

## ONTWERP VAN AKKOORD 2019-2020

### SECTOR ELEKTRICIENS (PSC 149.01) – 21 JUNI 2019

---

#### 1. Koopkracht

- Behoud bestaande indexmechanisme
- Verhoging van baremieke lonen met 1,1% op 1 juli 2019
- Verhoging effectieve lonen met 1,1% op 1 juli 2019, behalve voor die ondernemingen met vakbondsafvaardiging waar beschikbare marge op alternatieve manier wordt ingevuld via ondernemingsenveloppe
  - Vrije recurrente invulling vanaf 1 juli 2019 mits dubbel akkoord (cao) tussen werkgever en alle in vakbondsafvaardiging vertegenwoordigde organisaties omtrent
    - opstart onderhandeling op ondernemingsvlak
    - concrete invulling vanaf 1 juli 2019
  - Timing: tegen 30 september 2019
- Terugvalpositie: bij gebrek aan cao tegen 30 september 2019: verhoging van effectieve lonen met 1,1% op 1 juli 2019

#### 2. FBZ

- Indexering alle aanvullende vergoedingen met 4,13 % op 1 juli 2019
- Invoering tussenkomst bij kinderopvang vanaf 1 januari 2019 tot 31 december 2020
  - Voor kinderen tot 3 jaar in door Kind & Gezin of Office de la Naissance et l'Enfance erkende kinderopvang
  - Tussenkomst van 3 euro per dag per kind, met een maximum van 300 euro per jaar per kind en dit op basis van fiscaal attest

#### 3. Aanvullende pensioenen

- Engagement om stappen te zetten naar Sigedis, om zicht te krijgen op bestaande regelingen voor bedienden op het vlak van aanvullende pensioenen

#### 4. Eindejaarspremie

- Toekenning pro rata eindejaarspremie bij vrijwillig vertrek na 5 jaar anciënniteit in de onderneming voor de 467 ondernemingen, vanaf 1 juli 2019

#### 5. Woon-werkverkeer

- Volledige terugbetaling openbaar vervoer aan 100 % (indien geen derdebetalersregeling van toepassing is), vanaf 1 juli 2019
- Verhoging tussenkomst werkgever in privévervoer met 5 %, vanaf 1 juli 2019
- Verhoging fietsvergoeding tot € 0,24 per kilometer, met minimale vergoeding gelijk aan tussenkomst werkgever in privé-vervoer, vanaf 1 juli 2019

#### 6. Mobiliteitsvergoeding

- Aanpassing mobiliteitsvergoedingen op datum van inwerkingtreding KB dat verhoging mogelijk maakt
  - Verhoging vergoeding voor chauffeur met passagiers tot € 0,1569 per km

- Verhoging vergoeding voor passagier tot € 0,1384 per km
- Invoering nieuwe categorie chauffeur zonder passagiers met mobiliteitsvergoeding van € 0,1453 per km
- Als op 1 januari 2020 geen KB in werking is getreden dat verhoging mogelijk maakt, wordt onderhandeld over gelijkwaardig voordeel
- Invoering mobiliteitsverlof, vanaf 1 januari 2019, voor onbepaalde duur
  - 1 extra dag betaalde vakantie voor arbeiders die jaarlijks tenminste 43.000 km afleggen

## **7. Vorming en opleiding**

- Engagement om te streven naar een groeipad
- Geen scholingsbeding voor opleiding waarvoor aan werkgever premie werd betaald en voor verplichte opleidingen, vanaf 1 juli 2019
- Schriftelijke motivering van weigering om opleidingsplan goed te keuren (tekst in bijlage), vanaf 1 januari 2020

## **8. Werkbaar werk**

- Sluiten sectorale cao werkbaar werk tegen 31 december 2019, met inwerkingtreding vanaf 1 januari 2020 voor onbepaalde duur, op basis van volgende principes:
  - Bespreking op ondernemingsvlak van werkbaar werk
    - Binnen overlegorganen of met vakbondsafgevaardigden/secretarissen
    - Over stress en burn-out, ergonomie, competentiebeleid en talentontwikkeling, opleidingsmogelijkheden, verhogen van tewerkstelling oudere arbeiders, bevordering instroom arbeiders
    - Uitwerking tools door Volta
  - Loopbaanplanning
    - Recht voor werknemer om tenminste 1 keer per 5 jaar loopbaangesprek te hebben met zijn werkgever
    - Terugbetaling door FBZ van kostprijs bij de VDAB bestelde loopbaancheque(s) of voor arbeiders die geen recht hebben op loopbaancheques, maximum 80 euro per periode van zes jaar
  - Peterschapsopleiding
    - Uitwerking door Volta van gratis peterschapsopleiding van 4 dagen onder Vlaams OpleidingsVerlof of Betaald Educatief Verlof en met een half premiekrediet
  - Invoering zachte landingsbanen
    - Recht op maandelijks bruto vergoeding ten laste van FBZ die verschil compenseert tussen brutoloon na loopbaanwijziging en brutoloon voor normale prestaties van maand voorafgaand aan loopbaanwijziging, met maximum van 160 euro bruto per maand
    - Vanaf 58 jaar bij overgang naar alternatieve functie, aanstelling als peter in kader van peterschapstraject of overgang van ploegen- of nachtrecht naar dagregime

- Vanaf 60 jaar bij overgang van voltijdse tewerkstelling naar 4/5de arbeidsregime
- Verbetering klein verlet bij overlijden: vanaf 1 juli 2019, voor onbepaalde duur
  - Uitbreiding klein verlet bij overlijden van inwonend familielid in eerste graad van 3 naar 4 dagen
  - Opname vanaf dag van overlijden tot 30 dagen na dag van overlijden

## 9. SWT

- Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT, inclusief bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid, tot 30 juni 2021 (inzake vrijstelling van beschikbaarheid tot 31 december 2022)
  - SWT lange loopbaan 59 jaar mits 40 jaar beroepsverleden
  - SWT 59 jaar mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
  - SWT 59 jaar mits 33 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
  - SWT 59 jaar mits 35 jaar beroepsverleden in zwaar beroep

## 10. Tijdskrediet en landingsbanen

- Sectoraal intekenen op NAR-kadercao landingsbanen: behoud leeftijd op 55 jaar voor 1/5de loopbaanvermindering en 57 jaar voor 1/2de loopbaanvermindering bij lange loopbaan en zware beroepen, en dit tot 31 december 2020
- Verlenging Vlaamse aanmoedigingspremies, vanaf 1 januari 2019, voor onbepaalde duur

## 11. Arbeidsorganisatie

- Verhoging aantal vrijwillige overuren die niet meetellen voor interne grens van 25 u naar 60 u, vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021
- Mogelijkheid om aantal vrijwillige overuren te verhogen van 120 u naar maximum 180 u, vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021
  - In ondernemingen met vakbondsafvaardiging mits cao op ondernemingsvlak met alle vakorganisaties vertegenwoordigd in vakbondsafvaardiging
  - In ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging, mits toetredingsakte met voorafgaandelijke melding aan voorzitter van paritair subcomité
- Verlenging van artikel 15 van het Nationaal Akkoord van 27 juni 2017 met betrekking tot nieuwe arbeidstijdregelingen, tot 31 december 2020

## 12. Outplacement

- Verlenging cao outplacement, vanaf 1 juli 2019 tot 30 juni 2021

## 13. Inspraak en overleg

- Maandelijks melding van onderaanneming aan vakbondsafvaardiging, vanaf 1 juli 2019, voor onbepaalde duur

## 14. Werkgroepen

- Werkgroep functieclassificatie
- Werkgroep huidige cao ongezond en gevaarlijk werk
- Werkgroep slecht weer