



SWT: Uitstel van het afstel (13/01/2015)

Wat is er veranderd sinds 26 november 2014 toen wij jullie informeerden over de nieuwe SWT-regelingen (brugpensioen)?

Op politiek niveau zijn er contacten geweest tussen de sociale partners en minister van Werk Peeters. Daarvan is het enige resultaat dat er hier en daar een kort uitstel komt van de definitieve afbouw van het SWT. Zo zal het in de sectoren en de bedrijven tijdelijk nog mogelijk zijn om een cao af te sluiten waarbij je op 60 jaar (op voorwaarde van 40 jaar loopbaan) met SWT kunt vertrekken. Het voortbestaan van de afwijkende SWT's op 58 jaar, zoals zware beroepen en heel lange loopbaan, wordt voortaan afhankelijk gemaakt van het resultaat van het interprofessioneel overleg. Dit kunnen we als vakbonden al-

leen maar toejuichen, ware het niet van die stok achter de deur, met name, als de sociale partners over de verlenging van deze SWT's niet tot een consensus komen, dan wordt gewoon de hogere leeftijd ingevoerd. Dit is sociaal overleg à la Michel I, dit is vragen om sociale onrust.

In dit e-document gaat het enkel over de modaliteiten om in de toekomst nog met SWT te vertrekken. We hebben het dan nog niet gehad over de arbeidsmarktgerichte pesterijen van SWT'ers: een SWT'er zal voortaan niet alleen een passende job moeten aanvaarden, hij/zij zal bovendien ook actief moeten solliciteren en te allen tijden in België moeten verblijven op 4 weken vakantie na.

stelsel	voorwaarden	advies
CAO 17	<p>Nieuw De leeftijdsvoorwaarde wordt vanaf 1 januari 2015 opgetrokken van 60 tot 62 jaar voor nieuwe instromers. Loopbaan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 40 jaar voor de mannen • 31 jaar in 2015 voor vrouwen, daarna +1 jaar (32 in 2016, 33 in 2017, 34 in 2018, ...) <p>Wanneer moeten voorwaarden bereikt zijn? De leeftijd en de anciënniteit moeten bereikt zijn op het einde van de arbeidsovereenkomst (= de op dat moment vereiste leeftijd en anciënniteit) tenzij de werknemer de leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden heeft vastgeklikt tijdens de periode waarin die leeftijds- en anciënniteitsvoorwaarden van toepassing waren. Dat geldt ongeacht het feit of het ontslag gebeurt vóór of na 2015.</p> <p>Overgangsregeling: Werknemers die ontslagen zijn vóór 1 januari 2015 kunnen nog een beroep doen op de huidige voorwaarden (60 jaar en 40 loopbaan jaren voor mannen, 31 loopbaan jaren voor vrouwen in 2014 en op kliksysteem) op voorwaarde dat de werknemer uiterlijk op 31 december 2016 (en op het einde van de arbeidsovereenkomst) 60 jaar is.</p> <p>Voorbeeld 1 <i>Een werkneemster, geboren op 10 juli 1956 (58 jaar in 2014), wordt ontslagen op 25 november 2014. Ze is 60 jaar op 10 juli 2016 en bereikt 32 jaar beroepsverleden op 15 oktober 2016. Haar opzegtermijn loopt af op 10 augustus 2017. Op die datum stapt ze in het SWT hoewel ze geen 62 jaar is en geen 33 jaar loopbaan (die nochtans in 2017 vereist zijn) heeft op het einde van de arbeidsovereenkomst = combinatie van de overgangsmaatregel en het kliksysteem.</i></p> <p>Voorbeeld 2 <i>Een werknemer geboren op 31 december 1956 (58 jaar in 2014) wordt ontslagen op 25 november 2014 met een opzegtermijn die effectief afloopt op 30 december 2018. Hij is 60 jaar op 31 december 2016. Hij bereikt 40 jaar beroepsverleden op 30 december 2018. Hij kan in het SWT stappen (hoewel hij de leeftijd van 62 jaar niet heeft bereikt op het einde van de arbeidsovereenkomst) – laatste geval van toepassing.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Werd je ontslagen vóór 1 januari 2015; • En word je 60 jaar vóór 31 december 2016; • En voldoe je aan de loopbaanvoorwaarde hetzij als man 40 jaar, hetzij als vrouw 31 jaar uiterlijk op het einde van je opzegtermijn, <p>Dan kun je best vertrekken.</p>

stelsel	voorwaarden	advies
SWT 60 40 jaar mannen en 31 jaar vrouwen	<p>Overgangsregeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zowel op sectoraal als op bedrijfsniveau kan een cao worden gesloten voor maximaal 3 jaar die met ingang van 1 januari 2015, 60 jaar voorziet op voorwaarde van 40 jaar voor mannen en op voorwaarde van 31 jaar voor vrouwen. • Deze cao moet zijn afgesloten en neergelegd op uiterlijk 30 juni 2015¹. • Je wordt 60 jaar tijdens de duurtijd van de cao. 	
SWT 58 / 38	<p>Sectoraal Dit stelsel is in PC 111 sectoraal (provinciaal) voorzien tot 31 december 2014.</p> <p>Nieuw In de nieuwe wetgeving wordt dit stelsel geschrapt.</p> <p>Overgangsregeling Wanneer je 58 jaar bent vóór 31 december 2014 en je voldoet aan de 38 jaar loopbaan vóór 31 december 2014, dan kun je vastklikken. Na ontslag in 2015 kun je nog met SWT vertrekken onder die voorwaarden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Werd je 58 jaar vóór 31 december 2014; • En voldeed je aan de loopbaanvoorwaarde van 38 jaar vóór 31 december 2014, <p>Dan kon je vastklikken en later kon je vertrekken op die voorwaarden.</p>
SWT 58 / 33 / 20 (nachtarbeid)	<p>Sectoraal Het stelsel 56/33/20 is in het PC 111 voorzien tot 31 december 2014.</p> <p>Nieuw</p> <ul style="list-style-type: none"> • NAR-cao van maximaal 2 jaar is noodzakelijk; • Sectorale cao is nodig (sector treedt toe); • De leeftijd is 58 jaar voor de periode 2015-2016, maar wordt vanaf 2017 op 60 jaar gebracht (datum wordt vastgelegd na advies van de NAR). 	

¹ In de oorspronkelijke plannen was 5 december 2014 voorzien.

stelsel	voorwaarden
SWT 58 / 35 (zwaar beroep) (5/7)	<p>Sectoraal</p> <ul style="list-style-type: none"> • 58/35 is sectoraal niet voorzien in PC 111, er bestaan wel bedrijfs-cao's. <p>Nieuw</p> <ul style="list-style-type: none"> • NAR-cao van maximaal 2 jaar is noodzakelijk; • Cao op sector- of bedrijfsniveau noodzakelijk (sector of bedrijf treedt toe); • De leeftijd is 58 jaar, maar wordt vanaf 2017 op 60 jaar gebracht (datum wordt vastgelegd na advies van de NAR). <p>Bijkomende voorwaarde: 5 jaar gewerkt hebben in een zwaar beroep (*) in de loop van de laatste 10 jaar of 7 jaar gewerkt hebben in een zwaar beroep (*) in de loop van de laatste 15 jaar;</p> <p>(*) De definitie van zwaar beroep blijft ongewijzigd (onderbroken diensten, wisselende ploegen, nachtarbeid).</p> <p>De leeftijd en de anciënniteit moeten bereikt zijn op het einde van de arbeidsovereenkomst (= de op dat moment vereiste leeftijd en anciënniteit).</p>

stelsel	voorwaarden	advies
SWT 56 / 40	<p>Sectoraal Dit SWT is niet sectoraal (PC 111) voorzien, omdat de voormalige regering het vastgelegd had tot 31 december 2015.</p> <p>Nieuw</p> <ul style="list-style-type: none"> • De leeftijd wordt 58 jaar vanaf 1 januari 2015 en 60 jaar vanaf 1 januari 2017; • NAR-cao van maximaal 2 jaar noodzakelijk; • Sectorale cao noodzakelijk; • Zowel de leeftijds- als de loopbaanvoorwaarden moeten bereikt zijn bij het einde van de opzegtermijn. <p>Overgangsregeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Je moet ontslagen worden vóór 1 januari 2016; • De leeftijd van 56 jaar moet bereikt zijn uiterlijk op 31 december 2015; • De loopbaanvoorwaarde van 40 jaar moet bereikt zijn bij het einde van de opzegtermijn. 	<ul style="list-style-type: none"> • Word je ontslagen vóór 1 januari 2016; • En word je 56 jaar vóór 31 december 2015; • En voldoe je aan de loopbaanvoorwaarde van 40 jaar uiterlijk bij het einde van je opzegtermijn, <p>Dan kun je best vertrekken.</p>
SWT 57 / 38	<p>Sectoraal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dit SWT is sectoraal (PC 111) voorzien voor de vrouwen en in vele gevallen via een bedrijfscao (ze dateren van de jaren 1985); • De oorspronkelijke leeftijd was 55 jaar, maar door het generatiepact werd de leeftijd systematisch opgetrokken tot 57 jaar in 2014; • De vorige regering had deze leeftijd al opgetrokken naar 60 jaar in 2015 <p>Nieuw Dit SWT wordt vanaf 2015 afgeschaft.</p> <p>Overgangsregeling</p> <ul style="list-style-type: none"> • Je moet ontslagen worden vóór 1 januari 2015; • De leeftijd van 57 jaar moet bereikt zijn op 31 december 2014; • De loopbaanvoorwaarde van 38 jaar moet uiterlijk bereikt zijn bij het einde van de opzegtermijn (dit kan na 2014 zijn). 	<ul style="list-style-type: none"> • Werd je ontslagen vóór 1 januari 2015; • En werd je 57 jaar vóór 31 december 2014; • En voldoe je aan de loopbaanvoorwaarde van 38 jaar uiterlijk bij het einde van je opzegtermijn, <p>Dan kon je best vertrekken.</p>

stelsel	voorwaarden
SWT O in H ²	<p>Nieuw</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geleidelijke verhoging van de leeftijd van 56 jaar in 2016 naar 60 jaar in 2020 (telkens +1 jaar); • NAR-cao van maximaal 2 jaar noodzakelijk (voor de periode 2015-2016 nog 55 jaar); • Bedrijfs-cao noodzakelijk (bedrijf treedt toe).
SWT O in M ³	<p>Nieuw</p> <ul style="list-style-type: none"> • Op 1 januari 2015 springt de leeftijd van 53,5 jaar naar 55 jaar en daarna komt er een geleidelijke verhoging van de leeftijd van 56 jaar in 2016 van de leeftijd van 56 jaar in 2016 naar 60 jaar in 2020; • NAR-cao van maximaal 2 jaar noodzakelijk (voor de periode 2015-2016 nog 55 jaar); • Bedrijfs-cao noodzakelijk (bedrijf treedt toe).
SWT 58 / medische problemen	<ul style="list-style-type: none"> • Op basis van de NAR-cao 105; • Loopt weliswaar af op 31 december 2014; • Hiervan is de toekomst nog onduidelijk.

Opmerking:

In al de bovengenoemde SWT-stelsels waar er een NAR-cao en vervolgens een sectorale of bedrijfs-cao moet worden afgesloten, geldt dat de gebruiker terugvalt op de strengere regeling (60 jaar), zo er geen cao wordt afgesloten.

² O in M = onderneming in moeilijkheden

³ O in H = onderneming in herstructurering