapsverlof. De leeftijd van 12 en 18 jaar wordt verhoogd tot 21 jaar indien het een kind met een handicap is.

Deze bedragen gelden ongeacht de leeftijd van de werknemer.

Bij een volledige onderbreking op basis van een deeltijdse betrekking, wordt de uitkering berekend in verhouding tot het arbeidsregime.

B. LOOPBAANVERMINDERING TOT EEN HALFTIJDSE BETREKKING

	BASISBEDRAG	VERHOOGD BEDRAG VOOR ALLEENWONEND WERKNEMER ⁽¹⁾
Brutobedrag	508,88 EUR	866,96 EUR
Nettobedrag	421,61 EUR	718,28 EUR

Bedrijfsvoorheffing = **17,15 %**.

⁽¹⁾ Om recht te hebben op een verhoogd bedrag, dient de werknemer te voldoen aan volgende voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met kinderen ten laste;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind waarmee hij/zij samenwoont of is belast met de dagelijkse opvoeding;
- het kind is jonger dan 18 jaar voor het palliatief verlof of de medische bijstand en jonger dan 12 jaar voor het ouderschapsverlof (of 21 jaar indien het kind gehandicapt is).

In geval van een halftijds verlof voor medische bijstand of palliatief verlof bij een tewerkstelling van ten minste 3/4 wordt de uitkering berekend in verhouding tot uw arbeidsregime.



C. LOOPBAANVERMINDERING MET 1/5

	BASISBEDRAG	VERHOOGD BEDRAG VOOR ALLEENWONEND WERKNEMER ⁽¹⁾
Brutobedrag	172,64 EUR	232,16 EUR ⁽¹⁾ 346,78 EUR ⁽²⁾
Nettobedrag	143,04 EUR	192,35 EUR ⁽¹⁾ 287,31 EUR ⁽²⁾

Bedrijfsvoorheffing = **17,15 %**

⁽¹⁾ Enkel voor alleenwonende werknemers, d.w.z. voor de personen die uitsluitend met 1 of meerdere kinderen (ongeacht de leeftijd) ten laste samenwonen.

⁽²⁾ Om recht te hebben op een verhoogd bedrag, dient de werknemer te voldoen aan volgende voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met kinderen ten laste;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind waarmee hij/zij samenwoont of is belast met de dagelijkse opvoeding;
- het kind is jonger dan 18 jaar voor het palliatief verlov of de medische bijstand en jonger dan 12 jaar voor het ouderschapsverlov (of 21 jaar indien het kind gehandicapt is).

D. 1/10-ouderschapsverlov

Bedragen van toepassing vanaf 01/05/2024

	BASISBEDRAG	VERHOOGD BEDRAG VOOR ALLEENWONEND WERKNEMER ⁽¹⁾
Brutobedrag	86,32 EUR	116,07 EUR ⁽¹⁾ 173,39 EUR ⁽²⁾
Nettobedrag	71,52 EUR	96,17 EUR ⁽¹⁾ 143,66 EUR ⁽²⁾

Bedrijfsvoorheffing = **17,15 %**

⁽¹⁾ Enkel voor alleenwonende werknemers, d.w.z. voor de personen die uitsluitend met 1 of meerdere kinderen (ongeacht de leeftijd) ten laste samenwonen (en geen recht hebben op het verhoogde bedrag).

⁽²⁾ Om recht te hebben op een verhoogd bedrag, dient de werknemer te voldoen aan volgende voorwaarden:

- de werknemer woont uitsluitend samen met kinderen ten laste;
- de werknemer is ouder in de eerste graad van het kind waarmee hij/zij samenwoont;
- het kind is jonger dan 12 jaar of 21 jaar indien het kind gehandicapt is.

E. VERLOF VOOR PLEEGZORGEN

BRUTOBEDRAG PER DAG: 147,23 EUR (vanaf 01/05/2024).

3

Volledige
werkloosheid

A. WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN ZONDER ANCIËNNITEITSTOESLAG

- Minimum- en maximumuitkeringen per dag (per maand) in EUR.
- Bedragen geldig vanaf 01/05/2024.

	SAMENWONENDE MET GEZINSLAST	ALLEENWONENDE	SAMENWONENDE
Maand 1-3			
Minimum	66,89 (1.739,14)	53,15 (1.381,90)	52,18 (1.356,68)
Maximum	84,13 (2.187,38)	84,13 (2.187,38)	84,13 (2.187,38)
Maand 4-6			
Minimum	66,89 (1.739,14)	54,21 (1.409,46)	48,17 (1.252,42)
Maximum	77,66 (2.019,16)	77,66 (2.019,16)	77,66 (2.019,16)
Maand 7-12			
Minimum	66,89 (1.739,14)	54,21 (1.409,46)	48,17 (1.252,42)
Maximum	72,38 (1.881,88)	72,38 (1.881,88)	72,38 (1.881,88)
Maand 13-14			
Minimum	66,89 (1.739,14)	54,21 (1.409,46)	39,92 (1.037,92)
Maximum	67,64 (1.758,64)	60,65 (1.576,90)	45,09 (1.172,34)
Maand 15-24 ⁽¹⁾			
Minimum	66,89 (1.739,14)	54,21 (1.409,46)	39,92 (1.037,92)
Maximum	67,64 (1.758,64)	60,65 (1.576,90)	45,09 (1.172,34)
Maand 25-30 ^{(1) (3)}			
Minimum	66,89 (1.739,14)	54,21 (1.409,46)	37,56 (976,56)
Maximum	66,89 (1.739,14)	58,19 (1.512,94)	41,18 (1.070,68)
Maand 31-36 ^{(1) (3)}			
Minimum	66,89 (1.739,14)	54,21 (1.409,46)	35,20 (915,20)

Maximum	66,89 (1.739,14)	55,74 (1.449,24)	37,27 (969,02)
Maand 37-42 ^{(1) (3)}			(3)
Minimum	66,89 (1.739,14)	54,21 (1.409,46)	32,85 (854,10)
Maximum	66,89 (1.739,14)	54,21 (1.409,46)	33,37 (867,62)
Maand 43-48 ^{(1) (3)}			(3)
Minimum	66,89 (1.739,14)	54,21 (1.409,46)	30,49 (792,74)
Maximum	66,89 (1.739,14)	54,21 (1.409,46)	30,49 (792,74)
Vanaf maand 49 ⁽²⁾			(3)
Minimum	66,89 (1.739,14)	54,21 (1.409,46)	28,13 (731,38)
Maximum	66,89 (1.739,14)	54,21 (1.409,46)	28,13 (731,38)

⁽¹⁾ Afhankelijk van het aantal jaren beroepsverleden: 2 maanden bijkomend per jaar beroepsverleden. Onder bepaalde voorwaarden behoudt u bedrag van deze fase onbeperkt.

⁽²⁾ Het minimumbedrag dat steeds wordt toegekend na uitputting van het aantal maanden ⁽¹⁾.

⁽³⁾ Samenwonenden: verhoogd tot (minstens) 38,97EUR als u en uw partner uitsluitend werkloosheidsuitkeringen ontvangen en het dagbedrag van de uitkering van de partner niet meer bedraagt dan 45,09 EUR.

B. INSCHAKELINGSUITKERINGEN

- Minimum- en maximumuitkeringen per dag (per maand) in EUR.
- Bedragen geldig vanaf 01/05/2024.

	SAMENWONENDE MET GEZINSLAST	ALLEENWONENDE	SAMENWONENDE	BEVOORRECHT SAMENWONENDE ⁽¹⁾
< 18 jaar	66,57 (1.730,82)	18,20 (473,20)	15,00 (390,00)	16,98 (441,48)
18 - 20 jaar		28,61 (743,86)	23,91 (621,66)	27,28 (709,28)
Vanaf 21 jaar		49,56 (1.288,56)		

⁽¹⁾ Bevoorrecht samenwonende = de werkloze + partner ontvangen uitsluitend uitkeringen.

C. OVERBRUGGINGSUITKERINGEN

- Minimum- en maximumuitkeringen per dag (per maand) in EUR.
- Bedragen geldig vanaf 01/05/2024.

SAMENWONENDE MET GEZINSLAST	ALLEENWONENDE	SAMENWONENDE	BEVOORRECHT SAMENWONENDE ⁽¹⁾
66,57 (1.730,82)	18,20 (473,20)	15,00 (390,00)	16,98 (441,48)

⁽¹⁾ Bevoorrecht samenwonende = de werkloze + partner ontvangen uitsluitend uitkeringen.

D. JEUGD- EN SENIORVAKANTIE

- Minimum- en maximumuitkeringen per dag in EUR.
- Bedragen geldig vanaf 01/05/2024.

JEUGDVAKANTIE		SENIORVAKANTIE	
Minimum	Maximum	Minimum	Maximum
53,22	72,37	53,22	72,37



4

Tijdelijke werkloosheid

Er wordt rekening gehouden met het laatst verdiende loon tijdens de lopende arbeidscyclus. Het loon dat in aanmerking genomen wordt, is begrensd: er wordt maar rekening gehouden met een bedrag van hoogstens 3.365,16 EUR per maand of 129,43 EUR per dag (op 01/05/2024).

- De uitkering voor tijdelijke werkloosheid is 65 % van het (begrensd) loon ingeval van overmacht en 60% voor andere vormen van tijdelijke werkloosheid, ongeacht de gezinstoestand. Bedragen geldig vanaf 01/01/2024 in EUR

	MINIMUM		MAXIMUM	
	Overmacht (65%)	Andere	Overmacht (65%)	Andere
Per dag	66,09	84,13	61,00	77,66

Bedrijfsvoorheffing = 26,75 %.



5

Werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag
= werkloosheidsuitkering + aanvullende vergoeding betaald door de werkgever en/of een Fonds van Bestaanszekerheid.

De aanvullende vergoeding is gelijk aan het nettoloon min de werkloosheidsuitkering gedeeld door twee.

Het bedrag van de werkloosheidsuitkeringen stemt overeen met 60% van uw laatste brutoloon.

Het percentage van 60% geldt ongeacht uw gezinstoestand en blijft ongewijzigd tijdens de duur van uw werkloosheid met bedrijfstoeslag.

Het loon dat de RVA in aanmerking neemt, is het brutoloon dat u heeft ontvangen tijdens uw laatste tewerkstelling. Het loon is begrensd tot een bedrag van 108,5 euro per dag of 2.821,10 euro per maand. Dit betekent dat de RVA geen rekening houdt met het loon dat deze bedragen overschrijdt. Het maximumbedrag van de werkloosheidsuitkeringen aldus bedraagt € 65,10 per dag (€ 1.692,60/maand)

Als werkloze met bedrijfstoeslag heeft u geen recht op de anciënniteitstoeslag.

Bedragen geldig vanaf 01/05/2024.

- a. Maximum brutomaandloon voor berekening aanvullende vergoeding: 5.047,06 EUR*.
- b. Maximumbedrag werkloosheidsuitkeringen:

***Bron:** <http://www.cnt-nar.be/CAO-CCT-BEDRAGEN/CAO-BEDRAGEN-MONTANTS-CCT.pdf>



6

Loonbeslag en loonoverdracht

A. GRENZEN VOOR LOONBESLAG EN LOONOVERDRACHT

Bedragen van toepassing vanaf 01/01/2024

NETTO MAANDINKOMEN		BEROEPSINKOMSTEN	VERVANGINGSINKOMSTEN	
Maximale inhouding				
Tot 1.341 EUR	0 %	/	0 %	/
Van 1.341,01 tot 1.440 EUR	20 %	19,80 EUR	20 %	19,80 EUR
Van 1.440,01 tot 1.589 EUR	30 %	44,70 EUR	40 %	44,70 EUR
Van 1.589,01 tot 1.738 EUR	40 %	59,60 EUR	40 %	59,60 EUR
Boven 1.738 EUR	100 %	onbeperkt	100%	onbeperkt

Het voor beslag of overdracht vatbare bedrag kan verminderd worden met een bedrag per kind ten laste. Dit bedrag wordt vastgesteld op 83 euro per kind ten laste.Deze beperking kent evenwel twee uitzonderingen (de totaliteit van de inkomsten kan dus in aanmerking komen voor beslag of overdracht) :

- a. in geval van beslag of overdracht ingevolge een vordering tot betaling van het onderhoudsgeld in toepassing van artikelen van het Burgerlijk Wetboek, opgesomd in artikel 1412 van het Gerechtelijk Wetboek ;
- b. in geval van beslag of overdracht ingevolge een vordering inzake de betaling van het loon ingevolge een ontvangstmachtiging, nl. een gerechtelijke machtiging waardoor aan de echtgenoot of de ex-echtgenoot van de werknemer het recht wordt toegekend om persoonlijk geheel of gedeeltelijk het loon van de werknemer rechtstreeks te ontvangen bij de schuldenaar.

Onder " kind ten laste " wordt verstaan elke persoon die de volle leeftijd van 25 jaar niet heeft bereikt of die valt onder het bewindregime, voor wie de titularis van de in beslaggenomen of overgedragen inkomsten ingevolge

een verwantschap in eerste graad of in de hoedanigheid van zorgouder, op substantiële wijze voorziet in de kosten van huisvesting, onderhoud of opvoeding.

De financiële bijdrage in de kosten van huisvesting, onderhoud of opvoeding wordt, in ieder geval, voor substantieel aanzien wanneer het kind ten laste op duurzame wijze samenwoont met de titularis van de in beslaggenomen of overgedragen goederen, ook als dit niet uitsluitend en onafgebroken het geval is.

Kunnen niettemin niet aanzien worden als zijnde ten laste de kinderen die binnen twaalf maanden vóór de aangifte hebben beschikt over netto bestaansmiddelen die hoger zijn dan de volgende bedragen (2022):

- 3.490 EUR indien de ouder samenwonend is;
- 5.040 EUR indien de ouder alleenstaand is;
- 6.400 EUR indien het kind het statuut van gehandicapte persoon heeft.

B. MAXIMUMGRENZEN NETTO BESTAANSMINIMUM KIND TEN LASTE

- Maximumgrensbedrag om als kind ten laste te kunnen worden beschouwd bij loonbeslag of loonoverdracht.
- Bedragen vanaf 01/05/2024 (Aanslagjaar 2024, inkomsten 2023)

	GRENSEDHRAG
Samenwonende werknemer	3. 797 EUR
Alleenstaande werknemer	5.485 EUR
Werknemer met gehandicapt kind	6. 954 EUR

7

Moederschaps- uitkering

A. UITKERING TIJDENS MOEDERSCHAPSRUST

Maximale daguitkering (bruto, voor een zesdagenweekregeling), bedragen geldig vanaf 01/05/2024).

	EERSTE 30 DAGEN	VANAF DE 31 ^e DAG
Actieve werkneemster	/ ⁽¹⁾	134,66 EUR ⁽²⁾
Werkloze	142,74 EUR ⁽³⁾	134,66 EUR (2)

⁽¹⁾ 82 % van het onbegrensd brutoloon tijdens de eerste 30 dagen van uw moederschapsrust.
⁽²⁾ 75 % van uw begrensd brutoloon (179,54EUR/dag vanaf 01/05/2024)
⁽³⁾ 79,50 % van het begrensd brutoloon (179,54 EUR/dag vanaf 01/05/2024)

B. UITKERING BIJ WERKVERWIJDERING

Maximale daguitkering (bruto, voor een zesdagenweekregeling), bedragen geldig vanaf 01/05/2024 voor moederschapsperiode vanaf 01/05/2024)

Totale verwijdering wegens zwangerschap	140,45 EUR
Gedeeltelijke verwijdering of borstvoeding	107,63 EUR

C. UITKERING TIJDENS VADERSCHAPS-, ADOPTIE-, PLEEGOUDER- OF GEBOORTEVERLOF

Maximale daguitkering (bruto, voor een zesdagenweekregeling), bedrag geldig vanaf 01/05/2024: 147,23 EUR³.

8

Arbeids-ongeschiktheid

Maximale loonsgrenzen RIZIV vanaf 01/1/2024 : 176,02 EUR/dag in een zesdagenstelsel. Het bedrag hangt af van de datum van het begin van uw arbeidsongeschiktheid.

A. PRIMAIRE ONGESCHIKTHEID

Bedragen geldig op 01/05/2024.

66,97EUR

UITKERING		
Maximale daguitkering		
Aanvang arbeidsongeschiktheid vanaf 01/01/2022	60 %	107,73 EUR
Minimale daguitkering (van de 1 ^e dag van de 4e maand van de arbeidsongeschiktheid) vanaf 01/12/2022		
Regelmatig werknemer:		
• met gezinslast		77,95 EUR
• alleenstaande		66,97 EUR
• samenwonende		61,77 EUR
Minimale daguitkering (van de 1 ^e dag van de 7e maand van de arbeidsongeschiktheid) vanaf 01/01/2024		
Regelmatig werknemer:		
• met gezinslast		77,95 EUR
• alleenstaande		61,77 EUR
• samenwonende		52,97 EUR
Niet-regelmatige werknemer:		
• met gezinslast		66,97 EUR
• zonder gezinslast		49,56 EUR

C. VERMINDERING UITKERING BIJ HERVATTING TOEGESTANE ACTIVITEIT

Bedragen geldig op 01/01/2024.

INHOUDINGSPERCENTAGE PER INKOMENSSCHIJF IN GEVAL VAN CUMUL (VOOR 6-DAGENWEEKREGELING)	
1 ^{ste} schijf (0 %)	19,79 EUR
2 ^{de} schijf (20 %)	11,88 EUR
3 ^{de} schijf (50 %)	11,88 EUR
4 ^{de} schijf (75 %)	11,88 EUR



9

Grensbedragen educatief verlof of Vlaams opleidingsverlof

Voor de uren betaald educatief verlof of Vlaams opleidingsverlof betaalt de werkgever het normale loon van de werknemer door. Dit loon wordt begrensd.

**LOONPLAFOND VOOR HET
SCHOOLJAAR 2023-2024:
3.500 EUR PER MAAND**

- Bv. voor een werknemer die 38 uur per week werkt:
 $((3.364 \times 12) : 52) : 38 = 21,26$ euro.
- Bv. voor een werknemer die 40 uur per week werkt:
 $((3.364 \times 12) : 52) : 40 = 20,19$ euro.



10

Toegelaten arbeid gepensioneerden

Sinds 1 januari 2015 mogen bepaalde gepensioneerden onbeperkt bijverdienen:

- 65-plussers, ongeacht hun beroepsloopbaan;
- gepensioneerden met een beroepsloopbaan van 45 jaar, ongeacht hun leeftijd.

In de andere gevallen gelden onderstaande inkomensgrenzen.



11

Rustpensioen of rust- en overlevingspensioen

Bedragen vanaf 01/01/2024

A. JONGER DAN DE WETTELIJKE PENSIOENLEEFTIJD

BEROEPSACTIVITEIT	ZONDER KIND TEN LASTE	MET KIND TEN LASTE
Werknemer (incl. mandaat, ambt, post) - bruto	9.850 euro	14.775 euro
Werknemer + zelfstandige (gelijktijdig of na elkaar) - 80% bruto + netto	7.880 euro	11.820 euro

B. VANAF DE WETTELIJKE PENSIOENLEEFTIJD

(alleen voor de echtgeno(o)t(e) van een gerechtigde op een rustpensioen aan het gezinsbedrag)

BEROEPSACTIVITEIT	ZONDER KIND TEN LASTE	MET KIND TEN LASTE
Werknemer (incl. mandaat, ambt, post) - bruto	28.450 euro	34.606 euro
Werknemer + zelfstandige (gelijktijdig of na elkaar) - 80% bruto + netto	22.760 euro	27.685 euro

NB :

Er is geen inkomensgrens:

- Vanaf 1 januari van het jaar waarin je 65 wordt als je ofwel een rustpensioen, ofwel een rust- en overlevingspensioen krijgt;
- Voor 1 januari van het jaar waarin je 65 wordt als je een vervroegd rustpensioen krijgt en je op de ingangsdatum van je eerste rustpensioen een beroepsloopbaan van minstens 45 jaar kan aantonen
 - als zelfstandige of
 - in een combinatie van zelfstandige, werknemer, ambtenaar of;in elke buitenlandse regeling waarop de Europese verordeningen of een door België afgesloten overeenkomst over sociale zekerheid van toepassing is.

Bronnen
www.rva.be ; www.nar.be ; www.SocialEye.be ; www.riziv.fgov.be ; www.sfpd.fgov.be/nl/

