

WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG 1 januari 2012 TOT EN MET 31 december 2014

MINIMUMLEEFTIJD	CAO	TOEPASSING	MINIMUM LOOPBAAN	OPMERKINGEN
60 jaar	CAO 17	Alle bedrijven in de privésector	<ul style="list-style-type: none"> • Mannen 35 jaar • Vrouwen 28 jaar In 2012, 2013 en 2014 <ul style="list-style-type: none"> • Mannen 35 jaar • Vrouwen 28 jaar In 2015 <ul style="list-style-type: none"> • Mannen 40 jaar • Vrouwen 31 jaar 	Volledige gelijkstelling voor de pensioenopbouw op basis van vorig voltijds loon
58 jaar – lange loopbaan	Lopende CAO op sector- of bedrijfsniveau, gesloten en neergelegd vóór 1 januari 2012 of gesloten na 31 december 2011 maar met de ononderbroken verlenging van de bestaande CAO	<ul style="list-style-type: none"> • Metaalverwerking • Staal • Garages • Metaalhandel • Koetswerk • Metaalrecuperatie • Elektriciens • Edele metalen • Non-ferro 	In 2012 en 2013 <ul style="list-style-type: none"> • Mannen 38 jaar • Vrouwen 35 jaar In 2014 <ul style="list-style-type: none"> • Mannen 38 jaar • Vrouwen 38 jaar 	<ul style="list-style-type: none"> - Vóór 59 jaar pensioenopbouw à rato van het minimumrecht - Vanaf 59 jaar volledige gelijkstelling pensioenopbouw op basis van vorig voltijds loon
58 jaar – zwaar beroep definitie.docx (5 of 7 jaar in de 10 of 15 voorafgaande jaren).	Lopende CAO of nieuwe cao op sector- of bedrijfsniveau.	In geen enkele metaalsector loopt er momenteel een dergelijke CAO.	2012 en verder onbepaald verlengd <ul style="list-style-type: none"> • Mannen 35 jaar • Vrouwen 35 jaar 	Volledige gelijkstelling voor de pensioenopbouw op basis van vorig voltijds loon

57 jaar (tot eind 2014)	Lopende sectorale CAO	<ul style="list-style-type: none"> • Garages • Koetswerk • Metaalrecuperatie 	Van 2012 tem 2014 Voor iedereen 38 jaar	
56 (tot eind 2012) – 57 jaar (vanaf 1 januari 2013)	Lopende CAO op bedrijfsniveau of lopende sectorale CAO	<ul style="list-style-type: none"> • In een aantal ondernemingen van de metaalverwerking en non-ferro • Metaalhandel • Arbeidsters sector elektriciens en metaalverwerking • Monteerders en edele metalen (tot 30 juni 2013) 	Van 2012 tem 2014 Voor iedereen 38 jaar	<ul style="list-style-type: none"> - Vóór 59 jaar pensioenopbouw à rato van het minimumrecht - Vanaf 59 jaar volledige gelijkstelling pensioenopbouw op basis van vorig voltijds loon
56 jaar – nachtarbeid (CAO 93)	Lopende sectorale CAO telkens naar aanleiding van en voor de duur van het IPA	<ul style="list-style-type: none"> • Metaalverwerking • Monteerders • Staal • Garages • Elektriciens • Metaalhandel 	In 2012 Iedereen met een loopbaan van 33 jaar waarvan 20 jaar met nachtprestaties	<ul style="list-style-type: none"> - De verlenging van dit BP hangt af van het IPA of de regering - Volledige gelijkstelling voor de pensioenopbouw op basis van vorig voltijds loon
Bp na 40 jaar loopbaan (nieuw) en zal het bp 56 jaar - 40 jaar loopbaan (CAO 92 en 96) vervangen.	Deze mogelijkheid wordt vastgelegd tot 31/12/2015 en van dan af gekoppeld aan het IPA. Geen CAO nodig: elke afdanking > 56 jaar komt in aanmerking!	<ul style="list-style-type: none"> • Metaalverwerking • Monteerders • Staal • Garages • Metaalhandel • Koetswerk • Elektriciens • Metaalrecuperatie 	2012 – 2015 Iedereen met een loopbaan van 40 j. kan op 56-57-58-59 j. Bijv. wie begon te werken op 17 jaar kan op 57 jaar met brugpensioen	<ul style="list-style-type: none"> - De verlenging van dit BP na 31/12/2015 hangt af van het IPA of de regering. - Volledige gelijkstelling voor de pensioenopbouw op basis van vorig voltijds loon

<p>Onderneming in moeilijkheden</p>	<p>De onderneming heeft in de jaarrekeningen van de twee boekjaren die de datum van de aanvraag tot erkenning voorafgaan, een verlies voor belastingen.</p> <p>52 jaar in 2012 52,5 jaar in 2013 53 jaar in 2014</p> <p>Op het ogenblik van het ontslag mag de leeftijd niet lager liggen dan de leeftijd die is aangekondigd in het Koninklijk Besluit.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ofwel 10 jaar dienst in de sector binnen de 15 jaar voor de beëindiging van de arbeidsovereenkomst; • ofwel 20 jaar dienst op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 	<p>Volledige gelijkstelling voor de pensioenopbouw op basis van vorig voltijds loon</p>
<p>Onderneming in herstructurering</p>	<p>Ondernemingen die overgaan tot collectief ontslag Ondernemingen die geconfronteerd worden met tijdelijke werkloosheid om economische redenen- Er is een erkenningsprocedure en een erkenningsperiode. De leeftijd moet bereikt zijn bij de aankondiging collectief ontslag.</p> <p>In 2012</p> <ul style="list-style-type: none"> • 52 jaar bij 20 % collectief ontslag of tijdelijke werkloosheid • 55 jaar bij 10 % collectief ontslag <p>Vanaf 2013</p> <ul style="list-style-type: none"> • 55 jaar als de erkenningsperiode vanaf 2013 begint¹ 	<ul style="list-style-type: none"> • ofwel 10 jaar dienst in de sector binnen de 15 jaar voor de beëindiging van de arbeidsovereenkomst; • ofwel 20 jaar dienst op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 	<p>Volledige gelijkstelling voor de pensioenopbouw op basis van vorig voltijds loon</p>

¹ Uitzondering: tot eind 2017 indien collectief ontslag = 20% niveau juridische entiteit maar het betreft 100% van TBE (sluiting afdeling bijv.) dan leeftijdsvoorwaarde van onderneming in moeilijkheden (Arcelor Mittal)