



PSC 142.01

ONTWERPAKKOORD

07/07/2023

1 KOOPKRACHT

1.1 Koopkrachtpremie

Toekenning van een koopkrachtpremie wanneer de onderneming voldoet aan de volgende definitie:

- Hoge winst:
 - Premie van 150 euro
 - Bedrijfswinst 2022 > 1,01 gemiddelde bedrijfswinst van 2019-2021
 - De bedrijfswinst 2022 bedraagt minimum 4% van het balanstotaal
- Uitzonderlijk hoge winst
 - Premie van 300 euro
 - Bedrijfswinst 2022 > 1,5 x gemiddelde bedrijfswinst van 2019-2021
 - De bedrijfswinst 2022 bedraagt minimum 4% van het balanstotaal

De werknemer heeft recht op de koopkrachtpremie onder de volgende voorwaarden:

- 1 maand anciënniteit in de onderneming
- 20 effectief gewerkte dagen tijdens de referperiode
- Pro-rata volgens arbeidsregime en anciënniteit in de onderneming
- In dienst zijn op het einde van de referperiode
- Uitbetaling in november
- Ook voor uitzendkrachten

1.2 Verbetering van de anciënniteitstoeslag

De anciënniteitstoeslag per uur wordt verbeterd vanaf 1/1/2024:

- 0,05 euro vanaf 5 jaar anciënniteit (i.p.v. na 10 jaar)
- 0,10 euro vanaf 10 jaar anciënniteit (i.p.v. na 20 jaar)
- 0,15 euro vanaf 15 jaar anciënniteit (i.p.v. na 30 jaar)

1.3 Fietsvergoeding

Verhoging van de fietsvergoeding naar 0,27 cent/km met een maximum van 40km per dag (heen en terug).



2 VORMING EN OPLEIDING

Een individueel opleidingsrecht voor de werknemers uit ondernemingen met meer dan 20 werknemers (VTE):

- 2023-2024: 4 dagen individueel opleidingsrecht (per 2 jaar)
- 2025-2026: 6 dagen individueel opleidingsrecht (per 2 jaar)
- 2027-2028: 8 dagen individueel opleidingsrecht (per 2 jaar)
- Vanaf 2029: 25 dagen individueel opleidingsrecht (per 5 jaar)

Een individueel opleidingsrecht voor de werknemers uit ondernemingen met 11 tot 20 werknemers (VTE) van 3 dagen per twee jaar.

De werknemers uit ondernemingen tot 10 werknemers (VTE) behouden de huidige sectorale regeling van 3 dagen collectief op 2 jaar.

3 WERKBAAR WERK

3.1 Anciënniteitsverlof

Verbetering van het anciënniteitsverlof. Vanaf 1 januari 2024 gelden de volgende criteria:

- 10 jaar anciënniteit: 1 dag verlof
- 20 jaar anciënniteit: 2 dagen verlof
- 25 jaar anciënniteit: 3 dagen verlof

3.2 Ouderschapsverlof

De werknemer krijgt een recht op 1/10de ouderschapsverlof.

4 SWT EN LANDINGSBANEN

De stelsels SWT en landingsbanen worden maximaal verlengd tot 30/6/2025. De vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid wordt verlengd tot 31/12/2026.

- SWT 62 jaar en 42 jaar beroepsverleden (cao 17)
- SWT 60 jaar en 33 jaar beroepsverleden (zware beroepen)
- SWT 60 jaar en 35 jaar beroepsverleden (zware beroepen residuair stelsel)
- SWT 60 jaar en 40 jaar beroepsverleden (lange loopbaan)
- SWT 58 jaar en 35 jaar beroepsverleden (medisch)
- Landingsbaan vanaf 55 jaar (lange loopbaan, zware beroepen)

5 INSPRAAK EN OVERLEG

5.1 Syndicale delegatie

Er komen plaatsvervangende mandaten voor de syndicale afvaardiging.

5.2 Uitbreiding syndicale faciliteiten

Er komt een evaluatie van de cao syndicale delegatie met betrekking tot dit onderdeel.